



高等教育法学专业案例教材

劳动法学案例教程

LAODONGFAXUE ANLI JIAOCHENG

王昌硕 主编

 知识产权出版社

高等教育法学专业案例教材

劳动法学案例教程

主 编 王昌硕

副主编 金英杰

知识产权出版社

图书在版编目 (CIP) 数据

劳动法案例教程/王昌硕主编. —北京: 知识产权出版社, 2003.6

高等教育法学专业案例教材

ISBN 7-80011-852-5

I. 劳… II. 王… III. 劳动法 - 案例 - 分析 - 中国 - 高等教育 - 教材 IV. D922.505

中国版本图书馆 CIP 数据核字 (2003) 第 048490 号

本书的所有版权受到保护, 未经出版者书面许可, 任何人不得以任何方式和方法复制抄袭本书的任何部分, 违者皆须承担全部民事责任及刑事责任。

高等教育法学专业案例教材

劳动法案例教程

王昌硕 主编

责任编辑: 王润贵 汤腊冬 责任校对: 韩秀天

文字编辑: 文卫华 责任出版: 杨宝林

装帧设计: 段维东

知识产权出版社出版、发行

(北京海淀区蓟门桥西土城路 6 号 邮编 100088)

http: //www. cnipr. com

(010) 62026893 (010) 82086765 转 8252

北京国防印刷厂印刷

新华书店经销

2003 年 7 月第一版 2003 年 7 月第一次印刷

710mm × 965mm 1/16 印张: 16.75 字数: 305 千字

印数: 1~5 000 册

ISBN 7-80011-852-5/D·168

定价: 26.00 元

如有印装质量问题, 本社负责调换。

内 容 提 要

本书以案例评析的形式阐释了劳动法学中的基础和重要内容。全书包括劳动法基础理论、劳动权益、劳动争议处理3编，共15章。每一章在分析案例之前都对本章的知识要点有一个全面的概括，使读者在阅读时能够由理论到实践，实现劳动法学知识体系的融会贯通。

本书可供各类高等院校法学专业师生教学使用，也可供劳动与社会保障行政管理人员、企事业单位劳动管理人员和广大劳动者以及律师参考使用。

本书撰稿人（以撰写篇章先后为序）：中国政法大学王昌硕教授，陆伟丰副教授，金英杰副教授，北京市海淀区人民法院朱建法官，中国政法大学李娟讲师，北京市第二中级人民法院法官、法学博士马强。

出版说明

法学是一门应用性很强的学科。法学教育的重要目标之一,是培养学生运用法学知识解释法律现象、解决法律问题的能力。因此,在法学教育中,理论和实践相结合的教学方法具有特别重要的意义。实践证明,案例教学既是法学教育的重要内容,也是法学教育的重要方法。在英美法系各国,法院判例具有立法的功能,是法学专业师生必须研究和学习的重要法律知识,案例教学也是他们进行法学教育的主要方法。在我国,案例教学法近年来也日渐得到广泛运用并受到法学专业广大师生的普遍欢迎,在我国法学教育中占据了越来越重要的地位。案例教学法的实施与推广,已成为深化各层次法学教育改革的重要方面。与此相联系,案例教材的建设成为法学教材建设的重要组成部分。为及时反映近年来我国法学教育改革的新成果,更好地满足高等法律院校法学教育的需要,我们组织编写了这套《高等教育法学专业案例教材》(以下简称《案例教材》)。

本《案例教材》的基本目标是:通过案例评析丰富和活跃法学教育的课堂,激发学生对于法律问题的兴趣和解决法律问题的欲望,帮助学生加深对法学理论以及各学科知识要点与难点的理解,提高他们批判、分析、推理和解决实际问题的能力,实现各法律学科知识体系的融会贯通。

本《案例教材》包括以下 27 分册:

1. 宪法学案例教程;
2. 行政法学案例教程;
3. 行政诉讼法学案例教程;
4. 法律逻辑学案例教程;
5. 刑法学案例教程;
6. 刑事诉讼法学案例教程;
7. 民法总则案例教程;

8. 物权法学案例教程；
9. 侵权行为法案例教程；
10. 合同法学案例教程；
11. 知识产权法学案例教程；
12. 婚姻家庭与继承法学案例教程；
13. 环境与自然资源法学案例教程；
14. 劳动法案例教程；
15. 公司法案例教程；
16. 证券法学案例教程；
17. 经济法概论案例教程；
18. 税法案例教程；
19. 金融法学案例教程；
20. 保险法学案例教程；
21. 民事诉讼法案例教程；
22. 仲裁法学案例教程；
23. 证据法学案例教程；
24. 国际法学案例教程；
25. 国际私法学案例教程；
26. 国际经济法学案例教程；
27. 海商法学案例教程。

