

21世纪企业工资、社会保险业务指导

新编企业薪酬管理实用全书 社会保险

XBQYXCGLSHBXSYSQS

本书编委会 编写

中国工人出版社

新编企业薪酬管理 社会保险实用全书

本书编委会 编写

中国工人出版社

图书在版编目(CIP)数据

新编企业薪酬管理、社会保险实用全书 /

本书编委会编写. —北京:中国工人出版社, 2001.10

ISBN 7-5008-2589-7

I. 新… II. 本… III. ①企业管理—工资制度—中国
②企业—社会保险—中国 IV. ①F272.92 ②F842.61

中国版本图书馆 CIP 数据核字(2001)第 056281 号

出版发行:中国工人出版社

地 址:北京鼓楼外大街 45 号

邮 编:100011

电 话:编辑室(010)62005031-213

发行部(010)62005025-231

印 刷:北京忠信诚胶印厂

经 销:新华书店北京发行所

版 次:2001 年10月第 1 版

2001 年10月第 1 次印刷

开 本:787×1092 毫米 1/16

字 数:1410 千字

印 张:76.5

印 数:2064 册

定 价:298.00 元

新编企业薪酬管理 社会保险实用全书

编委会成员

(按姓氏笔划排列)

山 河	方燕平	王 哲	王银涛
尹红菱	王 林	包志勤	付 博
付振成	刘福海	吕景海	邢新民
朱晓颖	朱维龙	刘 伟	余 尧
沈 祥	苏 伟	杨 喆	何从强
宋广平	张时名	夏晓凌	柏宁香
高坤成	康士勇	常 丰	诸葛彦

前 言

企业薪酬分配管理和社会保险工作政策性强、涉及面广、工作复杂，关系到广大劳动者的切身利益，涉及到千家万户，是企业日常的重要工作、难点工作，是事关国家稳定和发展的重大事情，对此，党和政府都高度重视。

21 世纪，随着知识、信息时代的到来，经济全球化的加剧，中国即将加入世贸组织以及北京申奥的成功，中国对外开放的格局必将不断扩大，中国企业遇到了前所未有的机遇和挑战。面对着新情况，我国企业必须将改革（其中包括企业薪酬分配制度、社会保险制度的改革）引向深入，只有彻底地打破计划经济条件下的管理体制和模式，建立起充满生机和活力的现代企业制度，才能充分地调动广大企业职工的积极性、主动性和创造力，中国企业在日趋激烈的国际竞争中才能立于不败之地。

当前企业单位（包括实行企业化管理的事业单位）的工资分配管理和社会保险工作，应按照国家“十五”计划纲要的精神，遵循《关于深化企业内部收入分配制度改革的意见》（劳社部发〔2000〕21 号）、《关于深化国有企业内部人事、劳动、分配制度改革的意见》（国经贸企改〔2001〕230 号），以及《劳动和社会保障事业发展第十个五年计划纲要》（劳社部发〔2001〕5 号）等文件为主要政策依据，针对各地各企业的实际情况及出现的新问题，真正地搞好搞活企业工资分配制度的管理工作，切实地搞好搞活主要包括职工养老、医疗、失业、工伤和生育在内的五大社会保险工作，真正地维护好广大劳动者的正当权益。

《新编企业薪酬管理、社会保险实用全书》主要包括现代企业薪酬设计与管理工作 and 现代企业社会保险具体工作两个方面，介绍了新形势下企业的工资分配管理和社会保险业务，共包括三大部分。全书内容丰富，资料翔实，具有较强的政策性、权威性、新颖性和实用性。

“现代企业薪酬设计与管理工作”篇，分十四章，重点地介绍了当前改革过程中企业薪酬方案的设计和管理制度，深入地探讨了建立现代企业制度的一些关键工作，如工作评价、新一轮薪酬设计等内容，总结了一批典型企业在工

