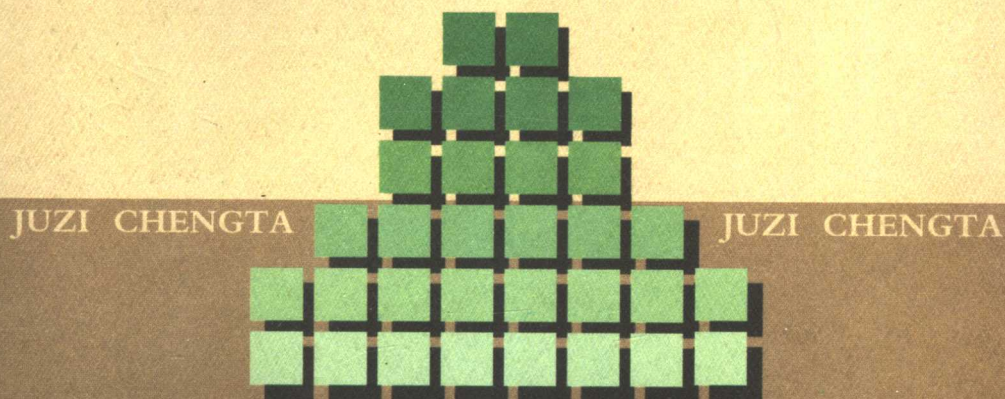


聚字成塔

朱家臣 著

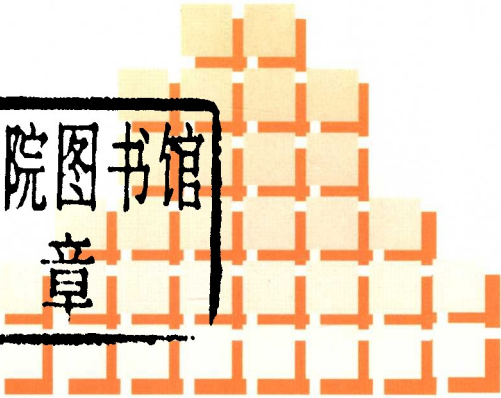


河南人民出版社

聚字成塔

朱家臣 著

江苏工业学院图书馆
藏书章



河南人民出版社

图书在版编目(CIP)数据

聚字成塔/朱家臣著. - 郑州:河南人民出版社,
2006.1
ISBN 7-215-05891-3

I. 聚… II. 朱… III. 统一战线工作-研究-中国
IV. D613-53

中国版本图书馆 CIP 数据核字(2006)第 005277 号

河南人民出版社出版发行

(地址:郑州市经五路 66 号 邮政编码:450002 电话:65723341)

新华书店经销 河南省诚和印制有限公司印刷

开本 680 毫米×960 毫米 1/16 印张 17

字数 200 千字 插页 1

2006 年 1 月第 1 版 2006 年 1 月第 1 次印刷

定价:36.00 元

序

看到《聚字成塔》一书,我眼前一亮,一下就被这四个字深深吸引了。

“聚字成塔”系由成语“聚沙成塔”仿辞而得,有积少成多之意。但仅从这个意思来理解是远远不够的。

一字一字汇聚成塔,何其难也!作者以字为砖,最终成塔,靠的是什?靠的是对统战工作的热爱和追求,是坚持不懈的学习和思考,是脚踏实地的实干和苦干,是持之以恒的磨练和笔耕。一个“聚”字,包含着诸多辛劳,凝的不仅仅是行行文字,还聚着种种精神:任劳任怨的敬业精神、锲而不舍的探索精神、开拓进取的创新精神……

厚厚一本《聚字成塔》,数十篇、30余万字的理论文章和心得体会都是家臣同志于繁忙工作之余亲笔撰写的。它不是简单的文字堆砌,也不是现成材料的剪贴,而是作者日复一日,月复一月,年复一年倾其汗水、尽其心智的实践总结和心血结晶。