这套教材具有以下特点：

(1)读者定位：为高等法律院校教学科研人员、本科及其以上学生。

(2)门类构成：覆盖了现今能够进行案例教学的主要法律学科。

(3)作者的选择遵循了以下原则：①各科作者或主编，均为本学科的带头人，学术骨干，对本学科有较深的造诣；②各科作者或主编的分布面广，基本是从相关院校最强的专业中聘请，不只限于某一个院校或单位；③各科作者或主编，均为从事(过)一线教学工作的教授(含兼职教授)；不具有教授职称的，至少为从事一线教学工作的副教授，且具有法学博士学位。

(4)各科体例:与作者或主编认可或正在使用的部级以上最新统编教材的体例大体一致。但根据案例教材的特点灵活掌握,特殊情况下自成体例。

(5)各科所选案例,在内容上覆盖了本学科的基本概念、基本知识、基本理论(“三基”),并有助于广大师生掌握重点、难点、疑点(“三点”)。为方便读者提纲挈领地掌握各学科基本知识,各章之下均设有“本章知识点概要”,提炼出各章的基本知识点,尔后围绕这些知识点选择出典型案例,通过对案例的评析,系统阐释各学科的基本内容。为达到“以案学法”的目的,每一个案例均包括[案情摘要]、[法律问题]、[参考结论]、[法理、法律评析]等几个部分,并重点突出法理分析部分,以提升《案例教材》的深度。

这套《案例教材》由著名法学家江平教授担任编委会主任并亲自主持,作者和主编分布在中国政法大学、中国人民大学、清华大学、武汉大学、厦门大学等 10 多家单位,且均为各自领域有造诣的专家学者,他们为本套教材的孕育和诞生倾注了大量的心血。在此,我们对江平教授及各位主编、作者的鼎力支持表示衷心的感谢。

由于时间仓促,加上我们组织编写案例教材的经验不多,这套教材从编写方法到内容设置,肯定还存在诸多不足,恳请读者和专家不吝赐教,以帮助我们不断完善,并在再版时修正。

本《案例教材》适于法学专业本科以上(含本科)师生教学使用,也适于参加国家司法考试、法硕联考的考生以及律师、法官、仲裁员等法律职业人士参考使用。

知识产权出版社

2003 年 5 月

总 序

从司法审判角度来看，在英美法国家和地区，案例可以成为判例，判例就是法源。学习判例就是学习法律，判例就是个案化的法律。通过判例而掌握法律不仅简单、明确，而且更有利于司法审判尺度的统一。大陆法国家和地区对判例的作用越来越重视，许多地方已经明确，可以把某些判例作为法院判案的依据，判例具有“准法律”的作用。

从法律教育角度来看，在英美法国家和地区普遍实行案例教学法，通过剖析一个个案例来掌握法律的精神和适用。在大陆法国家和地区，案例教学的性质与英美法国家和地区不同，但其作用有异曲同工之处，受到学生的广泛欢迎。

我国法学教育发展甚快，案例教学不仅适合在校学习的学生，更适合自学、函授学生的教育。但是，中国既不是判例法国家，也不是判例具有法律或“准法律”性质的国家，因此，没有现成的、具有法律或准法律性质的案例。最高人民法院批复或认可的“典型”案例也为数不多。故此，选择好案例就成为案例教学成败的关键。案例必须真实，虚拟的往往易生差错；案例必须典型，典型才具有普通意义。

知识产权出版社出版的这套《高等教育法学专业案例教材》就是为了适应案例教学而精心组织策划的。该系列教材包括27分册，囊括了现今主要的法律课程，可以说是当前众多案例教科书中涵盖最全面的，所聘主编均是各该领域内学科的带头人，足以保障所选择案例的真实性与典型性，也足以保证对所选案例释义的准确性。

市场经济，优胜劣汰，图书市场，亦然如此。惟有精品才能占领市场，才能为读者所青睐。在此系列教材问世之际，特以此序推荐于读者！

A large, stylized handwritten signature in black ink, consisting of the characters '江平' (Jiang Ping).

