

新 用 人 学 全 书

[漫画本]

利益驱动

——用人原始秘纲



精神激励

——用人超级秘钥



新用人学全书

李文明 主编

〔八〕

内蒙古人民出版社

目 录

第十五卷 利益驱动 ——用人原始秘纲

长期有效:重赏之下必有勇夫..... (3)

用人焦点透视

秦王不吝五万金 巧施妙计攻赵魏..... (5)

乾隆行重赏 将帅士气振..... (7)

用人秘典

重赏之下,能人辈出..... (13)

高薪出高效..... (14)

漫画用人

勇夫是怎样炼成的..... (19)

常用常新:不论资排辈 按论功行赏..... (21)

用人焦点透视

管仲按贡献发给俸禄..... (23)

唐太宗论功定赏封房杜..... (24)

齐威王用人赏罚分明..... (25)



木华黎功高得厚赏	(26)
----------------	------

用人秘典

论功行赏,论过施罚	(33)
员工难以对薪酬满意的原因	(37)
奖励的八性	(39)

漫画用人

大小不一的军功章	(41)
----------------	------

别撒胡椒面:集中优势兵力打歼灭战	(43)
------------------------	------

用人焦点透视

石勒:重金攻陷敌人堡垒	(45)
蒋介石重金贺寿	(49)

用人秘典

选中目标,长远投资	(53)
把奖金发给有成就的员工	(56)
金钱激励员工的利弊	(57)

漫画用人

多多益善	(61)
------------	------

大锅饭吃不得:多劳多得 少劳少得	(63)
------------------------	------

用人焦点透视

“铁厂长”的“铁原则”:公平竞争	(65)
步鑫生废除“大锅饭”	(67)
贝兆汉的激励术:打破平均主义	(69)

用人秘典

“大锅饭”式分配不可取 (71)

“平均主义”会导向懒惰 (74)

用人疑难解读

怎样合理支付职员报酬 (78)

奖罚严明应坚持哪些原则 (79)

漫画用人

“大锅饭”越来越少 (83)

股权激励:光屁股坐花轿不好玩 (85)

用人焦点透视

联想:批量生产百万富翁 (87)

马狮公司的原则 (93)

用人秘典

实施“劳者有其股” (96)

用股票期权激励员工 (101)

漫画用人

人人都是股东 (107)

瞄准困难户:锦上添花,不如雪中送炭 (109)

用人焦点透视

吕氏父女大胆押宝 (111)

债负羁打点人情留后路 (114)

介子推雪中送炭不图报 (115)

陈其美诱掖有功惠及后人 (119)



用人秘典

危难之中显身手..... (124)

漫画用人

锦上添花不如雪中送炭..... (129)

概不外借:握紧赏罚之权 (131)**用人焦点透视**

汉宣帝操持权柄不封侯..... (133)

施权术高欢赏罚自如..... (134)

用人疑难解读

奖励失信会带来什么样的弊端..... (137)

为什么徇私奖励不可取..... (139)

漫画用人

赏罚之权不可让..... (141)

第十六卷 精神激励**——用人超级秘钥****让我干说了算:该放手时就放手** (145)**用人焦点透视**

张郃授权抗蜀..... (147)

阿登纳分权用俊才..... (149)

纳尔逊放手励部下..... (151)

用人秘典

给年轻下属一个担当重任的机会..... (153)

授权能激励部下成长..... (154)

用人疑难解读

分派工作有什么技巧..... (157)

漫画用人

我需要不受干涉的权力..... (163)

你干得不错:让下属感觉良好..... (165)

用人焦点透视

刘邦称赞有据..... (167)

唐太宗赞扬不失公正..... (168)

用人秘典

赞美能赋予人积极向上的力量..... (170)

不放过赞美的机会..... (174)

寻找员工的优点来赞美..... (177)

用人疑难解读

怎样赞美下属..... (180)

