

YOUR GIFT

企业文化丛书——员工修养集

员工礼物

经叔平老先生亲笔题序

新加坡慧松智业倾力制作

赵洋阳 编著

一个企业能否从优秀走向卓越，能否持续成功，最关键的，往往不是规章制度如何精致圆满，不是科学管理手段如何健全，而是能否培养并拥有一批具有优良文化素养和道德修养的企业人，这几乎同一个企业是否拥有一名卓越非凡的企业家同等重要。

YOUR GIFT

企业文化丛书—员工修养集

员工礼物

经叔平老先生亲笔题序
新加坡慧松智业倾力制作

赵洋阳 编著

责任编辑：王 静
封面设计：奇文云海

图书在版编目 (CIP) 数据

员工礼物/赵洋阳编著. —北京: 中华工商联合出版社, 2005. 10
ISBN 7-80193-310-9

I. 员… II. 赵… III. 企业-职工-职业道德-手册
IV. F272. 92-62

中国版本图书馆 CIP 数据核字 (2005) 第 111081 号

中华工商联合出版社 出版、发行

北京东城区东直门外新中街 11 号

邮编: 100027 电话: 64153909

网址: [www. gslcbs. com. cn](http://www.gslcbs.com.cn)

北京卫顺印刷厂印刷

新华书店总经销

889 × 1194 毫米 1/24 印张 6.75 700 千字

2006 年 1 月第 1 版 2006 年 1 月第 1 次印刷

ISBN 7-80193-310-9/F·113

定 价: 22.00 元

序

本世纪头二十年，是我国全面建设小康社会的重要战略发展机遇期。随着我国加入世贸组织过渡期的基本结束，我国企业将获得更多的在国际舞台发展和竞争的机会。同时，随着世界经济日趋一体化，锻造企业核心竞争力已成为中国企业的重要工作，这也使企业人的眼光放得更远。

经叔平

近几年来社会上出现了这样一种现象，一些雅俗共赏的通俗读物，无论是曾经引起不小震撼的《心灵鸡汤》，还是后来不断创造销售奇迹、几乎达到人手一册的《谁动了我的奶酪》、《穷爸爸富爸爸》、《把信送给加西亚》等，无论主题是什么，却几乎都成为优秀企业对员工的培训教材。

这些在中国人看来颇有些平常、内容又不涉及专业知识和专业技能西方读物，为什么在得到那么多国际知名企业的认可之后又在

中国风靡一时呢？我认为主要原因无外乎两个：因为我们需要，因为我们缺乏——我们需要在浮躁的商业社会中重塑不慕虚华、脚踏实地的企业文化；需要培养一大批执行与传承这种文化、把职业当事业、具有良好心理素质和道德修养的企业人；我们缺乏供企业研习与借鉴、供企业人置于枕边案头细细咀嚼的文化模本，缺乏直入心际、指导做人做事准则的道德修养典范。

除上面提到的，我觉得这些书籍还有一个需要引起大家思考的共同点，即，这些书基本上都是舶来品。我们中国人自己能不能出这样的书呢？当然能，我们中华民族五千年的优秀传统文化基因、我们改革开放这么多年的心得体会，还有我们中国人的聪明与智慧，不仅能出这样的书，而且还能超越这些书。这些年我们就看到不少这样的好书。

在我手边，就有这么一本书。当我发现并阅读这本书的时候，我

是欣喜的，中西文化融合的哲理性思考，不落俗套、清新自然的行文风格、相得益彰的故事和寓言伴我饶有兴趣地读完了这本并不厚的小册子。这本书的定位不是经典的恢弘巨著，也不是关于企业的系统工程，它更像是一部关于企业人如何修身养性的小品文。它没有深奥难懂的理论范式，更多的是关于如何做人做事、如何看待人生看待事业的感悟。它没有沉重的说教，也没有严肃地告诉你“应该这样做”

“应该那样做”，而是通过字字珠玑的阐述、短小而富有寓意的故事，如涓涓细流沁入你的心灵，与你的心灵对话，让你感悟如何去做、如何才能做到更好。

这本书，就是慧松智业管理咨询中心推出的《员工礼物》。它不仅适合在企业中默默耕耘的企业人去读，适合纵横捭阖的企业领袖去读，也适合各种层次的人士去读，因为这本书，就如同心灵甘泉，使

人们在奋斗、浮躁之余体味企业人、企业事，体味生命的真谛。

这是一本好书。它的意义不仅在于有助于启迪智慧、净化心灵、平和心态，它的意义还在于将中西方文化予以恰当的融合，尤其是将中国儒家、道家等传统文化精华与现代生活融会贯通，赋予其历史新义。

