



中华人民共和国

公务员法

学习问答

本书编写组

Zhonghua Renmin Gongheguo
Gongwuyuanfa
XUEXI WENDA

中共党史出版社

中华人民共和国

公 务 员 法

学习问答

本书编写组

中共党史出版社

2005年·北京

图书在版编目 (CIP) 数据

《中华人民共和国公务员法》学习问答/《〈中华人民共和国公务员法〉学习问答》编写组编. —北京: 中共党史出版社, 2005.5
ISBN 7-80199-237-7

I. 中… II. 中… III. 公务员制度—行政法—中国—问答 IV. D922.114

中国版本图书馆 CIP 数据核字 (2005) 第 040010 号

书 名: 《中华人民共和国公务员法》学习问答

作 者: 本书编写组

责任编辑: 春 秋

出版发行: 中共党史出版社

社 址: 北京市海淀区芙蓉里南街 6 号院 1 号楼

邮 编: 100080

经 销: 新华书店

印 刷: 北京同文印刷有限责任公司印刷

开 本: 大 32

字 数: 200 千字

印 张: 7.5

印 数: 1-10000 册

版 次: 2005 年 5 月第 1 版

印 次: 2005 年 5 月第 1 次印刷

ISBN 7-80199-237-7/D·61

定 价: 15.00 元

目 录

中华人民共和国主席令（第三十五号）	（ 1 ）
中华人民共和国公务员法	（ 2 ）

第一章 总 则

1. 为何要制定公务员法？	（23）
2. 公务员法的颁布实施有何重要意义？	（25）
3. 如何理解公务员法的主要内容？与暂行条例 相比，它的特点主要体现在哪些方面？	（26）
4. 公务员法的立法宗旨及立法依据是什么？	（27）
5. 如何理解公务员法中对公务员范围的界定？	（28）
6. 根据公务员法中的有关规定，列入我国公务员 范围的人员主要有哪些？	（30）

7. 如何理解我国公务员制度的指导思想? (31)
8. 如何理解公务员的管理要坚持公开、平等、
竞争、择优的原则,并依照法定的权限、
条件、标准和程序进行? (32)
9. 如何理解公务员的管理要坚持监督约束与
激励保障并重的原则? (34)
10. 如何理解公务员的任用要坚持任人唯贤、
德才兼备的原则? (35)
11. 公务员的任用为什么要注重工作实绩? (35)
12. 为什么要对公务员实行分类管理? (36)
13. 我国实行的是什么样的公务员管理体制? (37)

第二章 公务员的条件、义务与权利

14. 取得公务员身份必须具备的基本条件是什么? (39)
15. 公务员的义务与权利的涵义是什么? (40)
16. 明确公务员的条件、义务与权利有什么意义? (41)
17. 我国公务员应当履行哪些义务? (42)
18. 我国公务员享有哪些权利? (45)

第三章 职务与级别

19. 职位分类的涵义及特征是什么? (49)
20. 我国实行职位分类制度的主要目的是什么? (50)
21. 我国实行职位分类制度的意义是什么? (51)
22. 我国职位分类遵循的基本原则是什么? (52)
23. 我国公务员的职务中为什么要增设非领导职务? (53)

24. 公务员职位分类的要求是什么? (54)
25. 我国公务员的职务与级别的对应关系以及
确定级别的依据是什么? (55)

第四章 录 用

26. 录用公务员的涵义是什么? (56)
27. 我国实行公务员考试录用制度有什么意义? (57)
28. 我国考试录用公务员的范围是什么? 录用
公务员应遵循什么原则? (58)
29. 我国公务员的录用考试由什么机关负责组织? (59)
30. 哪些人员不能担任公务员? (60)
31. 我国对录用公务员有哪些特别规定? (61)
32. 我国录用公务员要经过哪些程序? (62)

