

当代企业改革与经营管理ABC丛书

• 任职必读篇 •

企业员工 权责问答

——企业员工如何维护自己的合法权益

林晓言 编著

经济科学出版社

当代企业改革与经营管理 ABC Ⅱ
(任职必读篇)

企业员工如何维护自己的合法权益

企业员工权责问答

林晓言 编著

经济科学出版社

一九九七年·北京

图书在版编目(CIP)数据

企业员工权责问答:企业员工如何维护自己的合法权益/林晓言编著.-北京:经济科学出版社,1997.

3

(当代企业改革与经营管理 ABC 丛书:任职必读篇/陈洪隽,王欣欣主编)

ISBN 7-5058-1132-0

I. 企… II. 林… III. 企业—职工—权利与义务—中国 N. D922.5

中国版本图书馆 CIP 数据核字(97)第 03230 号

序

当前,企业改革不仅直接影响着企业各级管理工作者和广大职工的前途、命运,而且从根本上改变着我国的经济体制,已成为全民十分关注的焦点问题之一。

党的十四大提出我国经济体制改革的目标是建立社会主义市场经济体制。十四届三中全会通过的《关于建立社会主义市场经济体制若干问题的决定》勾画了新经济体制的基本框架,明确了建立适应市场经济要求的产权清晰、权责明确、政企分开、管理科学的现代企业制度,是我国国有企业改革的方向。在这样一个新形势下,如何更新经济管理的知识和观念,以适应深化企业改革,进行企业改组,加快技术改造步伐,强化企业管理的新要求,是摆在每个企业经营者、广大职工、有关国家公务员和各界投资者面前的重要任务。特别是在市场准入、市场运行、市场退出的整个过程中,作为股东、债权人、董事、经理(厂长)、员工等与企业密切相关的人应具备哪些基本常识;企业如何在传统的生产经营管理基础上进行重组;在组建企业集团中如何构造以资本为纽带的母子公司体制;如何组建综合商社,怎样才能发展成为跨国公司进行国际经营;企业如何建立约束机制、激励机制与发展机制,怎样制订企业发展战略进

行风险管理；企业如何与政府、法院、中介机构等方方面面打交道等等，都是我们在企业改革和经营管理中必须具备的基本知识。

为了配合“九五”规划和 2010 年远景目标的实现，满足广大经济工作者和企业职工更新知识的需要，适应深化企业改革和强化企业管理的新形势的需要，我社邀请了财政部、国家经贸委、国家国有资产管理局、中国社会科学院、中国人民银行、中国工商银行、清华大学、北京大学、北方交通大学、中央财经大学等部门单位的专家学者和实际工作者，共同组织编写了这套《当代企业改革与经营管理 ABC 丛书》。

这套丛书不是学术和理论著作，仅仅是关于社会主义市场经济大潮中涉及企业改革和经营方面的基础知识。由于我国尚处在传统计划经济向社会主义市场经济的过渡时期，一些基本理论和实践也还在探索之中，很多问题在当前尚未取得共识。所以，本丛书主要遵循《公司法》等我国现行的法律法规和政策的精神进行阐述，并适当介绍国外经验和我国的实践探索。这套丛书如果能在各位读者更新知识或从事企业改革与经营管理的实践中起一点作用，我们将感到十分荣幸。

经济科学出版社总编辑 蒋宝恩

1997 年 1 月于北京

本书前言

您知道在我国成为一名员工需要什么条件吗？
您是一名合法员工吗？您知道自己的权责利吗？
您知道集体谈判制度吗？
听说过职工持股会吗？
所在的企业如果破产，您知道怎样再就业吗？
您想知道怎样参加社会保险吗？

改革时刻发生在我们身边，许多企业特别是国有企业正在进行改革，兼并、分立、破产、重组时有发生。在我国经济迅速发展的同时，也出现了失业等新问题。随着改革开放的发展，我国的乡镇企业、私营企业、外资企业等非国有企业的数量逐步增多，这些企业的职工应当如何保护自己的权益也成为需要解决的改革问题之一。

在建立现代企业制度的过程中，公司制成为理论和实践上的成功模式，然而，在企业公司制改造过程中，由于许多职工对一些新概念不了解，对法律不熟知，缺乏保护自己的意识，或者不知道如何在企业变革中行使自己的权力，一味依赖于企业，以致于无法适应环境的变化。特别是在劳动合同制、集体谈判制再度深入实行的情况下，伴生出大量的劳动纠纷，如何帮助职工找到正确的途径解决矛盾，已成为职工所关心的问题之一。

目前，随着股份制在我国的发展，上市公司数量日益增多，出现了许多持有企业内部股的职工。虽然

我国资本市场尚不完善,法制尚不健全,但外部股(上市股份)的持有者已有较为明确的法规保障其权益。而对于持有内部股的职工,如何保障其权益,则没有一个成文的规定。内部股如何按照《公司法》进行调整,内部股的持有者如何参加股东会,工会能否保障他们的利益?这些问题如果解决不好,势必会影响职工的正当权益。

