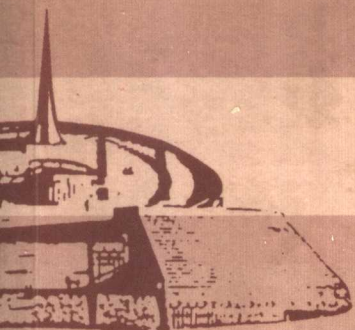


· 公选指南 ·



KUA SHI JI GONG XUAN

跨世纪公选

广东省公开选拔领导干部办公室 编



 广东人民出版社

· 公选指南

KUA SHI JI GONG XUAN

跨世纪公选

广东省公开选拔领导干部办公室 编



 广东人民出版社

图书在版编目 (CIP) 数据

跨世纪公选/广东省公开选拔领导干部办公室编.

广州: 广东人民出版社, 2001.6

ISBN 7-218-03639-2

I. 跨… II. 广… III. 国家机构—干部—招聘—
概况—中国 IV. D630.3

中国版本图书馆 CIP 数据核字 (2001) 第 26554 号

责任编辑	政 之
责任技编	黎碧霞
封面设计	乔 蕊
出版发行	广东人民出版社
经 销	广东新华发行集团股份有限公司
印 刷	中国人民解放军第四二三二工厂
开 本	850 毫米×1168 毫米 1/32
印 张	12.25
插 页	1
字 数	310 千字
版 次	2001 年 12 月第 2 版 2002 年 3 月第 2 次印刷
书 号	ISBN 7-218-03639-2/D·381
定 价	19.00 元

如发现印装质量问题, 影响阅读, 请与承印厂联系调换。

再版说明

2000年，中共广东省委、省政府果断作出在党政机关推行竞争上岗的决定，决心在干部人事制度上实行重点突破。在广东各大报纸发布公开选拔14名副厅级干部的消息，引起了社会的强烈关注，省直机关近1500名中层领导干部通过竞争上岗，更牵动了广大公务员的心，省直机关的公务员们无不以饱满的热情参与到这一具有历史意义的活动中。通过公选，将一些高素质、年富力强的领导人才选拔到了领导岗位上，使我省广大公务员很受鼓舞。

公开选拔是面向全社会的竞争上岗，竞争上岗是本单位、本系统的公开选拔，这两项选拔制度在本质上是一致的，都是以公开、平等、竞争、择优为主要标志，中共广东省委组织部公选办、竞岗办对这一重大举措进行了认真的总结，组织编写了《竞争上岗实践与探索》、《跨世纪公选》两书，广东人民出版社及时抓住这一时机，将这一重大干部人事制度改革成果推向社会，作为公选工作的指南。《竞争上岗实践与探索》和《跨世纪公选》忠实地记录了广东这一变革的全过程。《竞争上岗实践与探索》分政策规定、实际运作、试题选编、演讲精选等内容；《跨世纪公选》分宣传发动、资格审查、试题命制及组织、考察、评价等内容。它对我省正在开展的市（地）县、镇级机构改革起到很好的指导作用。两书出版后受到广大干部的高度好评，各大媒体纷纷予以报道，《南方日报》等报刊认为是参加公选干部的必备参

2 跨世纪公选

考书。

这次对两书进行再版，就是为了帮助广大干部更好地参加公选，满足广大干部的需求。但愿我们的工作能对推动干部制度改革，加强干部队伍建设、完善和推进我省公务员制度建设贡献绵薄之力。

编 者

2001 年 12 月

序

中共广东省委副书记 刘凤仪

进入新世纪，我国处在全面建设小康社会，加快推进社会主义现代化新的发展阶段。广东省更肩负着率先基本实现现代化的重任。蓝图已经绘就，人才就是关键。抓紧培养、选拔年轻干部，造就一大批能够担当重任、始终坚持“三个代表”要求的领导人才，是我们党适应新形势，迎接新挑战，全面推进社会主义现代化建设事业的必然要求；是关系到老一辈无产阶级革命家开创的社会主义事业代代相传、党和国家长治久安的战略大计。