资分配管理方面的成功做法，对广大读者具有很强的借鉴作用；“现代企业社会保险具体工作”篇，分七章，主要从当前企业职工五大保险工作的热点和难点出发，系统地介绍了养老、医疗、失业、工伤及生育保险工作所涉及的方方面面，社会保险金的征缴、给付管理与监督、稽查、处罚工作等最新内容，企业各类人员工龄的认定和计算等，文中还特别地增加了一部分典型案例评析，供广大读者在实际工作中加以借鉴；“现行法律法规及相关规定”篇，主要附录了国务院、劳动和社会保障部等部门近几年颁布的关于企业薪酬和社会保险工作方面的现行法律及相关规定，以作为广大读者在实际工作中的政策依据。

本书是由劳动和社会保障部、北京工资研究所、北京市计划劳动管理干部学院等部门的有关专家、学者共同编写，中国劳动报社、工人日报社、中国工人出版社的部分领导对本书提出了一些指导意见，上海、浙江、广东、辽宁、安徽、福建等省市的一批长期从事企业薪酬管理和社会保险具体工作的基层企业工作者对本书也提供了很大的帮助，在此我们表示深深的谢意。

参与本书编写的人员有：“现代企业薪酬设计与管理”篇：第一章第1~5节、第六章、第十四章由刘福海研究员编著；第十二章由方艳萍讲师编著；第十三章由吕景海助理研究员编著；其余章节由康士勇教授编著。本篇由刘福海、康士勇设计并统稿。

“现代企业社会保险具体工作”篇：第一、二章由余尧编著；第三、七章由苏伟编著；第四章由山河编著；第五、六章由玉林编著。

“现行法律法规及相关规定”篇由原劳动部的沈翔高级经济师负责整理。

此外，原劳动部的邢新民、杨喆处长对本书的部分章、节也做了大量有益的工作。

由于企业薪酬管理和社会保险工作的复杂性和政策性极强，加上编者的水平所限，书中难免出现纰漏，敬请广大企事业的劳资、工会部门的领导批评指正。

编 者

2001年9月

目 录

第一部分 现代企业薪酬设计与管理工作篇

第一章 现代企业制度与现代企业收入分配制度	(3)
第一节 现代企业制度的特征与内涵	(3)
第二节 现代企业制度的收益分配	(6)
第三节 现代企业制度的收入分配制度	(9)
第四节 现代企业收入分配制度的框架设计	(10)
第五节 建立适应企业各类人员的基本工资制度	(14)
第二章 推进现行工资制度向现代企业收入分配制度的转变	(17)
第一节 我国工资改革的演进	(17)
第二节 我国工资收入制度改革的成就	(21)
第三节 现行工资制度存在的主要问题	(23)
第四节 工资改革的新举措	(26)
第五节 深化工资改革的指导意见	(29)
第六节 工资宏观调控办法	(33)
第三章 完善分配结构与分配方式——按劳分配与按要素 分配相结合	(37)
第一节 完善分配结构与分配方式的三个阶段	(37)
第二节 按劳分配与按要素分配的界定及其比例关系	(39)
第三节 按劳分配与按要素分配的内容和程序	(43)
第四节 市场工资率的按劳分配实现形式及其特征	(45)

第五节 股份制企业的工资与收益分配	(53)
-------------------------	------

第六节 股份合作制企业的工资与收益分配	(57)
---------------------------	------

第四章 工薪方案设计 (61)

第一节 工薪方案设计概述	(61)
--------------------	------

第二节 工薪方案设计程序	(63)
--------------------	------

第三节 第一轮工资改革的指导思想、原则与改革内容设计	(69)
----------------------------------	------

第四节 关于工资标准的测算	(76)
---------------------	------

第五节 纳入新工资标准的办法	(93)
----------------------	------

第六节 劳动计量与实得工资设计	(95)
-----------------------	------

案例一 某公司工资改革方案指导思想、原则和改革内容设计	(98)
-----------------------------------	------

案例二 张家口电力检修有限公司:有效工时工资制度	(102)
--------------------------------	-------

案例三 某股份有限公司:关于试行五等级绩效考核的指导意见	(105)
------------------------------------	-------

案例四 上海宝钢:完善岗效薪级工资制度 实现改革新目标	(114)
-----------------------------------	-------

案例五 河南许继:以人力资源发展为主线 建立激励有效的 分配制度	(122)
---	-------

案例六 邯郸钢铁:强化工资分配的激励功能	(131)
----------------------------	-------

案例七 青岛海尔:建立高效的薪酬制度 保障企业高速发展	(138)
-----------------------------------	-------

案例八 联想集团薪酬福利体系设计	(143)
------------------------	-------

第五章 建立内部平等工资制度的基础——工作评价 (148)

