

北京文化热点丛书

2004.

中华十大财智人物

顾问 许嘉璐

主 编 陈文博 郑师渠
副主 编 宋贵伦 刘 勇
本卷主 编 万安伦 任 翔



北京师范大学出版社

北京文化热点丛书

K825.78-1

6m8

2004.

中华十大财智人物

顾问 许嘉璐

主 编 陈文博 郑师渠

副 主 编 宋贵伦 刘 勇

本卷主编 万安伦 任 翔

北京师范大学出版社

· 北京 ·

图书在版编目 (CIP) 数据

2004 中华十大财智人物/陈文博, 郑师渠编. —北京:
北京师范大学出版社, 2005. 6

(北京文化热点丛书)

ISBN 7-303-07505-4

I. 2... II. ①陈... ②郑... III. 企业家—生平事
迹—中国—2004 IV. K825.38

中国版本图书馆 CIP 数据核字 (2005) 第 051583 号

北京师范大学出版社出版发行
(北京新街口外大街 19 号 邮政编码:100875)

<http://www.bnup.com.cn>

出版人:赖德胜

北京新丰印刷厂印刷 全国新华书店经销

开本:787mm×980mm 1/16 印张:18 彩插:3.5 字数:260 千字

2005 年 6 月第 1 版 2005 年 6 月第 1 次印刷

印数:1~10100 定价:39.80 元

前言：财智榜不是富豪榜

万安伦 中华十大财智人物推选组委会执行主任

中国进入了“榜时代”，胡润应该算是“榜时代”到来的标志性人物。评音乐有音乐榜，评体育有奥运奖牌榜，评美女有美女榜，连卖书也有一个售书榜。其中要数英国小伙儿胡润几年前跑到中国来折腾出的那个“富豪榜”动静最大。那个“富豪榜”从一开始就显示出了它的偏颇，因此很多成功人士和巨额财富拥有者避而远之，社会各界对此也是褒贬不一。胡润的问题是把西方的财富观完全照搬到中国。他只作了“财”的文章，而没有作“智”的文章。中华民族是一个重视文化和智慧的民族，五千年的中华民族史，其实就是一部文化和智慧的传承史。一方面，人们敬重那些创造并拥有物质财富的富豪们；另一方面人们更敬重那些不但创造了丰硕的物质成果，而且创造了积极的精神成果的“财智人物”。他们为人类文明的传承和发展提供了物质和智慧的双重支持。几乎在胡润富豪榜推出后不久，我们就打算推出一个更全面、更科学、更符合中国国情的“财智榜”，这个榜强调有财有智，讲求财智双全和财智并重。

在这个思想的指导下，经过较长时间的酝酿和筹备，最终有六家单位决定联合承担起每年一届的“中华十大财智人物”的推选任务。这六家单位分别是：努力创新研究模式、希望以文化的视野透视经济及其他各种社会现象的北京文化发展研究院；全球第二大华语电视台凤凰卫视；宣传报道各界优秀人物的人物周刊杂志社；彰显时代精神、展现财富缔造者风采的财富时报社；中国第一大门户网站搜狐网和致力于服务、推举各界英才人物的北京英才时空文化发展有限公司。

“风起云水笑，潮涌看中华”。2004年是波澜壮阔的。雅典奥运会上中华健儿的历史性突破全球惊叹；中国成功防治禽流感举世称

赞；国民经济持续健康快速发展；举国上下共谋科学发展观。为了更好地贯彻落实新时期党的“人才强国”战略，奖掖在建设社会主义物质文明、政治文明、精神文明与和谐社会的伟大征程中涌现出的财智双全的优秀人物，以上六家单位联合成立财智人物推选组委会，决定首先推选出“2004·中华十大财智人物”，组委会邀请相关领导同志、著名经济学家、著名高校和媒体负责人及行业知名人士共同组成推选委员会，为了使推选活动做到公开、公平、公正，组委会综合了专家和广大媒体受众的推选意见，以期推选结果能经得起社会 and 历史的检验。2005年2月26日在北京人民大会堂举办了“2004·中华十大财智人物”揭晓仪式，并为获奖者举行了隆重的颁奖典礼，同时还召开了“知本时代的人文精神”文化战略研讨会。正如活动主办者所期待的，这次活动产生了很大的社会影响和良好的社会效益，达到了“旨在把握与时俱进的时代脉搏，推动财富和智慧的双重创造”的推选宗旨。近百家新闻媒体对这次活动给予了关注和报道。全国人大常委会副委员长许嘉璐大力支持推选活动，亲临颁奖现场并发表重要讲话，高度评价财智人物推选活动的作用和意义。

