

应聘测试权威指南

TEST Your Abilities

个性·注意力
测试



求职自测成功手册

- 掌握职业测试根本思路
- 全面提高个人应试能力

应聘测试实践指导

- 全面刁钻的测试问题
- 极其巧妙的解答方案
- 职业测试的心理分析

你的能力有多强

荣格·黑瑟 汉斯·克里斯蒂安·施拉德/著
吴彤刘芳/译



中央编译出版社
CENTRAL COMPILATION & TRANSLATION PRESS

应聘测试权威推广

你的能力有多强

TEST

Your Abilities

个性·注意力测试



◇荣格·黑瑟 汉斯·克里斯蒂安·施拉德/著
◇吴 彤 刘 芳/译



中央编译出版社
CENTRAL COMPILATION & TRANSLATION PRESS

京权图字:01—2003—1860

图书在版编目(CIP)数据

个性、注意力测试/(德)黑瑟,(德)施拉德著;吴彤,刘芳译.

—北京:中央编译出版社,2003

(你的能力有多强)

ISBN 7—80109—670—3

I. 个…

II. ①黑…②施…③吴…④刘…

III. ①个性—能力测验—试题②注意力—能力测验—试题

IV. ①B84—44

中国版本图书馆 CIP 数据核字(2003)第 038606 号

个性、注意力测试

(本册定价 17.00 元)

出版发行: 中央编译出版社

地 址: 北京西单西斜街 36 号(100032)

电 话: 66521270 66521152(编辑部) 66171396(发行部)

E mail: edit@cctpbook.com

网 址: <http://www.cctp.com.cn>

经 销: 全国新华书店

印 刷: 北京金瀑印刷有限责任公司

开 本: 880×1230 毫米 1/32

字 数: 100 千字

印 张: 8.875

版 次: 2003 年 8 月第 1 版第 1 次印刷

定 价: 51.00 元(共 3 册)

你的能力有多强

目 录

I 个性测试

前 言	3
个性测试的意义和结构	5
为什么要测试个性?	5
入门测试	7
66道个性选择题	18
个性测试中的普遍要求	31
常用的测试方法	36
16PF——测试中的个性特征	36
FPI——弗莱堡个性目录	48
MMPI——我的灵魂有时与躯体相分离	53
动机:起因	57
句子补充测试	57
生平调查表	58
卡尔·考赫的树测试	65
吕舍的颜色测试	66
笔迹测试 / 笔相学	67
DAP(画一个人)测试——阉割鼻子的恐惧	69
MB-TI——麦尔-布瑞格类型指示器	71

瓦特格绘图测试——关于精神生活的小型图案画	73
主题的统觉测试——TAT	75
司丛第测试——有关命运的职业分析	76
NEO-FFI 测试——NEO 五要素目录	78
罗沙赫测试——污迹展示	86
EPPS——总是两个选择	88
评定中心测试	90
AC 报告:德意志银行——我们的命中率	93
关于测试的军备竞赛/结论	98
测试实践	100
战胜之策略	100
装扮	104
身体语言	105
礼节性谎言	110
情感才智——情感的智慧	111
社会才智 / 社会权能	114
成功才智——到达目标之路	117
66 道个性选择题的解析	124
资料来源目录	145

II 注意力测试

前 言	149
效率—注意力测试	151
1. 两个 d/bq 测试	151

2. 心算效率测试	160
3. 检查地址	165
4. 总计	170
5. 链条题	173
6. 分类	174
7. 找数字	184
8. 观察面孔	191
9. 数字/字母图表	197
10. 检查清单	202
11. 估算题	209
12. 邮局、邮资和价目表	211
13. 字母/数字	217
14. 连接数字	224
15. 圈字母	230
16. 比较图案	233
17. 路程计划	240
18. 表格—注意力测试	241
19. 注意力—专心效率测试	243
20. 注意力—计算效率测试	244
做题帮助	247
测试提示——重要的是……	247
具体的做题提示	251
做题比率和答案比率	253
答 案	255



I

个性测试

前言

人的个性是玄妙的。

——约翰·沃尔夫冈·歌德

对多数人来说,性格测试这个字眼肯定首先让他们想起招聘的情形,或是撤销驾照后所谓的“傻瓜测试”。这一类测试使用遴选法来检测一个人的性格特点,而这种方法并不是今天刚刚发明的。如果想要探究测试现象的根源,就得追溯到圣经时代:在与米甸人的战争中,基甸的军队要从应征者中选拔出合格的士兵。上帝对基甸说:“凡用舌头舔水,像狗舔的,要使他单站在一处”(士师记 7:5)。10000 个应征者中最终有 300 人像狗那样喝了水并因此被允许加入军队。