第五章 考 核

33. 公务员考核的基本涵义是什么? (65)
34. 我国实行公务员考核制度有什么意义? (66)
35. 我国公务员考核必须坚持的主要原则是什么? (67)
36. 我国公务员考核的主要内容是什么? (68)
37. 我国公务员考核的基本方法是什么? (69)
38. 对非领导成员公务员与对领导成员考核的
主要方式是什么? (70)
39. 公务员考核应当由什么机构进行? 该机构的
主要职责范围是什么? (71)
40. 公务员定期考核结果及其法律效力是什么? (72)

第六章 职务任免

- 41. 公务员职务任免的涵义和意义是什么? (74)
- 42. 公务员的任职应坚持的主要原则是什么? (75)
- 43. 公务员的任用主要有哪些方式? (77)
- 44. 选任制公务员的职务是如何任免的? (78)

第七章 职务升降

- 45. 公务员职务晋升的涵义和意义是什么? (80)
- 46. 公务员职务升降所遵循的基本原则是什么? (81)
- 47. 公务员职务晋升的基本标准和资格条件是什么? (82)
- 48. 公务员晋升领导职务的程序是什么? (84)
- 49. 公务员法首次将竞争上岗和公开选拔在法律中
予以确认的意义和程序是什么? (85)
- 50. 公务员降职的涵义和意义是什么? (86)
- 51. 公务员降职所遵循的原则是什么? (87)
- 52. 公务员降职必须履行的程序是什么? (88)

第八章 奖 励

- 53. 公务员奖励的涵义是什么? 实行奖励制度
有什么意义? (89)
- 54. 公务员奖励应遵循的原则是什么? (90)
- 55. 公务员奖励的条件是什么? (91)
- 56. 公务员奖励有哪些主要类型? (92)

57. 公务员奖励的程序是什么？	(92)
58. 公务员奖励的管理权限是什么？	(93)
59. 公务员奖励的审批权限是什么？	(94)
60. 公务员奖励在什么情况下予以撤销？	(95)
61. 公务员法为什么增加了将公务员集体作为 奖励对象的条款？	(95)

第九章 惩 戒

62. 什么是公务员的纪律？ 公务员纪律的特点主要 表现在哪些方面？	(97)
63. 规定公务员的纪律和纪律处分有什么意义？	(98)
64. 公务员必须遵守哪些纪律？	(99)
65. 公务员法对公务员纪律的规定有哪些特点？	(100)
66. 公务员如何处理上级的决定或者命令？	(100)
67. 在什么条件下应当给予公务员处分？	(101)
68. 对公务员的处分有哪些种类？	(102)
69. 公务员处分的程序是什么？	(102)
70. 公务员法对公务员解除处分是如何规定的？	(104)

第十章 培 训

71. 为什么要对公务员进行分级分类培训？	(105)
72. 加强对公务员队伍进行培训的意义是什么？	(106)
73. 公务员培训主要有哪几种类型？	(107)
74. 公务员法对于公务员参加培训的时间有哪些规定？	(108)

75. 公务员法对于加强公务员培训的管理作了
哪些新的规定? (109)
76. 我国可以从事公务员培训的机构有哪些? (110)
77. 公务员培训的内容主要包括哪些方面? (111)

第十一章 交流与回避

78. 公务员交流的概念和主要形式是什么? (113)
79. 公务员法为什么要确立交流制度? (113)
80. 公务员主要在哪些范围内进行交流? (114)
81. 公务员交流所遵循的原则是什么? (115)
82. 公务员法对公务员的调任做了哪些规定? (116)
83. 什么是公务员的转任? 公务员法对转任
有何具体规定? (117)
84. 何谓公务员的挂职锻炼? 公务员法对挂职锻炼
有何要求? (118)
85. 公务员法对公务员的任职回避是如何规定的? (119)
86. 公务员法对公务员的地域回避是如何规定的? (120)
87. 公务员法对公务员的公务回避是如何规定的? (121)
88. 公务员法对有关回避的程序做了哪些规定? (121)
89. 公务员法为什么要对回避单独进行特殊规定? (122)
90. 怎样才能执行好公务员回避制度? (123)

