

2004 国家公务员录用考试用书

行政职业能力 测验(A、B类)解析

时 进 主编

中国林业出版社

2004 国家公务员录用考试用书

行政职业能力测验(A、B类)解析

时 进 主编

中国林业出版社

图书在版编目(CIP)数据

行政职业能力测验(A、B类)解析/时进主编. - 北京:中国林业出版社,2003.11
2004 国家公务员录用考试用书
ISBN 7-5038-3581-8

I. 行...

II. 时...

III. ①公务员-招聘-考试-中国-自学参考资料②行政管理-能力倾向测验-中国-自学参考资料

IV. D630.3

中国版本图书馆 CIP 数据核字(2003)第 096124 号

出版:中国林业出版社(100009 北京西城区刘海胡同 7 号)

E-mail: cfphz@public.bta.net.cn

电话:010-66174569

发行:新华书店北京发行所

印刷:北京市昌平百善印刷厂

版次:2003 年 11 月第 1 版

印次:2003 年 11 月第 1 次

开本:890mm×1230mm 1/32

印张:11

字数:350 千字

印数:1~10100 册

定价:26.00 元

前 言

党的十六大报告中明确指出,我国的干部人事制度改革是以建立健全选拔任用制度和管理监督机制为重点,以科学化、民主化和制度化为目标,完善公务员制度,形成广纳群贤、人尽其才、能上能下、充满活力的用人机制,把优秀人才集聚到党和国家的各项事业中来,从而为进一步深化我国的干部人事制度改革指明了方向。

建立一支与社会主义市场经济体制和我国政治体制改革发展要求相适应的、高素质的专业化国家行政管理干部队伍,是我国人事管理制度改革的重要内容。

1993年8月14日,国务院正式颁布了《国家公务员暂行规定》,1994年6月7日国家人事部颁布了《国家公务员录用暂行规定》,标志着我国的公务员考试录用工作开始进入法制化、规范化的轨道。

从1993年至今,我国公务员考试录用制的“凡进必考”的观念已为社会各界所普遍接受。“凡进必考”用人机制的形成,不仅开阔了用人单位选人的视野,为干部的选拔任用,提供更有力的数字依据,给社会上有知识、有能力、有志于成为国家公务员的人提供了在平等基础上凭真才实学竞争的机会,为优秀人才的脱颖而出,造就一支高素质、专业化的国家公务员队伍创造了积极条件,而且将公务员的选拔置于社会、群众和舆论的监督之下,增加了选人的透明度,从机制和制度上有效地遏制了进入过程中不正之风和腐败现象的发生,促进了国家机关的廉政建设。同时,有助于鼓励和引导广大在职公务员及社会青年努力学习、认真实践、积极进取,在全社会形成一种重才、爱才、惜才、用才的良好风气,从而促进社会人力资源的整体开发和有效利用。可以说,经过十多年的改革、探索、发展,一种打破地域和身份界限,按照公开、公平、公正、竞争、择优原则来选拔人、录用人的机制已经基本建立,并在全社会产生了重大的影响,对于全面系统地推进人事制度改革有着极其深远的意义。

为了适应广大应试者报考国家公务员及对在职公务员行政职业能力的考核需要,在研究和总结近年国家公务员录用考试变化趋势的基础上,针对国家目前录用公共科目考试项目。我们特组织有关专家按

申论、行政职业能力测试两个方面编写了国家公务员录用考试用书,《行政职业能力测验(A、B类)解析》是其中之一。

该套用书依据国家人事部的有关规定,具有以下特点:①较强的针对性。教材重点突出、逻辑清晰、观点明确,使考生更好地掌握国家公务员必备的基础知识和相关技能。②注重科学性。在教材的整体结构上,既注意突出各个不同学科本身的理论性和系统性,又注意把握全书的整体性,特别是对施测工具的演进及发展趋势进行表述,对已不拟采用的施测方面给予必要的回顾,以展其发展脉络。使命题的内容更加丰富并具有较强的现实性和时代感。③较高的权威性。教材是由多年从事公共科目有关学科的教学与研究的有关学者和有丰富考录经验的专家编写,从而保证了教材的针对性、科学性和权威性。

