



孙浩著

ZHONGGUOZHIGONG

中国职工合法权益 自我保护实例简答

EFAQUANYIZIWOBAOHUSHILIJIANDA

中国工人出版社

中国职工合法权益自我 保护实例简答

孙 浩 著

中 国 工 人 出 版 社

中国职工合法权益自我保护实例简答

孙 浩 著

出版发行：中国工人出版社（北京安外六铺炕）

经 销：新华书店北京发行所

印 刷：北京市燕山联营印刷厂

开 本：787×1092毫米1/32

印 张：15.75

印 数：7100册

版 次：1992年11月 第一版

1992年11月北京第1次印刷

书 号：ISBN 7-5008-1189-6/D·188

定 价：6.5元

前 言

《中国职工合法权益自我保护实例简答》是专门为职工依法自己保护自己的合法权益编著的通俗读物。主要内容有：待业和在职人员迫切需要了解的政策规定、劳动培训与劳动就业、劳动与劳动力管理、职工工资、职工奖金、职工津贴、劳动保护与安全卫生、劳动保险与职工福利、女工劳动保护、工作与休息时间、职工奖励与处罚、工会、劳动争议处理和职工应知等十三类。全书五百个问题多数是待业人员、在职职工、退休人员出于保护自己的合法权益而提出来的，笔者严格依据《中华人民共和国劳动政策法规全书》、《劳动法词典》及1992年2月1日前现行劳动政策法规精神，作出了简明回答，具有较强的实用性和参考性。可称是千百万职工自己依法保护自己的合法权益的贴身参谋和家庭顾问。

建国40多年来，为保护劳动者的合法权益，党和政府先后制定和颁布了一系列方针政策、法律法规。劳动者享有合法权益和保护合法权益的观念，在千百万职工的思想逐步确立，并日益增强。但必须看到：职工中仍有相当多的同志不知道自己依法享有哪些权利。即使懂得享有，但在受到不法侵害时，也不会依法保护；或者因保护方法或手段不当，导致自己严重违法甚至犯罪而锒铛入狱。此外，由于种种原因，使得有关职工劳动工资、福利、调动方面的政策法规得不到及时而广泛的宣传，被蒙上一层“神秘”的色彩，结果很多本应依法解决的问题，却长期得不到解决；更有甚者，少

数从事这项工作的人员，借职工不了解政策规定，进行刁难勒索，卖弄人情，以此作为谋取私利的筹码。

针对上述情况，笔者为广泛宣传国家劳动政策法规，使千百万职工真正懂得维护自己的合法权益，在日常工作和生活中运用国家法律保护自己的合法权益，才编写了这本小册子，奉献给千百万常年辛勤工作在生产第一线的劳动者。

在编写过程中，中华人民共和国劳动部政策法规司司长刘贯学同志给予了大力帮助和热忱指导，北京市劳动局也给予了支持，在此一并致谢。由于本人水平有限，加之时间仓促，书中必有疏漏或错误之处，敬请专家、学者和广大读者批评指正。

作 者

1992年4月于北京

序

《中国职工合法权益自我保护实例简答》现在出版了。还记得当作者萌生编写这本书和我交谈时，我就感到这本书的内容、构思别有新意，是职工通俗读物所少有的，成稿后这种新意得到了充分体现。尤其是在我国劳动制度改革不断深入，国家劳动管理逐步纳入法制轨道，各项劳动政策、法律、法规不断制定、完善、更新的情况下，编写出版这本书对指导亿万职工依法自己保护自己的合法权益，深入广泛地宣传国家劳动政策、法规都具有重要的意义。

我认为《中国职工合法权益自我保护实例简答》一书，至少有三点新意：

首先，主题有鲜明的针对性和实用性。作者工作在劳动管理第一线，每天都接触不少职工，对用人单位与职工遵守和执行国家劳动政策法规情况了解比较具体、直观。收入书中的绝大多数问题都是出自职工之口，作者严格依据现行政策法规一一作了粗略相宜的解答，非常切合每一职工的实际需要。

其次，回答问题的形式及用语简洁明了，通俗易懂。好似职工知心朋友间相互交谈，把国家劳动政策法规精神寓于叙谈之中。既使职工深感亲切可信，受到实实在在的遵纪守法的教育，又能使职工学会依法保护自己劳动合法权益的基本方法。因此，具有很强的可读性。