针对上述问题,为了帮助广大劳动者,包括已经下岗的职工、企业正处于变革中的职工、企业将要进行改制的职工、各类非国有企业职工、持有内部股份的职工等员工掌握自己的权利与义务,了解相关的法律常识,学会正确行使自己的权力,维护自己的合法权益,履行自己的责任,我们编写了这本《企业员工权责问答》,作为《当代企业改革与经营管理 ABC 丛书》之一,奉献给全体劳动者。

编著者

1996 年 12 月于会城门

目 录

一、员工概述

1. 什么是员工？成为一名员工需要具备哪些基本条件？ 1
2. 我国关于员工权利与义务的法律、法规有哪些？ 1
3. 《中华人民共和国宪法》(以下简称《宪法》)对员工的权利与义务作了哪些原则性规定？ 2
4. 《中华人民共和国公司法》(以下简称《公司法》)对员工的权利与义务作了哪些具体规定？ 3
5. 《中华人民共和国全民所有制工业企业法》(以下简称《全民所有制工业企业法》)对员工的权利与义务作了哪些规定？ 3
6. 《中华人民共和国乡镇企业法》(以下简称《乡镇企业法》)对员工的权利与义务作了哪些规定？ 4
7. 《城镇集体所有制企业条例》对员工的权利与义务作了哪些规定？ 5

- 8.《劳动部关于私营企业劳动管理暂行规定》对员工的权利与义务作了哪些规定? ... 6
- 9.《中华人民共和国中外合资经营企业法》
(以下简称《中外合资经营企业法》)
对员工的权利与义务作了哪些规定? 7
- 10.《中华人民共和国中外合作经营企业法》
(以下简称《中外合作经营企业法》)
对员工的权利与义务作了哪些规定? 7
- 11.《中华人民共和国外资企业法》(以下简称《外资企业法》)对员工的
权利与义务作了哪些规定? 7
- 12.《中华人民共和国劳动法》(以下简称《劳动法》)对员工的权利与义务作了哪些
规定? 8
- 13.《中华人民共和国工会法》(以下简称《工会法》)对员工的权利与义务
作了哪些规定? 8

二、劳动合同

14. 什么是劳动合同? 其法律特征是什么? ... 9
15. 劳动合同的法定条款有哪些? 10
16. 劳动合同的期限有几种? 10
17. 什么是无效劳动合同? 11
18. 员工怎样与企业签订劳动合同? 11
19. 用人单位非法解除或拒不签订劳动合同, 员工怎么办? 12

20. 用人单位招用外单位未解除劳动合同 的员工怎么办?	13
21. 员工已到退休年龄但合同期未滿, 是 否可延长至合同期滿再退休?	13
22. 员工在什么情况下可以单方解除劳 动合同?	14
23. 员工在劳动合同期內可否自行离职?	14
24. 不准解除劳动合同的条件是什么?	15

三、集体谈判和集体合同

25. 什么是集体谈判?	15
26. 集体谈判的范围和目的是什么?	16
27. 什么是集体合同? 其特征是什么?	17
28. 集体合同与劳动合同有什么不同?	18
29. 集体合同有哪些种类?	19
30. 集体合同的格式是什么?	20
31. 集体合同的具体内容是什么?	21
32. 工会如何与企业签订集体合同?	23
33. 如何保障参加集体谈判员工的权益?	24
34. 什么情况下需要集体合同的非常 终止?	24
35. 违反集体合同的责任有几种类型?	25
36. 承担集体合同违约责任的要件 是什么?	26
37. 承担集体合同违约责任的方式 有哪些?	27

- 38. 什么是集体合同纠纷? 28
- 39. 集体合同纠纷发生后, 工会代表员工
一方采取的争议手段通常是什么? 29
- 40. 雇主或雇主组织采取的集体合同争议
手段有哪些? 30
- 41. 上级工会在集体谈判和签订集体合同
中有什么职责? 30

四、劳动报酬与劳动时间

- 42. 为使低收入员工的生活有所保障, 国家
采取了哪些措施? 31
- 43. 什么情况下允许用人单位延
长工作时间? 32
- 44. 延长工作时间的工资应如何支付? 32
- 45. 最低工资标准是如何确定的? 33
- 46. 员工在法定节假日加班, 企业只安排
补休不发加班工资的做法对吗? 34
- 47. 企业超过法定时限安排延长劳动者
工作时间是否违法? 35
- 48. 如果员工自愿加班, 能否超过法定
时限? 35
- 49. 哪些情况属于企业非法克扣员工
工资? 36
- 50. 哪些情况下企业延期支付员工工资
可不视为“拖欠工资”? 37
- 51. 病假工资低于最低工资标准是否

