

奶酪水滸



◎ 伍文 著

一百零八 个梁山好汉的管理寓言

一百零八 块香甜可口的智慧奶酪

现代出版社

奶酪冰饼

伍文 著



 现代出版社

图书在版编目 (CIP) 数据

奶酪水浒/伍文著. —北京: 现代出版社, 2005

ISBN 7 - 80188 - 592 - 9

I. 奶… II. 伍… III. 企业管理—通俗读物
IV. F270-49

中国版本图书馆 CIP 数据核字 (2005) 第 098548 号

作 者: 伍 文

策 划: 吴庆庆

责任编辑: 吴庆庆

出版发行: 现代出版社

地 址: 北京市安定门外安华里 504 号

邮政编码: 100011

电 话: 010-64267325 010-64240483 (兼传真)

电子信箱: xiandai@cnpite.com.cn

印 刷: 中煤涿州制图印刷厂

开 本: 645 × 925 1/16

印 张: 16.5

版 次: 2006 年 4 月第 1 版 2006 年 4 月第 1 次印刷

书 号: ISBN 7 - 80188 - 592 - 9

定 价: 20.00 元

版权所有, 翻印必究; 未经许可, 不得转载

前言

梁山公司位于山东,是一家乡镇企业。此公司发展势头很旺,市场前景值得关注,因此吸引了很多好汉前来投奔。这一天,晁盖、吴用就揣着介绍信,兴冲冲地赶来应聘了。总经理是王伦,此人非常忌才,总是害怕自己的位置被人代替。因此,他一见有人来应聘,立刻就开始打太极拳,推三阻四地拒绝他们。见到王伦这样,部门经理林冲火大了。

这天,公司要开股东大会,林冲借机与经理朱贵以及其他大部分股东联手,一举成功地将王伦踢出局,还顺势对梁山公司进行改组,成立了合伙制企业。在新公司里,林冲引进了11名合伙人担任公司的管理层,晁盖自然挑起了大梁,荣任梁山公司的总经理。公司很快迅速地发展起来。

可是随着梁山公司不断地扩张,山东地

水浒

区大部分的市场份额都进入了它的版图的时候，它也对另一所公司——大宋公司造成了威胁。为了稳固自己的地位，它使出了浑身解数。设立在山东的大宋分公司率先开始了反击，它恶意封锁了梁山公司的供货渠道，并且对其他关卡也进行了范围内的垄断，还暗地里展开价格大战。可是梁山公司根本没有被这些手段所威胁到，还将大宋公司中的业务骨干——呼延灼、关胜和索超这些人尽数纳入自己的旗下。如此一来，梁山公司更被人看好，每天都有许多人慕名前来，想加入它。人数曾一度达到108人。

正在这个时候，总经理晁盖过世，梁山公司干脆从头到尾重新改组了一次，这一回，宋江担任总裁，还规定公司要经常性地召集合伙人商讨发展大计。大宋公司的老总赵信心中仍旧念念不忘大宋山东分公司的失利，他为此也策划了好多行动，首先是派童贯、高俅一帮人担任特派专员，去山东公干，一心一意要收复失地。可是大宋公司的问题是产品质量很差，价格又很高，顾客根本就不会满意；公司的管理层也有力无气的，自然没办法成功。接着他还不死心，又决定用钱来压制，打算干脆把梁山公司买下来算了，可是他出价太低，没有买成。于是，梁山公司以在市场上以绝对性的优势取得了最终的胜利。

不料这么一来，一些梁山公司的成员口气狂妄起来，好多人觉得梁山公司完全有能力将大宋公司收购下来。对于这些想法，总裁宋江并没有一味地同意。他本来不是梁山公司的人，也是从大宋公司跳槽过来的，在他的心中，虽然梁山公司

已经发展壮大，可是他还是为梁山公司本身的民营企业本质耿耿于怀。他觉得，如果梁山公司可以挂靠在大宋公司的名下，那么就再好不过。因为大宋公司好歹是家国有企业，福利什么的，还有养老金呀，医疗保险啊都能解决。

在这样的念头激励下，宋江暗自怂恿了一些合伙人，正式起草了这个决议。虽然手下也有不少部门经理都表示出强烈的反对，可是毕竟拗不过总裁，一切成为了定局。与大宋公司合作成功之后，梁山公司仍然挑着大梁，在这之后的日子里，梁山公司依然有不少竞争对手，他们代表大宋公司的利益，不断地与一家外资企业——大辽公司展开利益上的斗争。此外还有不少民营企业——比如说南方的方腊公司，就经常与他们做对。