实际上,智力及性格测试经历的首次兴盛是在一战期间,那时征召新兵必须体检并按其天资分配到不同的军种中。尤其是对军官的选拔,拟定了所谓的“军队心理学”心理测试法,它在二战中得到了更进一步的利用,大多数测试来源于这一时期。即使其渊源早已被人遗忘,但它们依然被不断地提炼和深化,以满足各种公司和机构人事部门的愿望,以及出自军事或精神分析领域的要求。

人的个性是无法标准化地理解的。由于性格基于其复杂性不可能被精确地排列整理,人们便将心理的各个部分隔离开来,分别看待。但这样一来却忽略了从根本上应探究的——基于整体性(不可分割性)的人。对此美国心理学家奥尔波特(Gordon W. Allport)这样说过,“许多研究者更感兴趣的是其实验的精确性,而非与客观事物的相符

你的能力有多强

abilities **Test Your**

性”，“研究方式构造得越精细，其结果越乏善可陈”。

人类的行为强烈地依赖于文化因素这一事实，在很多个性测试中并没有被考虑到。测试的作者们大多片面地以西方工业国家的旧例为指导，不但没考虑已提到的人性特点，也未顾及种族的特殊性。

对个性测试有很多种批评的观点（我们会再次谈到）和充分的理由可以使我们将它拒之门外。不过，如果人们下决心参加此类测试，就会知道赞同什么以及根据是什么。

我们愿这本书对您有所帮助。

个性测试的意义和结构

为什么要测试个性？

“我会和一个什么样的人打交道？”这也许是职位招聘者对自己提出的最重要的一个问题。而实际上，根据个性来确定一个应聘者是否适合所提供的工作职位，是每个雇主的合理愿望。然而，由于应聘者的数量太大，通常不大可能和每个候选人单独进行细致的交谈。那么最接近的做法就是将应聘者分门别类，以得到一个初步的概貌，并假定这样可以把谷壳与小麦区别开。

利用第一轮的选择法，可探究出应聘者的性格特点、本质特征以及个性结构。调查的对象不是资格或智力，不是从事一项特定工作的能力，而更多的是个性特征，也就是应聘者的性格。

问题的核心在于：这个应聘者对我们是否合适，他能否顺利地加入现有的团队？他是不是一个有投入准备、容易“使用”、“功能”良好的潜在的合作者？为了解答这些问题，心理学家或多或少设计了相应的个性测试。他们发明了各种各样的方法，但一部分极不可靠。用这些方法预制有关求职者的条目，以便能够确定——无论如何测试作者这样认为——谁的个性结构最接近理想的模式，即易于管理、又有高度能动性并且承受力强，等等。通过使用这些个性测试，心理学家试图获得应聘者尽可能全面的心理概貌、他通常的行为方式，特别是在特定情形如矛盾或压力下的反应。



你的能力有多强

Test Your abilities

毫无疑问,一个雇主对其雇员有工作效率上的要求,他为此而支付报酬。但对于雇主在选人时“探究的兴趣”必须加以限制。我们认为,雇主想清楚地了解一位求职者或同事具有何种个性结构和内心生活的极端要求,是对一种倚赖关系的违法利用,也是对基本人权的粗暴伤害。不管怎样,下列情形都是让人怀疑的:像许多测试那样,把求职者按预置的模式分类,并探问隐藏的恐惧感或性生活。

请您始终记住:

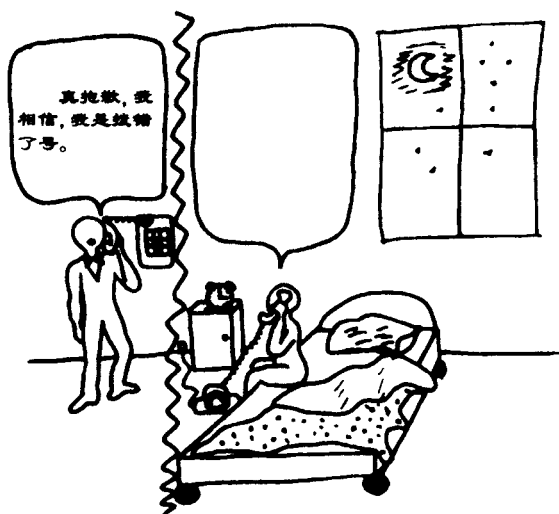
我们在这个世界上,不是为了像别人所希望的那样。

入门测试

请您看下列图片。所描绘的每个情形都附有一张相关的图片加以图解。一个人(A)说了一些话,另一人(B)作出回答。这里提供了三个答案。请您自然而然地选择 B 给出了哪个回答。