合法?	37
52. 企业因产品滞销发不出工资,能否以 物品代替工资?	38
53. 劳动者参加哪些社会活动,用人单位 应当依法支付工资?	39

五、劳动安全卫生

54. 什么是劳动安全卫生?	39
55. 对企业员工应供给哪些劳动防护 用品?	40
56. 哪些作业属于特种作业? 为什么从事 特种作业的人员必须取得资格证书 方能上岗?	41
57. 什么是伤亡事故? 什么是轻伤、重伤 和特别重大事故?	41
58. 国家关于女职工劳动保护规 定有哪些?	42
59. 我国女职工禁忌劳动的范围 有哪些?	43
60. 为什么企业要对从事职业危害作业 的职工定期进行健康检查?	44

六、社会保险

61. 什么是社会保险? 主要内容是什么?	45
62. 社会保险与商业保险有什么不同?	46
63. 社会保险制度改革的内容是什么?	46

64. 企业应当为员工办理哪些社会保险？	47
65. 什么是基本保险？什么是补充保险？ 什么是个人储蓄保险？	47
66. 劳动者享受养老保险应具备哪 些条件？	49
67. 我国企业职工养老保险制度改革的主要 内容有哪些？	50
68. 我国医疗保险制度有哪些规定？医疗 保障制度改革的内容是什么？	53
69. 我国在企业职工疾病医疗保险待遇 方面有哪些规定？	54
70. 失业保险制度改革的内容是什么？什么 人可以享受失业保险？	55
71. 失业保险基金的开支范围有哪些？	56
72. 失业职工领取失业救济金的期限是 如何规定的？失业职工如何领取失业 救济金？	58
73. 什么是失业保险专职机构？其主要 职责是什么？失业保险机构在什么 情况下停发失业救济金？	59

七、劳动争议

74. 劳动争议的含义是什么？	60
75. 处理劳动争议的程序是什么？	61
76. 劳动争议仲裁应按什么程序进行？员 工可否不经调解直接申请仲裁？	62

77. 进行集体合同纠纷仲裁的程序 是什么？	63
78. 什么是集体合同纠纷的审判？	65
79. 集体合同签订和履行过程中出现争 议如何处理？	67

八、就业与再就业

80. 什么是劳动就业？ 就业人员的范围 有哪些？	68
81. 什么是失业？	69
82. 我国的劳动就业方针是什么？ 员工 就业需要办理哪些登记手续？	70
83. 我国现在有哪些劳动就业形式？	71
84. 什么是再就业工程？	73
85. 什么是劳动就业服务机构？	73
86. 什么是职业介绍所？ 其职责是什么？	75
87. 如何选择职业介绍机构？	75
88. 国家关于残疾人、少数民族就业保护 规定有哪些？	76

九、职业培训

89. 为什么要实行职业资格证书制度？	77
90. 我国规定的技术工种有哪些？	78
91. 什么是职业技能培训？ 分为哪 几类？	78
92. 转业培训的特点是什么？	79

93. 什么是就业训练中心? 80
94. 如何进行职业技能考核? 81
95. 职业技能鉴定有何法律规定? 82
96. 员工合理调动还要赔偿企业出资的
培训费吗? 83
97. 企业要求员工超标准负担违约赔偿
培训费用的做法对吗? 84

十、工会组织与职工民主管理

98. 工会的性质是什么? 工会应如何保障
职工参加民主管理的权利? 85
99. 在劳动法律关系成立、持续、变更的
过程中, 工会应如何维护劳动者的合
法权益? 86
100. 在发生劳动争议和纠纷时, 工会应
如何维护员工的合法权益? 88
101. 工会应如何帮助有关部门安置
下岗职工? 88
102. 什么是职工民主管理? 职工怎样参
与企业管理? 90
103. 什么是职工代表大会? 职工代表大
会有哪些职权? 92

十一、职工持股会

104. 职工持股会的含义与基本规定
是什么? 93

105. 具备哪些条件才能建立职工持股会?	
设立职工持股会的程序是什么?	94
106. 职工持股会章程应包括哪些内容?	95
107. 职工持股会的组织形式和职责	
是什么?	95
108. 职工股的发行与管理有哪些做法?	96
109. 职工持股名册和职工持股卡包括	
哪些内容?	97
110. 什么情况下需要解散持股会?	98

实用范本

企业集体合同(范本)	99
企业劳动合同(范本)	110
有限责任公司职工持股会章程(范本)	118
有限责任公司职工持股会章程	
实施细则(范本)	126

员工常用法律、法规及政策文件

中华人民共和国劳动法	129
国务院《关于深化企业职工养老	
保险制度改革的通知》	151
国务院发《国有企业职工待业	
保险规定》	156
国务院发《国有企业富余职工	
安置规定》	163

中华人民共和国企业劳动争议

处理条例 166