本着“在中国经济社会发展和改革创新方面，不但创造了丰硕的物质成果而且创造了积极的精神成果，贡献突出、卓尔不群”的推选标准，经过推选委员会和广大受众严格认真的审定和评议，从近千名参选人员中推选出50名“2004·中华十大财智人物”提名奖获得者，并从这50名提名奖获得者中最终决出：

“2004·中华十大财智人物”年度奖得主，他们是——

柳传志：联想集团董事局原主席

叶 莺：伊士曼柯达全球副总裁、大中华区主席

周松波：北京华商投资有限公司总裁

郁知非：上海国际赛车场有限公司副总经理

郑李锦芬：安利全球副总裁、安利日用品有限公司董事长

李继宁：鹰联航空有限公司董事长

李建国：北京天恒拓展房地产开发有限公司总裁

焦英霞：哈尔滨英霞实业有限公司董事长

刘经纶：泰康人寿保险公司总裁首席运营官

“2004·中华十大财智人物”特别奖得主。他们是——

张瑞敏：海尔集团首席执行官

龙永图：博鳌亚洲论坛秘书长

郑家纯：香港新世界中国地产有限公司执行董事兼总经理

常德传：青岛港集团有限公司董事局主席兼总裁

徐荣祥：美宝国际集团、北京荣祥再生医研所有限公司董事局主席

陈本亭：上海博爱健康投资集团有限公司董事长

王东升：京东方集团董事长

成卓：中基国际集团董事长

游先生：福建海宏科技发展有限公司董事长

梁伯强：聚龙集团董事长、中山圣雅伦公司总经理

从这个榜单上，大家不难看出这是中国的“财智榜”而不是“富豪榜”。

鉴于这些获奖人物事迹的突出感人、具有相当的榜样作用，组委会特派记者对这些财智人物的优秀事迹和不凡业绩进行深入的挖掘和采访，这里将专访文章结集出版，以飨读者。

2005年4月14日

当今最需要财智双全的人物（代序）

全国人大常委会副委员长 许嘉璐

这次我们北京文化发展研究院联合凤凰卫视、《人物周刊》、《财富时报》和搜狐网等几家著名媒体，联袂推选“2004·中华十大财智人物”，并召开“知本时代的人文精神”文化战略研讨会。我是北京文化发展研究院的名誉院长，名誉只是挂名，不办事的，但我仍愿意用这个身份，在这里表明我对这件事情的赞许和支持。

要推选“十大财智人物”这件事情，在我收到有关资料、看到候选人的名单之后，就产生了一些感想，我首先要说的是，在我们这样一个时代，由研究机构和著名媒体联合举行这样的活动，适逢其时。为什么这样说呢？那是因为，现在中国的一切都引起全世界的注目；那是因为中国正以人类历史上罕见的，或者说是仅见的持续、稳定、高速度的发展，吸引了全世界各国人民的注意。这是一个英雄辈出的时代，这是一个创造英雄业绩的时代，各行各业的英雄，都是国家持续稳定高速发展的脊梁和中坚，也是中国今后持续发展的最宝贵的资源，这就是为什么中共中央要提出“人才强国”的战略。我们看一看，发展不够平衡的中国，有些地区还比较落后，这固然有历史的原因、文化教育的原因、地域的原因、资源的原因等等，但是归根到底，是人才不足，所以我曾经冒昧地对西部地区的有些领导同志说，你们最缺什么，西北地区缺水，西南地区缺土，大家共同缺资金、缺项目，但是我认为最缺的是人，这个“人”指的就是人才。因为即使在缺水的西北某些省份，全省或一个地区的自然条件，恐怕要比以色列好得多，而以色列这样一个处在沙漠中心的小国，自从1947年建国以来，不过是五十多年时间，已经发展成一个谁也不敢小觑的科技大国、强国，无论是它的财力，还是军

