

◎一本值得每一个老板和员工分享的好书◎
◎一个值得每一个员工都认真思考的话题◎

如果 你是老板

——老板写给员工的心里话——

著名培训专家 吴量 ◎ 著



IF YOU ARE
THE BOSS

企业家是世界上最苦、最累、最孤独、最不容易的人。当你将一件事看成是事业的时候，就算有千万种困难，你都必须去解决；就算有多苦，你都要坚持下去；就算和你一起战斗的战友一个个舍你而去，只要你一息尚存，就必须熬下去。

中国传媒大学出版社

◎一本值得每一个老板和员工分享的好书◎
◎一个值得每一个员工都认真思考的话题◎

如果 你是老板

——老板写给员工的心里话——

著名培训专家 吴量◎著

中国纺织出版社

图书在版编目(CIP)数据

如果你是老板 / 吴量著. —北京: 中国传媒大学出版社. 2005. 12

ISBN 7-81085-566-2

I. 如... II. 吴... III. 企业管理 IV. F270

中国版本图书馆CIP数据核字(2005)第158074号

如果你是老板

作 者	吴 量
责任编辑	欣 闻
装帧设计	大象工作室
出 版 人	蔡 翔

出版发行	中国传媒大学 出版社(原北京广播学院出版社) 北京市朝阳区定福庄东街1号 邮编: 100024 电话: 86-10-85816976 65402943 传真: 65402943 http://www.cucp.com.cn
------	--

经 销	新华书店总店北京发行所
-----	-------------

印 刷	北京泰山兴业印务有限责任公司
开 本	880 × 1230 1/32
印 张	4.5
版 次	2006年1月第1版第1次印刷

书 号	ISBN 7-81085-566-2/K·377 定 价 16.80元
-----	-------------------------------------

版权所有

翻印必究

印装错误

负责调换

向中国的企业家致敬

其实，在人的一生中，你有机会从事各种各样的职业，但是，你选择了做一名企业家！

你知道，选择做企业家，就是选择了风险，选择了责任，选择了无法停止的劳累，但你依旧无怨无悔。

也许，你的企业规模庞大；也许，你的公司刚刚起步。但是，作为船长，你深知，自己必须对船上所有的人负责。

有多少个夜晚，员工走了之后，你独自一人在办公室沉思；有多少次，为了让员工准时拿到工资，你彻夜未眠；有多少次，员工犯了错，你自己默默地承担责任！

可是，有多少人理解你？员工认为你自私，家人抱怨你冷漠，孩子认为你不关心他，所有人都对你充满了误解和抱怨。没有人明白你内心的无奈，没有人体会你内心的孤独。

只有你明白自己的追求，你是不会选择做一个普通人的！你告诉自己：我要让更多的人生活得更加稳定、踏实和幸福，我要让更多的人有一个实现梦想的舞台。

因为有你的存在，这个世界少了一群失业者；因为有你的存在，更多的人可以实现自己的价值；因为有你的存

在，这个国家又多了一份财富而少了一份负担。感谢你，每一位遵纪守法、诚信经营的中国企业家！感谢你，每一位让社会变得更加美好的中国企业家！感谢你，每一位日夜操劳、追求卓越的中国企业家！

让我们在赞美声中一同成长

法国人列维·斯特劳斯的《忧郁的热带》一文中曾经写道：“1560年左右，在里昂那地方，蒙田会见三个海员带到欧洲去的三个巴西印地安人。蒙田问其中一个：‘在你的国家里酋长享有什么特权？’那个土著本人就是一个酋长，回答道：‘特权，就是打仗的时候走在最前线。’”

中国历史上的三国时期，曹操的百万大军压境，派人逼迫孙权投降。面对强大的敌人，孙权犹豫不决，和大臣们来商量。结果，文臣要投降，武将要主战，争来闹去地吵个不休。后来，一直奔波在外的周瑜回来了。孙权想起当年哥哥孙策的遗言：内事不决问张昭，外事不决问周瑜，于是就连夜去问周瑜。周瑜说道：要说投降，东吴所有的人都可以投降曹操，都可以继续保有荣华富贵，而只有主公你一人投降不得。孙权追问其故，周瑜说：我们这些大臣们要是投降了，可能依然会官复原位，可是主公你呢？曹操还会让你在东吴称王吗？孙权听了，恍然大悟，这才下定决心去积极备战，一心一意地联刘抗曹。

