

职工代表手册

郑文川 崔义 主编

海洋出版社

职工代表手册

(修订本)

郑文川 崔义 主编

海洋出版社

封面题字 袁宝华
主 编 郑文川 崔 义
编写人员 邹新平 谢良敏 李滨生 王 科
郭 军 王东胜 张妍延 刘 平
吴卫平 张方伟 刘俊利 邵慧萍
黄任民 安建华 樊雪芳 和 京

职工代表手册

(修 订 本)

郑文川 崔 义主编

*

海洋出版社出版 (北京市复兴门外大街1号)

新华书店北京发行所发行 北京通县建新印刷厂印刷

开本: 787×1092 1/32 印张: 12.875 字数: 290千字

1990年 1月第1版

1990年 1月第 1 次印刷

*

ISBN7-5027-0756-5/Z·170

定价: 5.50元

序 言

顾大椿 刘 实

党的十一届三中全会以来，我国经济体制改革已经取得了重大成就，给社会主义企业注入了新的活力。党的第十三次全国代表大会决定，进一步加快和深化改革。企业领导体制的改革，是经济体制改革和政治体制改革的重要组成部分。企业领导体制改革，就是要全面推行厂长（经理）负责制，实行厂长（经理）全面负责、党委保证监督、职工民主管理的领导制度，使厂长（经理）的管理权威和职工群众主人翁地位相统一，形成厂长（经理）负责制和职工民主管理相互依靠密切合作的新型关系。

职工代表大会是企业实行民主管理的基本形式，是职工行使民主管理权力的机构。随着厂长（经理）负责制的全面推行，职工代表大会制度在全民所有制企业显示出越来越重要的意义和作用。实践证明，开好职工代表大会，行使好职工代表大会的基本权力，搞好职工民主管理，一方面是要企业行政领导真正依靠职工群众，把职工真正看作企业的主人，依靠广大职工办好社会主义企业，另一方面是要广大职工增强主人翁责任感，提高参加企业管理的能力和水平。广大职工群众，特别是职工代表，在企业民主管理的实践中，不断总结经验，加强学习，管理水平和各方面素质已经有了明显的提高。随着政治体制改革和经济体制改革的不断深入，企业职工民主管理必将得到进一步的发展，给我们的职工代表提出了更高的要求。要求我们的职工代表较为系统地

掌握企业经营管理的基本知识，掌握企业民主管理的基本知识，掌握有关政策理论、法律法规，明了职工的合法权益。正是基于这些考虑，本书编者编写了这本《职工代表手册》。

《职工代表手册》以问答的形式，介绍了企业经营管理 and 职工民主管理的基本知识，阐述了党的有关方针和政策的基本内容，谈及了职工代表应具有的思想修养和正确的工作方法。我们相信，它的出版，对于推动广大职工参加企业民主管理，提高职工代表的素质，促进企业民主管理的深入开展，是会有帮助的。

目 录

第一编 职工民主管理

一、社会主义企业必须实行民主管理	(1)
为什么说企业民主管理是现代生产力发展的 客观要求?	(1)
为什么说企业民主管理是社会主义公有制的 必然要求?	(2)
为什么说实行民主管理是开发企业活力源泉 的根本途径?	(3)
怎样理解企业民主管理是社会主义企业管理二重 性相统一的必然产物?	(4)
为什么说发展企业民主管理是建设社会主义高度 民主的重要组成部分?	(5)
为什么说企业民主管理是党的群众路线在企业中 的运用和体现?	(6)
企业民主管理有哪些法律依据?	(7)
为什么说加强企业民主管理是经济体制改革和 企业领导制度改革的重要方面?	(9)
为什么说搞好企业民主管理 是工会工作的重点?	(11)
二、企业民主管理的职能、任务和原则	(13)
企业民主管理有哪些基本职能?	(13)
企业民主管理的具体任务是什么?	(14)