力，在整个中东地区，甚至延展到中亚地区，恐怕都是最强的。为什么？就因为他们有各类高精尖的人才。可见，只要有了人才，即使条件再差的地方，也可以做出前人不可想、他人不敢想的事业。而在所有的人才当中，当今最需要的是财智双全的人物，我认为，这就是我们这次评选活动的意义之所在。

下面，我想把财与智两个方面分开来说——

一个国家有没有自我发展的能力，能不能可持续地发展，当然需要种种的条件，恐怕最需要的还是经济实力，因此我们提出“以经济建设为中心”，这是绝对正确的。在创造物质财富的各个领域里，培育、涌现大批可以领着其他人、领着企业不断前进的人才，其重要性不言而喻。但是一个国家，一个民族，或一个地区，只有钱并不是真正的强大，钱是可以花完的，也可能在经济危机中成为泡沫失去价值，手中攥着的可能是一堆废纸，但只要有了聪明的人，有了充满智慧的人才，经济就可以不断地发展，不断地创新，财源会滚滚而来。甚至，即使地面上的物质财富，由于某些特殊的、不可预见的大自然和人为的破坏，一洗而光，只要有了人才就可以重建。而没有了智，没有了精神文明，没有了聪明的头脑，没有了自己民族的、光辉的、在世界民族之林有特色的文化，人就会在大自然面前显得黯然无色，就会很脆弱，在不可预见的世界经济动荡当中不堪一击。

因此，我们这次评财智人物，双方兼顾，十分得当。

现在评奖活动很多，我收到的邀请也很多，但是看到评选“十大财智人物”这样一个邀请，尽管现在十届人大常委会正在开会，我也要来参加，因为这符合我对中国的现在与未来的思考，符合国家、民族、地区乃至企业、事业单位对财智人物的渴求。我非常赞赏并且将继续全力支持这个活动。同时我希望，被评上的各位先生、女士，珍惜这个荣誉，这是专家给予的荣誉，是社会给予的荣誉，有它特殊的含金量。我还希望北京文化发展研究院和合作的几个单位，能继续精诚合作，隔一段时间，也许是半年，也许是一年、两

年，能办二届、三届、N届，把这个活动持续办下去，这本身就是对中华民族文化的建设与发展，也是对北京文化的建设与发展。祝各位候选人，特别是被评选上的财智人物，永远保持你们的活力、你们的先进性。祝你们事业发达，也祝你们的企业和单位事业发达！是为序。

2005年2月26日于人民大会堂

目 录

当今最需要财智双全的人物（代序）

全国人大常委会副委员长 许嘉璐	(1)
-----------------------	-----

“知本时代的人文精神”文化战略研讨会纪实

孙晓华	全国工商联副主席	(1)
雷小路	法制日报社总编辑	(2)
成 卓	中基国际集团董事长	(3)
叶 莺	伊士曼柯达公司全球副总裁、大中华区主席	(5)
刘经纶	泰康人寿保险股份有限公司总裁兼首席运营官	(6)
吴晓求	著名经济学家、中国人民大学金融与证券研究所所长	(7)
解思忠	国务院国资委国有企业监事会主席	(8)
游宪生	福建海宏科技发展有限公司董事长	(9)
李晓西	著名经济学家、北京师范大学经济与资源管理研究所所长	(10)
郁知非	上海国际赛车场有限公司副总经理	(11)
刘东华	中国企业家杂志社社长	(12)
徐荣祥	美宝国际集团、北京荣祥再生医学研究所有限公司董事局主席	(14)
焦英霞	哈尔滨英霞实业有限公司董事长	(14)
周松波	北京华商有限公司总裁、周氏王朝控股集团总裁	(15)
常德传	青岛港集团有限公司董事局主席兼总裁	(16)
朱明德	北京社会科学院院长	(17)
陈本亭	上海博爱健康投资集团有限公司董事长	(18)