第三，体现了劳动政策法规的严肃性和国家劳动管理的完整性。该书从待业开始直到职工养老，对劳动关系主要阶段的主要劳动政策法规作了介绍，回答问题做到了有根有据，切合实际，读起来可信，用起来方便。如持一册，必受其益。

愿《中国职工合法权益自我保护实例简答》在宣传劳动政策法规、帮助职工依法保护自己的合法权益方面发挥重大作用。

刘贯学

一九九二年四月

目 录

第一章 待业	(1)
1. 什么叫做待业?	(1)
2. 什么叫做待业人员? 与待业青年有什么区别?	(2)
3. 什么叫做社会待业人员? 我是待业人员吗?	(2)
4. 什么叫做选择职业型待业?	(3)
5. 结构性待业是怎样形成的?	(3)
6. 为什么要办理待业登记? 我不去登记行吗?	(4)
7. 待业登记的范围是什么? 具体要求有哪些?	(4)
8. 待业保险金和待业救济金是一回事吗?	(5)
9. 被单位辞退的违纪职工在待业期间能享受哪些待遇?	(6)
第二章 就业与培训	(7)
1. 什么叫做职业中学?	(7)
2. 报考职业中学的条件是什么?	(8)
3. 在职业中学学习期间的费用哪些由学生自负? 哪些由学校支付?	(9)
4. 职业中学的毕业生参加工作实行劳动合同制吗? 签订劳动合同书吗?	(9)

5. 职业中学毕业生被录用为合同制工人,
还需规定试用期吗?.....(10)
6. 我报考职业中学对就业有何作用?.....(10)
7. 初中毕业生能否跨校报考职业中学?.....(11)
8. 报考职业中学怎样选择学习专业?.....(11)
9. 职业中学颁发的毕业证书各地承认其
证明效力吗?.....(12)
10. 职业中学毕业生参加工作专业对口,
还要有学徒期吗?.....(13)
11. 职业中学和职业高中设置了哪些专业?.....(13)
12. 国家对就业训练有什么具体规定?.....(14)
13. 就业前的培训由何部门负责?.....(15)
14. 待业人员怎样参加就业前培训学习?.....(16)
15. 哪些人员可以参加就业前培训? 国家
包分配工作吗?.....(16)
16. 参加就业前培训的时间能计算工龄吗?.....(17)
17. 什么叫就业训练中心? 是什么性质的
学校?.....(17)
18. 国家对就业训练中心的教学和训练期
限有哪些具体要求?.....(18)
19. 就业训练中心怎样招收学员? 包分配
工作吗?.....(19)
20. 在就业训练中心的学习时间能计算工
龄吗?.....(20)
21. 什么叫职业技术学校?.....(20)
22. 职业培训中心与就业训练中心有什么
不同?.....(21)

23. 什么叫做全员培训? (22)
24. 什么叫做职工学校? (22)
25. 什么叫做职工工业余学校? (23)
26. 什么叫做技工学校? (23)
27. 对技工学校的管理职责是如何划分的? (24)
28. 技工学校培养的中级技术工人应达到
什么标准? (25)
29. 技工学校的招生对象是什么人? 学制
几年? (26)
30. 技工学校毕业生怎样安排工作? (26)
31. 建立技工学校由何部门批准? (27)
32. 技工学校的学生在什么情况下不准
毕业? (27)
33. 技工学校教师职务名称有哪些? (28)
34. 技校教师任职条件有哪些? (28)
35. 技校毕业生的学历如何填写? (29)
36. 在技校学习期间的学生享受哪些待遇? (31)
37. 在技校学习的时间, 能计算为连续工
龄吗? (32)
38. 技工学校毕业生参加工作是否实行劳
动合同制? 享受工资性补贴吗? (33)
39. 技校毕业生当合同制工人, 还应不应
规定试用期? (33)
40. 技工学校招生怎样进行? (34)
41. 技工学校毕业生参加工作后工资待遇
如何确定? (35)
42. 技校毕业生参加工作后, 还要有学徒