是啊，头儿不好当，老板也是头儿，老板同样也不好当。在中国当老板更不好当，尤其是中国民营企业的老板

更难当。

老板和员工的根本不同，在于各自的分工与职责。俗话说：权力越大，责任越大。单单这份责任，就会像一座泰山压在人的肩头上，让人喘不过气来。上要为国家交税，下要给员工每月按时发放工资，中间还要对客户笑脸相迎。工作时间最长，与家人在一起时间最短。事业未有起色之前，起早贪黑地干，事业走上轨道之后，依然是寝食不安。太多的事情要去操心，太多的麻烦要去处理，太多的未来要去看个清。然而，尽管如此辛劳，还仍然得不到人们的理解与支持。人人都以为老板很风光，却不知老板内心里的无奈。

古代的兵书上讲，水井还没挖好，做将帅的就不能说自己口渴了；帐篷还没搭好，做将帅的就不能说自己犯困了；饭还没做好，将帅就不能说自己饿了。因为将帅的一举一动，都看在众人的眼里，关系着整个全局。做老板的差不多也是这个道理。就像本书作者所举出的：“2004年11月7日，人称‘胆大包天’的上海均瑶集团董事长王均瑶因肠癌病逝。去世时他才不过38岁。就在4个多月前，他知道病情严重便加快工作节奏，成立中共均瑶集团党委；拖着病体去欧洲考察；组织在上海的浙江企业家考察崇明岛。均瑶集团做大了，身为老板的王均瑶却匆匆地离开了。临走前还说，一定要把均瑶集团搞好，均瑶是国家的，是社会的。有统计资料显示，自20世纪80年代至今的20多年中，中国大陆企业家中，仅有记录的、有名有姓的，至少还有点知名度的，就有1200名因压力过大而自杀

身亡。”

看到这组数字，一方面我们深感生命的无常与脆弱，另一方面，我们也应该好好想想，老板其实真的是很不容易的。

所以，我们应该非常地庆幸，本书的作者以他敏锐的眼光和无可辩驳的事实，去提醒人们更加全面地来关注老板，去提醒大家不妨试试站在老板的立场上来看问题。

80年代的时候，有句非常流行的话，叫作“理解万岁”。现在，本书的作者也来提醒大家，想想“如果你是老板”。想想老板身上的责任，想想老板的不容易，想想一个企业创立发展的艰难，等等。是啊，理解万岁！当我们开始设身处地为他人着想时，当我们换一个角度来思考问题时，当我们开始相互尊重并用赞美的眼光来看待世界时，我们的生活就开始变得越来越美好了。不是吗？

记得日本企业家松下幸之助曾经说过，他曾经制定了一个制度，就是每个经理上任时，就会让这个经理的属下集合起来，向这个经理宣誓，表示坚决服从经理的调度和指挥。松下幸之助认为，这样做的目的，一个是让领导感受到自己身上的责任，一个是让属下意识到服从的重要性。只有每个人都各尽其责，才能共同把工作做好。

早先我在一家企业任职时，当时那家企业的董事长何总就一直大力提倡激励性的企业文化。何总认为，批评声中，尤其是无来由的批评声只会让人止步不前，而赞美则永远可以催人奋进。今天他可能达不到你所赞美的那个程度，但是，作为社会中的一分子，人们总是喜欢让自己给

社会留下一个正面的形象。在赞美声中成长，永远要好过在批评声中难受，积极的建议总好过消极的指责。难道不是这样吗？

卡耐基也说过，如果我们想要别人对我们好，首先应该主动地付出真心去关心别人。同样地，让我们也来花一些时间，看看老板们是怎么想的吧，看看他们是如何地辛劳的吧，看看他们到底有什么难处吧。任何人都喜欢受到别人的尊敬，那么，我们为什么不去奉献出一些时间、精力和爱心来替老板们想想，为他们分忧解难？很多时候，老板们要求的并不高，也许需要的只是你的一句发自内心的理解和支持。

