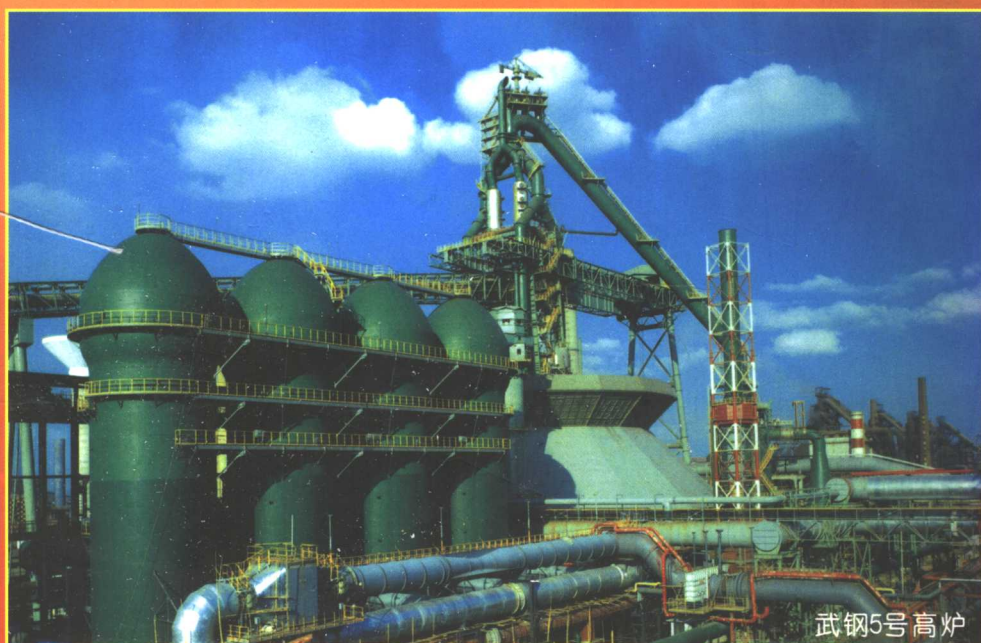


2005

湖北统计年鉴

HUBEI STATISTICAL YEARBOOK



武钢5号高炉



中国统计出版社

China Statistics Press

湖北统计年鉴

HUBEI STATISTICAL YEARBOOK

2005

(总第21期)

湖北省统计局 编



中国统计出版社
China Statistics Press

(京)新登字 041 号

图书在版编目(CIP)数据

湖北统计年鉴. 2005/湖北省统计局编. - 北京: 中国统计出版社, 2005. 7

ISBN 7 - 5037 - 4642 - 4

I. 湖…

II. 湖…

III. 统计资料 - 湖北省 - 2005 - 年鉴

IV. C832. 63 - 54

中国版本图书馆 CIP 数据核字(2005)第 050131 号

湖北统计年鉴—2005

作 者/湖北省统计局

责任编辑/蔡启新 邓有成 何建忠

E-mail/yearbook@ stats. gov. cn

责任校对/邓有成

出版发行/中国统计出版社

通信地址/北京市西城区三里河月坛南街 75 号 中国统计出版社

邮 编/100826

电 话/(010)63262295

彩页印刷/武汉桑田彩印有限责任公司

印刷装订/湖北省统计局印刷厂

经 销/新华书店

开 本/890 × 1240 毫米 1/16

字 数/80 万字

印 张/27.5 印张. 48 彩页

印 数/2300 册

版 别/2005 年 8 月第 1 版

版 次/2005 年 8 月第 1 次印刷

书 号/ISBN 7 - 5037 - 4642 - 4/F · 2039

定 价/240.00 元

中国统计版图书, 版权所有, 侵权必究。

中国统计版图书, 如有印装错误, 本社发行部负责调换。

编辑说明

一、《湖北统计年鉴—2005》是一本信息密集的资料工具书。通过大量数据,全面地分析、记载和反映了湖北省 2004 年经济、社会、科技等方面的发展情况。本年鉴的核算、工业、投资等部分 2004 年使用的是经济普查的部分数据,其他部分均与以前口径一致。

二、本年鉴包括综合、人口、从业人员和职工工资、固定资产投资、能源生产和消费、财政、物价指数、人民生活、城市概况、农业、工业、建筑业、运输和邮电、国内外贸易、对外经济和旅游、金融和保险业、教育、科技和文化、体育、卫生、社会福利、企业景气与监测、县市概况等 20 个部分,城市概况部分系市区资料,不包括市辖县。为了便于读者正确地使用本年鉴资料,各类资料后面附有新的统计指标解释,随着统计报表方法制度的改革,我们对统计指标及其解释作了修正。

