

社会主义经济管理学原理

·增修本·

SHEHUI ZHUYI JINGJI
GUANLIXUE YUANLI



王建民 钟亮然
魏子熹 陆剑屏 等编著

社会主义经济管理学原理

王建民 钟尧然
魏子熹 陆剑屏 等编著

江西科学技术出版社

社会主义经济管理学原理

**王建民 钟尧然 等编著
魏子薰 陆剑屏**

江西科学技术出版社出版

原版：江西人民出版社

(南昌市新魏路)

江西省新华书店发行 南昌市李巷印刷厂印刷

开本850×1168 1/32 印张12.375 字数31万

1988年3月第1版 1988年3月第1次印刷

印数1—18,000

ISBN 7-5390-0081-3/F·3

索书号：4425·18

定价：3.00元

序一

如何以马克思主义的基本经济理论为指导，总结社会主义经济管理的实践经验，吸收消化现代管理理论中的合理部分，建立社会主义经济管理科学，是当前我国理论界面临的重大课题。上海、福建、江西、浙江四所省（市）委党校经济管理学教研室的有关同志合作编著了《社会主义经济管理学原理》一书，在这方面作出了良好的开端。

《社会主义经济管理学原理》一书，以马克思主义的哲学观点、政治经济学原理和科学社会主义学说为基础，对社会主义经济管理学的研究对象、经济管理的基本原则和主要方法、职能、过程、对象、组织、效果评价等进行了系统的阐述，为进一步建立具有中国特色的社会主义经济管理学奠定了基础。

本书的重要特点是：始终贯穿马克思关于管理两重性的学说，从社会主义经济活动的两个最基本的特征——社会化大生产和生产资料公有制出发，来阐述社会主义经济管理的各个方面。一方面对与社会主义生产资料公有制相联系的社会主义经济规律，劳动群众在经济活动和管理中的主义公地位和作用，政治思想工作，计划、组织、控制工作中的社会主义性质和特点，进行了分析和说明。另一方面对与社会化大生产有联系的现代化管理思想和方法，如系统管理，最优化原则，科学预测和决策，管理信息，数字方法等，尽量吸收其合理部分。同时并注意把这两个方面有机的结合起来。读者读了这本书以后，可以掌握社会主义经济管理学的基本理论与方法，有利于提高社会主义经济管理水平。

本书的另一特点是全、精、简，即内容全面而系统，文字精干

而简明，使读者能比较少的时间，全面学习社会主义经济管理的有关内容，本书又是一本学学社会主义经济管理学的人的书的既可作为干部学习社会主义经济管理课程的基本教材的也可供各经济部分领导干部，经济管理工作人员和教学、科研人员学习与研究经济管理其参考。

本书对建立具有中国特色的社会主义经济管理学，作了有益的尝试。希望我国经济理论界共同努力，为进一步完善社会主义经济管理科学作出更大的贡献。

上海社会科学院部门经济研究所名誉所长 教授

徐之河

序二

当代世界各国经济与社会的发展，主要依靠技术进步和科学管理。日本在二十世纪五十、六十年代就是依靠技术和管理这两个“车轮”，实现了国民经济的飞跃发展。我国要实现四个现代化，也要努力发展科学技术和不断提高管理水平。因此，组织广大干部特别是经济管理干部，认真学习经济管理理论和有关专业知识，是摆在全党面前的一项重要任务。

近几年来，为适应培训和轮训干部的需要，许多地区、部门和单位，已编写出版了一批国民经济管理、部门经济管理和企业管理方面的教材，他们从不同的管理层次或不同的专业范围，介绍了经济管理理论与方法。把经济管理作为一门综合性的科学，进行系统的研究并编写出教材，国内尚未见过。《社会主义经济管理学原理》的出版正好填补了这一空白。

《社会主义经济管理学原理》一书的基本特点，是以马列主义、毛泽东思想为理论基础，把理论与应用相结合，着重分析研究社会主义经济管理的基本理论，同时又注意总结研究社会主义经济管理，特别是我国经济管理的历史经验，还介绍了许多行之有效的现代管理方法。这本书的结构大体上分为四个部分：第一部分为经济管理总论，包括经济管理的性质、任务、原则、体制、方法和职能等；第二部分为经济管理过程，包括经济管理的预测、决策、计划、控制和信息等；第三部分为经济管理对象，包括对人力、物力、财力和技术的有效管理；第四部分为经济管理效果的评价。这样的安排，结构相当完整，内容亦很丰富。