《行政职业倾向测验(A、B类)解析》全书共分为八部分。包括2004年中央、国家机关公务员录用考试基本资料;行政职业能力测验概述;数量关系测验;判断推理测验;常识判断;言语理解与表达(听力理解)测验;资料分析测验;中央、国家机关录用公务员行政职业能力测验试卷。

本书准确地针对《考试大纲》,将近几年中央、国家机关公务员录用考试中不拟采用的测验内容予以剔除,如机械推理、知觉速度、数字推理、常识中的多选题等,使考生在复习时避免不必要的时间浪费。

在全书的编写过程中借鉴、参考和吸收了相关教材的一些成果,在此表示衷心的感谢。

编 者

2003年10月1日

目 录

第 1 章 2004 年中央、国家机关公务员录用考试

基本资料 (1)

1.1 中共中央组织部、人事部 2004 年中央、国家机关录用考试公告 (1)

1.1.1 招考对象和报考条件 (1)

1.1.2 报名办法 (2)

1.1.3 考试内容、时间和地点 (6)

1.2 2004 年中央、国家机关录用考试公共科目考试大纲 (6)

1.2.1 公共科目考试内容及结构 (6)

1.2.2 作答要求 (7)

1.2.3 《行政职业能力测验》题型及施测方法介绍 (7)

1.3 中央、国家机关 2004 年考试录用政策问答 (13)

1.4 中央、国家机关招考部门咨询电话 (15)

第 2 章 行政职业能力测验概述 (20)

2.1 行政职业能力测验及其相关概念 (20)

2.2 行政职业能力测验的特点 (22)

2.3 行政职业能力测验的必要性 (23)

2.4 行政职业能力测验的作用 (26)

2.5 行政职业能力测验的内容结构 (27)

2.6 行政职业能力测验的应试准备 (28)

第 3 章 数量关系测验解析 (31)

3.1 数量关系测验简述 (31)

3.1.1 数量关系测验的目的 (31)

3.1.2 数量关系测验的解题原则 (32)

3.2 数学运算题型解析及解题技巧 (32)

3.2.1 题型解析及解题技巧 (32)

3.2.2 标准训练及参考答案 (39)

第4章 判断推理测验解析	(45)
4.1 判断推理测验简述	(45)
4.1.1 图形推理	(45)
4.1.2 演绎推理	(46)
4.1.3 定义判断	(46)
4.2 图形推理题型分析与解题技巧	(47)
4.2.1 题型解析及解题技巧	(47)
4.2.2 标准训练及参考答案	(51)
4.3 演绎推理题型分析与解题技巧	(56)
4.3.1 题型解析及解题技巧	(56)
4.3.2 标准训练及参考答案	(59)
4.4 定义判断题型解析及解题技巧	(76)
4.4.1 题型解析及解题技巧	(76)
4.4.2 标准训练及参考答案	(79)
第5章 常识判断解析	(96)
5.1 常识判断测验简述	(96)
5.2 题型解析与解题技巧	(96)
5.2.1 题型解析及解题技巧	(96)
5.2.2 标准训练及参考答案	(100)
第6章 言语理解与表达(听力理解)测验解析	(118)
6.1 言语理解与表达(听力理解)测验简述	(118)
6.2 题型分析与解题技巧	(119)
6.2.1 题型解析及解题技巧	(119)
6.2.2 标准训练及参考答案	(124)
第7章 资料分析测验解析	(180)
7.1 资料分析测验简述	(180)
7.1.1 资料分析概述	(180)
7.1.2 资料分析的基本知识	(181)
7.2 题型分析与解题技巧	(183)
7.2.1 题型解析及解题技巧	(183)
7.2.2 标准训练及参考答案	(197)
附录一 2002年中央、国家机关录用公务员(行政职业能力测验(A类))	
考试题及答案	(213)

附录二	2002 年中央、国家机关录用公务员〈行政职业能力测验(B类)〉 考试题及答案	(243)
附录三	2003 年中央、国家机关录用公务员〈行政职业能力测验(A类)〉 考试题及参考答案	(273)
附录四	2003 年中央、国家机关录用公务员〈行政职业能力测验(B类)〉 考试题及参考答案	(308)