第十二章 工资福利保险

91. 何谓公务员的职级工资制? (124)

92. 公务员法对公务员工资制度的确立体现了 哪些基本原则?	(125)
93. 如何改革完善现行的工资管理体制?	(126)
94. 如何理解建立公务员工资的正常增长机制?	(127)
95. 公务员的工资由哪些部分构成?	(128)
96. 国家确定公务员工资水平的依据是什么?	(130)
97. 公务员法对公务员的福利待遇作了哪些规定?	(130)
98. 确定公务员福利应遵循哪些基本原则?	(132)
99. 何谓公务员保险?	(132)
100. 公务员法对公务员保险制度的规定有哪些?	(133)
101. 公务员法规定了哪些对公务员的优抚制度?	(134)

第十三章 辞职辞退

102. 什么是公务员辞职?	(135)
103. 建立和完善公务员辞职制度有哪些 重大意义和作用?	(136)
104. 公务员法对公务员辞职的程序作了哪些 具体规定?	(136)
105. 公务员法对公务员辞职有哪些限制条件?	(138)
106. 公务员法对于担任领导职务的公务员的辞职有 哪些具体规定?	(139)
107. 什么是公务员的辞退? 建立辞退制度的 意义何在?	(140)
108. 公务员法将什么样的公务员纳入辞退的范围?	(141)
109. 公务员法对辞退公务员进行了哪些 限制性规定?	(143)

110. 辞退公务员应该遵循哪些程序? (144)
111. 公务员被辞退的法律后果有哪些? (145)
112. 公务员辞职或被辞退后必须办理哪些手续? (145)

第十四章 退 休

113. 什么是公务员退休制度? 为什么说保留这一制度是
我国基本国情的需要? (147)
114. 公务员退休的条件是什么? (148)
115. 公务员自愿提前退休的条件和程序是什么? (149)
116. 公务员退休后可以享有哪些待遇? (150)

第十五章 申诉控告

117. 公务员申诉控告制度的涵义和意义是什么? (152)
118. 公务员申诉控告制度具备哪些特性? (153)
119. 公务员的申诉权和控告权与普通公民的申诉权和
控告权有何关联? (154)
120. 公务员可以提起申诉的情形和条件有哪些? (154)
121. 公务员可以向哪些机关提出复核申请或申诉? (155)
122. 公务员法对公务员申诉的处理期限有哪些规定? (157)
123. 何谓复核和申诉期间不停止人事处理的
执行制度? (157)
124. 公务员提起控告的条件有哪些? (158)
125. 受理公务员控告的机关有哪些? (159)
126. 公务员法对公务员行使申诉控告权规定了
哪些义务? (159)

第十六章 职位聘任

- 127. 何为聘任制？公务员法为何引进聘任制？…………… (161)
- 128. 公务员法对于聘任制规定了哪些适用范围和条件？ … (162)
- 129. 公务员法对于聘任的方式作了哪些具体规定？…………… (163)
- 130. 公务员法对于聘任合同作了哪些详细规定？…………… (163)
- 131. 机关聘任公务员的聘任合同应当包括哪些内容？…………… (164)
- 132. 机关对聘任的公务员如何实施管理？…………… (165)
- 133. 何谓人事争议仲裁制度？人事争议仲裁必须
遵循的原则有哪些？…………… (165)

第十七章 法律责任

- 134. 对公务员实施监督的目的是什么？…………… (167)
- 135. 公务员法在对公务员管理的行政监督体制方面
作了哪些具体规定？…………… (168)
- 136. 公务员法对辞去公职或者退休的公务员有什么
特殊规定？…………… (169)
- 137. 机关因错误的具体人事处理对公务员造成
名誉损害的，应当承担什么责任？…………… (170)
- 138. 公务员主管部门的工作人员对自己的违法失职
行为应当承担什么责任？…………… (170)

第十八章 附 则

- 139. 如何理解公务员法中所称的“领导成员”？…………… (171)

