



全国高等学校劳动与社会保障专业新编系列教材

劳动与社会保障统计学

主编 王静



中国劳动社会保障出版社

全国高等学校劳动与社会保障专业新编系列教材

劳动与社会保障统计学

主 编 王 静

副主编 王桂胜

中国劳动社会保障出版社

图书在版编目(CIP)数据

劳动与社会保障统计学/王静主编. —北京: 中国劳动社会保障出版社, 2005

全国高等学校劳动与社会保障专业新编系列教材

ISBN 7-5045-5057-4

I. 劳… II. 王… III. ①劳动统计学-高等学校-教材 ②社会保障-统计学-高等学校-教材 IV. F240

中国版本图书馆 CIP 数据核字(2005)第 075388 号

中国劳动社会保障出版社出版发行

(北京市惠新东街1号 邮政编码: 100029)

出版人: 张梦欣

*

世界知识印刷厂印刷装订 新华书店经销

787 毫米×960 毫米 16 开本 21 印张 386 千字

2005 年 3 月第 1 版 2005 年 7 月第 1 次印刷

印数: 4000 册

定价: 29.00 元

读者服务部电话: 010-64929211

发行部电话: 010-64911190

出版社网址: <http://www.class.com.cn>

版权专有 侵权必究

举报电话: 010-64911344

全国高等学校劳动与社会保障 专业新编系列教材编委会

主任 文 魁 首都经济贸易大学校长, 教授, 博士生导师
副主任 杨河清 首都经济贸易大学劳动经济学院院长, 教授, 博士生导师

编 委 (以姓氏笔画为序)

尹庆双 西南财经大学行政与公共管理学院院长, 教授, 博士生导师
邓大松 武汉大学社会保障研究中心主任, 教授, 博士生导师
石美遐 北京交通大学经济管理学院教授
刘家岷 北京物资学院劳动人事系主任, 教授
吕学静 首都经济贸易大学劳动经济学院教授, 博士生导师
宋奇成 重庆工学院经贸学院院长, 教授
杨俊清 山西财经大学工商管理学院院长, 教授
杨燕绥 清华大学公共管理学院教授, 博士
张 琪 首都经济贸易大学劳动经济学院副院长, 教授
李永杰 华南师范大学副校长, 教授, 博士生导师
沈琴琴 中国劳动关系学院副院长, 教授, 博士
郑功成 中国人民大学劳动人事学院教授, 博士生导师
赵 曼 中南财经政法大学公共管理学院院长, 教授, 博士生导师
侯晓红 河南财经学院劳动人事系教授
姚先国 浙江大学经济学院常务副院长, 教授, 博士生导师
袁志刚 复旦大学经济学院院长, 教授, 博士生导师
常 凯 中国人民大学劳动人事学院教授, 博士生导师
董克用 中国人民大学公共管理学院院长, 教授, 博士生导师
曾湘泉 中国人民大学劳动人事学院院长, 教授, 博士生导师
穆怀中 辽宁大学副校长, 教授, 博士生导师

内 容 简 介

劳动与社会保障统计研究的是劳动和社会保障现象的数量方面,其内容十分广泛,涉及到劳动者全部劳动生涯和劳动管理的整个过程。以往的劳动和社会保障管理工作主要侧重于定性管理,随着对管理科学性要求的提高,定量管理日益引起重视,统计分析即是定量管理的手段。正如一位哲人所说:“学者不能离开统计而研究;政治家不能离开统计而施政;事业家不能离开统计而执业。”劳动和社会保障管理,必须从定性与定量两方面着手,以人力资源管理和社会保障等理论为依托,研究其数量特征、变动和规律。

本书分为上、下两篇。上篇从劳动统计入手,在介绍劳动与社会保障统计的意义、内容、工作过程和统计分析基本方法的基础上,主要讲述劳动力资源统计、劳动时间统计、劳动生产率统计、劳动收入与报酬统计、人工成本统计、职业安全统计、劳动关系统计、职业培训统计等内容。下篇讲述社会保障统计,涉及社会保障统计的理论、方法及其应用。主要包括社会保险统计、社会福利统计、社会救助统计和社会优抚统计四个部分。其中,社会保险统计作为社会保障统计的重要组成部分在本书中做了详细介绍,从社会保险覆盖统计、社会保险基金收入统计、社会保险基金支出统计、社会保险基金平衡统计几方面对养老保险、医疗保险、失业保险、工伤保险、生育保险和农村社会保险等方面进行了阐述。

本书力求准确阐述劳动与社会保障统计指标的基本概念、基本理论和基本方法,从实际问题入手,突出教材内容的科学性、系统性和实用性。在文字上力求简练、通俗易懂。

前 言

劳动与社会保障统计反映的是劳动者全部劳动生涯和劳动管理、社会保障的全过程。劳动与社会保障统计学主要研究劳动与社会保障现象的数量表现与数量关系，揭示客观现象的现状、发展态势及其规律，它是一门方法论科学，与劳动与社会保障理论等学科有着紧密的关系，组成劳动与社会保障大科学体系的重要内容。