梁山公司在总裁宋江的领导下，奋不顾身地投入到这场竞争中，最终取得了胜利，成功地占领了全国的市场。然而世事难料，刚刚取得胜利没多久，就遇上了全球性的金融危机，再加上大宋公司的排挤，梁山公司不得不宣布破产，总裁宋江隐居乡野，过上了布波族的生活，众好汉一时全都下岗在家，开始了独立创业。若干年后，有人整理了梁山公司创业时的经验，加上众好汉下岗后多年来商海拼搏的一些体会，编成了108个管理寓言，就如同108块珍贵的奶酪，留给今世那些在商海中拼搏，想要成就一番事业的英豪们。



目 录

前 言

第一部分 大权在手还要会使 / 1

- | | |
|--------------|--------------|
| 杜迁的仆人 / 2 | 林冲辞职 / 23 |
| 急先锋的规矩 / 4 | 宋江的命令 / 25 |
| 神算子预测 / 7 | 混世魔王的言行 / 27 |
| 张青爱牛 / 10 | 鲁智深答题 / 29 |
| 吴用的措施 / 12 | 病大虫养鸭 / 32 |
| 王伦的书法 / 15 | 孔明教子 / 34 |
| 拼命三郎违法 / 17 | 黄信的官癖 / 36 |
| 阮氏三雄做好事 / 19 | 张顺治水 / 38 |
| 孟康筑塔 / 21 | 紫髯伯的报告 / 40 |

第二部分 招人不难用人难 / 43

- | | |
|--------------|------------|
| 王伦挑马 / 44 | 小旋风养鹰 / 60 |
| 宋江的用人法则 / 46 | 呼延灼换马 / 62 |
| 一丈青违命 / 49 | 玉幡杆选材 / 64 |
| 晁盖的忌讳 / 51 | 鲁智深收徒 / 66 |
| 金毛犬看库 / 53 | 柴进的马 / 69 |
| 活闪婆的千里马 / 55 | 紫髯伯出游 / 71 |
| 旱地忽律的小驴 / 57 | |

水浒

第三部分 买的没有卖的精 / 75

- | | |
|---------------|-----------------|
| 李忠卖木盆 / 76 | 杨志卖碗 / 98 |
| 矮脚虎的妙计 / 79 | 插翅虎的妙计 / 101 |
| 吴用智写招牌 / 82 | 郭盛的赠品 / 103 |
| 神火将开店 / 85 | 石勇的自我介绍 / 105 |
| 朱富做广告 / 87 | 拼命三郎的推销技巧 / 107 |
| 锦毛虎的花 / 89 | 童猛卖鱼 / 109 |
| 曹正住店 / 91 | 欧鹏经商 / 111 |
| 王定六的热情服务 / 93 | 八臂哪吒卖木梳 / 113 |
| 刘唐的广告 / 96 | 萧让的寻物启事 / 116 |

第四部分 让一分本事，发挥出十分的力量 / 119

- | | |
|---------------|---------------|
| 李忠打虎 / 120 | 阮氏三雄祝寿 / 157 |
| 安道全的医术 / 122 | 王英换米 / 159 |
| 张横行船 / 124 | 张青家的文物 / 161 |
| 宋清馆长 / 126 | 宋万盖高楼 / 163 |
| 丧门神的拿手活 / 129 | 李立看棋 / 166 |
| 邓飞射箭 / 131 | 小尉迟做好事 / 168 |
| 戴宗开汽车 / 134 | 扑天雕求教 / 171 |
| 小李广射箭 / 136 | 通臂猿开店 / 174 |
| 丑郡马拍电影 / 138 | 母大虫养鸡 / 176 |
| 三阮学乐器 / 141 | 混世魔王的桃树 / 178 |
| 黑旋风的斧子 / 143 | 黑旋风背船 / 180 |
| 呼延灼的书 / 145 | 跳涧虎辞职 / 183 |
| 轰天雷打枪 / 147 | 总裁的叮嘱 / 185 |
| 解珍寻路 / 149 | 玉臂匠刻石头 / 187 |
| 萧让学写诗 / 151 | 九尾龟造房子 / 189 |
| 混世魔王与宝石 / 153 | 林冲炒股记 / 191 |
| 张横参赛 / 155 | 鼓上蚤学手艺 / 194 |