三、本年鉴对过去发表的统计资料重新予以审核,凡与本年鉴资料有出入的,均以本年鉴为准。

四、年鉴中符号使用说明:“…”表示数据不足本表最小单位数;“空格”表示该项统计数据不详或无数据;“#”表示其中项。

五、《湖北统计年鉴》公开出版以来,受到国内外读者的爱护与支持,对本年鉴的内容和编辑工作提出了许多宝贵意见,为此,我们特表谢意。由于水平有限,编辑工作中难免有疏误之处,竭诚欢迎读者批评指正。

《湖北统计年鉴》编辑委员会

顾问:罗清泉

主任:周坚卫

副主任:胡运钊

刘 凯

委员:李宗柏

邱思胜

罗 辉

许克振

杨海涛

涂 勇

肖旭明

陈天会

郭有明

付明珠

谢松保

刘 立

岳 勇

应代明

刘善桥

李 兵

祝金水

周先旺

陈吉学

王敦胜

别必雄

王海涛

《湖北统计年鉴》编辑部

主 编:刘 凯

副主编:杨海涛

李克勤

叶 青

刘孝新

赵继华

徐世铎

马俊贤

范传强

郭所林

徐士杰

成 员:(以姓氏笔划为序)

马泽民

王 博

王建刚

卢玉亭

卢梅生

田运山

田早霞

许永民

刘明扬

刘 洪

李 刚

李 阳

李团中

李良华

李明星

祁全胜

吴中志

陈 正

陈小青

胡大华

赵玉梅

俞希农

夏席珍

黄承喜

程正华

编辑部工作人员

总 编 辑:黄承喜

副总编辑:魏尚平

邓有成

叶福生

付春晖

来万萍

章 玲

责任编辑:邓有成

何建忠

英文编译:付春晖

《湖北统计年鉴》编委会特邀委员

(排名不分先后)

毕志伦 张兆本 段安华 张 坚

张卫东 黄仕明 施中传 杨有旺

吴先金 邓琦琳 许业富 邹成贵(女)

杨泽柱 王洪宪 皮广洲 刘道明

廖仁斌 郦 荣 任建国 钱保生

林 放 肖惠斌 张幸福 马必学

幸敬华 刘金元

特邀编辑：曹忠锋

湖北省发展

和

改革委员会

为民
务实
清廉
和谐

在省委、省政府的领导下，省发展改革委全体干部职工通过保持共产党员先进性教育，将在发展改革工作中争取主动，在服务全省经济社会发展的大局中树立新的形象，在创造和谐的环境中推进体制改革，努力做到“为民、务实、清廉、和谐”，为实施中部地区崛起战略目标而努力奋斗。

为民 坚持我们党全心全意为人民服务的宗旨，并体现到日常工作之中。忠实地贯彻执行党的群众路线，当好人民公仆，做到权为民所用、情为民所系、利为民所谋。始终不渝地将宗旨观念体现和落实到审批、审核、备案、接谈等具体工作环节之中。在投资体制改革方案的设计和实施过程中，要处处体现便民、高效，体现为企业服务，为基层服务，为人民群众服务，为全省发展和改革大局服务。

务实 坚持我们党实事求是的思想作风和工作作风。说实话、办实事、求实效。解放思想，开动脑筋，有所见解，有所作为。工作中力戒浮躁，做到了解项目下工地，处理问题到现场，调查研究要“解剖麻雀”，为省委、省政府决策当好参谋。

清廉 坚持清正廉洁。坚持从制度建设入手抓党风廉政建设。省发展改革委已制定并出台了《省发展改革委机关工作规则》、《省发展改革委关于预算内固定资产投资项目选择及资金安排的原则、程序和监管办法》等十几项制度，切实发挥制度的规范和约束作用。时刻牢记胡锦涛同志告诫的三句话：要常怀律己之心，常修为政之德，常思贪欲之害。坚持高尚的精神追求，清正廉洁，作好人民公仆。

