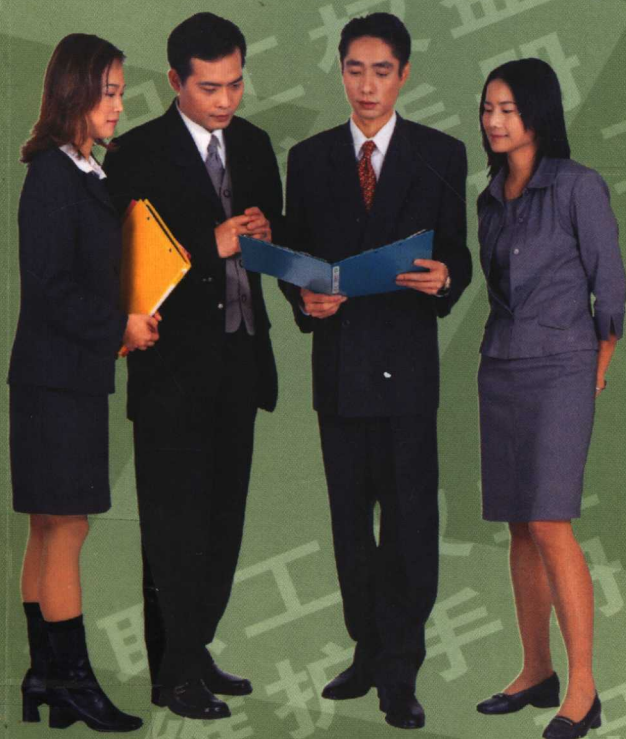




ZHIGONG QUANYI
WEIHU SHOUCE

职工权益维护手册

张安顺 主编



中国工人出版社

图书在版编目(CIP)数据

职工权益维护手册/张安顺主编. —北京:中国工人出版社,
2003.5

ISBN 7-5008-3051-3

I. 职... II. 工... III. 劳动法—中国—手册
IV. DR22.7-63

中国版本图书馆 CIP 数据核字(2003)第 039125 号

出版发行:中国工人出版社

地 址:北京鼓楼外大街 45 号

邮 编:100011

电 话:(010)82075935(编辑室) 62005038(传真)

发行热线:(010)62368596 13306509250

网 址:<http://www.wp-china.com>

经 销:新华书店

印 刷:杭州市长命印刷厂

版 次:2003 年 10 月第 1 版

2003 年 10 月第 1 次印刷

开 本:850 毫米×1168 毫米 1/32

字 数:610 千字

印 张:24.75

印 数:0001~3064 册

定 价:55.00 元

版权所有 侵权必究

印装错误可随时退换

前 言

工会十四大提出,以“三个代表”重要思想为指导,团结动员广大职工在全面建设小康社会中充分发挥工人阶级主力军作用。自觉投身全面建设小康社会的伟大实践,是工人阶级光荣的历史使命。把广大职工群众最大限度地团结和凝聚起来,聚精会神搞建设,一心一意谋发展,为全面建设小康社会贡献力量,是新世纪新阶段工会组织的第一要务。

工会十四大修正的《中国工会章程》,把“三个代表”重要思想写进工会工作的指导思想,并明确规定:“中国工会的基本职责是维护职工合法权益。”在全面建设小康社会中,工会要强化维护职能,更好地代表和维护职工的合法权益。因为全面建设小康社会的根本出发点和归宿,是实现包括工人阶级在内的最广大人民的利益。只有进一步深化改革,加快发展,职工群众的利益才能得到真正实现和切实保障;也只有充分尊重、维护和保障职工群众的合法权益,进一步调动他们的积极性和创造性,全面建设小康社会才能获得强大的力量支持,才能顺利向前推进。

为了认真落实工会十四大精神,更好地贯彻执行《工会法》、《劳动法》等一系列法律法规,我们组织编写了本书,以使广大工会干部在全面建设小康社会中更好地维护职工合法权益,同时,也使广大职工知道自己有哪些合法权益,并懂得当自己的合法权益受到侵害时,如何运用法律武器来进行维护。总之,要使广大工会干部和广大职工通过维权,进一步激发政治热情和聪明才智,为全面建设小康社会建功立业。