第一节 工作评价概述	(148)
------------------	-------

第二节 工作评价方法之一:排列法	(151)
------------------------	-------

第三节 工作评价方法之二:分类法	(154)
------------------------	-------

第四节 工作评价方法之三:因素比较法	(157)
--------------------------	-------

第五节 工作评价方法之四:计点法	(161)
------------------------	-------

第六节 工作评价方法之五:海氏评价系统	(173)
---------------------------	-------

第七节 工作评价运用中的实际问题	(183)
------------------------	-------

附录一 [美国]《国民职位评价方案》对生产、维修、仓库、销售、 服务人员评价的 11 个职位要素及分级定义(摘要)	(187)
--	-------

附录二 机械工业企业岗位评价要素、子因素定义及分级标准	(189)
-----------------------------------	-------

第六章 经营者年薪制基本问题研究	(197)
第一节 经营者及其特征	(197)
第二节 年薪制的一般概述	(200)
第三节 我国的厂长(经理)	(201)
第四节 我国厂长经理的分配制度	(203)
第五节 全国实行年薪制概况	(205)
第六节 现行年薪制存在的主要问题	(208)
第七节 进一步完善企业经营者年薪制的思路 and 对策	(210)
第八节 外国经营者年薪制、年薪收入简介	(212)
附录一 劳动部、国务院经济贸易办公室印发《关于改进完善全民 所有制企业经营者收入分配办法的意见》的通知	(220)
附录二 国有企业厂长(经理)奖惩办法	(223)
附录三 国有资产保值增值考核试行办法	(226)
附录四 《国有企业经营者年薪制试行办法》的主要内容	(229)
第七章 经营者年薪制设计	(233)
第一节 年薪制设计应突出的特点及其决定因素	(233)
第二节 年薪制方案主要内容设计实例及比较	(236)
第三节 年薪制五种具体模式及适用企业	(252)
案例一 北京某集团工业企业经营者年薪制试行办法	(255)
案例二 深圳市某投资控股公司产权代表责任人年度 薪酬管理暂行办法	(260)
第八章 股票期权	(267)
第一节 股票期权的基础知识	(267)
第二节 股票期权的设计和 implementation 要点	(270)
案例一 上海贝岭公司的模拟股票期权	(278)
案例二 华远演绎期权故事	(279)
案例三 某公司关于经营者股票期权(增值期权)授予的 办法(试行)	(281)

第九章 期股设计 (289)

第一节 期股的基本知识..... (289)

第二节 期股的设计和 implementation 要点..... (291)

第三节 期股的几种模式简介..... (295)

案例 北京市一试点企业期股实施案例..... (296)

第十章 按技术要素分配——科技人员工资设计 (298)

第一节 设计科技人员收入的指导思想和原则..... (298)

第二节 科技人员工资收入模式设计..... (299)

附录一 《中华人民共和国促进科技成果转化法》(摘录)..... (300)

附录二 《关于促进科技成果转化的若干规定》(摘录)..... (301)

附录三 《关于加强技术创新发展高科技实现产业化的决定》
(摘录)..... (302)

案例一 某集团对科技人员实行比例提奖+比例股权配奖
及年薪、职能工资制 (302)

案例二 某厂对科技人员实行谈判工资制和产品销售提成
办法..... (303)

案例三 某集团有限公司对科研开发人员实行科研项目招标
竞聘制,在此基础上实行“项目年薪制”“科研成果
转化提成制” (313)

案例四 某集团的产品销售利润提成奖励制度..... (315)

第十一章 员工持股制度设计 (316)

第一节 员工持股制度的产生和发展..... (316)