和谐 按照中央和省委关于建设和谐社会的要求，用科学发展观统领发展改革工作，坚持以经济建设为中心，坚持统筹城乡发展、统筹区域发展、统筹社会发展、统筹人与自然和谐发展、统筹国内发展和对外开放。正确处理改革发展稳定的关系，使改革发展稳定相互协调、相互促进。全省发展改革委系统上下加强沟通，互相理解、互相支持，努力在系统内营造民主法治、公平正义、诚信友爱、充满活力、安定有序、和谐相处的良好氛围，力争全面完成和超额完成今年全省经济和社会发展改革的各项目标和任务。





湖北省经济



党组书记、主任：许克振

湖北省经济委员会是省政府组成部门，主要承担调节全省国民经济运行、指导全省中小企业、民营经济、县域经济发展的职能。委机关内设16个职能处室。

2004年，在省委、省政府的正确领导下，全省经委系统广大干部职工共同努力，克难奋进，较好地完成了全年目标任务，促进了全省经济平稳较快发展。工业经济发展实现了历史性的跨越，全省规模以上工业完成增加值1664.7亿元，增长22.8%，实现利润279.76亿元，增长56.79%；中小企业、民营经济、县域经济取得了新的发展。

2005年是全面实现“十五”计划目标、衔接“十一五”计划发展的重要一年。经委工作的指导思想是：以党的十六大和十六届三中、四中全会精神为指导，坚持科学发展观，认真贯彻落实中央和全省经济工作会议精神，以实施新型工业化纲要为主题，以提高经济增长的质量和效益为中心，继续推进“三个三工程”建设，推进“一主三化”进程，推进“工业兴省”战略，大力发展循环经济，促进全省经济持续快速健康协调发展。主要工作目标是：全口径工业增加值增长12%以上，其中规模以上工业增加值增长15%以上。根据这一指导思想，经委工作将继续以加强经济运行调节，推进中小企业、民营经济、县域经济发展为重点，创新工作思路，加大工作举措。在机关建设上，做到勤学、务实、高效、团结、廉洁，努力创建学习型、服务型、和谐型机关，不辱使命，不负重托，不断开创工作新局面，为促进湖北在中部地区率先崛起作出应有的贡献。



2005

湖北统计年鉴

HUBEI STATISTICAL YEAR BOOK



济委员会



俞正声书记、罗清泉省长参加
全省县域经济暨民营经济工作会议



任世茂副省长参加全省市州经委主任座谈会



许克振同志深入企业调研



推进国资监管体制改革

湖北省人民政府国有



中央、省及武汉、鄂州等市领导出席武钢与鄂钢联合重组签字仪式

交易市场加速形成,企业法制建设工作深入开展。

实施“三个一批”战略进展顺利。2004年,全省列入“三个一批”战略的15户大型企业混合所有制改革和50户国有骨干企业的民营化改制工作全部完成。

国有经济布局 and 结构战略性调整取得明显成效。蒲纺、荆襄、省汽车集团等特困企业通过改革均出现重大转机,大冶有色、鄂钢、大冶特钢、清江投资与省电力开发公司的改革重组顺利实施,双环、三环、省建总、省工建总改制稳步推进,省直部门与自办企业或者经济实体的脱钩改制工作正在抓紧进行。市州国有中小企业改制接近完成,县域经济民

省国资委组建一年多来,围绕国有资产保值增值和国有经济结构调整的目标,在尽快建立新的国资监管体制、推进国有企业改革与发展、调整和优化国有经济布局 and 结构、加强国有企业党的建设等方面实现了良好的开局。

新的国资分级监管机制和“三层构架”体制逐步形成。全省各市州均已组建专门的国资监管机构,陆续明确了出资企业,省、市两级国资经营公司正在加紧组建,县级国资监管体制改革工作正在积极探索之中。

国有资产监管法规制度建设及各项基础工作迅速展开。一年多来,全省出台了16项国资监管规章和规范性文件,通过清产核资基本摸清了省级经营性国有资产状况,产权转让和管理进一步规范,选取十家有代表性的企业开展了业绩考核试点,向企业派出监事会工作正在抓紧进行,全省统一的产权



省国资委党委书记、主任邱思胜同志陪同中共中央政治局委员、省委书记俞正声同志在荆襄化工集团考察



我省隆重召开全省国企改革工作会议,认真部署全省国企改革工作

营化格局基本形成。与此同时,国有资本更多地向优势企业、支柱产业和基础产业集中,国有经济布局 and 结构进一步优化,国有经济的控制力、影响力和带动力进一步增大。钢铁、烟草、汽车、电力、交通等行业的国有资本集中度明显上升,一批优势企业在迅速发展壮大。