另外，值得一提的是，这本书的作者是一位富有商战经验和企业管理咨询经验的资深顾问。在长期的企业经营与管理咨询生涯中，深刻领会到了企业精神与企业执行之间的“知”“行”辩证统一关系，推出这本《员工礼物》正是为构建和谐社会、和谐企业、净化企业人心境所做的尝试与推动。作者的职业精神是值得我们尊重与推崇的，我们期待着能有更多更好的作品问世。

2005年5月20日

自序

编写这本书的初衷，始于我们与大连万达集团的合作。

当时，这家名闻天下的足球大鳄，已成功实现了向地产大鳄的转型，并提出了实现“百年企业”的宏远梦想，我们有幸被王健林董事长选中，为大连万达集团进行企业文化全面提升的咨询服务。

在项目进行中，为更好地体现企业文化建设“知”与“行”的辩证统一，发挥“故事”的特殊作用，我们特别为万达设计了一本《万达人道德修养手册》，为此我们收集了大量与万达文化和万达人密切相关的故事和寓言，并将其以生动的语言展示出来。这本《万达人道德修养手册》得到了万达人的普遍好评，也即成为我们现在这本《员工礼物》的重要蓝本。

为期几个月的咨询项目，使我们有机会走近万达，深刻感知了这家中国房地产、特别是商业地产领军企业的文化与精神。同时，我们也更深刻地认识到，一个企业能否从优秀走向卓越、能否持续成功，

新加坡慧松智业管理咨询中心

赵洋阳

最关键的，往往不是规章制度如何精致圆满，不是科学管理手段如何健全，而是能否培养并拥有一批具有优良文化素养和道德修养的企业人，这几乎同一个企业是否拥有一名卓越非凡的企业家同等重要。

那么，如何培养企业人的文化素养和道德修养呢？这不仅成为企业自身至关重要的工作，也成为企业管理咨询公司的一项重要使命。管理咨询的责任，不仅仅在于提高企业科学管理的水平，为企业建立有形的规章制度和管理流程，更在于辅助企业塑造和提升企业人的文化素养、道德修养及各项技能，使有形的规章制度和流程扎实落地并顺畅执行。

基于此，我们对《万达人道德修养手册》进行了重新整理、修订、补充和更新，形成了《员工礼物》这本书，使其对企业界更具普遍意义。

这本书虽然定位于“企业人”，但其内容却不仅仅限于企业，而是涵盖了“宇宙”“人生”“品德”“事业”“生活”和“财富”等篇章。我们认为，只有将小我融于宇宙之大我，只有将个人职业融于集体之事业，只有汲取优秀的中国传统文化和优秀的西方文化的滋养，从多角度看待人生、生活、事业，才能在经营企业的同时更好地经营自己的人生，才能在修养品行的同时更好地完成人性的修炼。

在每个篇章里，我们撷取了我们认为重要的道德素养，融入我们的理解和感悟，并为每个主题选配和撰写了相应的故事，力求把那些轻松幽默而富含深意的寓言、中西文化融合的哲理经典，以及著名企业或人物的真实事迹拿来与我们的读者分享。

无论是虚拟的故事或寓言，还是真实世界的企业或人物，都自然地存在着，如同散落的珍珠闪烁着熠熠之光。我们没有过多的杜撰，也没有过多的修饰，我们所做的只不过是把我们真实的感悟，把这些散落的珍珠串联成一件赏心悦目的作品，奉献于和我们一样善于反思勇于超越的人们。

一粒沙里有一份真知，一个字里有一份感悟。我们衷心地希望，这本书能给予您的事业以及您的人生以些许启迪。我们也衷心地希望，我们的工作能引起企业界以及管理咨询界对企业人道德修养、内心世界的关注，并为此不懈努力。

最后，我们忠心地感谢万达集团在此书形成过程中所给予的鼎力支持和大力帮助。没有他们所提供的宝贵资料，没有他们所分享的闪光智慧，我们的工作不会如此顺利地完成，《员工礼物》也不会如此顺利地付梓出版。