实践证明，公开选拔领导干部，作为一项新的选人方式，有利于扩大视野、发现人才，形成一个优秀年轻干部脱颖而出的局面。2000年11月开始的公开选拔14名副厅级领导干部工作，就是广东省按照江泽民同志“三个代表”重要思想的要求，加快步伐全面推进干部人事制度改革的重要举措。在中共广东省委的高度重视和直接领导下，历时4个多月，公选工作已经结出丰硕成果：一是选出了一批年富力强、素质较高的领导干部；二是发现、储备和培养了一大批优秀的年轻干部，为实现我省建立一支高素质干部队伍的目标奠定了基础；三是为今后公选以及深化干部人事制度改革，进行了一次有益的探索，积累了宝贵的经验。

这次公选工作，遵循党的干部路线和政策，严格执行了《党政领导干部选拔任用工作暂行条例》的各项规定；在继承1997年公开选拔工作成功经验的基础上有所创新；在选拔方式和程序

2 跨世纪公选

设计上力图更加科学化、系统化、规范化；在具体操作实施的整个过程中，始终贯彻了“公开、公正、公平”的原则。目前，这次公开选拔出来的14名同志就要走上领导岗位。他们今后的实际表现，将是对这次公选工作成果的最有力检验。公开选拔作为一项制度创新，尚处在起步阶段，不足之处在所难免，需要不断地完善。但是，经过这次公选，广东省在探索领导干部选拔任用方式上又迈出了较大的步伐，这个方向无疑将坚持下去。

《跨世纪公选》是一本资料汇编，系统、完整、真实地反映了这次公开选拔副厅级领导干部工作的全部过程。相信这本书对于总结经验，制定广东省公开选拔领导干部的规范性意见，实现干部选拔任用工作的科学化、规范化、制度化，努力实现省委和中组部提出的目标要求，必将起到积极的作用。

2001年3月28日

目 录

序	刘凤仪 (1)
---------	---------

宣传发动篇

省直机关公开选拔和省委机关竞争上岗工作第一次 联席会议纪要.....	(3)
省委副书记黄丽满同志在省委工作部门机构改革暨竞争 上岗、公开选拔动员大会上的讲话.....	(6)
省委副书记刘凤仪同志在省委工作部门机构改革暨竞争 上岗、公开选拔动员大会上的讲话.....	(9)
省委常委、组织部长刘玉浦同志 2001 年 4 月 27 日在市、 县机构改革竞争上岗和公开选拔座谈会上的讲话	(24)
省委组织部副部长罗东凯同志在市、县机构改革竞争 上岗和公开选拔工作座谈会上的总结讲话	(36)
省委组织部副部长罗东凯同志在公开选拔副厅级领导 干部报考人员动员大会上的讲话	(44)
广东省公开选拔副厅级领导干部公告	(52)
广东省直机关公开选拔副厅级领导干部实施办法	(57)

资格审查篇

关于公选工作有关事项的通知	(67)
关于公选报名工作的补充通知	(68)
公选干部资格审查原则和方法	(69)
关于公选副厅级领导干部资格审查情况的报告	(71)
省公选办召开公选工作情况通报会	(73)
关于公开选拔副厅级领导干部有关工作的通知	(75)
公选职位工作职能简介	(77)

考试命题篇

2000 年广东省直机关公开选拔副厅级领导干部《公共 科目》笔试命题方案	(95)
2000 年广东省直机关公开选拔副厅级领导干部《专业 科目》笔试命题方案	(100)
2000 年广东省直机关公开选拔副厅级领导干部考试 笔试试题命制工作安排	(108)
2000 年广东省直机关公开选拔副厅级领导干部考试 笔试试题初、终审工作及命题收尾工作安排	(112)
2000 年广东省直机关公开选拔副厅级领导干部(省 外办副主任职位)外语考试工作方案	(116)
2000 年广东省直机关公开选拔副厅级领导干部面试 命题方案(修订稿)	(120)
公选命题工作人员封闭状态保密规定	(126)