企业民主管理为什么要自觉接受党委的保证监督? (15)

怎样理解企业民主管理的群众性原则? (15)

企业民主管理为什么要坚持

民主集中制的原则? (16)

怎样理解企业民主管理的物质利益原则? (16)

企业民主管理为什么需要科学指导的原则? (17)

为什么说提高企业经济效益是民主管理的

中心原则? (17)

怎样把民主管理同精神文明建设结合起来? (18)

三、我国历史上出现过的企业民主管理的形式..... (18)

什么是“三人团”? (18)

什么是“工管网”? (20)

什么是“七大员”? (20)

什么是“工厂管理委员会”? (22)

什么是“职工代表会议”? (23)

什么是“党委领导下的职工代表大会制”? (24)

什么是“两参一改三结合”? (25)

什么是“生产技术协作”? (26)

什么是“生产班组会”? (27)

什么是“合理化建议活动”? (28)

什么是“群众质量管理小组”? (28)

什么是“社会主义劳动竞赛”? (29)

什么是“职工代表大会制度”? (30)

四、外国工人参加企业管理的形式..... (31)

什么是南斯拉夫工人自治? (31)

匈牙利企业民主管理是哪些形式? (32)

什么是罗马尼亚劳动人民大会? (34)

什么是波企业企业职工全体(代表)会议? (36)

民主德国的企业工会是怎样代表和组织职工参加

民主管理的？	(37)
保加利亚企业民主管理的主要形式是什么？	(38)
苏联企业职工民主管理的主要形式是什么？	(39)
什么是联邦德国的劳资“共决”？	(41)
日本工人是如何参与企业管理的？	(42)
美国工人是如何参与企业管理的？	(43)

第二编 职工代表大会

一、职工代表	(45)
什么是职工代表？有哪些职责？	(45)
怎样选举和撤换职工代表？	(46)
职工代表有什么权利和义务？	(47)
职工代表的条件和构成比例是怎样规定的？	(48)
怎样充分发挥职工代表的作用？	(49)
为什么要发挥职工代表联系群众的作用？	(50)
怎样发挥职工代表的监督作用？	(51)
怎样发挥职工代表的组织作用？	(51)
职工代表在哪些方面发挥模范带头作用？	(52)
职工代表为什么必须了解有关社会主义经济建设 的基本方针和政策？	(53)
职工代表应该掌握哪些企业管理的基本知识？	(53)
职工代表必须掌握哪些有关法律、法律知识？	(54)
二、职工代表大会制度的主要内容	(54)
为什么说职工代表大会是企业民主管理的 基本形式？	(54)
职工代表大会会有哪些重大现实作用？	(55)
建立职工代表大会制有什么深远意义？	(56)
职工代表大会的性质是怎样确定的？	(57)

职工代表大会有哪些职权？	(58)
职工代表大会怎样坚持民主集中制的组织原则？	(59)
职工代表大会主席团的产生任务	
是怎样规定的？	(60)
职工代表团（组）的任务是什么？	(60)
怎样设置职工代表大会专门工作委员会（专门小	
组）？它的工作职责是什么？	(62)
车间的民主管理制度包括哪些内容？	(63)
生产班组的民主管理制度有些内容？	(64)
三、职工代表大会制度的实施	(65)
职工代表大会应建立健全哪些具体的	
工作制度？	(65)
怎样确定职工代表大会议题和形成决议？	(66)
怎样执行与检查职工代表大会决议？	(67)
怎样开展职工代表大会提案的征集工作？	(68)
职工代表大会提案处理应抓好哪几项工作？	(69)
为什么要制订职工代表大会的工作细则？	(70)
制定工作细则应坚持哪些原则？	(71)
四、正确行使职工代表大会的职权	(72)
怎样审议企业的长远规划和年度规划？	(72)
怎样审议企业的重大技术改造和	
技术引进计划？	(73)
怎样审议企业的财务预决算？	(74)
怎样审议企业的职工培训计划？	(75)
怎样审议通过经济责任制方案？	(76)
怎样审议通过企业的奖金分配方案和	
奖惩办法？	(77)
怎样审议通过工资调整计划？	(79)
怎样审议决定职工福利基金使用方案？	(80)