随着我国劳动与社会保障事业的发展，劳动与社会保障统计制度和统计指标体系也进行了重大改革，劳动与社会保障统计的理论和方法得到了进一步完善。到目前为止，把劳动与社会保障统计作为一个完整的过程，并对其进行专门、系统论述的教材尚不多见。为此，我们在教学和实践的基础上，汲取国内外劳动与社会保障统计研究的新观点和新成果，借鉴人力资源统计和社会保障统计等有关教材的思想，编写了这本《劳动与社会保障统计学》。

本书有以下特点：

第一，系统性。本书把劳动与社会保障统计作为一个完整的过程，对劳动与社会保障统计的基本指标、基本原理和分析方法等进行了较为详尽、系统的论述，并注意统计方法在劳动和社会保障管理中的具体应用。

第二，实用性。强调理论联系实际，注重理论的阐述与实际能力的培养，注意本书内容的科学性、逻辑性，同时强化其实用性和可操作性。对于基本理论、基本原理和基本方法的讲述，从实际问题入手，与案例紧密结合，从而使本书更具有新颖性和实用性。

本书可以作为高等院校的人力资源管理专业、劳动与社会保障专业的教材，也可以作为实际工作部门人力资源管理的培训教材。

参与本书编写的作者有：

王静：第一、二、三、四、五、六、七章；

王桂胜：第九、十、十一、十二章；

麻艳如：第八章；

李双新：第十三章；

王思思：第七章。

本书由王静主编、王桂胜副主编。

在本书的编写过程中，得到了杨河清院长、陈嗣成教授的热情支持和大力帮助，他们不仅参与了本书大纲内容的讨论，并且认真审阅了全部书稿，可以说，从本书内容的构造到具体行文，都渗透着两位前辈的丰富知识和辛勤劳动。此外，吴疑、刘杰也对本书的编写给予了帮助，在此表示衷心的感谢。

尽管我们努力想奉献给读者一本能满足实际工作部门和教学单位等多方面需要的用书，但仍难免有不当和疏漏之处，恳请读者多提宝贵意见。

王 静

2005.3

序

自标志着中国劳动体制改革发轫的 1986 年劳动合同制度全面推行，至今中国劳动力市场建设已经走过了近二十年的历程。这期间，我国的劳动力配置制度、劳动关系体系、劳动者的激励模式等诸多方面发生了历史性的变革，与计划经济体制相匹配的单位制度、身份制度、粮食关系制度等逐步瓦解消融，规范劳动力市场秩序的制度体系逐渐建立。在劳动力市场建设进程中，市场主体自主选择权的加强和激励模式变革（带来的配置效率和劳动力市场效率的增加）为整体改革的推进提供了有力的人力和物质支撑。

同时，我们也发现，与其他产品和要素市场相比，劳动力市场化进程相对滞后。中央经济工作会议提出着力推进经济体制改革，建立健全全面协调可持续发展的制度保障，对劳动力市场的一体化建设和建立逐步改变城乡二元结构的机制提出了新的要求。在市场化进程中，劳动者在获取择业自主权的同时，也承受着市场所必然带来的风险和压力，从而经历了环境上、经济上、心理上多方面的变化历程。劳动力市场的一体化、规范化和市场化还有很长的路要走。更好地配置人力资源，对劳动者有效地激励，并使劳动者适应市场，我们需要以劳动学科体系为理论基础的各方面的队伍做大量的工作。

针对劳动者的工作体现在三个大方面，或者说，劳动学科体系的实践层面可以分化为三大系列的任务：企业通过吸纳、激励、使用劳动者，促进自身的发展；政府和社会促进劳动者在适当的规则中开展市场性平等竞争，规范企业行为，并通过各种直接和间接的方式来调节劳动者的适应性；政府对劳动力市场上的弱势群体加以保障，并帮助劳动者抵御风险。这就如同组织一场运动会，不但要有科学可行的游戏规则和公正的裁判，还要有对运动员足够的激励，以及有扶助受伤者、调解纠纷的人员和制度。

对我国现阶段的国情而言，这三方面的工作具有尤为重要的意义。随着全球经济一体化进程的加快和知识经济时代的到来，人力资源已逐渐超越物质资源、金融资源而成为核心资源，特别是在中国加入世贸组织后，人才争夺日趋激烈，这使得我国的人力资源开发与管理面临着越来越严峻的挑战。人力资源管理专业的建设和发展将在未来相当长的一段时间内对企业和社会发展发挥重要的作用；而在我国经济转轨的过程中要求社会保障在降低劳动力市场风险，保护弱势群体等方面发挥更加积极的作用；同时，劳动力市场上还要有专业的政府和非政府组织来帮助个人、家庭、群体和社会发挥潜能，调整关系或预防因人与人或人与环境所引起的各种社会问题，社会工作者成为社会进步的助推剂和劳动力市场顺利运行的润滑剂。