140. 法律、法规授权的具有公共事务管理职能的
事业单位可以参照公务员法的规定进行管理吗? (171)
141. 公务员法何时开始施行? 新法施行以后怎样与原来规范
此领域的法律文件相协调? (172)

相关法律法规

- 中华人民共和国检察官法 (173)
- 中华人民共和国法官法 (183)
- 中华人民共和国人民警察法 (193)
- 中华人民共和国人民警察警衔条例 (202)
- 中华人民共和国海关关衔条例 (206)
- 党政领导干部选拔任用工作条例 (210)
- 后 记 (225)

中华人民共和国主席令

(第三十五号)

《中华人民共和国公务员法》已由中华人民共和国第十届全国人民代表大会常务委员会第十五次会议于 2005 年 4 月 27 日通过，现予公布，自 2006 年 1 月 1 日起施行。

中华人民共和国主席 胡锦涛

2005 年 4 月 27 日

中华人民共和国公务员法

(2005 年 4 月 27 日第十届全国人民代表大会
常务委员会第十五次会议通过)

目 录

- 第一章 总 则
- 第二章 公务员的条件、义务与权利
- 第三章 职务与级别
- 第四章 录 用
- 第五章 考 核
- 第六章 职务任免
- 第七章 职务升降
- 第八章 奖 励
- 第九章 惩 戒
- 第十章 培 训
- 第十一章 交流与回避
- 第十二章 工资福利保险

第十三章	辞职辞退
第十四章	退 休
第十五章	申诉控告
第十六章	职位聘任
第十七章	法律责任
第十八章	附 则

第一章 总 则

第一条 为了规范公务员的管理，保障公务员的合法权益，加强对公务员的监督，建设高素质的公务员队伍，促进勤政廉政，提高工作效能，根据宪法，制定本法。

第二条 本法所称公务员，是指依法履行公职、纳入国家行政编制、由国家财政负担工资福利的工作人员。

第三条 公务员的义务、权利和管理，适用本法。

法律对公务员中的领导成员的产生、任免、监督以及法官、检察官等的义务、权利和管理另有规定的，从其规定。

第四条 公务员制度坚持以马克思列宁主义、毛泽东思想、邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，贯彻社会主义初级阶段的基本路线，贯彻中国共产党的干部路线和方针，坚持党管干部原则。

第五条 公务员的管理，坚持公开、平等、竞争、择优的原则，依照法定的权限、条件、标准和程序进行。

第六条 公务员的管理，坚持监督约束与激励保障并重的原则。

第七条 公务员的任用，坚持任人唯贤、德才兼备的原则，注重工作实绩。

第八条 国家对公务员实行分类管理，提高管理效能和科学化水平。

第九条 公务员依法履行职务的行为，受法律保护。

第十条 中央公务员主管部门负责全国公务员的综合管理工作。县级以上地方各级公务员主管部门负责本辖区内公务员的综合管理工作。上级公务员主管部门指导下级公务员主管部门的公务员管理工作。各级公务员主管部门指导同级各机关的公务员管理工作。

第二章 公务员的条件、义务与权利

第十一条 公务员应当具备下列条件：

- (一) 具有中华人民共和国国籍；
- (二) 年满十八周岁；
- (三) 拥护中华人民共和国宪法；
- (四) 具有良好的品行；
- (五) 具有正常履行职责的身体条件；
- (六) 具有符合职位要求的文化程度和工作能力；
- (七) 法律规定的其他条件。

第十二条 公务员应当履行下列义务：

- (一) 模范遵守宪法和法律；
- (二) 按照规定的权限和程序认真履行职责，努力提高工作效率；
- (三) 全心全意为人民服务，接受人民监督；
- (四) 维护国家的安全、荣誉和利益；
- (五) 忠于职守，勤勉尽责，服从和执行上级依法作出的决定和命令；
- (六) 保守国家秘密和工作秘密；
- (七) 遵守纪律，恪守职业道德，模范遵守社会公德；
- (八) 清正廉洁，公道正派；
- (九) 法律规定的其他义务。