2003年3月27日

高等教育法学专业案例教材

编委会

主任

江平 中国政法大学原校长，第七届全国人民代表大会法律委员会副主任委员，中国政法大学终身教授、博士生导师，著名法学家

委员(以姓氏笔画为序)

马怀德 法学博士，中国政法大学法学院院长，教授、博士生导师

卞建林 法学博士，中国政法大学研究生院常务副院长，教授、博士生导师

王昌硕 中国政法大学继续教育学院教授

王洪 中国政法大学人文学院教授、硕士生导师

王树义 法学博士，武汉大学法学院教授、博士生导师，普通高等学校人文社会科学重点研究基地——武汉大学环境法研究所所长

司玉琢 大连海事大学法学院教授、博士生导师，中国海事仲裁委员会副主任委员，中国海商法协会副主席

江伟 中国人民大学法学院教授、博士生导师，中国法学会诉讼法学研究会名誉会长，西南政法大学、西北政法学院、湘潭大学客座教授，最高人民检察院专家咨询委员会委员，司法部公证、律师专家咨询委员会委员

曲新久 法学博士，中国政法大学刑事司法学院刑法研究所所长，教授、博士生导师

陈大刚 美国纽约大学法学博士，中国证券监督管理委员会首席律师兼法律部主任，深圳证券交易所博士后工作站博士后指导专家，中国国际经济贸易仲裁委员会仲裁员

李双元 湖南师范大学终身教授，武汉大学教授，博士生导师，第四届国务院学科评议组成员

李玉泉 法学博士，中国人民保险公司法律部总经理，北京大学、武汉大学、大连海事大学兼职教授，中国国际经济贸易仲裁委员会委员、仲裁员，中国海事仲裁委员会委员、仲裁员、专家咨询委员会委员

肖伟 法学博士，厦门大学法学院高级经济师、硕士生导师

张树义 中国政法大学法学院宪法与行政法学研究所副所长，教授、博士生导师，普通高等学校人文社会科学重点研究基地——中国政法大学诉讼法学研究中心副主任

- 张新文** 中国证券监督管理委员会北京证券监管办事处主任，研究员，对外经济贸易大学兼职教授，中国国际经济贸易仲裁委员会仲裁员
- 杨立新** 中国人民大学法学院教授、博士生导师、民商事法律科学研究中心副主任，中国法学会婚姻法研究会副会长
- 杨荣新** 中国政法大学教授、博士生导师，普通高等学校人文社会科学重点研究基地——中国政法大学诉讼法学研究中心顾问，民事经济司法研究中心主任
- 房绍坤** 法学博士，烟台大学法学院院长，教授、硕士生导师
- 费安玲** 中国政法大学民商经济法学院副院长，教授、硕士生导师
- 郭明瑞** 烟台大学校长，教授、博士生导师
- 高西庆** 美国杜克大学法律博士，中国社会保险基金理事会副理事长，中国证券监督管理委员会原副主席，清华大学法学院教授、博士生导师
- 徐杰** 中国政法大学教授、博士生导师
- 徐孟洲** 中国人民大学法学院教授、博士生导师、经济法研究中心副主任，中国法学会财税法学研究会副会长
- 陶毅** 北京航空航天大学教授、硕士生导师，中国法学会婚姻家庭法研究会常务理事
- 梁淑英** 中国政法大学国际法学院教授、硕士生导师
- 焦洪昌** 中国政法大学法学院副院长，教授、硕士生导师
- 樊崇义** 中国政法大学教授、博士生导师，普通高等学校人文社会科学重点研究基地——中国政法大学诉讼法学研究中心主任

目 录

第一编 劳动法基础理论

第一章 劳动法的调整对象	(3)
本章知识点概要	(3)
案例 1 要甄别劳动关系与劳务关系	(4)
案例 2 农牧团场、团场职工个人使用农民工的关系	(6)
案例 3 劳动关系与劳务关系交叉的区分和处理	(7)
案例 4 社会保险劳动争议与社会保险行政争议	(8)
第二章 劳动法的适用范围	(10)
本章知识点概要	(10)
案例 1 未签订劳动合同的劳资双方是否适用劳动法	(11)
案例 2 家庭雇佣劳动关系是否适用劳动法	(12)
案例 3 事实劳动关系与社会保险关系	(13)
案例 4 建设工程接连转包, 如何确定工伤保险责任的 承担者	(15)
案例 5 取消停薪留职, 引发自动离职争议	(17)
第三章 劳动法的地位和基本原则	(19)
本章知识点概要	(19)
案例 1 谁来保护他们的就业权	(19)
案例 2 取消对农民务工就业的不合理限制	(22)
案例 3 依法保护劳动者, 向劳动者倾斜	(24)
案例 4 用人单位依法自主管理劳动	(26)
案例 5 人的尊严不可辱, 保障劳动者人权	(27)
第四章 劳动法律关系	(31)
本章知识点概要	(31)
案例 1 童工不具有劳动法规定的主体资格	(32)