本书由张安顺主编,张坚民、陈乐洋、王海表、蒋祖清、余显幕、陈善祥、徐小洪等同志参与编写。在本书编写过程中,收录了《工

人日报》工会工作部“维权在线”的有关案例,参考了散见于其他报刊、杂志的相关资料,在此一并致以诚挚谢意!由于水平有限,书中难免有疏漏和不足之处,敬请广大工会干部和职工指正赐教。

如果本书能对工会组织和广大职工维护自己的合法权益有所帮助和启迪,我们将感到十分欣慰。

编 者

2003年10月

目 录

第一编 维护职工合法权益是 工会的基本职责

一、贯彻落实工会十四大精神,认真履行好工会的基本职责·····	3
(一)维护是工会的基本职责,是党的三代领导人的 共同思想·····	3
(二)维护是工会的基本职责,是由工会的本质属性所 决定的·····	5
(三)维护是工会的基本职责,是由我国的国体所决定的·····	5
(四)履行维护职工合法权益的基本职责,是我国法律 赋予工会的基本权利·····	6
(五)维护是工会的基本职责,是由调整我国复杂多元 劳动关系的现实需要所决定的·····	6
(六)履行维护职工合法权益的基本职责,是实践“三个代表” 重要思想的具体体现·····	7
二、我国工会维护职工合法权益取得明显进展·····	8
(一)关于维护职工参加和组织工会的权利·····	8
(二)关于代表职工进行集体谈判的权利·····	9
(三)关于维护职工的劳动经济权利·····	11
(四)关于维护职工的劳动安全和职业健康权利·····	14

(五)关于维护职工的民主参与权利	16
(六)关于维护职工的民主监督权利	18
(七)关于组织和代表职工参与立法和政策制定的权利	19
(八)关于维护职工的精神文化权利	21
(九)关于维护女职工的特殊权益	22
三、切实履行基本职责,在改革、发展、参与、帮扶的过程中	
维护好职工合法权益	25
(一)在推动改革中搞好维护	25
(二)在促进发展中搞好维护	26
(三)在积极参与中搞好维护	26
(四)在大力帮扶中搞好维护	27

第二篇 职工权益

一、劳动就业权	31
(一)劳动就业的基本概念	31
(二)劳动就业的方针和原则	32
(三)进城务工人员就业	33
(四)下岗失业人员再就业	33
(五)未成年人的劳动就业权	37
(六)妇女的劳动就业权	39
(七)社区就业工作	40
(八)残疾人的劳动就业权	41
(九)退役军人的劳动就业权	42
(十)少数民族人员的劳动就业权	43
(十一)职业资格证书	44
(十二)职业介绍与职业指导	44

(十三)签订劳动合同权	47
二、集体协商和签订集体合同权	49
(一)集体协商的含义和内容	49
(二)集体合同的含义和法律依据	50
(三)集体协商与集体合同的关系	50
(四)在非公有制企业中集体协商和签订集体合同权 的实现	51
三、劳动报酬权	53
(一)劳动报酬的含义	53
(二)工资含义及其分配原则	53
(三)《劳动法》对工资水平的规定	54
(四)用人单位的工资分配自主权	55
(五)工资总额的组成及其形式	56
(六)劳动者的最低工资保障	57
(七)工资的支付	60
(八)年薪制	69
(九)侵犯劳动者劳动报酬权的责任	70
四、休息休假权	71
(一)休息休假的基本概念及意义	71
(二)休息权	71
(三)休假权	76
(四)加班加点	78
五、劳动保护权	81
(一)劳动保护的含义及其重要意义	81
(二)劳动保护的方针、任务和主要内容	83
(三)劳动者在安全生产方面的权利和义务	86
(四)安全教育	87
(五)用人单位违反规定应承担的责任	88