怎样审议决定职工住房分配方案？	(80)
民主评议企业领导干部的内容是什么？	(82)
评议领导干部的步骤和方法有哪些？	(83)
职工代表大会在评议干部中应注意什么？	(84)
职工代表大会对干部进行监督的内容是什么？	(85)
民主推荐或选举企业厂长有什么意义和作用？	(85)
民主推荐或选举厂长的步骤和方法有哪些？	(86)

五、职工代表大会与厂长党委和工会的工作关

系	(87)
---------	--------

厂长负责制与职工民主管理是什么关系？	(87)
厂长在职工民主管理中处于什么地位？	(88)
厂长怎样支持职工代表大会行使职权？	(89)
职工代表大会怎样支持厂长行使职权？	(90)
为什么说民主管理是企业党委	

搞好保证监督的有效途径？	(91)
--------------------	--------

企业党委怎么样对职代会实施保证监督？	(92)
--------------------------	--------

怎样理解企业工会是职工代表大会的

工作机构？	(96)
-------------	--------

工会承担职工代表大会工作机构任务的

内容是什么？	(94)
--------------	--------

六、集体合同

什么是集体合同？	(95)
----------------	--------

集体合同制有何法律依据？	(96)
--------------------	--------

集体合同制度有什么意义和作用？	(97)
-----------------------	--------

集体合同应包括哪些具体内容？	(99)
----------------------	--------

鉴订集体合同应经过哪些必要的程序？	(101)
-------------------------	---------

在什么情况下可以变更、解除与终止集体合同？	(102)
-----------------------------	---------

为什么要追究违反集体合同的责任？怎样加强集体合同的监督和

检查工作？	(103)
-------------	---------

集体合同为什么必须提交职工代表大会审议通过？	(104)
为什么要由企业工会主席代表职工来鉴订集体合同？	(105)
工会在目前如何做好集体合同制的普及和推广工作？	(106)

第三编 工会日常工作

一、工会基本知识

工会产生的原因是什么？	(109)
社会主义国家工会存在的客观基础是什么？	(110)
如何正确理解我国工会的性质？	(111)
今后一个时期中国工会的工作方针是什么？	(112)
怎样理解社会主义初级阶段中国工会工作的基本指 导原则？	(114)
社会主义初级阶段我国工会的社会职能是什么？	(115)
怎样看待工会的维护职能？	(116)
如何认识工会的建设职能？	(117)
怎样理解工会的参与职能？	(118)
如何履行工会的教育职能？	(119)
怎样正确认识工会四项社会职能间的相互关系？	(120)
什么是工会的群众化、民主化？	(121)

二、工会日常工作

什么是工会的群众生产工作？	(122)
工会如何在加施班组工作、搞好班组建设中发挥作用？	(124)
怎样发挥工会组织在双增双节活动中的作用？	(125)
什么是职工技协活动？它的方向和任务是什么？	(126)
工会为什么要做群众劳动保护工作？	(128)
怎样做好工会的群众劳动保护工作？	(129)
工会为什么要开展群众工资工作？	(130)
工会群众工资工作的主要内容是什么？	(132)