案例 2	无效劳动合同不能产生劳动法律关系	(34)
案例 3	女职工下岗有权享受生育保险待遇	(35)
案例 4	任命终身教授引起争论	(36)
案例 5	死亡职工能否作为劳动争议当事人	(38)

第二编 劳动权益

第一章	职业培训与劳动就业	(43)
	本章知识点概要	(43)
案例 1	劳动者违约, 必须支付培训费和违约金	(45)
案例 2	劳动合同期满, 企业无权追索培训费	(46)
案例 3	服务期限未满, 劳动者终止合同仍需赔偿培训费	(47)
案例 4	服务期应以双方约定为准	(48)
案例 5	职工违纪被解除劳动合同, 单位有权要求赔偿	(49)
案例 6	把血型作为招聘条件属于就业歧视	(50)
案例 7	已享受养老保险待遇的离退休人员被再次聘用时 不应签订劳动合同	(51)
案例 8	收留不满 16 周岁的亲属打工属于使用童工	(52)
案例 9	员工“跳槽”, 家属不应连坐	(53)
案例 10	职工辞职另谋出路, 单位不能扣留档案	(54)
案例 11	职介所介绍工作不成功只应收取职介支出的必要 费用	(55)
案例 12	职介所提供虚假信息须赔偿	(57)
案例 13	人才“拍卖”不符合劳动法规定	(58)
案例 14	用人单位收取招聘费违法	(59)
案例 15	主办单位与劳动就业服务企业应依法明确相互之间 的法律关系	(60)
案例 16	外国人应按规定在中国申请就业	(62)
案例 17	境外就业中介需依法进行	(63)
第二章	劳动合同	(65)
	本章知识点概要	(65)
案例 1	订立劳动合同时, 约定自负生育费的条款无效	(67)

案例 2 禁止用人单位在订立劳动合同时收取风险抵押金	(69)
案例 3 特别约定成就时, 合同效力始发生	(72)
案例 4 服务协议与劳动合同发生矛盾	(74)
案例 5 以欺骗手段签订的劳动合同无效	(78)
案例 6 劳动合同应依法变更	(80)
案例 7 劳动合同因客观情况变化无法履行的可以解除	(82)
案例 8 医疗期未满不得终止劳动关系	(86)
案例 9 违法解除劳动合同应承担违约责任	(91)
案例 10 解除劳动合同, 拒发经济补偿金引发劳动争议	(95)
第三章 集体合同	(98)
本章知识点概要	(98)
案例 1 集体合同的效力高于劳动合同	(99)
案例 2 股东变化不能影响集体合同的履行	(101)
案例 3 集体合同争议应依法处理	(104)
第四章 工时与工资	(106)
本章知识点概要	(106)
案例 1 自愿加班不一定合法	(109)
案例 2 补休不能代替加班工资	(110)
案例 3 不同工时制度决定加班工资的有无	(112)
案例 4 单位在法定情况下或特殊公用事业单位安排加 工, 职工不得拒绝	(113)
案例 5 法律保障职工休探亲假的权利	(115)
案例 6 夜班工时在特殊情况下应予缩短	(116)
案例 7 特别奖励金属于工资范畴	(117)
案例 8 事实劳动关系存在也应给付劳动报酬	(118)
案例 9 劳动定额不合理, 法院判付加班费	(119)
案例 10 张某是否有权要求补发加班工资	(120)
案例 11 完不成劳动定额, 工资也不得低于最低工资标准	(121)
案例 12 试用期的工资能不能低于当地的最低工资	(123)
案例 13 被拘留期间所扣发的工资不补发	(124)
案例 14 应依法扣除赔偿金	(125)
案例 15 用人单位聘用员工应实行同工同酬	(126)

案例 16 企业经营状况严重困难，可以裁员但不能拖欠工资.....	(128)
第五章 劳动安全卫生	(130)
本章知识点概要	(130)
案例 1 企业不提供安全生产条件，职工有权拒绝劳动	(133)
案例 2 劳动者未经培训发生事故，雇佣者应承担责任	(134)
案例 3 发放劳保用品不得有临时工和正式工的区分.....	(135)
案例 4 忽视安全生产，国法不容	(135)
案例 5 依法进行的职业病诊断有效.....	(137)
第六章 女职工和未成年工的特殊保护	(139)
本章知识点概要	(139)
案例 1 劳动法为什么对女职工规定禁忌劳动范围	(140)
案例 2 企业能否安排女职工经期从事低温冷水作业.....	(141)
案例 3 企业能否安排女职工孕期从事有毒作业	(143)
案例 4 企业可否安排怀孕的女职工上夜班	(144)
案例 5 哺乳期的女职工享有哪些特殊保护	(145)
案例 6 违反女工产期保护规定须承担法律责任	(145)
案例 7 流产的女职工能否享受产假待遇	(147)
案例 8 女职工生育如何休产假	(148)
案例 9 女职工违反计划生育政策能否享受产假待遇.....	(148)
案例 10 孕妇产前检查能否按病假处理	(149)
案例 11 哺乳时间能否按事假对待	(150)
案例 12 未成年工能否当采煤工	(151)
案例 13 未成年工上岗前须进行健康检查	(153)
案例 14 使用未成年工须办理登记手续	(153)
第七章 劳动纪律	(155)
本章知识点概要	(155)
案例 1 试用期届满能延长吗	(156)
案例 2 劳动者给企业造成经济损失的应予赔偿	(157)
案例 3 内部规章，双方遵守	(158)
案例 4 嘉奖智胜歹徒的女职工	(161)
案例 5 能开除该工程师吗	(162)