期吗?	(36)
43. 北京市技工教育情况如何?	(36)
44. 在哪些单位工作称为就业?	(37)
45. 我是就业人口吗?	(38)
46. 什么叫就业意愿、就业意识?	(38)
47. 我国就业方针是什么?	(39)
48. 什么叫劳动就业领域?	(39)
49. 劳动就业途径有哪些?	(40)
50. 就业登记有何意义?	(40)
51. 由何部门介绍我们就业?	(41)
52. 职业介绍所能帮我找工作吗?	(42)
53. 劳务市场与劳动力市场有什么区别?	(42)
54. 我怎样才能尽快找到工作?	(43)
第三章 劳动与劳动力管理	(45)
1. 什么叫劳动法律关系? 什么叫劳动法律 关系当事人?	(45)
2. 什么叫用人单位? 与用工单位有何 区别?	(46)
3. 工人和职工有何区别?	(46)
4. 什么叫固定工? 什么叫长期工?	(47)
5. 什么叫合同工? 我是合同工吗?	(48)
6. 什么叫临时工?	(48)
7. 什么叫农民轮换工?	(49)
8. 国家对我国矿山企业农民轮换工的工 资待遇有何规定?	(50)
9. 单位这样做对吗?	(51)
10. 农民工非因工负伤享受哪些待遇?	(51)

11. 农民工因工死亡, 单位这样处理符合
不符合国家政策规定? (52)
12. 国家对国营企业招用农民合同制工人
有何具体规定? (53)
13. 什么叫练习生? 我是练习生吗? (54)
14. 什么叫学徒工? 什么叫学徒期? (54)
15. 学徒工在学徒期内可以享受哪些劳保
福利待遇? (55)
16. 各技术工种的学徒期是几年? (56)
17. 国家对学徒工转正定级、熟练工定级
有哪些规定? (56)
18. 我是单位的正式工吗? (57)
19. 我是技术工人吗? (58)
20. 对工人的技术考核由什么部门组织
进行? (58)
21. 对工人的考核内容有哪些? (59)
22. 对工人考核以什么为依据? (60)
23. 对工人考核具体怎样进行? (60)
24. 什么叫技师? 任职条件是什么? (61)
25. 怎样报考技师? (61)
26. 技师享受哪些待遇? (61)
27. 助理工程师的任职条件是什么? (62)
28. 什么叫做工程师? (62)
29. 高级工程师必须具备哪些条件? (63)
30. 总工程师的职责有哪些? (63)
31. 从事什么工作的人员是专业人员? (64)
32. 哪些人员是工程技术人员? (64)

33. 管理人员指哪些人员? (64)
34. 我们是个体劳动者吗? (65)
35. 我想从事个体经营怎样办理手续? (65)
36. 我们个体工商户可以请帮手吗? (66)
37. 国家对个体户的物资供应、资金、税
收有何规定? (67)
38. 国家对私营企业有哪些规定? (69)
39. 私营企业怎样和劳动者签订劳动
合同? (69)
40. 干部都是脑力劳动者吗? (70)
41. 什么叫国家行政机关? (71)
42. 城镇街道办事处干部是国家行政
机关工作人员吗? (71)
43. 国家对企业是怎样分类的? (72)
44. 什么叫全民所有制单位? (72)
45. 什么叫集体所有制单位? (73)
46. 从事哪些工种的工人是体力劳动者? (73)
47. 什么叫净劳动时间? (74)
48. 什么叫企业单位? (74)
49. 什么叫国营企业? (74)
50. 集体企业与国营企业有何区别? (75)
51. 什么叫“三资企业”? (75)
52. 什么叫做工厂? 什么叫做工段? (76)
53. 什么叫做车间? (77)
54. 什么叫做招工? (77)
55. 国家对招工年龄是怎样规定的? (77)
56. 什么叫做招工指标? (78)

57. 单位招工录用条件是什么? (78)
58. 什么叫做招工简章? (79)
59. 什么叫做招工范围? (80)
60. 熟练工种包括哪些工种? (80)
61. 特殊工种指哪些工种? (81)
62. 什么叫做学徒工转正? (81)
63. 职工调动工作由什么部门具体负责? (81)
64. 什么叫做工作岗位? (82)
65. 现在还实行子女顶替的招工办法吗? (83)
66. 单位这样安排我的工作对吗? (84)
67. 职工调动工作有哪几种方式? (85)
68. 国家对工人对调进京有什么规定? 怎
样办理手续? (85)
69. 招收和招聘有什么区别? (87)
70. 什么叫做试用期? 什么叫做见习期?
二者有何区别? (88)
71. 什么叫熟练期? 什么叫熟悉期? 二者
有何区别? (89)
72. 什么叫辞职? 什么叫辞退? 二者有什
么区别? (90)
73. 什么叫做解雇? 什么叫做解聘? 二者
有何区别? (91)
74. 什么叫做离职? 什么叫做退职? (92)
75. 什么叫做离休? 什么叫做退休? 二者
的待遇有何区别? (93)
76. 什么叫做劳动合同制? (94)
77. 谁是劳动合同当事人? (95)