第 1 章

2004 年中央、国家机关公务员 录用考试基本资料

1.1 中共中央组织部、人事部 2004 年中央、 国家机关录用考试公告

为满足中央、国家机关补充机关工作人员和国家公务员的需要，根据国家有关规定，中共中央组织部、人事部将组织实施 2004 年中央、国家机关以及中央国家行政机关派驻机构、垂直管理系统所属机构（112 个部门）考试录用担任主任科员以下非领导职务的机关工作人员和国家公务员（约 7900 人）工作。现将有关事项公告如下：

1.1.1 招考对象和报考条件

●招考对象

主要是全日制普通高等院校 2004 年优秀应届毕业生（定向培养、委托培养生除外）。2002 年、2003 年毕业于全日制普通高校未落实工作单位、户口仍保留在原就读学校的优秀毕业生以及符合职位要求的其他人员。

●报考条件

- 具有中华人民共和国国籍，享有公民的政治权利；
- 拥护中国共产党的领导，热爱社会主义；
- 遵纪守法，品行端正，具有为人民服务的精神；
- 基础理论扎实，学习成绩优良，有较强的分析、解决问题能力和组织协调能力；
- 具有大专以上学历；
- 身体健康，年龄为 35 周岁以下（1967 年 10 月 18 日以后出生）；
- 具备拟报考职位所需资格条件；

○录用主管机关规定的其他条件。

1.1.2 报名办法

●招考职位查询

2004 年中央、国家机关的招考职位分 A、B 两类。各招考部门具体的招考人数、职位、类别、资格条件等详见《中央、国家机关 2004 年考试录用机关工作人员和国家公务员招考简章》,《招考简章》将刊登在《中国大学生就业》杂志 2003 年第 11 期,同时从 10 月 15 日开始可通过以下网站查询:

新华网政府在线频道 (www.xinhuanet.com)

中国互联网新闻中心 (www.china.com.cn)

新浪网教育首页 (edu.sina.com.cn)

中华网教育频道 (edu.china.com)

中国教育和科研计算机网 (www.edu.cn)

中国教育在线 (www.cer.net)

中国公务员网 (www.gwy.cn)

●报名方式

本次考试报名全部采取网络报名的方式进行,不设现场报名。报考人员可选择各省会城市或直辖市参加考试。

○网上提交材料及查询

(1) 提交材料

时间:2003 年 10 月 18~28 日

网址:www.mop.gov.cn (人事部网站)

报考中央、国家机关可快速登录以下网址:

网络报名:www.mop.gov.cn/ksly1.asp

报名资料更改:www.mop.gov.cn/ksly2.asp

报考中央国家行政机关派驻机构和中央垂直管理系统可快速登录以下网址:

网络报名:www.mop.gov.cn/cksly1.asp

报名资料更改:www.mop.gov.cn/cksly2.asp

(2) 查询资格审查结果

时间:2003 年 10 月 20~30 日

网址:www.mop.gov.cn (人事部网站)

报考中央、国家机关的可快速登录以下网址:

www.mop.gov.cn/ksly3.asp

报考中央国家行政机关派驻机构和中央垂直管理系统的可快速登录以下网址：

www.mop.gov.cn/eksly3.asp

(3) 查询报名序号

时间：2003 年 11 月 1 日 8:00 后

网址：www.mop.gov.cn（人事部网站）

报考海关系统（不含海关总署机关）的考生，请登录 kaolu.customs.gov.cn 网址报名和查询。

(4) 注意事项

① 报名政策、技术和考务方面的咨询可查询人事部网站。

② 报考所需的报名推荐表、报名登记表等材料可从人事部网站下载、打印。

③ 报考人员只能选择一个部门或单位中的一个职位进行报名。

④ 报考人员不能用新、旧两个身份证同时报名；报名与考场使用的身份证必须一致；在招考部门进行资格审查的过程中，报考人员不能再报考其他部门。

⑤ 报名序号是报考人员报名确认领取准考证主证、考生上网打印准考证副证和后期成绩查询等的关键字，务必牢记。

○ 报名确认与领取准考证主证

通过资格审查的人员，须按规定的时间到所选择的考试地点进行确认，同时办理有关手续。

时间：2003 年 11 月 7～8 日 9:00～16:00

地点：见下表

省(区、市)名称	报名确认地点名称	详细地址	联系电话
北京市	中国建筑文化中心	北京市海淀区三里河路 13 号	010-64150115
上海市	上海市商业职业技术学院	上海市中山西路 2271 号二楼	021-64171638
天津市	天津人才考评中心	天津市和平区唐山道 54 号	022-23131436
重庆市	重庆人才大市场	重庆市江北区华新街区府路 1 号，农垦大厦 4 楼	023-67765280
河北省	河北省人才市场	石家庄市中山东路 168 号	0311-7909282

(续表)

省(区、市)名称	报名确认地点名称	详细地址	联系电话
山西省	山西省人事考试中心	太原市东华门7号	0351-3173021
内蒙古	内蒙古自治区人事考试中心一楼报名大厅	呼和浩特市中山东路团结巷8号	0471-6601701
辽宁省	辽宁省人才中心	沈阳市和平区哈尔滨路50号	024-22503873
吉林省	吉林省人才市场	长春市建设街2650号	0431-5611100
黑龙江省	黑龙江省人才大市场	哈尔滨市南岗区长江路130号	0451-82622383
江苏省	江苏省转业军官培训中心	南京市小市街156号	025-3309057
浙江省	浙江省人事考试中心	杭州市莫干山路73号金汇大厦一楼大厅	0571-87053061
安徽省	安徽省人事考试中心	合肥市桐城路148号(桐城路与庐江路交叉口)	0551-2649039
福建省	福建省毕业生就业指导中心	福州市东大路36号福建人才大厦	0591-7676411
江西省	江西人才市场	南昌市二七北路96号A座四楼	0791-6371585
山东省	山东省人事考试中心	济南市燕子山路2号	0531-8550040
河南省	河南人才市场大楼	郑州市金水区经二路十一号	0371-6321982
湖北省	武昌洪山体育馆训练馆	武汉市武昌区新民主路541号	027-87236979
湖南省	湖南省展览馆	长沙市展览馆路50号	0731-4429351
广东省	广州体育学院	广州市广州大道北458号	020-37605265
广西	广西区人事考试中心	南宁市新竹路20号	0771-5852125
海南省	海南省人事劳动保障厅公务员管理处	海口市海府大道59号省政府大楼612室	0898-65332565
四川省	四川省转业军官培训中心	成都市新华大道三槐树路2号	028-86531586
贵州省	贵州省人事厅考试指导中心	贵阳市延安东路33号四楼(外文书店大楼)	0851-5254771

(续表)

省(区、市)名称	报名确认地点名称	详细地址	联系电话
云南省	云南省人事厅二楼	昆明市潘家湾 44 号	0871 - 5399724
西藏	自治区人事厅人才流动开发处	拉萨市娘热路 5 号	0891 - 6822095
陕西省	陕西国际展览中心	西安市长安北路 14 号	029 - 5268411
甘肃省	兰州海关院内	兰州市城关区滨河东路 527 号	0931 - 8960197
宁夏	宁夏人事考试中心	银川市湖滨东街 83 号四楼	0951 - 6198259
青海省	青海省人事考试中心	西宁市昆仑路西山一巷 5 号	0971 - 6305823
新疆	新疆人才大厦四楼	乌鲁木齐市克拉玛依东路 34 号	0991 - 4650800

报名确认时务必做到:

①交 1 寸免冠照片 2 张 (照片背面写清报名序号);

②缴纳有关费用;

③领取准考证主证;

④填写笔试成绩通知邮寄信封。

未按期参加报名确认者视为放弃考试报名。

○自助打印准考证副证

准考证副证由考生按规定时间自行上网下载并打印。

时间: 2003 年 11 月 22 日 8: 00 ~ 11 月 29 日 8: 00

网址: www.mop.gov.cn (人事部网站)

快速登录网址: www.cpta.com.cn (中国人事考试网)