第二节 我国职工持股的产生和发展..... (321)

第三节 实施员工持股计划的操作步骤..... (322)

第四节 企业内部职工持股设计中几个问题..... (324)

案例一 四通集团“经理层融资收购”MBO 操作要点 (329)

案例二 用股份打造出一个新“莱百”..... (330)

附录一 ××有限责任公司职工持股会章程..... (332)

附录二 济南市关于员工持股试点的指导意见..... (337)

附录三 深圳市国有企业内部员工持股试点暂行规定·····	(338)
第十二章 现代企业分配制度的财务报表与分析指标 ·····	(345)
第一节 财务报表概述·····	(345)
第二节 主要财务报表的编制·····	(349)
第三节 财务报表有关指标的分析·····	(366)
第十三章 监控指导 ·····	(381)
第一节 工资指导线·····	(381)
第二节 劳动力市场工资指导价位·····	(386)
第三节 企业人工成本管理与预警预报·····	(391)
第四节 工资内外收入检查·····	(395)
第十四章 工资立法 ·····	(399)
第一节 我国工资立法的沿革·····	(399)
第二节 工资立法原则·····	(401)
第三节 工资水平增长和工资宏观调控·····	(402)
第四节 企业工资制度·····	(404)
第五节 最低工资保障制度·····	(405)
第六节 工资支付·····	(410)
第七节 工资集体协商·····	(414)

第二部分 现代企业社会保险具体工作篇

第一章 社会保险工作 ·····	(421)
第一节 社会保险基本知识·····	(421)
第二节 社会保险的产生和发展·····	(429)
第三节 我国社会保险制度的建立与发展·····	(440)
第四节 社会保险管理体制·····	(452)
第五节 社会保险基金筹集·····	(456)
第六节 社会保险基金管理·····	(474)

第七节	社会保险基金监督检查和处罚·····	(489)
第二章	养老保险工作 ·····	(505)
第一节	养老保险基本知识·····	(505)
第二节	我国养老保险制度·····	(513)
第三节	基本养老保险省级统筹·····	(522)
第四节	养老保险个人账户·····	(536)
第五节	养老保险基金管理·····	(558)
第六节	养老保险待遇给付·····	(571)
第七节	企业补充养老保险和个人储蓄性养老保险·····	(610)
第三章	失业保险工作 ·····	(622)
第一节	失业保险的概念、性质、作用和原则·····	(622)
第二节	我国失业保险制度的沿革·····	(627)
第三节	失业保险的给付对象、手续、期限和标准·····	(633)
第四节	失业保险基金的筹集和使用·····	(641)
第五节	失业保险的管理与经办·····	(648)
第六节	国有企业下岗职工基本生活保障和再就业工作的全面部署··	(655)
第七节	继续做好国有企业下岗职工基本生活保障和再就业工作····	(664)
第八节	国有企业下岗职工基本生活保障向失业保险并轨·····	(672)
第四章	医疗保险工作 ·····	(680)
第一节	疾病与医疗保险·····	(680)
第二节	医疗保险制度改革的探索·····	(684)
第三节	城镇职工基本医疗保险·····	(688)
第四节	医疗保险覆盖范围和缴费办法·····	(691)
第五节	统筹基金和个人账户·····	(699)
第六节	医疗保险基金的管理和监督机制·····	(707)
第七节	医疗医药体制改革和医疗服务管理·····	(709)
第八节	妥善解决有关人员的医疗待遇·····	(721)
第九节	积极推进城镇职工医疗保险制度改革·····	(725)

第五章 工伤保险工作	(728)
第一节 工伤和工伤保险	(728)
第二节 工伤保险制度	(733)
第三节 工伤范围及其认定	(740)
第四节 劳动鉴定和工伤评残	(773)
第五节 工伤保险待遇	(780)
第六节 工伤保险的管理和基金筹集	(786)
第六章 生育保险工作	(791)
第一节 生育保险的概念和作用	(791)
第二节 生育保险制度	(794)
第三节 生育保险基金	(806)
第四节 女职工生育保险待遇	(808)
第五节 生育保险覆盖计划	(821)
第七章 工龄	(823)
第一节 工龄的概念、计算方法、作用与日常管理	(823)
第二节 企业工人、职员及国家机关事业单位工作人员的工龄计算 ...	(828)
第三节 建国前干部参加革命工作时间的确定	(832)
第四节 各类职工、各类情况下的工龄计算	(838)
第五节 工龄政策的最新补充和调整	(871)