78. 什么叫做劳动合同书? (96)
79. 怎样签订劳动合同书? (96)
80. 劳动合同法定条款有哪些? (97)
81. 什么叫做劳动合同要约? (98)
82. 什么叫做劳动合同承诺? (98)
83. 什么叫做劳动合同期限? (99)
84. 合同制工人在什么情况下支付违约金? (99)
85. 违反劳动合同应承担哪些责任? (100)
86. 什么叫做不定期的劳动合同? (101)
87. 什么叫做集体劳动合同? (101)
88. 什么叫劳动手册? 劳动手册有何作用? (102)
89. 什么叫劳动合同变更、解除、终止? (103)
90. 解除劳动合同怎样通知对方? (104)
91. 什么叫做录用合同? (105)
92. 什么叫聘用合同? 在什么情况下签订
聘用合同? (105)
93. 培训合同与师徒合同有什么区别? (106)
94. 什么叫师徒合同? 在什么情况下签订
师徒合同? (107)
95. 什么叫劳务合同? 与劳动合同有什么
区别? (107)
96. 我与私营企业主签订的劳动合同是雇
用劳动合同吗? (108)
97. 什么叫做合同制工人的医疗期? (108)
98. 劳动合同制工人在试用期内能和本单
位其他职工一样享受医疗待遇吗? (109)
99. 我该不该和单位签订劳动合同? (110)

100. 用工单位不和我签订劳动合同书
对吗?(111)
101. 不签劳动合同对职工有哪些不良
后果?(112)
102. 我有实际困难, 想调动工作, 可单
位不准我调走, 该怎么办?(114)
103. 没有办理劳动合同变更手续, 单位
能改变我的工作岗位吗?(115)
104. 解除劳动合同时, 以哪一个日期为
准?(116)
105. 什么叫做全员劳动合同制?(117)
106. 什么叫劳动合同鉴证? 为什么要
鉴证?(117)
107. 单位对被判处缓刑的合同制工人的
劳动合同书如何处理?(118)
108. 只要劳动合同制工人被判刑, 劳动
合同就解除对吗?(118)
109. 女职工产后可以请长假吗?(119)
110. 女职工请长假的时间超过了劳动合
同期怎么办?(119)

第四章 工资 奖金 津贴.....(121)

1. 什么叫工资? 什么叫薪金?(121)
2. 什么叫基本工资? 包括哪些项目?(122)
3. 基础工资与基本工资是一回事吗?(122)
4. 什么叫做职工的标准工资?(122)
5. 职工实际工资是指职工一个月挣了多
少钱吗?.....(123)

6. 什么叫做职工的名义工资?(123)
7. 什么叫做货币工资?(123)
8. 什么叫做浮动工资?(124)
9. 什么叫工资浮动升级?(125)
10. 什么叫做停工工资?(125)
11. 单位在什么情况下发给职工停工
津贴?(126)
12. 我的保留工资是否应照发?(127)
13. 企业还实行附加工资制度吗?(127)
14. 什么叫职务工资? 职务变动, 工资也
随着变动吗?(128)
15. 企业现在还实行奖励工资制吗?(129)
16. 我国实行计时工资制吗?(129)
17. 什么叫计件工资制?(130)
18. 什么叫做岗位工资制?(130)
19. 现在还实行八级工资制吗?(131)
20. 工资等级和工资级别有什么区别?(132)
21. 什么叫做“一级工资”?(132)
22. 什么叫最低工资? 什么叫起点工资?(133)
23. 什么叫定级工资?(133)
24. 工资升级和工资晋级有无区别?(134)
25. 什么叫做小时工资?(135)
26. 什么叫做日工资制?(135)
27. 单位将职工月工资扣除对吗?(136)
28. 企业工资总额与经济效益挂钩是什么
意思?(136)
29. 想给职工分多少钱就分多少钱是企业