案例 6 不符合法定程序 处分决定无效	(163)
案例 7 能开除被劳动教养的工伤职工吗	(164)
案例 8 因举报不实被开除是否合法	(166)
案例 9 停发工资并非扣减工资	(167)
案例 10 高某被除名合法吗	(168)
案例 11 周某因长期旷工被除名	(169)
案例 12 程序失当 降薪决定应撤销	(172)
案例 13 “跳槽”引发侵犯商业秘密案	(173)
案例 14 违反竞业禁止规定, 应承担赔偿责任	(175)
第八章 工会和职工民主管理	(177)
本章知识点概要	(177)
案例 1 企业终止工会主席的劳动合同是否合法	(177)
案例 2 工会经费不得拖欠	(180)
案例 3 国有企业开除员工应征求职工代表大会意见	(184)
第九章 社会保险	(189)
本章知识点概要	(189)
案例 1 社会保险不应将个体户拒之门外	(192)
案例 2 企业应缴纳基本养老保险统筹基金	(195)
案例 3 违章作业摔伤应认定为工伤	(198)
案例 4 是违纪还是工伤	(200)
案例 5 工伤的民事损害赔偿	(203)
案例 6 企业应承担医疗保险义务	(207)
案例 7 生育保险费应由企业承担	(209)
案例 8 个体工商户应为雇工缴纳失业保险费	(210)

第三编 劳动争议处理

第一章 劳动争议的概念和种类	(215)
本章知识点概要	(215)
案例 1 劳动争议案件的正当当事人	(216)
案例 2 如何处理个人劳动争议与集体劳动争议	(218)
案例 3 因要求享受集体合同待遇引发集体劳动争议	(219)

案例 4 如何区分权利争议与利益争议	(221)
案例 5 提起劳动争议诉讼应具备哪些条件	(222)
第二章 劳动争议处理程序	(224)
本章知识点概要	(224)
案例 1 劳动争议当事人能否直接向人民法院起诉	(227)
案例 2 对劳动争议仲裁委员会作出“不予受理”的裁决 不服,当事人可否向人民法院起诉	(228)
案例 3 什么样的纠纷属于人民法院受理的劳动争议	(229)
案例 4 提起劳动仲裁的时限有无特殊规定	(230)
案例 5 此案管辖异议不成立	(231)
案例 6 该劳动争议案件管辖异议是否成立	(232)
案例 7 劳动争议案件管辖,最高法院有新规定	(232)
案例 8 发生劳动争议的企业与职工不在同一劳动争议 仲裁委员会管辖地区的,如何确定管辖	(234)
案例 9 劳动争议仲裁裁决在什么情况下生效	(235)
案例 10 当事人不服仲裁裁决起诉后增加诉讼请求的, 应如何处理	(236)
案例 11 当事人双方均起诉,其诉讼地位应如何确定	(237)
案例 12 用人单位发生合并或分立后,如何确定其诉讼 地位	(237)
案例 13 用人单位招用尚未解除劳动合同的劳动者产生 劳动争议,当事人如何确定	(238)
案例 14 人民法院审理劳动争议案件,举证责任如何确定	(239)
案例 15 当事人申请撤诉后还能再起诉吗	(240)
案例 16 公司被吊销营业执照又拖欠职工工资,应如何承 担补发拖欠职工工资	(241)
案例 17 职工从事业余兼职劳动发生劳动争议如何处理	(242)
案例 18 劳动争议仲裁期限能中断吗	(243)
案例 19 外商投资企业劳动争议的处理,如何适用法律	(244)
案例 20 劳动争议当事人不出庭会有什么后果	(245)
案例 21 如何申请强制执行劳动争议仲裁委员会的裁决	(246)
案例 22 人民法院对申请强制执行仲裁机构的调解书应如何	