《社会主义经济管理学原理》一书，为培训和轮训干部提供

了一本教材，也为深入研究社会主义经济管理的许多理论问题，认真总结我国经济管理的实践经验，建立具有中国特色的社会主义经济管理科学体系，起到抛砖引玉的作用。我相信这本书的出版，一定会得到党政干部和经济管理人员的欢迎。

上海复旦大学管理学院 副院长 教授
史景星

目 录

第一章 社会主义经济管理学的研究对象	(1)
第一节 社会主义经济管理的性质、特点和任务.....	(1)
一、社会主义经济管理的性质.....	(1)
二、社会主义经济管理的基本特点.....	(3)
三、社会主义经济管理的基本任务.....	(4)
第二节 社会主义经济管理学的研究对象和研究方法.....	(5)
一、社会主义经济管理学及其研究对象.....	(5)
二、社会主义经济管理学的理论基础以及它与政治经济学的区别.....	(6)
三、社会主义经济管理学的研究方法.....	(7)
第三节 社会主义经济管理理论的产生与发展.....	(9)
第二章 经济管理的基本原则	(16)
第一节 经济管理的原则.....	(16)
第二节 政治、思想工作与经济工作相统一的原则.....	(17)
一、政治、思想工作与经济工作相统一的含义.....	(17)
二、政治、思想工作与经济工作相统一的必要性.....	(17)
三、贯彻政治、思想工作与经济工作相统一原则的基本要求.....	(18)
第三节 民主管理与集中统一管理相结合的原则.....	(19)
一、民主管理与集中统一管理相结合的含义.....	(19)
二、坚持实行民主管理和集中统一管理相结合原则的必要性.....	(19)
三、贯彻民主管理和集中统一管理相结合原则的	

基本要求	(21)
第四节 责、权、效、利相统一的原则	(22)
一、责、权、效、利相统一的含义	(22)
二、实行责、权、效、利相统一原则的必要性	(23)
三、贯彻责、权、效、利相统一原则的基本要求	(25)
第五节 系统的原则	(25)
一、系统原则的含义	(25)
二、实行系统原则的必要性	(26)
三、贯彻系统原则的基本要求	(27)
第六节 优化的原则	(29)
一、优化的含义和内容	(29)
二、坚持优化原则的必要性	(30)
三、贯彻优化原则的基本要求	(31)
第七节 定性研究与定量分析相结合的原则	(32)
一、定性研究与定量分析相结合的含义	(32)
二、坚持定性研究与定量分析相结合原则的必要性	(33)
三、贯彻定性研究与定量分析相结合的基本要求	(34)
第八节 弹性的原则	(35)
一、实行弹性原则的意义	(35)
二、贯彻弹性原则的基本要求	(36)
第九节 反馈的原则	(36)
一、经济管理实行反馈原则的意义	(36)
二、贯彻反馈原则的基本要求	(37)
第三章 经济管理的主要方法	(39)
第一节 经济管理方法及其分类	(39)
一、经济管理方法的概念	(39)
二、社会主义经济管理方法的分类	(39)
第二节 经济管理的行政方法	(41)

一、行政方法的特点和作用	(41)
二、行政方法的实质和要求	(42)
三、社会主义经济管理采用行政方法的 客观必然性	(43)
四、行政方法的局限性	(45)
第三节 经济管理的经济方法	(46)
一、经济方法的主要内容和实质	(46)
二、经济方法的特点和作用	(49)
三、社会主义经济管理采用经济方法的客观必然性	(50)
四、经济方法的局限性	(51)
第四节 经济管理的法律方法	(52)
一、社会主义经济管理法律方法的主要内容和实质	(52)
二、法律方法的主要特点	(54)
三、社会主义经济管理使用法律方法的必要性	(55)
四、法律方法的局限性	(57)
第五节 经济管理的思想政治教育方法	(57)
一、思想政治教育方法的特点	(58)
二、社会主义经济管理运用思想政治教育方法的 客观必然性	(59)
三、思想政治教育方法的局限性	(60)
第六节 经济管理的经济数学方法	(62)
一、管理的数学模型及其作用	(62)
二、现代经济管理的几种主要经济数学方法	(63)
三、社会主义经济管理运用经济数学方法的必然性	(65)
四、运用经济数学方法需要注意的问题	(66)
第七节 经济管理的社会心理方法	(68)
一、社会心理方法的概念和内容	(68)
二、社会主义经济管理运用社会心理方法的必要性	(71)