“2004·中华十大财智人物”年度奖得主

柳传志	联想集团董事局原主席	(19)
叶 莺	伊士曼柯达公司全球副总裁、大中华区主席	(34)
周松波	北京华商投资有限公司总裁	(45)
郁知非	上海国际赛车场有限公司副总经理	(57)
郑李锦芬	安利全球副总裁, 安利(中国)日用品有限公司 董事长	(67)
李继宁	鹰联航空有限公司董事长	(83)
李建国	北京天恒拓展房地产开发有限公司总裁	(93)
焦英霞	哈尔滨英霞实业有限公司董事长	(104)
刘经纶	泰康人寿保险股份有限公司总裁兼首席运营官	(114)

“2004·中华十大财智人物”特别奖得主

龙永图	博鳌亚洲论坛秘书长	(124)
张瑞敏	海尔集团首席执行官	(138)
郑家纯	香港新世界中国地产有限公司执行董事兼总经理	(151)
成 卓	中基国际集团董事长	(164)
徐荣祥	美宝国际集团、北京荣祥再生医学研究所有限公司 董事局主席	(175)
常德传	青岛港集团有限公司董事局主席兼总裁	(186)
陈本亭	上海博爱健康投资(集团)有限公司董事长	(198)
王东升	京东方集团董事长	(209)
游宪生	福建海宏科技发展有限公司董事长	(223)
梁伯强	聚龙集团董事长、中山圣雅伦公司总经理	(232)

“2004·中华十大财智人物”提名奖获得者

王永民	中国王码集团董事长	(244)
王传福	比亚迪股份有限公司董事局主席兼总裁	(245)
王建明	广西玉柴机器股份有限公司董事长	(246)
王辉耀	美欧亚国际商务咨询公司董事长、中国欧美同学会 商会会长	(247)
冯永明	光明集团董事长兼总裁	(248)
卢伟光	上海安信地板有限公司董事长	(249)
宁 君	财富网络科技(北京)有限公司董事长兼 CEO ...	(250)
闫纯德	河北省华正国际企业集团公司董事局主席	(251)
任 平	浙江惠明集团董事长	(252)
刘汉元	通威集团董事长	(253)
刘积仁	东软集团有限公司董事长兼 CEO	(254)
李金元	天津天狮集团有限公司董事长兼总裁	(255)
李东军	锦程国际物流集团股份有限公司董事局主席	(256)
李兴浩	广东志高空调股份有限公司总裁	(257)
李维昌	北京顺鑫农业股份有限公司董事长兼总经理	(258)
陈忠孝	山西常平集团有限公司董事长兼总经理	(259)
邹其芳	瑞尔集团有限公司 CEO	(260)
杨世江	兰州黄河企业股份有限公司董事长	(261)
陆 豪	卓越集团董事长	(262)
宗庆后	杭州娃哈哈集团有限公司董事长兼总经理	(263)
单祥双	中科招商创业投资管理有限公司总裁	(264)
周海江	红豆集团有限公司总裁、江苏红豆实业股份有限公司 董事长	(265)
赵煜鹏	奇力物流(集团)有限公司董事长	(266)
徐立华	宁波波导股份有限公司董事长兼总经理	(267)

徐 旭	安徽池州九华发电有限公司总经理	(268)
章 锋	湖北回天胶业股份有限公司总裁	(269)
傅 军	新华联集团总裁	(270)
董国强	北方国际集团有限公司董事长	(271)
蒋建平	丽华快餐董事长、中国烹饪协会快餐委员会副主任	(272)
蒋锡培	江苏远东集团有限公司董事长兼总裁	(273)
大智慧与双赢（代跋）		
	博鳌亚洲论坛秘书长 龙永图	(274)