目 录

宇宙的歌吟 /001

宇宙 自然 生命 时间

“如果下雨，你会怎么办？”“当然要打伞嘛。”“雨来张伞”。

原来不属于自己的附属物，得之不为重、失之不为轻。生命是篇小说，不在于长，而在于好。

为什么一有缺憾就拼命去补足？正因缺憾，未来才有转机的可能，何尝不因缺憾而高兴呢？

人生的步履 /013

命运 青春 境界 取舍 自由

时间是投资，健康的身体和积极的心态是固定资产，良好的人际关系是存折，先进的理念是流动资金，知识是我们的银行。

人生最好的境界是丰富的安静——安静，是因为摆脱了外界虚名浮利的诱惑；丰富，是因为拥有了内在精神世界的宝藏。

什么样的选择决定什么样的生活。

“舍得舍得”，先舍才能得。其实，舍弃也是一种付出，是我们在获得回报之前必然履行的程序。

品德的馨香 /029

美德 仁爱 正直 谦虚 低调
节俭 宽容 礼仪

品格将影响一个人的命运。

爱莲……若不是你，我可能永远学不会爱那些不能回报的人。

人为善，福虽未至，祸已远离；人为恶，祸虽未至，福已远离。

谦虚，来自成熟。

中有不足必形之于外。

你生气时说的话就像这些钉子一样会留下疤痕。如果你拿刀子捅别人一下，不管你说了多少次对不起，那个伤口也将永远存在。话语的伤痛就像真实的伤痛一样令人无法承受。

事业的历程 /055

逆境 立志 诚信 自律 创新 敬业 领导
竞争 勤学 执行 制度 沟通 团结 感恩
积极 成功

不错位、不越位，彼此依存而又不失良性制衡，乃是事业成功之根本。

任何形式的灾难，其实都是人的灾难，一旦人的灾难被化解了，希望也便降临。

以诚做人，失去的也许仅仅是面子，得到的却是宝贵的信任；以诚做事，失去的也许仅仅是一次机会，得到的却是永远的事业。

创建一个文化，然后加以传播。

降低成本，不管反对的力量有多大！

少输一次，就多一次生存的机会。

执行力缺失，使领导者的所有工作都会变成一纸空文或一场空谈。

七个人分粥，方法不同，分的粥多少不定。不同的分配制度，就会有不同的风气。所以一个企业如果有不好的工作习气，一定是机制问题，一定是没有完全公平、公正、公开、没有严格的奖勤罚懒。

企业首先是建立制度，其次有了制度要进行考核。

现实企业运作中应克服这种“局限思考”，因为它会带来相互工作的不协调、资源的浪费和成本的增加，最终会使企业的竞争力降低甚至导致失败。

秀才赶考说明：心态决定我们的生活，有什么样的心态，就有什么样的未来。

生活的况味 /111

爱情 婚姻 父母 子女 朋友

爱情很简单：善待自己，同时善待自己的爱人。

父母的无欲无求绝非我们疏于关怀的理由。

我们对子女的责任，不仅仅是生育与养育，更重要的是教育。

妈妈，我知道我不是个聪明的孩子，可是，这个世界上只有你能欣赏我……

财富的内涵 /131

金钱 健康 幸福 知识 智慧

智慧、学识、快乐、健康、和谐……均是财富。现代企业人的流行病是：饿了才吃，渴了才喝，累了才睡……

人生有五大幸福要素：事业有成、好的工作环境和同事、和谐温馨的家庭、挚友、健康的身体。

无知并不可怕，可怕的是不知道自己的无知。

知识就像鲜奶，纸盒上贴着有效日期，如果时间到了，还不更新，职业生涯便会很快变质。

宇宙的歌吟

大道无形，生育天地；大道无情，运行日月；大道无名，长养万物。

宇宙万物，自然界，人生百态，无一不按其规律生长着，发展着，幻灭着……

认识生命，顺应自然之法，在有限的时间里创造无限的辉煌……

► 宇宙：开辟鸿蒙，道法自然

中国神话故事里有盘古开天辟地的传说，《易经》在开篇即对天地有所论述。

天性喜动。故曰：“天行健，君子以自强不息。”意为：天道运行周而复始，永无止息，谁也不能阻挡，君子应效法天道，自立自强，不停地奋斗。

地性喜静。故曰：“地似坤，君子以厚德载物。”大地的气势厚实和顺，君子因此厚增美德，容载万物。

儒家把天视为具有道德属性的精神实体，认为天是人类修养的最高境界。

老子则用“道”来阐明万物的演化，提出了“道生一，一生二，二生三，三生万物。”“道”可以解释为“独立不改，周行不殆”的客观自然规律，故曰：“道法自然。”

► 自然：天地与我并生，万物与我为一

大自然敞开胸怀，把日月星辰，山水花木，飞禽走兽，阳光空气……无私地恩赐给我们。你热爱她，就可以利用这一切使自己获得幸福，并与大自然和谐共处。