六、职业培训权	90
(一)职业培训的含义、作用和途径	90
(二)职业技能培训的形式和内容	92
(三)职业培训政策	96
(四)职业技能鉴定和职业资格证书	98
七、社会保险权	102
(一)社会保险	102
(二)养老保险	104
(三)医疗保险	114
(四)失业保险	119
(五)工伤保险	126
(六)生育保险	133
(七)城市居民最低生活保障	136
八、提请劳动争议处理的权利	138
(一)劳动争议的概念	138
(二)处理劳动争议的基本原则	140
(三)劳动争议当事人	140
(四)劳动争议处理的基本程序	143
九、民主管理权	145
(一)职工民主管理的含义	145
(二)实行职工民主管理的意义	145
(三)职工民主管理权的法律规定	145
(四)职工民主管理的形式	146
十、参加和组织工会的权利	148
(一)工会的含义	148
(二)加入工会的条件	148
(三)工会的社会职能	151
(四)工会的组织	152

(五)工会的权利和义务·····	155
(六)工会与法律·····	158

第三篇 维护职工权益保障制度

一、工会组织 ·····	163
(一)工会的组织保障·····	163
(二)工会的组织体系·····	165
(三)工会活动的基本准则·····	168
(四)工会会员的权利和义务·····	170
(五)工会活动的保障·····	175
二、职工民主参与制度 ·····	178
(一)建立职工民主参与制度的必然性·····	178
(二)职工民主参与实现形式的理论分析·····	181
(三)职工代表大会制度·····	182
(四)厂务公开制度·····	194
(五)民主评议企业领导干部·····	201
(六)国有企业业务招待费使用情况报告制度·····	205
(七)职工董事、监事制度 ·····	207
(八)职工持股会·····	209
(九)其他民主管理制度·····	215
三、劳动合同制度 ·····	218
(一)劳动合同的含义·····	218
(二)劳动合同的订立·····	219
(三)劳动合同的履行及应遵守的原则·····	226
(四)劳动合同的解除·····	226
(五)违反劳动合同的责任·····	233

(六)工会的具体工作·····	235
四、集体协商和集体合同制度 ·····	237
(一)集体协商和签订集体合同的原则·····	237
(二)集体协商和签订集体合同的操作程序·····	239
(三)集体合同的内容·····	242
(四)集体合同的履行·····	244
(五)建立工资集体协商制度·····	246
五、劳动保护与安全生产制度 ·····	256
(一)加强劳动保护工作的紧迫性·····	256
(二)安全生产管理体制·····	258
(三)劳动安全卫生规程和标准·····	263
(四)职业病处理制度·····	271
(五)职工伤亡事故报告和处理制度·····	277
六、女职工和未成年工特殊劳动保护制度 ·····	281
(一)女职工特殊劳动保护制度·····	281
(二)未成年工特殊劳动保护制度·····	285
(三)用人单位的侵权责任·····	287
七、劳动争议处理制度 ·····	289
(一)劳动争议的调解·····	289
(二)劳动争议仲裁制度·····	294
(三)劳动争议诉讼制度·····	311
八、法律援助制度 ·····	315
(一)法律援助制度的含义与意义·····	315
(二)法律援助的对象和范围·····	316
(三)法律援助的申请、审查和实施·····	316
(四)法律援助的主要方式和内容·····	318
(五)职工法律援助工作的指导思想·····	319
(六)职工法律援助工作的基本原则·····	319

(七)职工法律援助的实施形式·····	320
(八)工会开展法律援助工作情况·····	321

第四篇 职工权益维护案例

一、劳动就业权益维护案例 ·····	325
1. 劳动者有择业自主权·····	325
2. 丈夫调离,妻子必须调走吗 ·····	326
3. 企业发生严重困难,能否裁减因工负伤人员 ·····	328
4. 企业开除职工也要符合法定程序·····	330
5. 企业开除职工要退风险抵押金吗·····	333
6. 安排职工下岗应依法定程序进行·····	335
7. 用人单位搞承包也应安排职工工作·····	336
8. 用人单位岂能随意停止劳动者工作·····	337
9. 职工与领导争吵被下岗对吗·····	339
10. 用人单位不得随意辞退员工 ·····	341
11. 对职工拒不加班抢修的处理要得法 ·····	343
12. 企业不能因为职工拒绝加班而将其辞退 ·····	345
13. 用人单位制定的规章制度不得违法 ·····	347
二、劳动合同权益维护案例 ·····	349
14. 打工挣钱也要订立劳动合同 ·····	349
15. “临时工”有必要签订劳动合同吗 ·····	351
16. 以虚假招聘广告签订的劳动合同有效吗 ·····	353
17. 企业不与员工签订劳动合同怎么办 ·····	355
18. 企业怎能扣押职工的身份证和暂住证 ·····	357
19. 用人单位可以随意延长试用期吗 ·····	359
20. 由他人代签的劳动合同有效吗 ·····	361