三、社会心理方法的基本特点、实质和局限性………	(73)
第八节 经济管理的咨询顾问方法……………	(74)
一、咨询顾问方法的产生与发展……………	(75)
二、咨询顾问方法的作用特点……………	(76)
三、运用咨询顾问方法应注意的问题……………	(77)
第九节 各种经济管理方法的结合运用……………	(78)
一、各种管理方法结合运用的必要性……………	(79)
二、各种管理方法结合运用的形式和要求……………	(80)
第四章 经济管理的职能……………	(83)
第一节 经济管理的职能及其分类……………	(83)
一、经济管理职能的概念及其发展……………	(83)
二、经济管理职能的分类……………	(84)
第二节 计划职能……………	(86)
一、计划职能的概念……………	(86)
二、计划职能的内容……………	(87)
三、社会主义计划职能的特点……………	(88)
第三节 组织职能……………	(89)
一、组织职能的概念和内容……………	(89)
二、组织职能发挥作用时要注意的问题……………	(90)
第四节 控制职能……………	(92)
一、控制职能的概念……………	(92)
二、控制职能的基本内容、方式、途径和方法……………	(93)
三、社会主义控制职能的特点……………	(96)
第五节 创新职能……………	(97)
一、创新职能的概念……………	(97)
二、创新职能的主要内容……………	(98)
三、社会主义创新职能的特点……………	(99)
第六节 教育鼓励职能……………	(100)

一、教育鼓励职能的概念	(100)
二、教育鼓励职能的基本内容和方法	(101)
三、社会主义教育鼓励职能的特点	(102)
第七节 各种职能的全面运用	(103)
一、各种职能全面运用的必要性	(103)
二、各种职能全面运用要注意的问题	(104)
第五章 经济管理的一般过程（一）——预测	(106)
第一节 预测及其在管理中的地位和作用	(107)
一、预测及其原理模型	(107)
二、预测在管理中的地位和作用	(108)
第二节 预测的对象、分类、原则和程序	(110)
一、预测的对象	(110)
二、预测的分类	(111)
三、预测的原则	(112)
四、预测的程序	(114)
第三节 预测的主要方法	(118)
一、专家会议法	(118)
二、德尔菲法	(118)
三、业务人员调查法	(120)
四、主观概率法	(120)
五、情景描述法	(122)
六、内容分析法	(122)
七、类推法（指标领先法）	(123)
八、形态分析法	(123)
九、时间序列分析法	(124)
十、因果关系分析法	(131)
十一、结构比例分析法	(135)
十二、数学模拟法	(136)

第六章 经济管理的一般过程（二）——决策	(138)
第一节 决策的基本理论	(138)
一、决策及其在管理中的作用	(138)
二、决策的分类和原则	(139)
三、决策的科学程序	(142)
第二节 决策的主要技术和方法	(146)
一、调查研究	(146)
二、环境分析	(147)
三、智囊技术	(147)
四、决策分析方法	(149)
五、可行性分析	(156)
六、决断理论	(157)
七、可靠性分析	(157)
第三节 影响科学决策的主要因素以及决策活动中应该注意的几个问题	(159)
一、影响决策的主要因素	(159)
二、决策活动中应该注意的几个问题	(161)
第七章 经济管理的一般过程（三）——编制和落实	
计划	(166)
第一节 经济计划及其在管理中的地位和作用	(166)
一、经济计划的概念和主要种类	(166)
二、弹性计划与滚动计划	(168)
三、经济计划在管理中的地位和作用	(170)
第二节 编制计划	(171)
一、编制计划的依据和原则	(171)
二、编制计划的一般程序	(172)
三、计划指标体系	(174)
第三节 综合平衡	(176)