中国有句古话，叫作与人方便，自己方便。不管你是员工还是老板，也不管你是不是将要成为老板的员工，总之，生命中一个颠扑不破的真理就是：理解、支持与赞美，永远都是让生活变得更美好的良药。

好吧，就让我们同作者一道去想一想，如果你是老板，你又会怎样？

If You Are The Boss

目 录

前言 向中国的企业家致敬

序言 让我们在赞美声中一同成长

第一章 老板真的不容易

老板不是人当的	03
天下老板最辛苦	08
老板真的不容易	13
老板也在给员工打工	17
老板是我们的恩人	21
用“同理心”看待老板	24
老板一定有比你出色的地方	28
老板是我们最好的人生导师	32

第二章 站在老板的角度看问题

老板和员工不是对立的	39
站在老板的角度思考问题	43

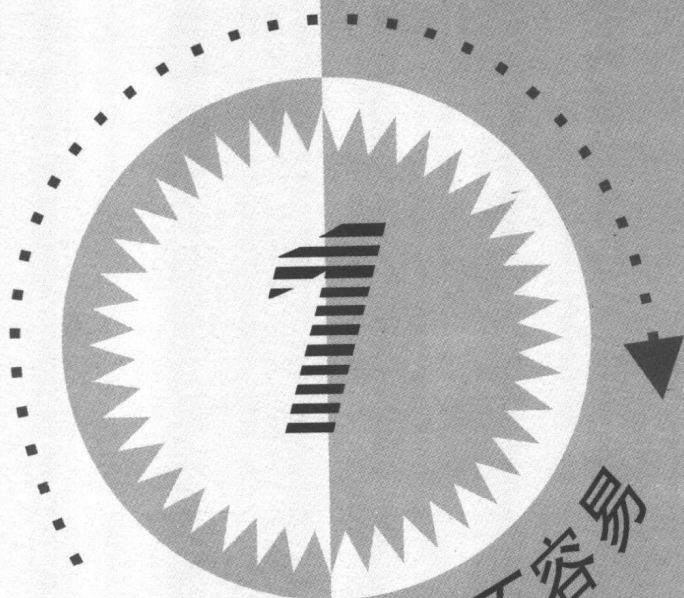
如果我是老板	48
为老板着想	53
做老板最喜欢的人	58
做企业的主人翁	63

第三章 和老板同舟共济

和你的老板荣辱与共	71
有能力,更要有忠诚	75
忠诚、敬业,你的责任	79
忠诚会让你取得成功	83
忠诚于你的公司	87
服从于你的老板	90
决不出卖公司和老板的机密	94

第四章 你就是自己的老板

你就是自己的老板	101
为价值而非金钱工作	107
负起责任来	112
像老板一样主动积极	116
用心工作,成就自我	122
经营企业一样经营自己	126
后记 员工,我想对你说	131



老板真的不容易

老板不是人当的

今天你是老板，你就要对你的每一位员工负责。

今天你是老板，你就要为企业负责。

今天你是老板，你就要顶住来自各方的压力，因为你没有退路。

只要谈起老板的话题，我们常常能听到这样的话语：

“我们的老板真抠门。”

“我们的老板什么也不会，只是在那里瞎指挥。”

“老板不过是在剥削我们。”

“没有我们，我们的老板喝西北风去。”

只要一谈起商人，人们常常说起的就是：斤斤计较，狡猾，剥削别人，铜臭味……

确实，在我们的社会中，有不少充满铜臭味的商人，有不少抠门的老板。可是，有多少人认真思考过，这些商人，这些老板，为社会贡献了多少？

你知道中国的民营企业每年为国家纳多少税吗？

你知道中国的民营企业为多少人解决了就业问题吗？

我们确实有必要反思一下我们对于老板的看法了。

我问过十几位在公司里面工作的朋友，“你想当老板

如果你是老板

你知道吗？当你下班后和朋友一起潇洒的时候，你的老板也许还在为公司的发展发愁，在你工作出错的时候，你觉得受了一肚子委屈，所有的责任却要由老板来承担。



吗？”几乎每个人的回答都是：“有机会，我一定要当老板。”