组织实施篇

省直机关公选笔试考务工作总体方案·····	(131)
关于公选考试地点、时间等问题的请示·····	(139)
省委党校配合公开选拔副厅级领导干部笔试考场 工作方案·····	(140)
省外办副主任职位公选外语考试工作方案·····	(143)
关于做好公选考试保卫、交通工作有关事宜的请示·····	(147)
关于组织好报考人员参加公开选拔笔试的通知·····	(149)
广东省直机关公开选拔副厅级领导干部笔试评卷 实施办法·····	(150)
2000 年广东省直机关公开选拔副厅级领导干部笔试 评卷工作报告·····	(153)
公开选拔副厅级领导干部笔试成绩揭晓, 140 名笔试 优胜者进入面试·····	(155)
广东省公开选拔副厅级领导干部面试考务工作方案·····	(157)
关于做好公选面试保卫工作的方案·····	(163)
省委党校配合公选面试考务工作方案·····	(165)
公开选拔副厅级领导干部面试通知·····	(168)
公开选拔副厅级领导干部参加面试人员须知·····	(169)
关于公选面试成绩前五名人员体检健康标准等问题的 请示·····	(170)
对×××等 17 名考生体检复检问题的请示·····	(172)
关于递补考生体检问题的请示·····	(173)
70 人确定为 14 个副厅级职位的考察对象 省委 组织部近日将派出考察组进行考察·····	(174)

量化考察篇

省委组织部副部长罗东凯同志在公开选拔副厅级

- 领导干部考察人员培训会议上的讲话…………… (179)
- 广东省公开选拔副厅级领导干部考察工作方案…………… (186)
- 考察工作方案一些具体问题的说明…………… (193)
- 关于考察工作中一些具体问题的答复…………… (199)
- 省委组织部副部长罗东凯同志在公开选拔副厅级领导干部
- 量化考察打分动员会议上的讲话…………… (202)
- 广东省公开选拔副厅级领导干部量化考察打分办法…………… (208)
- 量化考察打分应注意的问题…………… (218)
- 广东省公开选拔副厅级领导干部考察工作纪律…………… (221)

评价报道篇

以“三个代表”思想为指导 以机构改革为契机

广东省全面推进干部制度改革

——省委、省政府机关副处长全员竞争上岗，14个

党政重要部门副厅级领导面向全省公开选拔…………… (225)

变“伯乐相马”为“赛场选马”

——从公选副厅看我省干部人事制度改革…………… (227)

省领导谈公选面试…………… (230)

笔试、面试审题人员谈公选命题…………… (235)

竞争上岗 人心所向 公开选拔 众望所归

——来自3500名群众的调查报告…………… (241)

公选试题汇编

2000 年广东省公开选拔副厅级领导干部笔试《公共科目》试题·····	(251)
2000 年广东省公开选拔副厅级领导干部笔试《专业科目》试题·····	(282)
2000 年广东省公开选拔副厅级领导干部《结构化面试》试题·····	(320)
2000 年广东省公开选拔副厅级领导干部《无领导小组讨论》试题·····	(358)
2000 年广东省公开选拔副厅级领导干部《情景模拟》试题·····	(376)
后记·····	(381)

宣传发动篇

省直机关公开选拔和省委 机关竞争上岗工作第一次联席 会议纪要

10月27日上午，中共广东省委（以下简称省委）召开公开选拔和竞争上岗工作联席会议，研究讨论省直机关公开选拔副厅级领导干部和省委机关竞争上岗实施办法。会议由黄丽满同志主持，黄丽满、刘凤仪同志对公开选拔和竞争上岗工作提出了明确要求，省委机关及有公选职位单位的负责同志出席会议并进行了认真的讨论。会议原则通过了《省直机关公开选拔副厅级领导干部实施办法》和《省委工作部门机构改革中层领导职位竞争上岗实施办法》，并就个别地方提出了修改意见。现纪要如下。