第三部分 现行法律法规及相关规定篇

综合类政策法规及相关规定	(877)
劳动和社会保障事业发展第十个五年计划纲要	(877)
城市居民最低生活保障条例	(891)
关于做好国有企业下岗职工基本生活保障、失业保险和城市居民最低	

生活保障制度衔接工作的通知	(895)
劳动和社会保障事业发展总体规划(1998~2002年)	(897)
2001年劳动和社会保障工作要点	(910)
关于贯彻执行《中华人民共和国劳动法》若干问题的意见	(916)
关于军队后勤保障社会化改革中人事和劳动保障工作有关问题 的通知	(930)
劳动和社会保障部办公厅关于转发最高人民法院严禁冻结或划拨 国有企业下岗职工基本生活保障资金的通知	(933)
关于在审理和执行民事、经济纠纷案件时不得查封、冻结和扣划 社会保险基金的通知	(934)
关于提高部分优抚对象抚恤补助标准的通知	(935)
关于加快实现社会福利社会化的意见	(938)
关于开展劳动保障政策咨询活动的通知	(942)
薪酬管理类政策法规及相关规定	(965)
社会保险行政争议处理办法	(965)
进一步深化企业内部分配制度改革的指导意见	(970)
关于深化国有企业内部人事、劳动、分配制度改革的意见	(974)
工资支付暂行规定	(979)
对《工资支付暂行规定》有关问题的补充规定	(982)
劳动部关于实施最低工资保障制度的通知	(984)
关于调整事业单位工作人员工资标准的实施方案	(985)
人事部、财政部关于实施艰苦边远地区津贴的方案	(993)
关于改进完善企业工资总额同经济效益挂钩办法的通知	(1002)
试点地区工资指导线制度试行办法	(1004)
关于对部分行业、企业实行工资控制线办法的通知	(1010)
工资集体协商试行办法	(1012)
关于建立劳动力市场工资指导价位制度的通知	(1015)
外商投资企业工资收入管理暂行办法	(1022)
关于职工全年月平均工作时间和工资折算问题的通知	(1024)
青年节、妇女节节日期间照常工作是否支付加班工资的函	(1024)

社会保险费征缴、管理类政策法规及相关规定	(1025)
社会保险费征缴暂行条例	(1025)
社会保险登记管理暂行办法	(1029)
社会保险费申报缴纳管理暂行办法	(1033)
社会保险费征缴监督检查办法	(1036)
关于贯彻两个条例扩大社会保险覆盖范围加强基金征缴工作 的通知	(1039)
社会保险基金行政监督办法	(1043)
社会保险基金监督举报工作管理办法	(1045)
养老保险类政策法规及相关规定	(1048)
关于建立统一的企业职工基本养老保险制度的决定	(1048)
关于切实做好企业离退休人员基本养老金按时足额发放和国有 企业下岗职工基本生活保障工作的通知	(1050)
关于实行企业职工基本养老保险省级统筹和行业统筹移交地方 管理有关问题的通知	(1054)
关于增加机关、事业单位离退休人员离退休费的实施方案	(1056)
关于继续做好确保国有企业下岗职工基本生活和企业离退休人员 养老金发放工作的通知	(1058)
关于贯彻《国务院关于建立统一的企业职工基本养老保险制度的 决定》的指导性意见	(1060)
关于贯彻国务院 8 号文件有关问题的通知	(1064)
关于建立基本养老保险省级统筹制度有关问题的通知	(1069)
关于国家经贸委管理的 10 个国家局所属科研机构转制后有关 养老保险问题的通知	(1071)
关于切实做好清理基本养老保险统筹项目和计发标准工作有关 问题的通知	(1073)
企业职工基本养老保险基金实行收支两条线管理暂行规定	(1074)
关于做好提高三条社会保障线水平等有关工作的意见	(1078)
关于加快实行养老金社会化发放的通知	(1081)
关于调整因瘫痪等原因生活长期完全不能自理的离休干部护	