赞美下属有哪些禁忌..... (186)

漫画用人

一语夸奖留贤才..... (189)

笑比哭好:干穿万穿马屁不穿..... (191)

用人焦点透视

曾国藩轻拍马屁..... (193)



蒋介石恭维部下..... (193)

用人秘典

不妨拍拍下属的“马屁”..... (195)

恭维之下必有勇夫..... (196)

漫画用人

陈布雷甘效犬马之劳..... (199)

胜利就在前头:望梅也能止渴..... (201)

用人焦点透视

胜利一定属于我们..... (203)

用人秘典

为部下画个美丽的“饼”..... (207)

理想激励胜过百万雄兵..... (209)

用人疑难解读

目标激励应注意哪些问题..... (213)

漫画用人

望梅止渴..... (221)

不拿领导架子:与下属平起平坐..... (223)

用人焦点透视

孙策恭请二张..... (225)

礼下贤能,计听刘基..... (226)

用人秘典

尊重能使人产生优越感..... (235)



用人疑难解读

尊重下属应从哪几个方面入手…………… (237)

漫画用人

吾亲自去请…………… (245)

枪口对外:树立共同的竞争对手…………… (247)

用人焦点透视

背水一战…………… (249)

破釜沉舟…………… (250)

用人秘典

危机激励人…………… (252)

利用“鲶鱼效应”…………… (253)

用人疑难解读

领导者怎样利用竞争去激励人才…………… (255)

引导良性竞争有什么技巧…………… (257)

漫画用人

兄弟戏于墙,外御其侮…………… (259)

甘当出气筒:学会倾听,允许发泄…………… (261)

用人焦点透视

明世宗不甘当出气筒…………… (263)

汤显祖针砭时弊遭放逐…………… (265)

隋炀帝不善倾听杀高颖…………… (266)

罗斯福善于倾听…………… (268)



用 人 秘 典

- 悉心倾听下属的唠叨..... (271)
- 乐意听取下属的抱怨..... (274)
- 处理抱怨应遵守哪些原则..... (275)

漫 画 用 人

- 甘当出气筒..... (279)

无情未必真豪杰:善解人意,功心为上 (281)

用人焦点透视

- 刘备以情服人..... (283)
- 心战为上..... (286)

用 人 秘 典

- 以己之心,换人之心 (289)
- 把关心下属当成一门大学问..... (293)
- 调控情感的落差..... (294)

漫 画 用 人

- 攻心为上..... (297)

是金子总会发光:不怕货比货,就怕不识货 (299)

用人焦点透视

- 张之洞慧眼识子材..... (301)
- 康熙皇帝考察提拔于成龙..... (303)

用人疑难解读

- 怎样识别企业人才..... (305)
- 如何发现潜在的人才..... (306)

怎样在比较中识人..... (309)

怎样通过细节识人..... (311)

漫 画 用 人

是金子就让它发光..... (313)



第十五卷

利益驱动——用人原始秘纲

卷首语

*** **

古人讲，“治事难，治吏更难”。用人的确是一件复杂而困难的事。领导者要统率自己的部属向既定目标迈进，就有必要采取有效的激励措施。以切实的利益来提高部属的积极性和战斗力，是领导人必修课之一。

现代社会先进的知识体系和管理机制对领导者提出了挑战。运用利益驱动的激励方法，古代高官厚禄的传统方式仍然有效，只是受到了一定程度的限制。利益的代表形式和运作方法有了新的变化，领导者不可不察。其中，股权激励就是一个很好的例子，它基本上预示了现代社会利益驱动机制中的主流方向。

另外一个事实也是领导者采取利益驱动时值得注意的。在众多部属中，必然存在着良莠不齐的情况。因此，赏功罚过，以利益差别促进部属之间的竞争是领导技能的一个重要方面，必须掌握，灵活运用。