工会群众生活工作的主要任务是什么？	(133)
工会怎样做好职工家庭生活调查？	(134)
工会组织如何做好职工困难补助工作？	(135)
什么是工会举办的职工集体劳动保险事业？	(137)
职工疗养和文化事业改革要按什么方针进行？	(138)
工会为什么要开展职工物价监督活动？	(138)
工会为什么要兴办经济事业？	(140)
工会可以兴办哪么经济事业？	(142)
什么是工会的财务工作？	(143)
工会财务工作今后进一步改革的方向是什么？	(144)
什么是工会的宣传教育工作？	(145)
工会如何搞好思想政治工作？	(146)
工会在职工文化技术教育方面的职责和主要工作内容	
是什么？	(148)
什么是工会的职工文化工作？	(149)
工会女工工作的任务和内容是什么？	(150)
工会组织如何在劳动制度改革中发挥作用？	(151)
工会在住房制度改革中怎样发挥作用？	(152)
工会在社会保障制度改革中应起什么样的作用？	(153)

第四编 职工合法权益

一、职工在政治和诉讼方面享有的权利	(155)
职工代表为什么要了解职工应享有的权利？	(155)
职工如何参政议政、参与国家管理？	(156)
职工如何行使自己的政治自由权？	(158)
职工的监督、控告和申诉权的内容是什么？	(158)
职工在民事案件中怎样向人民法院告状？	(159)
职工作为民事诉讼当事人时享有哪些权利？	(161)

职工在刑事诉讼中作为被告人时享有哪些权利？	(164)
职工在刑事诉讼中作为被害人时享有哪些权利？	(166)
在刑事诉讼中怎样行使上诉权？	(168)

二、职工在人身自由和家庭关系方面享有的

权利	(170)
职工享有的财产所有权的内容是什么？	(170)
职工的财产继承权是如何规定的？	(172)
职工的著作权利是什么？	(173)
职工所享有的专利权是什么？	(174)
职工的人格权的内容有哪些？	(176)
职工的通信自由权是怎样规定的？	(179)
什么是职工的住宅不受侵犯权？	(181)
什么是职工的身份权？	(181)
职工的婚姻自由权利是怎样规定的？	(182)
职工在家庭关系中的权利和义务有哪些？	(184)

三、职工在劳动方面享有的权利

职工民主管理企业权利的内容和形式有哪些？	(186)
国家对职工的劳动权和劳动就业有什么规定？	(188)
职工取得劳动报酬的权利是怎么规定的？	(189)
职工在哪些劳动条件下有取得津贴的权利？	(191)
职工获得奖励的权利是怎么规定的？	(193)
职工的工作时间是怎样规定的？	(194)
职工享有休息权利的具体规定有哪些？	(197)
职工在安全技术规程方面的劳动保护	

权利有哪些？	(199)
--------------	---------

职工在生产卫生规程方面的劳动保护

权利有哪些？	(200)
--------------	---------

女职工在劳动保护方面的特有权利

包括哪些内容？	(202)
---------------	---------

四、职工的劳动保险待遇..... (204)

什么是社会保险？什么是劳动保险？..... (204)

职工因工负伤、残废有什么待遇？..... (206)

职工疾病、非因工负伤、残废的待遇如何？..... (207)

职工及其亲属死亡的待遇是怎么规定的？..... (208)

职工的养老待遇是怎么规定的？..... (209)

临时工、季节工和试用工的劳动保险

是怎样规定的？..... (211)

什么是优异劳动保险待遇？..... (212)

职工学习时的工资福利待遇是如何规定的？..... (213)

职工探亲享有什么样的待遇？..... (214)

职工的婚丧假是怎样规定的？..... (216)

合同制职工所享有的劳动保险待遇是什么？..... (216)

第五编 政策与法律

一、党的方针政策基本知识..... (219)

什么是社会主义制度？..... (219)

什么是社会主义生产关系？..... (220)

什么是社会主义基本经济规律？..... (221)

什么是社会主义物质文明？..... (221)

什么是社会主义精神文明？..... (221)

什么是社会主义民主？..... (222)

什么是社会主义法制？..... (222)

什么是社会主义商品经济？..... (223)

什么是计划经济？..... (224)

什么是市场调节？..... (224)

什么是社会主义初级阶段？..... (225)

为什么说社会主义初级阶段的根本任务

是发展生产力? (227)