一、综合平衡的概念和内容	(176)
二、综合平衡的出发点	(178)
三、综合平衡的方法	(180)
第四节 落实计划	(197)
一、计划指标的分解	(197)
二、计划指标的落实	(198)
第八章 经济管理的一般过程（四）——控制	(199)
第一节 控制的基本理论	(199)
一、控制及原理模型	(199)
二、控制的两个基本前提	(201)
三、控制的基本程序	(202)
四、正确控制的主要原则	(204)
第二节 控制的主要方法	(207)
一、局部控制方法	(207)
二、全面控制方法	(210)
第三节 控制中的监督	(215)
一、监督的一般概念和意义	(215)
二、监督的程序	(216)
三、监督的种类	(217)
四、监督的内容	(219)
五、监督的方法	(221)
第九章 经济管理的一般过程（五）——经济信息	(223)
第一节 经济信息的概念、特征、分类与作用	(223)
一、经济信息的概念和特征	(223)
二、经济信息的分类	(224)
三、经济信息的作用	(225)
第二节 经济信息的管理及其技术	(228)
一、经济信息管理的必要性	(228)

二、经济信息管理的基本要求	(229)
三、经济信息管理的一般程序	(231)
四、经济信息管理的技术	(233)
第三节 经济管理信息系统	(233)
一、建立经济管理信息系统的意义	(233)
二、经济管理信息系统的发展过程	(234)
三、建立经济管理信息系统的步骤	(235)
四、现代经济管理信息系统中电子计算机的运用	(237)
第十章 经济管理的对象 (一) ——对人力的有效管理	(241)
第一节 人力管理的意义和基本任务	(241)
一、人力及其特点	(241)
二、人力管理的意义和任务	(243)
第二节 人力的合理组织	(244)
一、建立合理的劳动力结构	(245)
二、建立合理的领导班子结构	(247)
三、搞好人——机(物)——环境的科学组合	(249)
第三节 搞好智力开发、加强人才管理	(250)
一、搞好智力开发	(250)
二、搞好人才管理	(251)
第四节 激励劳动者的积极性	(254)
一、必须解决对劳动者的根本态度问题	(255)
二、必须了解劳动者的需要，并做好需要的引导工作	(256)
三、做好强化动机的工作	(256)
四、必须采取多样化的激励措施	(257)
五、必须建立有利于激励积极性的管理制度	(257)
六、实行目标管理	(258)
七、加强思想政治工作	(258)

第五节 人才测评方法	(259)
一、人员功能测评	(259)
二、情景模拟测定	(262)
三、领导行为评价	(263)
第十一章 经济管理的对象（二）——对物力的有效管理	
第一节 物力管理的意义和基本任务	(269)
一、物力管理的意义	(269)
二、物力管理的基本任务	(270)
第二节 对物资的有效管理	(271)
一、搞好物资的开发	(271)
二、搞好物资的分配和流通	(272)
三、搞好物资的使用	(276)
第三节 对能源的有效管理	(278)
一、搞好能源开发	(279)
二、大力节约能源	(280)
第四节 合理开发利用自然资源	(282)
一、自然资源的种类	(282)
二、合理开发利用自然资源	(283)
第十二章 经济管理的对象（三）——对财力的有效管理	
第一节 财力管理的性质和任务	(286)
一、财力与财力运动	(286)
二、社会主义财力管理的性质和任务	(287)
三、社会主义财力管理的特点	(287)
四、财力管理的组织体系	(288)
第二节 财力的开发	(291)
一、发展生产是财力开发的根本途径	(291)

二、财力开发的几种辅助方法	(294)
第三节 财力的聚集	(295)
一、社会主义财力聚集的基本要求和内容	(295)
二、财力聚集的主要形式	(298)
第四节 财力的分配与使用	(300)
一、财力分配的层次与渠道	(300)
二、财力分配和使用中所要解决的矛盾	(300)
三、财力分配和使用的原则	(301)
第五节 财力的平衡	(303)
一、财力与物资的平衡	(303)
二、财力平衡的综合计划	(305)
三、加强对资金市场的管理	(306)
四、财力平衡的法律保证	(307)
第十三章 经济管理的对象(四)——对技术的有效管理	
第一节 技术管理的意义和基本要求	(309)
一、技术管理的意义	(309)
二、技术管理的基本要求	(310)
第二节 技术管理的组织工作	(312)
一、技术管理的机构	(312)
二、技术发展经费的筹措	(313)
三、科技队伍的组织和建设	(313)
四、技术情报工作	(314)
五、标准化工作	(315)
六、专利制度	(316)
第三节 技术开发和科技成果的推广和应用	(318)
一、技术开发	(318)
二、科技成果的推广与应用	(320)