一、关于公选工作

会上，省委组织部罗东凯副部长就《广东省直机关公开选拔副厅级领导干部实施办法》（以下简称《实施办法》）作了说明。《实施办法》与1997年的公开选拔办法相比，资格要求更高，选人渠道更宽，考试考核结合更紧密。与会同志对《实施办法》提出了一些意见和建议，对此，会议明确了以下6个问题：

1. 对各职位选拔条件按照会议所提意见进一步充实、修改。
2. 14个公选职位选拔范围面向全省，全省党政群和企事业单位、大专院校符合条件的干部都可以报考。

3. 报考党委部门职位必须是中共正式党员，政府部门原则上不要求，个别要求是党员的部门内部掌握。

4. 参加公选的正处级年龄为 42 周岁以下。

5. 为保证公选工作质量及与竞争上岗工作相衔接，公选工作总的要求是时间要抓紧，但时间服从质量，原定报名时间后移，具体时间安排，请广东省公开选拔领导干部工作办公室（以下简称“公选办”）进一步研究后再确定。

6. 切实做好宣传发动工作。公开选拔工作的成败在很大程度上取决于宣传发动是否深入和是否有广大干部群众参与，各市、各单位必须高度重视，做好思想发动工作，层层动员、层层落实，各有关部门领导要大力支持符合条件的同志参与公开选拔，尽可能为他们参与竞争创造良好的环境和条件。

二、关于竞争上岗工作

省委组织部罗东凯副部长对《省委工作部门机构改革中层领导职位竞争上岗实施办法》做了说明。根据省委决定，省委工作部门机构改革中层领导职位均实行竞争上岗。针对与会人员对该实施办法提出的意见和建议，会议明确如下 8 个问题：

1. 该实施办法对党委机关推行竞争上岗的指导思想、适用范围、基本条件、程序、方法和组织领导等问题，都作了详细、具体的规定，提出了明确要求，是这次开展竞争上岗工作的重要政策依据，必须认真遵照执行。各单位、各部门领导班子，特别是一把手，要把主要精力放在这项工作上，做好宣传动员工作，组织全体干部认真学习，深刻领会精神实质。竞争上岗工作要借鉴政府系统竞争上岗中好的经验，扎扎实实做好各项工作，确保这次竞争上岗工作健康顺利进行。

2. 竞争上岗工作时间紧、任务重，2000 年年底前要完成。

各单位、各部门要严格按照规定的程序、步骤和时间进行，更要把握好工作质量。时间服从质量，鉴于省委机关机构改革“三定”方案尚未确定，原定的笔试时间由11月初推迟到11月中旬，具体时间由广东省竞争上岗办公室（以下简称“竞岗办”）确定。

3. 根据中央批复广东省委机构改革的方案，省编办在11月8日前与各单位协商好，完成“三定”方案的制定，在此基础上，尽快批复省委机关工作单位的“三定”方案。

4. 各单位在“三定”方案未定的情况下，现任领导班子要认真负起责任，不能推诿等待，影响工作，动员、笔试工作可以按规定时间进行并认真组织。

5. 关于部队转业干部参加竞争上岗的资格确认问题。部队转业干部参加竞争上岗，首先应按任现职级年限来确认其资格，如任现职不满规定年限，可参照其部队任相应职务的时间来确认参加竞争的资格。

6. 组织考察量化问题，该实施办法中要明确原则上由各单位领导班子成员打分，不够7人的可选其他同志参加。

7. 现任正副处长参加竞争上岗，在总成绩基础上，按任职时间适当加分，但最高不超过3分。

8. 由省委组织部选派援藏援疆、挂职锻炼以及出国进修人员，根据粤人办〔2000〕7号文的规定，可不参加这次竞争上岗，在编制内保留原职务但不定具体职位。个别特殊情况，可由单位领导班子根据有关政策规定和干部实际情况确定。

2000年10月27日