甚至在很多公司职员中间流行着这样一句话：“不想当老板的员工不是好员工。”

不过，当我们问起他们当老板的原因时，他们的回答都是这样的：

“当老板不用受人管。”

“当老板不用受人气。”

“当老板更赚钱。”

“当老板可以开好的车子，买好的房子。”

是的，当老板有各种各样的好处，当老板是可以多赚一些钱，是可以开更好的车子，住更好的房子，可是，你知道当老板还意味着什么吗？

你要当老板，你将付出比员工多十倍、甚至几十倍的精力去工作。

你要当老板，你要冒巨大的风险，你要时刻为公司的成败负责和担心。

你要当老板，你不仅要为自己负责，还要为整个公司

的人员负责。

你知道吗？当你下班后和朋友一起潇洒的时候，你的老板也许还在为公司的发展发愁，在你工作出错的时候，你觉得受了一肚子委屈，所有的责任却要由老板来承担。

很多人都认为当老板风光、自由，可是，当老板有多少无奈和痛苦你可知道？是的，他们是老板，是普通人眼中应该能够享受生活的一群人。他们不必担心没有房子、不必烦恼周一到周五的迟到记录；他们可以完全按自己的想法去做事，他们奋斗的都是自己的事业，但为什么他们仍旧那么不快乐？甚至统计出来的选择自己结束生命的企业家的数字是那样令人触目惊心？

凭心而论，那些人人羡慕的老板，生活确实过得比我们普通员工要好一些，不过，老板却要承受很多普通员工想都想不到的压力。生意场，人人想赢怕输。经商、经商，经常受伤；老板、老板，老板着脸；经理、经理，经常被人修理。商场如战场。

所以，老板表面看上去风光，其实，内心却要承受你想象不到的痛苦。

很多老板奋斗了多年，公司有起色了，部下的日子也过得好了，但是，自己却来不及享受这一切。

做老板的差不多也是这个道理。2004年11月7日，人称‘胆大包天’的上海均瑶集团董事长王均瑶因肠癌病逝。

如果你是老板

生意场，人人想赢怕输。经商、经商，经常受伤；老板、老板，老板着脸；经理、经理，经常被人修理。商场如战场。



去世时他才不过38岁。就在4个多月前，他知道病情严重便加快工作节奏，成立中共均瑶集团党委；拖着病体去欧洲考察；组织在上海的浙江企业家考察崇明岛。均瑶集团做大了，身为老板的王均瑶却匆匆地离开了。临走前还说，一定要把均瑶集团搞好，均瑶是国家的，是社会的。有统计资料显示，自20世纪80年代至今的20多年中，中国大陆企业家中，仅有记录的、有名有姓的，至少还有点知名度的，就有1200名因压力过大而自杀身亡。

被誉为“桑塔纳之心”的上海大众汽车有限公司总经理方宏，素来以廉洁著称，在外人看来，他是事事完美的企业灵魂人物，却在一个没有任何征兆没有任何遗言的情况下，从五楼办公室凌空一跃，他死于抑郁症。

47岁的贵州习酒股份有限公司老总陈星国，曾获中国五一劳动奖章、优秀青年企业家称号，举枪自杀而亡。

温州市浙江东方集团副总经理朱永龙，因长期精神抑郁自杀身亡。

曾被称为河南首富的黄河实业集团股份有限公司董事长乔金岭自杀身亡。

29岁的广东茂名永丰面粉厂厂长冯永明，面临经营走下坡而患重度抑郁症，割腕自杀，遗书上写道：现实太残酷，竞争和追逐永远没有尽头，我将到另一世界寻找我的安宁和幸福。

外人看企业家不管是董事长、总经理，还是总裁的名衔，响亮而威风，其实背后是日复一日的不眠之夜，年复一年的呕心沥血，精神之弦始终紧绷。他们为了企业，几