长期有效：重赏之下必有勇夫

“人为财死，鸟为食亡”，通常代表金钱的负面效应，但也道出了一个颠扑不破的真理：对金钱的追求是绝大多数人的人生目标之一。固然，钱不是万能的，但没有钱，却是万万不能的。俗话说得好，“一分钱难倒英雄好汉”，就是这个道理。穷人有了钱，可免受饥寒之苦，富人钱多了，亦可用来办慈善事业，而领导钱多了，更可拿来激励属下，收买人心。这就是金钱的妙用。

重赏之下，必有勇夫，长期有效。

用人焦点透视

秦王不吝五万金 巧施妙计攻赵魏

秦王政逼迫丞相吕不韦自杀后，驱逐了他奉养的三千门客，颁布了一道《逐客令》，掀起了一股排外浪潮。后来李斯鼓足勇气，给秦王写了一封《谏逐客书》，详细说明在秦国由后进转变为先进的过程中客卿所起的重要作用，指出逐客的危害。终于使秦王悔悟，收回了逐客令，并注意搜寻人才，重用人才。

有一天秦王政和李斯谈论治国之道，深感缺乏韩非那样的人才。李斯向秦王推荐说：“大梁人尉繚精通兵法，才近韩非，可堪重用。”秦王高兴地问这个人在什么地方。李斯说：“他就在咸阳。但是这个人自命清高，言谈刻薄，大王不能像对待臣属那样，否则他就不会为大王效力。”

秦王政采纳了李斯的意见，以隆重的礼节接待了尉繚。尉繚对此似乎并不感动，只作长揖并不下拜。秦王因为预先了解，所以也见怪不怪，仍然奉尉繚上座，然后虚心请教：“先生有何良策可以使秦国统一天下呢？”尉繚回答说：“对各个诸侯国加以离散就可以各个击破。”秦王赶快问：“那先生有什么高见能使各国离散呢？”尉繚说：“一国的命运往往掌握在为数极少的重臣手中。据我观察，各国的重臣大都贪财好色，只要大王不吝钱财，收买这些人，就能破坏各国联



合的企图。”

秦王政听后点头称道，尊尉繚为上等宾客，除尽情满足衣食供给，还为他修建了一座豪华府第。尽管如此，也没有感动尉繚。一天晚上，他留下一封信后，悄然溜走了。信上写道：“秦王为人面善心毒，用人时可以屈身下就，不用时置之不理。如果他得志，天下人都将成为他任意宰割的鱼肉，到时我也不会幸免，所以不如趁早逃走。”

秦王看罢，不仅没有恼怒，反而觉得尉繚一去就像缺少了左膀右臂，急忙派人追赶尉繚。

功夫不负有心人，秦王政终于把尉繚请回来，对他更加恭敬。为解除尉繚的疑心，秦王指天发誓绝不做那种背信弃义的人，并且立即封尉繚为太尉，掌握秦国兵权，连他的弟子也都被封为大夫。

尉繚看到秦王如此诚恳屈就，终于受到感动，于是决定留下来辅佐秦王完成统一大业。

秦王政又向尉繚请教攻打六国诸侯的策略，尉繚分析说：“首先要消灭国势最弱的韩国，然后攻打赵国、魏国。最后集中力量消灭楚国、燕国和齐国。”秦王政说：“现在韩国甘愿做秦国的附属国，赵王也派人送礼进贡表示臣服。我们再派兵攻打两国，师出无名，应该怎么办？”尉繚说：“可以先派兵攻打魏国。然后我派弟子王敖用重金贿赂赵王宠臣郭开，让他鼓动赵王出兵援救魏国，这样赵国就开罪了秦，大王不就可以派兵消灭赵国了吗？”秦王听了非常钦佩尉繚的谋略。

依照尉繚的计策，秦王政拿出了五万两黄金交给王敖，让他结交郭开。同时派大将桓骑，率领十万秦军东出函谷关，扬言攻打魏国。