理费标准的通知	(1084)
关于给部分离退休专家发放生活补贴的通知	(1085)
关于制止和纠正违反国家规定办理企业职工提前退休有关问题的通知	(1086)
关于严格按照国家规定办理职工退出工作岗位休养问题的通知	(1089)
关于提前退休人员养老金计发有关问题的复函	(1090)
关于建立企业补充养老保险制度的意见	(1090)
职工基本养老保险个人账户管理暂行办法	(1093)
关于严格执行职工基本养老保险个人账户转移政策的通知	(1108)
关于兼并破产企业提前退休问题的函	(1110)
关于对破产企业离退休人员养老保险有关问题的复函	(1110)
关于机关事业单位劳动合同制工人退休待遇问题的复函	(1111)
关于特殊工种提前退休问题的复函	(1112)
关于职工从事特殊工种的工作年限折算工龄问题的函	(1112)
关于给企业造成经济损失的职工办理退休手续问题的复函	(1113)
关于退休人员被判刑后有关养老保险待遇问题的复函	(1114)
医疗保险类政策法规及相关规定	(1114)
关于建立城镇职工基本医疗保险制度的决定	(1114)
中国人民解放军军人退役医疗保险暂行办法	(1118)
关于军队医院承担城镇职工基本医疗保险定点服务有关问题的通知	(1121)
关于城镇职工基本医疗保险诊疗项目管理的意见	(1122)
关于确定城镇职工基本医疗保险医疗服务设施范围和支付标准的意见	(1126)
关于加强基本医疗保险用药范围管理工作的通知	(1127)
城镇职工基本医疗保险用药范围管理暂行办法	(1128)
关于加强城镇职工基本医疗保险费用结算管理的意见	(1131)
关于城镇职工基本医疗保险诊疗项目管理的意见	(1133)
城镇职工基本医疗保险业务管理规定	(1135)
城镇职工基本医疗保险定点医疗机构医疗服务协议文本	(1142)

城镇职工基本医疗保险定点零售药店服务协议文本	(1148)
关于印发国家基本医疗保险药品目录的通知	(1150)
企业职工患病或非因工负伤医疗期规定	(1152)
失业保险类政策法规及相关规定	(1153)
失业保险条例	(1153)
失业保险金申领发放办法	(1158)
关于切实做好事业单位参加失业保险工作有关问题的通知	(1164)
关于事业单位参加失业保险有关问题的通知	(1165)
关于调整失业保险基金支出项目有关问题的通知	(1166)
失业保险开支项目不得擅自扩大(摘要)	(1168)
关于对提高失业保险金水平前已经自谋职业并按原标准一次性发放 失业保险金的人员是否补发差额部分的复函	(1169)
关于对刑满释放或者解除劳动教养人员能否享受失业保险待遇问 题的复函	(1169)
关于破产企业留守人员是否享受失业救济的复函	(1170)
关于失业保险费(金)征免个人所得税问题的通知	(1171)
工伤保险类政策法规及相关规定	(1172)
企业职工工伤保险试行办法	(1172)
职业病范围和职业病患者处理办法的规定	(1183)
对《关于工伤确认等问题的请示》的复函	(1187)
关于未参加工伤保险社会统筹的企业和职工因伤残(亡)性质认 定可以提起行政诉讼的复函	(1189)
职工在工作中遭受他人蓄意伤害是否认定工伤应视具体情况 确定	(1189)
关于在工作时间发病是否可比照工伤处理的复函	(1190)
关于司机工伤认定问题的复函	(1191)
关于无证驾驶机动车发生交通事故是否认定工伤问题的复函	(1192)
对《关于职工在上下班途中发生非本人主要责任交通事故后待遇 享受问题的请求》的复函	(1192)
关于因工伤残人员享受护理费的条件等问题的复函	(1193)