打印中如遇问题请与当地公务员考试网主管机构联系解决或登录中国人事考试网查询。

○其他注意事项

①考生参加考试时, 必须同时携带准考证主证、副证和身份证。

②笔试合格的人员进入面试时, 须提供本人身份证、学生证 (工作证) 原件、准考证主证、所在学校开具的报名推荐表或所在单位出具的同意报考的证明、考生报名登记表一份, 缺少上述证件者, 不得参加面试。

1.1.3 考试内容、时间和地点

考试包括笔试（公共科目、专业科目）和面试。公共科目笔试按 A、B 类职位分别进行。

A 类职位笔试公共科目为《行政职业能力测验》（A）和《申论》。

B 类职位笔试公共科目为《行政职业能力测验》（B）。

本次考试不指定考试复习用书，公共科目考试范围以《中央、国家机关 2004 年录用考试公共科目考试大纲》为准。《考试大纲》可通过与《招考简章》相同的网站查询。

公共科目笔试时间为 2003 年 11 月 29 日（具体地点及时间安排，详见准考证副证）。考生应按照准考证副证上确定的时间地点参加考试。

公共科目笔试的成绩可通过人事部网站查询。

公共科目笔试结束后，由中共中央组织部和人事部研究确定 A、B 两类笔试合格分数线，各招考部门在笔试合格人员中，按照笔试总成绩从高到低的顺序，原则按不低于计划录用人数 3 倍的比例确定参加专业科目笔试和面试的人选。对 A 类职位中笔试合格人数与拟录用人数不足 3:1 的，可从报考本类职位且专业相近的笔试合格人员中调剂；对 B 类职位中笔试合格人数与拟录用人数不足 3:1 的，可从报考本类职位或 A 类职位且专业相近的笔试合格人员中调剂。

专业科目笔试和面试时间由招考部门自行通知。

招考部门按规定程序和标准从考试成绩、考核和体检结果都合格的人员中择优确定拟录用人员，并将拟录用人员名单在人事部网站公布。

1.2 2004 年中央、国家机关录用考试 公共科目考试大纲

1.2.1 公共科目考试内容及结构

本次公共科目笔试分为《行政职业能力测验》和《申论》两个科目。报考 A 类职位的应考者考《行政职业能力测验》（A）和《申论》两个科目，报考 B 类职位的应考者只考《行政职业能力测验》（B）一个科目。

●行政职业能力测验

主要测查应考者从事国家机关工作必须具备的潜能。

考试结构包括常识判断（涵盖政治、经济、法律、管理、人文、科技等）、言语理解与表达（包括听力测试）、数量关系、判断推理和资料分析等五个部分。全部为四择一的客观性试题，考试时限 120 分钟，满分 100 分。

《行政职业能力测验》（A）与《行政职业能力测验》（B）在题型、题量、难度等方面会有所不同。

●申论

主要通过应考者对给定材料的分析、概括、提炼、加工，测查应考者解决实际问题的能力，以及阅读理解能力、综合分析能力、提出问题能力和文字表达能力。全部为主观性试题，考试时限 150 分钟，满分 100 分。