企业党建和稳定工作不断深入。企业党组织的政治核心作用得到强化,积极探索了党管干部原则与市场化选聘经营管理者机制相结合的有效途径。企业党的组织建设、人才、宣传、思想政治、廉政建设工作全面加

加快发展壮大国有经济

资产监督管理委员会

强,同时,企业军转干部与改制企业职工队伍继续保持稳定。

通过持续的改革和发展,全省国有企业明显呈现出数量减少、质量提高、效益改善、结构优化、竞争力增强的良好局面。去年,全省国有及国有控股工业企业实现税金总额219.9亿元,利润总额204.8亿元,分别比上年同期增长12.2%和46.2%;国有及国有控股工业企业实现税金和利润分别占全省规模以上工业企业的75%和73.2%。在全省规模以上工业新增利润中,有80.4%来自于国有及国有控股企业。

2005年是加快我省国有资产管理体制改革和国有企业改革发展的攻坚年,也是全面建设“和谐湖北”的重要一年。省国资委将继续全面落实科学发展观,坚持走新型工业化道路,围绕实现国有资产保值增值,着眼于增强国有经济的活力和竞争力,突出重点、锐意改革,开拓创新,加快建立完善的国有资产监管体制,强化国有资产的监管,以实施“三个一批”战略为重点,深入推进国有企业改革和发展,继续调整和优化国有经济布局 and 结构,大力加强国有企业党的建设,使国资委各项工作取得新的突破,不断增强国有经济的影响力、带动力和控制力,为实现湖北国民经济持续快速健康发展、促进我省走在中部崛起前列、构建“和谐湖北”做出新的贡献。



大型国有企业党建工作会议隆重召开



全省国资监管工作会议暨出资企业经营业绩考核责任书签字仪式现场



湖北省人

湖北省人事厅是主管全省人事工作和推行人事制度改革的省政府组成部门。其主要职能是：综合管理专业技术人员和国家公务员，推进全省专业技术人员、国家公务员队伍建设；综合管理全省企事业单位人事制度改革，调整人才结构，促进整体性人才资源开发。湖北省机构编制委员会办公室是省机构编制委员会的常设办事机构，负责全省行政管理体制、机构改革、机构编制监督检查及机构编制的日常工作，既是省委的机构，也是省政府的机构，挂靠省人事厅。2004年，湖北省人事厅、编办认真贯彻全国和全省人才工作会议精神，围绕省委、省政府的中心工作，以实施人才强省战略统领全局，深入推进人事制度改革和机构编制改革，全面开展“争先创优”活动，锐意进取，扎实工作，人事编制工作和自身建设都取得了明显成绩，进入了新的发展阶段。



省委组织部副部长、省人事厅厅长、编办主任
张兆本同志就出台《湖北省人才市场管理条例》答记者问

一、专业技术人才培养选拔工作取得新进展

以高层次人才队伍建设为重点，继续实施“新世纪百万人才工程”和“新世纪高层次人才工程”。我省选拔推荐14名高层次人才进入首批国家级工程，居全国第三位；评选推荐409名国务院特殊津贴专家，157名省突出贡献中青年专家；博士后研究规模不断扩大，在站博士后人员达500



“湖北省博士后管理工作先进单位、先进个人”颁奖现场



省领导与第三届湖北省模范公务员和模范公务员集体代表合影

事厅

名；留学回国人员创业平台初步建立，入园企业技工贸总值达1600万元。截止2004年，我省体制内专业技术人才总量为99.6万人，能级结构为：高级职称7.9万人，中级职称43.9万人，初级职称及以下47.8万人，高中初级比例为1:5.5:6.1。人才结构进一步调整和优化。

二、公务员队伍和制度建设进一步加强

全省组织21.9万名公务员参加了《行政许可法》培训，全面开展了公务员学法用法和依法行政的培训，提高了公务员的依法行政能力。进一步落实“凡进必考”，2004年组织全省14个市州、省直38个部门共1547个职位面向社会公开招考，公开、平等、竞争、择优的选人用人机制逐步建立。通过表彰“湖北省模范公务员”和“湖北省模范公务员集体”，树立公务员良好形象，加强公务员作风建设，进一步弘扬了时代主旋律。