21. 聘用退休人员也要签订劳动合同	363
22. 企业可以对拒绝加班的员工解除劳动合同吗	365
23. 企业违约,职工可以解除劳动合同	367
24. 企业不能与医疗期未届满的职工解除劳动合同	368
25. 厂方不能拒签无固定期限劳动合同	370
26. 是“终止”还是“解除”劳动合同	371
27. 不服从单位安排被解除劳动合同也应发给经济 补偿金	373
28. 试用期已过,以不符合录用条件为由解除劳动 合同对吗	375
29. 企业用欺骗手段解除劳动合同不能逃脱支付 经济补偿金	376
30. 用人单位不能强行续订劳动合同	378
31. 女职工怀孕期间不能解除劳动合同	380
32. “家法”焉能代替“国法”	382
三、工作时间与休息休假权益维护案例	385
33. 为赶生产任务长期安排超时工作合法吗	385
34. 企业超过法定时限安排加班是违法的	387
35. 职工不加班就该受处罚吗	388
36. 休息时间未干分外工作岂能罚款	390
37. 企业不得强迫职工义务增加劳动时间	391
38. 延长工时必须依法支付工资报酬	393
39. 用人单位自行确定综合工时应支付加班工资	395
40. 职工自愿加班超过法定时限企业也违法	397
四、工资报酬权益维护案例	400
41. 工资必须以货币形式支付给劳动者	400
42. 企业不得无故拖欠职工工资	401
43. 加班加点工资应当怎样计算	403

44. 最低工资不应包括加班加点工资	405
45. 企业能以经营困难为由不支付最低工资吗	406
46. 因抢修设备超时加班不违法,但加班工资应支付	409
47. 对实行综合计算工时工作制的职工是否应支付 加班工资	410
48. 职工在法定休假日加班,企业能以安排补休代替支付 加班工资吗	412
49. 依法裁定的抚养费可以从工资中扣除	413
50. 职工有错受处罚,但扣除工资应有限度	415
51. 企业有权从工资中扣除对个人的赔偿费吗	416
52. 职工上班时间打架造成赔偿,企业能扣工资相抵吗 ..	417
53. 平常每月少付工资,一年后发放属违法	419
54. 依法拍卖酒店也要支付拖欠工资	421
五、劳动安全卫生权益维护案例	424
55. 用人单位必须为劳动者提供必要的劳动防护用品	424
56. 用人单位应设法改善员工的劳动条件	425
57. 企业管理人员不得强令职工冒险作业	427
58. 企业违章指挥作业造成事故要承担责任并赔偿 损失	429
59. 劳动合同中“工伤概不负责”的条款是否有效	431
60. 这样的情形应认定为工伤	433
61. 因工摔伤不因没有看见而不作工伤	434
62. 患职业病也应认定为工伤	436
63. 司机在工作中因违章驾驶致残,可否认定为工伤	438
64. 用人单位应为尘肺病职工更换工作岗位	439
65. 不能以医疗事故作借口拒付工伤医疗费	442
66. 享受工伤伤残抚恤也要依法办事	443