第五部分 态度决定一切 / 197

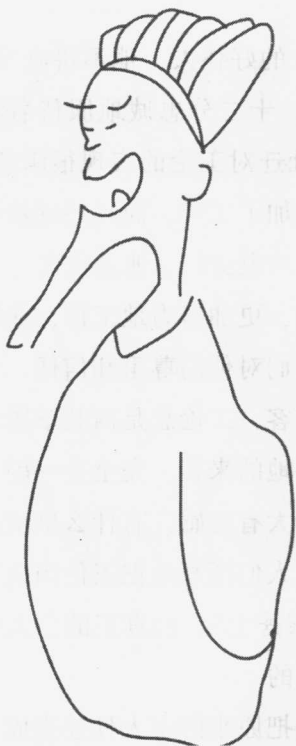
- | | |
|--------------|---------------|
| 童猛的渔网 / 198 | 菜园子种桃 / 227 |
| 白花蛇的绝活 / 200 | 裴宣坐凳子 / 229 |
| 霹雳火的问题 / 202 | 童猛拉纤 / 231 |
| 穆春家的禾苗 / 204 | 一枝花创业 / 233 |
| 圣手书生灭火 / 207 | 时迁的致富秘诀 / 235 |
| 九纹龙应聘 / 210 | 混江龙跑船 / 237 |
| 青眼虎买人参 / 213 | 母夜叉的遗憾 / 239 |
| 铁臂膊下棋 / 215 | 童猛跑鱼 / 241 |
| 铁臂膊挖井 / 217 | 出林龙理财 / 243 |
| 紫髯伯丢羊 / 219 | 薛永的病 / 246 |
| 张青的约会 / 221 | 柴进乐善好施 / 248 |
| 阮氏三雄航海 / 223 | 小霸王开荒 / 250 |
| 李逵过河 / 225 | |



奶酪冰激凌

第一部分

【大权在手还要会使】



杜迁的仆人

摸着天杜迁是最早去梁山公司的人，他的个子应该很高，不然就不会有“摸着天”这么一个称号了。他因为一个人孤孤单单的，实在是太寂寞了，所以在百无聊赖之下，就新雇了一个名叫王伦的仆人。

这王伦可真是从天上掉下来的好仆人，他不讲吃穿，不计报酬，勤勤恳恳，兢兢业业，十二分忠诚地服侍着杜迁，而且工作还做得非常出色。杜迁对王伦的表现很满意，越来越器重王伦，他不仅给王伦增加了工资，而且还逐步把一些管理大权下放给王伦，礼宾活动也交给了他负责。

王伦得到了主人的器重和信任，更加努力地工作，业绩很突出，他也因此而赢得了周围人们对他的尊重和信任。每当公司召开重要会议或者是大会宾客，王伦总是西装革履地出现在众人的面前，热情地招待各地的来客，完全是一副主人公的样子，客人们也对他的热情大有好感，有什么事情或业务都只与王伦联系。久而久之，人们渐渐地把王伦当成了梁山公司的主人，还称他为“白衣秀士”。而真正的主人杜迁此时却被冷落在一边，可怜兮兮的。

原来人们在不知不觉中，反而把原来的主人杜迁当成了

仆人。就这样在不知不觉中，白衣秀士王伦喧宾夺主，坐上了梁山公司的第一把交椅，一直到后来林冲伙同众人将他赶了下去。



切 略

管理者在将权力下放的过程中，一定要把握好分寸，保证自己的地位不受到威胁，并有足够的能力将权力收回来。



急先锋的规矩

急先锋索超是梁山公司的一名中层管理者，他总是拿着一柄宣花大斧，性子十分急躁，因此有个外号叫做“急先锋”。每一次上阵他一定是冲在第一个的。

索超当初就是因为心急，而落入吴用的陷阱，变成了无可奈何的俘虏，从而被梁山公司挖走了。总裁宋江十分重视统战工作，索超进入公司后，因为他是个旧军官出身，所以就给了他一个八骠骑的职称。梁山人才太多，索超没有什么大事情做，就去做了管仓库的经理。

虽然官不大，但是索超非常敬业。他为自己的手下制定了非常严格的规章制度，如果有人敢违反制度，他就会立刻进行惩处，所以仓库在他的管理下非常安全，从来没有发生过什么意外的事情，总裁宋江对索超的工作十分满意。

这一天，索超巡视仓库，竟然发现一个年轻的工人正坐在地上聚精会神地看一本漫画书。急先锋一看到这种情形，气上心来，立刻指着那个无法无天的工人，愤怒地问：

“你！每个月开多少薪水？”

那个工人看到索超发怒，也没有起来，只是抬头睁大眼睛看着索超，表情很奇怪，但还是回答说：“1000元。”急

先锋看到那家伙慢慢吞吞，更是恼火，他一向喜欢动作麻利的人，最恨那些偷懒的员工，他想这样的员工还是早点打发走的好。于是，他从兜里掏了1000元扔到那个人手里，大声地呵斥他：

“这是你这个月的钱，你赶快滚吧！”