“知本时代的人文精神”文化 战略研讨会纪实

孙晓华 全国工商联副主席

《中国民营经济发展的现状与前景》发言纪要：

各位嘉宾，各位朋友，大家下午好，很高兴参加这个论坛。改革开放以来，非公有制经济越来越壮大，全国工商联被叫做民营企业的“娘家”，民营经济成为社会主义市场经济的重要组成部分和社会生产力发展的重要力量。如果讲现状，我想概括出以下几个特点。从工业来看，我国的民营经济由原来的数量扩张阶段到持续发展的新阶段，我国公有制经济与非公有制经济相互促进，共同发展的基本格局已经形成，当前，民营经济发展呈现以下几个新的特点：一是非公有制经济在行业分布上以制造、建筑、运输、商贸和服务业等领域为主，现在已经开始向基础设施、公用事业、化工等领域发展；二是民营经济在规模结构上以劳动密集型中小企业为主，现在涌现出一些资本和技术密集的大企业；三是民营经济开始向多元化公司制企业发展，2004年私营企业中有限责任公司已经达到222万户，占到私营企业总数的74%；四是民营经济在部分地区形成规模化的产业集群；五是近年来中西部地区民营经济发展速度不断加快，中西部多数地区民营经济占GDP的比重已达到四分之一，或者三分之一以上，可以说民营经济的发展呈现出非常良好的局面和势头。

谈到未来的发展，长期以来困扰我们的问题就是，民营经济发展过程当中，体制性障碍的制约、政策方面的制约以及舆论环境方面的制约。大家可能已经看到新闻报道了。国务院下发了关于鼓励支持制定引导各地非公有制经济发展的若干意见，这是我们国家五十多年来，国务院就非公有制经济发展下发的第一个专门文件。所以我们广大民营经济的人士、工商联的各级机关干部等都感到非常欢欣鼓舞，在春暖花开的季节下国务院发这样一个文件预示着民营经济发展的又一个春天到来了。这个文件，对于促进民营经济的发

研讨会

2004·中华十大财智人物

展将产生深远的影响，因为当前民营经济发展中遇到的主要问题和关键问题，这个文件都已经在政策上给予了进一步的放开、鼓励、支持和引导。而且这个文件，还有一个非常显著的特点。一般来讲国务院出台文件，都是极具原则性的，而这个文件，既坚持方向性、指导性又注重可操作性，很多内容有利于各地在贯彻落实过程当中，根据国务院文件的精神，制定相关的措施。所以我们全国工商联在昨天也专门召开了座谈会，在会上专门谈到，希望我们工商联的干部和广大的民营企业家，能够很好地学习领会文件精神，特别要注重那些可操作性方面的内容，在此也希望我们的民营企业家们，能够抓住机遇，趁势而上。很快我们国家将制定“十一五计划”，在“十一五计划”当中，民营经济的地位作用将会进一步得到提升和明确，民营经济发展充满了更加美好的前景。我今天简单说这么一些情况，谢谢大家！

雷小路 法制日报社总编辑

《财智人物与法制环境》发言纪要：

首先向获得“2004·中华十大财智人物”的获奖者表示祝贺和敬意。主办者给我出的演讲题目是《财智人物与法制环境》，我想这个题目不仅是我们法制日报以及我们所属子报子刊关注的一个话题，也是我们企业界和全社会关心的话题，因为时间比较短，我想讲五个问题。

我们理解的法制环境，主要有五个方面，第一是立法环境。国家的基本法律制定，是非常重要的，是确保我们经济健康有序发展的基础，立法的质量至关重要，我们法学界常说不要制定恶法，这种恶法如果制定多的话，会干扰甚至阻碍我们社会主义市场经济的健康发展。我代表法制报，也借此机会，为我们企业界呼吁，呼吁我们的立法机构要多制定良法。

第二是司法环境，也就是我们的法院审判。我想大家跟法院打官司是必不可少的，在经济纠纷中能不能公正高效执法，这是我们企业界关注的问题。我到美国曾经在一次访问中谈到这个问题，我

们的法院提出的口号是公正和效率，那么美国的法官怎么理解的？他说我们宁可要公正，也不要效率。他们是这样来审案的，一个案子可以审几年甚至十几年，但一定要确保公正，不能有任何问题，可能有的时候要牺牲效率。但是我们中国法院的审理既要公正，也要效率。他问我，你们中国法院审理是什么情况？我们是在保证效率的情况下确保公正。我想我们很多企业界的朋友们也不愿意一个案子旷日持久地审下去，因为这要付出很多的人力物力财力的成本，因此有很多企业不愿意打官司，一些小官司宁可放弃，因此我代表咱们企业界呼吁我们的法院，要创造良好的司法环境。