三、机构编制改革全面推进

围绕落实省委、省政府中心工作，积极推进省级政府机构改革和市县乡机构改革，认真抓好事业单位改革试点工作，努力服务农村税费改革，推动乡镇综合配套改革，



2005年全省机构编制工作会议期间，
张兆本同志和中央编办有关司局负责人座谈

深化行政审批制度改革，不断创新机构编制管理机制，切实加强机构编制的督促检查，促进政府职能进一步转变。



2005年春季大型人才招聘会现场

全省机构编制得到有效控制，为加快全省经济建设和社会发展提供了坚实的体制机制保障。

四、人才市场的建设和管理更加规范

基本形成了以国家级武汉人才市场、江汉平原农村人才市场和省人才市场为龙头，以三峡（宜昌）、鄂东南（黄冈）、鄂西北（襄樊）区域性人才市场和潜江乡镇企业专业性人才市场为网络的人才市场格局。全省已建成各种人才流动机构251个。人才资源市场化配置程度不断提高，2004年全省举办人才交流招聘会382场，达成流动意向50万人次，人事代理人数11.6万人。积极开辟人才引进绿色通道，2004年全省共引进各类人才6123名，其中高级职称358人，博士235人。2004年9月1日，我省第一部人事工作的地方性法规《湖北省人才市场管理条例》颁布实施，标志着我省人才流动工作和人才市场化管理的法制化迈上了新台阶。

五、事业单位人事制度改革进展顺利

2003年，事业单位聘用制改革被省委、省政府列为
(接下页)



湖北省人事厅、编办机关部分副处长职位竞争上岗动员大会



湖北省机构编制委员会办公室

38项重点工作任务之一,全省人事部门进一步加大了改革力度。截至2004年,全省事业单位70多万人实行了聘用制。2003—2004两年省直事业单位新进人员有583个岗位实行了考试招聘。同时积极探索事业单位分配制度改革,对推进事业单位综合配套改革进行了全方位调研。单位自主用人、人员自主择业、配套措施完善的人事管理体制和人员能进能出、职务能上能下、待遇能高能低的充满生机与活力的用人机制初步形成。

六、人才评价工作有了新举措

针对职称改革中的突出问题,省人事厅以政策创新为突破口,提出了农村基层和特殊行业外语、计算机应知应会培训,以及外语、计算机考试成绩同级终身有效等政策调整措施。2004年,全省圆满完成任务,参加考试人数超过10万人次。同时整合了人事考试职能,组建了人事考试院,人才评价体系的规范化建设取得明显成效。



2004年12月26日,张兆本同志与翟天山同志为湖北省人事考试院成立揭牌

七、以高度的政治责任感做好军转安置工作

2004年,完成国家下达的2518名军转干部和272名随调家属的安置任务,落实了1720名自主择业军转干部的退役金发放和医疗保险等问题,认真落实企业军转干部解困政策,为维护社会稳定做出了贡献。

八、自身建设成绩显著

省人事厅党组高度重视部门自身建设,要求全体干部职工讲学习、讲团结、讲正气、讲创新,保持蓬勃朝气,



省人事厅党组副书记、副厅长张卫东同志(中)在全省人事调研宣传暨“争优创优”活动考核验收工作会议上讲话

浩然正气和昂扬锐气,全身心投入到人事事业的发展中去,有力地促进了自身建设。2004年,省人事厅、编办深入开展“争优创优”活动,在行风评议中,取得了第四名的好成绩,被授予合格单位。同时,省人事厅被省委、省政府命名为“党风廉政建设先进单位”,连续三届保持了省级文明单位的光荣称号。

全国人才工作会议的召开,人事人才工作迎来了发展的春天。全省人事编制部门将以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导,认真贯彻党的十六大和十六届三中、四中全会精神,紧紧围绕加强党的执政能力建设,树立和落实科学发展观、人才观和群众观,深入开展保持共产党员先进性教育活动,加大人事制度改革力度,深化机构编制改革,推进人事编制工作全面协调发展,为实施人才强省战略,促进湖北加快发展,提供坚强的人事人才和体制机制保障。