然而，这三个方面目前都面临着人员数量不足、总体水平不高的问题，制约着我国劳动力市场的建设。因而，为了我国市场经济体制的完善和各市场化进程的和谐发展，需要人数众多的高素质专业队伍充实到各项工作中去。我们以劳动学科体系为中心的适用于经济管理类大学本科（部分教材也适用于研究生）教学的三个系列劳动与社会保障系列、人力资源管理系列、社会工作系列的教材就是在这样的背景下产生的，经过一年多的酝酿、筹备和策划，终于能够呈现于广大读者面前。

希望这三套系列教材能为我国大学劳动与社会保障、人力资源管理、社会工作等专业以及相关专业方向的发展，能为上述专业领域工作人员专业素质的提高，能为我国劳动科学的发展，尽绵薄之力。真诚欢迎各界人士提出宝贵意见。

文 魁

目 录

上 篇

第一章 劳动与社会保障统计概述	(3)
第一节 劳动与社会保障统计的研究对象和 意义	(4)
第二节 劳动与社会保障统计的任务、方法 和内容	(6)
第三节 劳动与社会保障统计的工作过程	(9)
本章小结	(12)
关键概念	(13)
复习思考题	(13)
第二章 劳动与社会保障统计分析的基本方法	(19)
第一节 描述性统计分析方法	(20)
第二节 统计指数分析方法	(33)

第三节	解析性统计分析方法	(41)
本章小结		(48)
关键概念		(48)
复习思考题		(48)
第三章	劳动力资源统计	(49)
第一节	劳动力资源统计的意义和内容	(50)
第二节	从业人员统计	(55)
第三节	失业人员统计	(65)
第四节	劳动力资源变动统计	(70)
第五节	劳动力资源统计分析	(76)
第六节	国际劳动力市场指标体系	(83)
本章小结		(90)
关键概念		(91)
复习思考题		(91)
第四章	劳动时间利用统计	(93)
第一节	劳动时间利用统计的意义	(94)
第二节	社会劳动时间利用统计	(96)
第三节	生产工人劳动时间利用统计	(98)
第四节	其他工作人员劳动时间研究	(110)
本章小结		(113)
关键概念		(114)
复习思考题		(114)
第五章	劳动生产率统计分析	(115)
第一节	劳动生产率统计的意义、算式与 指标	(116)
第二节	劳动生产率的统计分析	(121)
本章小结		(134)
关键概念		(135)
复习思考题		(135)

第六章 劳动收入与报酬统计	(137)
第一节 劳动收入与报酬统计的意义	(138)
第二节 工资总额统计	(139)
第三节 工资水平统计	(147)
第四节 实际工资研究	(153)
第五节 职工工资外收入统计	(155)
第六节 最低工资制度的分析	(157)
本章小结	(159)
关键概念	(160)
复习思考题	(160)
第七章 人工成本统计	(161)
第一节 人工成本统计的意义和任务	(162)
第二节 人工成本的构成	(163)
第三节 人工成本的统计分析	(166)
本章小结	(173)
关键概念	(174)
复习思考题	(174)
第八章 劳动统计的其他内容	(175)
第一节 职业安全统计	(176)
第二节 劳动关系统计	(200)
第三节 职业培训统计	(209)
本章小结	(215)
关键概念	(216)
复习思考题	(216)

下 篇

第九章 社会保险覆盖统计	(219)
第一节 社会保险覆盖统计的概念、意义 与主要内容	(220)
第二节 社会保险覆盖统计指标体系	(223)
第三节 社会保险覆盖程度统计分析	(233)
本章小结	(235)
关键概念	(236)
复习思考题	(236)
第十章 社会保险基金收入统计	(237)
第一节 社会保险基金收入统计指标的 含义和分类	(238)
第二节 社会保险收入统计指标体系的 建立与应用	(241)
第三节 社会保险收入统计指标分析	(247)
本章小结	(255)
关键概念	(255)
复习思考题	(255)
第十一章 社会保险基金支出统计	(257)
第一节 社会保险基金支出统计概述	(258)
第二节 社会保险基金支出统计指标	(262)
第三节 社会保险基金支出统计指标 分析	(271)
本章小结	(277)
关键概念	(278)
复习思考题	(278)

第十二章 社会保险基金平衡统计	(279)
第一节 社会保险基金平衡统计的概念 和意义	(280)
第二节 社会保险基金平衡统计指标	(281)
第三节 社会保险基金平衡统计分析	(292)
本章小结	(301)
关键概念	(302)
复习思考题	(302)
第十三章 社会福利、社会救助与社会优抚统计	(303)
第一节 社会福利统计分析	(304)
第二节 社会救助统计分析	(311)
第三节 社会优抚统计分析	(316)
本章小结	(319)
关键概念	(320)
复习思考题	(320)
参考文献	(321)

上 篇

第一章

劳动与社会保障 统计概述

学习目标

通过本章的学习，结合劳动和社会保障理论知识和统计学的基本原理与基本方法，要求认识劳动与社会保障统计研究的意义，掌握劳动与社会保障统计研究的基本方法，理解劳动与社会保障统计的研究对象和特点，了解劳动与社会保障统计研究的主要内容，熟练掌握劳动与社会保障统计各阶段指标的含义、计算方法和分析原理以及具体操作方法。