要求应考者：

A. 认真阅读给定资料

B. 按题目要求进行作答

1.2.2 作答要求

●行政职业能力测验

务必携带的文具有：签字笔或钢笔（最好为黑色签字笔）、2B 铅笔和橡皮。

《行政职业能力测验》要求应考者必须用 2B 铅笔在机读答题卡上作答。作答在题本上或其他位置的一律无效。

●申论

务必携带的文具有：签字笔或钢笔（最好为黑色签字笔）、2B 铅笔和橡皮。答案作答在指定位置上，在非指定位置作答的一律无效。

1.2.3 《行政职业能力测验》题型及施测方法介绍

●数量关系

数量关系主要考察应考者解决四则运算问题的能力。在这种题型中，每道试题中呈现一道算术式子，或者是表述数字关系的一段文字，要求应考者迅速、准确地计算出答案。

例题： $2^2 \times 3^2 \times 4^2 \times 5^2$ 的值为。

A. 1440 B. 5640 C. 14400 D. 16200

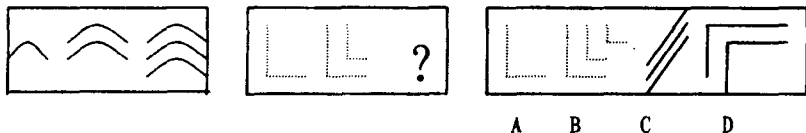
解答：这是一道典型的乘法运算的题，答案为 C。

●判断推理

判断推理是考察应考者逻辑推理判断能力的一种测验形式，其题型主要有三种。

第一种题型：图形推理。要求考生从四个备选答案中选择最符合规律的一个，替代题干中的问号，使图形呈现出一定的规律性。

例题：



解答：正确答案为 B。因为只有 B 能使两套图形具有相似性，仅元素不同，一个是实的曲线，一个是虚的直线，但两组图形中元素的排列规律完全相同。

第二种题型：演绎推理。这种题型考察考生的逻辑推理能力。在每道题中给出一段陈述，这段陈述被假设是正确的，不容置疑的。要求考生根据这段陈述，选择一个备选答案。正确的答案应与所给的陈述相符合，应不需要任何附加说明即可以从陈述中直接推出。

例题：彭平是一个计算机编程专家，姚欣是一位数学家。其实，所有的计算编程专家都是数学家。我们知道，今天国内大多数综合性大学都在培养着计算机编程专家。据此，我们可以认为：

- A. 彭平由综合性大学所培养的
- B. 大多数计算机编程专家是由综合性大学所培养的
- C. 姚欣并不是毕业于综合性大学
- D. 有些数学家是计算机编程专家

解答：观察 A、B、C、D 四个选项，似乎都有一定道理。只有结论 D 是由陈述“所有的计算机编程专家都是数学家”直接推出来的，是不需要附加任何假设和补充而得出的结论，因此，D 是正确答案。

第三种题型：定义判断。运用标准进行判断，是公务员一项基本的职位要求。在每一个问题中，先给考生一个概念的定义，然后再给一组事物或行为的例子，要求考生从中选出最为符合或最不符合该定义的典型事物或行为。这里假设这个概念的定义是正确的，不容置疑的。

例题：

健康：指一个人智力正常，行为合乎情理，能够适应正常工作、

社会交往或者学习，能够抵御一般疾病。根据健康的定义，下列属于健康的是：

A. 大学教授老李，虽然 50 多岁但工作起来仍然精力充沛，在今年春天患了流感

B. 张婶 19 岁的儿子肖聪，读书 11 年还是小学二年级水平，但是从小到大没生过什么大病，体力活可以干得很好

C. 小胡硕士毕业后，工作表现一直很优秀。自一次事故后，当工作压力比较大的时候就会精神失常

D. 小刘身体很好，工作非常努力，孝敬父母，但是很多同事说他古怪，不愿与其交往

解答：此题的正确答案为 A。

●常识判断

常识判断部分涵盖政治、经济、法律、管理、人文、科技等方面，考察应考者在这些方面应知应会的最基本知识以及运用基本知识分析判断的基本能力。

例题：

尽管我们关于太阳能的研究和议论已经相当多，但今天对太阳能的利用还是非常有限的。其主要原因是：

A. 难以将阳光有效地聚焦

B. 尚未开发出有效的收集和储存太阳能的系统

C. 核能仍然更为有效

D. 太阳能系统尚不安全

解答：关于太阳能的利用可能很多人都没有系统的知识，但是仔细考察四个选项，你可以依据常识看出 A、C、D 三个理由都过分具体，似乎不应成为不能充分利用太阳能的足够理由，只有 B 选项所说的原因概括性高、更为全面，故正确答案为 B。

●言语理解与表达

包括听力理解和阅读理解两种题型。

第一种题型：听力理解。听力理解试题主要考查应考者在工作、学习、生活和社会交往中的听力理解能力。具体包括：捕捉听力材料中的主要信息、重要细节；理解听力材料的基本大意；概括归纳听力材料的中心、主旨；分析听力材料中的具体因果关系，根据听力材料进行合理推断，根据听力材料判断说话人的真实态度、意图、倾向、目的等。