那人拿了钱赶紧跑开了，一边跑还一边回头看着索超。看到那个工人走远了，急先锋的火气还没有平息，他大声叫着说：“气死我了，从来没有见过这么不像话的员工，这个没有教养的家伙是谁介绍过来的？”站在他一旁的部下低声地回答说：

“经理，这个人是其他公司派到我们这里来送货的。”

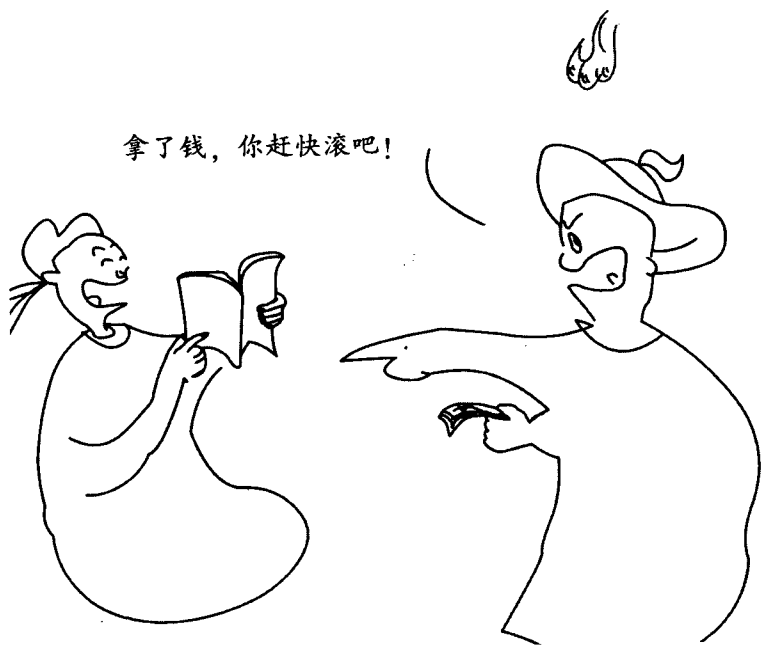


切 酪

制定严格的规章制度是一家公司兴旺的保障，不过作为管理者遇事一定不能急躁，否则容易出差错。



拿了钱，你赶快滚吧！



神算子预测

神算子蒋敬是个落第秀才，不过他总是觉得自己善察明断，有料事如神的本事。进入梁山公司后，因他能掐会算，很受总裁宋江的赏识，提拔他做了策划部的经理。

神算子上任后立刻出台了一些独特的措施，其中就有这样一条规矩：凡是他手下的职员，向他汇报事情的时候一定要婉转，不能全说出来，否则将受到处罚。比方每当职员告诉他一些事情的时候，他总是只听第一句话，就打住话头不许人家再往下说，而是对职员所说的话进行一番分析，通过预测而得出最终结论。他总是通过这种窥一斑而知全貌的方法来显现自己的才干。

自从进入梁山公司后，蒋敬已经很久没有回家了，这一天，他正安心地坐在办公室看报，突然他的职员气急败坏地跑来找他，还没有开口就已经上气不接下气了。

蒋敬就问他：“你那么急干吗？”职员连忙顺了顺气，慌张地说：“出大事了！”蒋敬也紧张了，急急地问：“怎么了？赶紧给我说！”

职员想了想，然后回答说：“刚才接到你家里的电话，说你家的狗突然死了。”



蒋敬笑了起来：“你这是怎么了？连狗死了这种区区小事都让你这么慌张吗？”说完之后，他就低下头看起报来。不料，看了一会儿之后，那个职员还站在他身边。于是他就问：“那只狗是怎么死的？”职员连忙回答：“狗吃死马肉，结果胀死了。”“啊！是这样啊。那么马呢？怎么会有死马肉的？”

“马一直在拉水，后来就累死了。”

蒋敬有点搞不懂了，就问：“马干吗要拉水呀？”职员很紧张地说：“因为要救火！”蒋敬一下子变了脸色：“家中竟然失火了！快说，火是怎么起的？”职员有些害怕地说：“你家人说要给你娘烧纸钱，可是不小心把房子烧到了。”

蒋敬这下子沉不住气了，气急败坏地吼起来：“我娘死了？她是什么时候死的？”

“你爹先死了，然后你娘一直哭，结果悲痛地哭死了！”职员带着哭腔说。

神算子蒋敬这下子跳了起来，不顾一切地喊：“你干吗要这样戏弄我！‘我爹娘死了’这么简单的一句话，竟然被你绕了这么大的一个圈子！”

那个职员低下头说：“我必须遵守您定下的规则啊。”



切 酪

管理者切忌只从自己的角度出发，不顾实际情况制定一些管理规则，这样很难提高工作效率。