第三是执法环境。这里面有很多行政执法的事情，我们要和工商，要和税务，要和卫生，要和检疫等部门打交道，希望他们的服务能更加有效，不要对我们的企业设置很多障碍，让企业不堪重负。

第四是治安环境。治安环境是我们企业经营的一个保证，如果一个地区，一个企业的周边，经常发生众多刑事或者其他治安案件，那么这个企业便没办法正常运营。良好的治安环境是全社会和企业界所呼吁的。

第五是法律文化环境。这是一个大的范围，法律文化是一个重要的方面，社会各界，包括企业界，都要心存敬畏，这个观念应该深入全社会之中。为什么这么说？中国人讲究法不治众。比如放鞭炮，各地都制定了很多法律，如禁放，或者有限禁放的条例，但是没有人去遵守，也没有人去执行，似乎是一种无所谓的事情。如果一个国民的心态，对法律不能心存敬畏的话这是很可怕的。我也借此呼吁，全社会，包括我们的立法机关，司法机关，执法机关，包括企业界都应该对法律心存敬畏，谢谢大家！

成卓 中基国际集团董事长

《风险投资与财智创造》发言纪要：

首先我想感谢组委会给我这样一个机会跟大家在这儿分享一些我自己对这个行业的看法，还有关于风险投资与财智创造的关系论述。我想大家可能听到很多所谓的创业神话，从雅虎到新浪、搜狐，

这些企业都是靠风险投资发展起来的，其实在美国，从旧金山到圣河西之间有一个狭长的地段，长 30 英里宽 10 英里，被称为神话创造的地方，也叫硅谷，硅谷的发展其实就是依靠风险投资的支持发展起来的。这么一个小地区，所创造的工业生产总值占世界工业生产总值的 40%，那里大概云集了六七千名博士，从 1500 万人的百万富翁到亿万富翁，95% 的半导体企业都集中在那里。

我想举一个国外成功的例子，因为风险投资帮助这个公司创造了财富、知识和优异的产品。这个例子就是苹果公司。它最早只有两个年轻人，一个 21 岁，一个 26 岁，一个是技术专家，一个是对市场很敏感的人。他们最初创业的时候，一方面，21 岁的年轻人把自己的车卖掉，26 岁的年轻人把自己的计算机卖掉，他们把自己所有的家当拿出来，又去跟原来公司的老板谈，找风险投资，几经周折，最后找到一百万美元。他们就开始把他们的想法付诸实践。当时个人电脑方面市场还是有一段空白，因此他们抓住这个机遇，开始在 1976 年底创业。四年后，他们在纳斯达克成功上市，21 岁的年轻人所拥有的公司的股票，价值 2.8 亿美元，而公司的三百多名员工，都成了百万到亿万富翁，他的几个合伙人当然都是亿万富翁了。他们取名苹果公司，原因是这些年轻人喜欢吃苹果，他们觉得公司名字会对市场有一种神秘的吸引力，所以他们的标识就是被人咬了一口的苹果。通过上市以后融资，企业的销售额从 250 万美元发展到 8 亿美元，大概有 400 倍的增长。可见，这期间，风险投资对整个公司的发展起了多么重要的作用。在中国其实也有这样的例子。我举一个金蝶软件的例子。1993 年成立的公司，1998 年拿到风险投资，是对中国财务软件最多的一笔风险投资，2001 年的时候，成功在香港上市，上市以后，企业的十名主要成员成为百万富翁，别的员工也得到了相当好的回报。同样，用友公司通过风险投资，通过上市，在 2000 年的时候达到了 1.2 亿人民币的销售额。在有风险投资之前他们是靠自己的企业积累发展的，所以速度比较慢，但是有了风险投资之后三年就上市了，上市融资 8700 万港币，市盈率是 22 倍，企业迅速发展起来，成为中国财务软件的巨头之一。

我举的这些例子，都说明了风险投资对于帮助企业创业，企