六、女职工与未成年工劳动权益维护案例	446
67. 企业招工不得提高女职工录用标准	446
68. 女职工经期保护措施应落实	447
69. 不能强迫经期女职工从事野外勘测	449
70. 不能安排女职工从事禁忌劳动	450
71. 试用期可以解除怀孕女工的劳动合同吗	452
72. 怀孕女职工产前检查应算作劳动时间	454
73. 女职工流产能享受产假待遇吗	456
74. 不得侵犯女职工应享受的产假权	457
75. 企业应给女职工合法的哺乳时间	459
76. 用人单位不得解除怀孕女职工的劳动合同	461
77. 女工休产假不能被除名	462
78. 下岗女工生育也应享受生育保险待遇	463
79. 企业非法招用童工应负法律责任	465
七、职业培训权益维护案例	467
80. 从事技术工种的劳动者必须经培训上岗	467
81. 企业招工变相收取“培训费”违法	468
82. 职工调出,企业不能随意追索培训费	470
83. 岂能把出差费当做“培训费”	471
84. 正常的业务培训费用不应由职工本人负担	473
85. 不续签劳动合同,用人单位不得再收取培训费	474
八、社会保险和福利权益维护案例	477
86. 企业应当依法为职工办理养老保险	477
87. 高工资不能代替已缴纳养老保险费	478
88. 互有约定,用人单位可以不为职工办理社会保险吗	480
89. 老板只给业务骨干参保合法吗	481
90. 农民工能参加城镇养老保险吗	482
91. 转移养老保险费要由劳动者全部缴纳吗	484

92. 因辞职失业不能领取失业保险金	486
93. 企业不得随意拒办职工退休手续	488
94. 应办理病退而不是解除劳动合同	490
95. 女儿不辞而别,企业能扣父亲的退休费吗	492
96. 不能随意停发下岗职工的基本生活费	494
97. 单位不参保,职工怎么办	496
98. 打工妹患病医药费谁支付	497
99. 劳动者应享受法定的医疗期待遇	498
100. 经济补偿金不能取代失业救济金	500
九、职工法律援助案例	503
101. 法律援助为职工讨回公道	503
102. 靠法律援助打赢官司	506

第五篇 职工权益法律法规

中华人民共和国劳动法	511
中华人民共和国工会法	527
中华人民共和国安全生产法	538
中华人民共和国职业病防治法	557
中华人民共和国老年人权益保障法(节选)	577
中华人民共和国妇女权益保障法	581
中华人民共和国未成年人保护法	589
劳动部关于贯彻执行《中华人民共和国劳动法》若干问题 的意见	597
违反《中华人民共和国劳动法》行政处罚办法	616
劳动力市场管理规定	620
企业职工培训规定	629

劳动部关于加强劳动合同管理完善劳动合同制度的通知·····	634
违反《劳动法》有关劳动合同规定的赔偿办法·····	637
关于坚决制止用人单位非法解除“非典”患病职工或疑似“非典”患病职工劳动关系的紧急通知·····	639
国务院关于职工工作时间的规定·····	641
工资支付暂行规定·····	643
工资集体协商试行办法·····	647
禁止使用童工规定·····	652
关于贯彻落实《禁止使用童工规定》的通知·····	656
女职工劳动保护规定·····	661
《女职工劳动保护规定》问题解答·····	664
女职工禁忌劳动范围的规定·····	667
企业职工患病或非因工负伤医疗期规定·····	669
国务院关于建立统一的企业职工基本养老保险制度的决定·····	671
国务院关于建立城镇职工基本医疗保险制度的决定·····	675
关于做好参加基本医疗保险人员非典型肺炎防治工作的通知·····	681
企业职工生育保险试行办法·····	682
工伤保险条例·····	685
失业保险条例·····	701
中共中央、国务院关于进一步做好下岗失业人员再就业工作的通知·····	707
关于贯彻落实《中共中央、国务院关于进一步做好下岗失业人员再就业工作的通知》若干问题的意见·····	718
国务院办公厅关于做好农民进城务工就业管理和服务工作的通知·····	729

中华全国总工会关于切实做好维护进城务工人员	
合法权益工作的通知·····	734
关于在国有企业、集体企业及其控股企业深入实行厂务	
公开制度的通知·····	738
中华人民共和国企业劳动争议处理条例·····	744
《中华人民共和国企业劳动争议处理条例》若干	
问题解释·····	751
司法部、全国总工会关于保障职工合法权益,加强职工	
法律援助工作的通知·····	756
法律援助条例·····	763
最高人民法院关于在民事审判工作中适用《中华人民共和国	
工会法》若干问题的解释·····	770