社会主义初级阶段为什么必须坚持

四项基本原则? (227)

社会主义初级阶段为什么必须坚持

改革开放的总方针? (229)

为什么要进行政治体制改革? (230)

为什么说党政分开是政治体制改革的

首要关键? (231)

为什么说权力过分集中是我国现行

政治体制的一大弊端? (233)

为什么要改革政府工作机构? (234)

什么是社会协商对话制度? 建立社会协商

对话制度有什么意义? (235)

为什么要进行经济体制改革? (236)

怎样看待价格体系改革? (237)

什么是管理经济的行政方法? (238)

什么是管理经济的经济方法? (238)

什么是管理经济的法律方法? (239)

为什么要发展多种经营方式? (239)

为什么要促进横向经济联合? (240)

经济体制改革为何以提高经济效益为中心? (240)

怎样看待经济特区? (241)

怎样看待引进外资? (242)

怎样看待引进技术? (243)

二、所有制和企业制度改革

什么叫两权分离? 它是怎样出现的? (243)

我国传统的所有制结构和国营企业制度是怎样形成的?

有哪些弊端? (245)

企业制度改革包括哪些内容?	(247)
企业改革已有哪些形式?	(248)
什么是承包经营责任制? 具体有哪些形式?	(249)
什么叫资产经营责任制? 它与一般讲的承包经营责任制 有何区别?	(251)
为什么要把竞争原则引入承包经营责任制? 怎样引入?	(253)
什么叫租赁制? 什么是全员租赁、集团租赁和个人租赁? 企业承租人与职工是什么关系?	(255)
租赁制与承包经营责任制之间有何共性和区别?	(257)
什么是股份制? 为什么说它并不是资本主义 特有的东西?	(258)
所有制和企业制度改革的基本原则和方向是什么?	(260)
三、法律基本知识	(262)
什么是法? 其基本特征是什么?	(262)
什么是宪法? 宪法有什么特点?	(263)
什么是行政法? 其内容有哪些?	(264)
什么是工会法?	(265)
工业企业法的内容有哪些?	(266)
工业企业法对工会和职代会的权利是怎样规定的?	(268)
什么是经济合同法? 合同有哪些主要条款?	(269)
什么是经济法? 它包括哪些内容?	(270)
什么是劳动法? 其内容有哪些?	(272)
劳动保护的三大规程是什么? 其内容是什么?	(273)
什么叫企业破产法? 破产企业的资财如何分配 破产企业职工的善后措施有哪些?	(274)
我国劳动争议的范围有哪些?	(275)
劳动争议的处理机构有哪些?	(276)
劳动争议处理程序是怎样的?	(278)
什么是法人? 工会组织是不是法人?	(279)

什么是法律责任？共有几种？	(280)
什么是行政处罚？其方式有几种？	(281)
犯罪与违法有什么不同？	(282)
我国刑法规定的刑罚有哪几种？	(283)
民事诉讼和刑事诉讼有什么区别？	(284)
什么是劳动合同制？	(285)

第六编 企业经营管理

一、社会主义企业管理原理	(287)
什么是社会主义工业企业？	(287)
什么是社会主义工业企业的管理工作？	(288)
企业管理的性质是什么？	(289)
企业管理的任务和职能是什么？	(290)
什么是科学管理？	(291)
什么是岗位责任制？	(292)
通用化、标准化、系列化的含义是什么？	(293)
什么是定额工作？企业中常用的定额有哪些？	(294)
什么是计量工作？计量工作有什么意义？	(295)
什么是企业规章制度？	(296)
什么是企业经济责任制？	(297)
二、计划管理与经营决策	(298)
什么是年度综合计划？	(298)
什么是部门计划、企业计划、车间计划和	
班组计划？	(299)
什么是指令性计划？什么是指导性计划？	(300)
什么是企业经济效益？怎样提高	
企业经济效益？	(301)
什么是经营决策？怎样才能正确决策？	(302)