省人事厅、编办先进性教育活动党组理论学习中心组学习现场

湖北省水利厅



荆江大堤



宜昌太平溪小流域综合治理



节水灌溉

2004年,湖北省水利厅积极实践“三个代表”重要思想,坚持以科学发展观为指导,统一思想、开拓进取,团结一心、顽强拼搏,水利改革与发展保持良好态势。尤其是贯彻落实科学发展观,根据全省社会经济发展要求,结合水利建设发展实际,研究确定了“一点两线、一面三区”的今后一段时期湖北水利发展的总体构架。“一点”就是大武汉,做大做强以水生态修复与治理为核心的大都市水文章,以此为龙头,辐射带动全省水利发展;“两线”就是长江、汉江,继续强化长江综合治理,突出洪水资源开发利用,实施汉江流域中下游水利现代化试点建设,以提高“两线”的综合防洪能力为重点,搞好区域水资源的开发、利用、配置、节约和保护;“一面”就是农村面上小型农田水利基本建设,坚持走“三民水利”之路,不断夯实农村水利基础;“三区”就是将全省分为平原湖区、丘岗地区和山区,因地制宜,分类施策,统筹解决水问题。



长江汉江交汇处



湖北省林业局

—— 全力打造林业资源大省和产业强省 ——



局长吴先金陪同俞书记、罗省长参加义务植树活动



在红安英雄纪念碑前局机关干部重温入党誓词

环境优美的局机关办公楼



2004年,是湖北林业发展具有历史意义的一年。省委、省政府召开了全省林业工作会议,并出台了《加快林业发展的决定》,明确提出打造林业资源大省和产业强省的宏伟蓝图。

在省委、省政府的正确领导和国家林业局的支持指导下,我省林业进入全面、快速、协调发展的新阶段。全省共完成人工造林358万亩,封山育林156.4万亩,苗木花卉42.8万亩,林业总产值达到268亿元,在重点工程建设、林业产业发展、依法治林、科技进步、对外合作等方面,取得长足的进步。特别是在参加行风评议的12个省直部门中,取得了总评分第二名的好成绩,被省委、省政府授予“湖北省民主评议行风合格单位”称号。

2005年,是实施“十五”计划的最后一年,也是我省林业工作全面推进建设“资源大省”和“产业强省”的第一年。我省将以位于鄂西、鄂西北的三峡库区、丹江口水库为重点,构建天然林保护屏障;以鄂东、鄂南等丘陵地区为重点,加快营造生态与经济兼有林;以江汉平原和江河湖岔的滩涂为重点,建设速生丰产林基地。全年将完成人工造林500万亩,封山育林100万亩,培育苗木花卉50万亩,森林采伐量控制在600万立方米以内,力争全省林业行业总产值达到350亿元。



省政协副主席蔡述明在“爱鸟周”活动上给小朋友颁奖



局长吴先金和省花卉会长王重农为首届兰博会剪彩

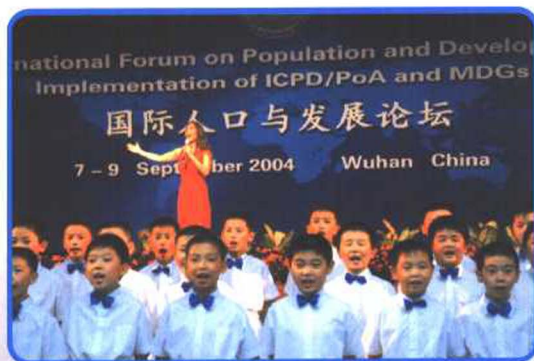
湖北省人口和计划生育委员会



省人口计生委党组书记：施中传



省人口计生委主任：杨有旺



湖北省人口和计划生育委员会是省人民政府主管人口和计划生育工作的职能部门，其主要任务是控制人口数量，提高出生人口素质，优化人口结构，引导人口分布，维护人口安全，稳定低生育水平，为全面建设小康社会、构建和谐湖北创造良好的人口环境。内设办公室、政策法规处、发展规划处（流动人口管理处）、科学技术处、宣传教育处、财务药具处、流动人口管理处、人事处等7个处室，驻委纪检监察室单设，下设宣传教育中心、药具管理站、科技服务中心、计生协会等4个直属单位。

在省委、省政府的高度重视和正确领导下，经过全省上下共同努力，我省人口和计划生育工作取得了显著成绩。自实行计划生育工作以来，全省累计少生2152万多人，人口出生率、自然增长率分别由1970年的29.92‰、22.22‰下降到2004年的8.43‰、2.4‰，总和生育率下降到更替水平以下，实现了人口再生产类型向低出生、低死亡、低增长的历史性转变，进入低生育水平时期，有效地缓解了我省人口过快增长对经济、社会、资源、环境的压力。

在新一届领导班子的带领下，全省人口和计划生育工作人员坚持解放思想，与时俱进，团结拼搏，扎实工作，为全面建设小康社会、构建和谐湖北创造良好的人口环境而不懈奋斗。