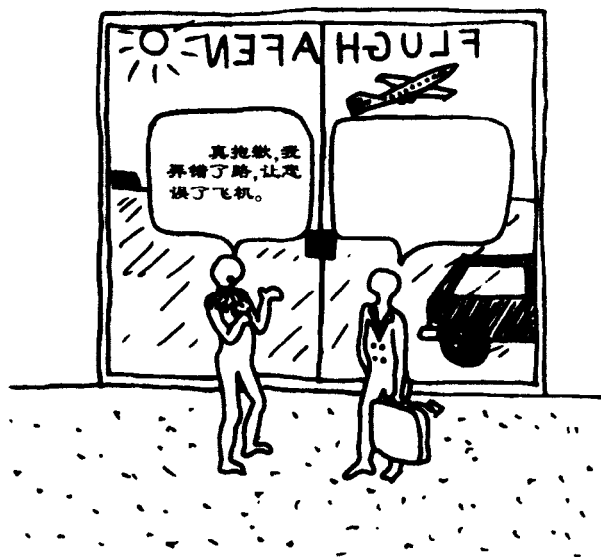
1. 夜里 3 点,电话将 B 从睡梦中叫醒。B 会作何回答? 请打勾。

- a) “没关系。我还没睡踏实。”
- b) “这样被人叫醒,的确让人生气,不过一次尚可忍受。”
- c) “您是个大白痴!”



2. 一个人开车送熟人去机场。因为他走错了路,导致 B 耽误了飞机。B 怎么回答?

- a) “在这之前我就预感您会走错路。”
- b) “这没什么。4 个小时后就有下一班飞机。”
- c) “一方面是倒霉。另一方面,谁知道,或许是件好事。”



3. B 在 A 处做客，不小心把一个插着花的花瓶给碰翻了。

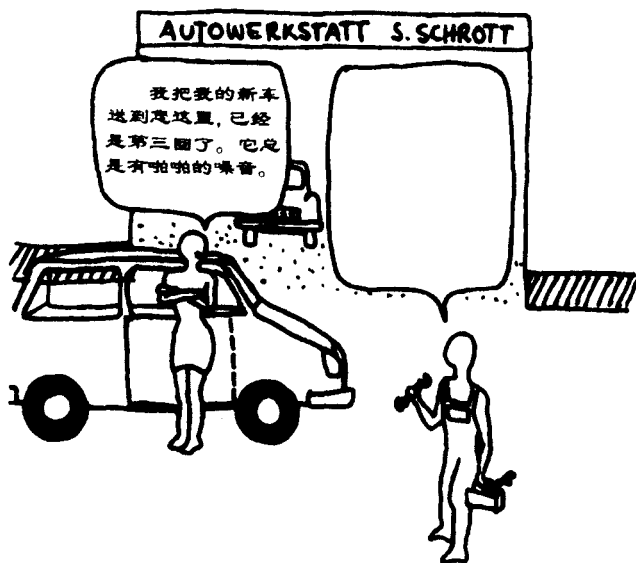
B 怎样回答？

- a) “我恨不得钻到地底下去。我怎样才能弥补这个过失？”
- b) “岁岁平安！别激动！”
- c) “实在抱歉。我不是故意的。当然我会承担损失。”



4. 一个汽车修理厂前的投诉。B 如何回答？

- a) “我听不到任何噪音。现在我们也无能为力,是您自己选的型号。”
- b) “我非常理解您,我也觉得有噪音。要不我马上跟老板说说,降点价?”
- c) “这真令人遗憾,不过我们会着手解决这个问题。”



5. 在电影院售票处排队等了半小时后，B 得知票已售完。

B 如何回答？

- a) “倒霉，不过现在我买下一次演出的票吧。”
- b) “真是不像话，您为什么不早点说？那样我就不用排这么长时间的队了！”
- c) “这样的事也只能发生在我身上。又一个晚上落空了。”