由“聚字成塔”,我想到了“愚公移山”、“精卫填海”,这些都是亿万中国人民奋斗不息的精神象征,是中华民族宝贵的精神财富,一直在激励着我们“下定决心,不怕牺牲,排除万难,去争取胜利”。新世纪新阶段爱国统一战线的范围更大、任务更重,特别需要的就是这



种“聚字不止”、“挖山不止”、“填海不止”的奋斗精神。

“学习篇”、“理论篇”、“实践篇”、“言论篇”，一篇篇、一页页、一段段、一行行，细细研读，掩卷思之，我感触颇深：

其一，此书是不可多得的统战工作范本。“字”是根基，“塔”是标志。“字”让人去品味、去感悟，“塔”让人去比照、去学习。作者在书中全面总结了做好统战工作的经验和方法，为全省统战工作的蓬勃开展提供了有益启示和宝贵经验。全书内容丰富翔实，鲜活而生动。既有对理论的研究，又有对实践的思考，既有高度，又有深度，体现了工作的创新性，又有较强的指导性。

其二，此书折射出河南统一战线近几年的发展全貌。周口市统战工作所取得的成绩，也是河南统一战线发展的一个缩影。近年来，省委统战部不断明确工作思路、创新工作载体、突出工作重点、完善工作机制，在围绕中心，服务大局中多作贡献，在内增合力，外树形象中加强建设，河南的统战工作正日益得到方方面面的肯定和关注，一个团结、稳定、振奋、活跃的统战工作局面正在中原大地逐步形成。

《聚字成塔》还告诉我们：知识、能力、人格是构成统战干部社会影响力的基本素质，是知和行的统一、德和才的统一，是开创工作新局面的支点，是争取人心、凝聚力量的基础。统战干部惟有学习、学习、再学习，提高知识素质；实践、实践、再实践，增强能力素质；修养、修养、再修养，完善人格素质，才能成为“学习型、思考型、民主型、创新型、实干型”干部，才能真正把各级统战部门建成团结之家、民主之家、交友之家、建言之家和温暖之家。

中原崛起写辉煌，统一战线担重任。我相信，只要我们拥有“聚字成塔”精神，拥有众多善于学习、勤于思考、勇于实践、富于创新的统战干部，河南的统一战线在奋力实现中原崛起中，一定会大有作为！

我以家臣同志及许许多多统一战线工作者取得的突出业绩为光荣！

我为《聚字成塔》一书及先前已有和以后还会有的更多的作品
问世而祝贺！

谨以为序！

中共河南省委常委、省委统战部部长

曹能新

2006 年 1 月



感悟统战

朱家臣

统一战线,联系广泛,法宝地位,壮阔波澜;
多党合作,相照肝胆,共商国是,献策建言;
党外干部,培养推荐,参政议政,巩固政权;
民族工作,融合居先,繁荣进步,共建家园;
宗教事务,依法规范,抵御渗透,维护安全;
非公经济,光彩无限,引导教育,诚信贡献;
海外统战,浓情结缘,凝聚侨心,爱国旗展;
海峡两岸,根脉相连,推进交流,促使团圆;
喜看今朝,统战春天,独特作用,愈加显现;
团结更广,联合更宽,凝心聚力,推进发展;
构建和谐,责任如山,与时俱进,谱写新篇。

目 录

· 学 习 篇 ·

学会做人 学会求知 学会创造 学会合作·····	3
与时俱进 加强统战干部队伍自身建设·····	9
深入学习领会十六大精神 全面开创新世纪统战工作新局面 ·····	13
强化学习意识 尽好时代责任 ·····	17
学习“邓小平统一战线理论”的体会和感受 ·····	32
学习十六届四中全会精神 不断推动统战工作的创新与发展 ·····	37
多党合作发展的里程碑 民主政治建设的新跨越 ·····	42
抓住机遇 发挥优势 加快发展 不负厚望 ·····	48

· 理 论 篇 ·

强化创新意识 推动统战工作 ·····	57
发挥统一战线独特优势 为地方社会经济跨越式发展提供 力量支持 ·····	60
民族工作的重点应放在加快经济发展上 ·····	66
确立四个坚持 把握五个重点 把统战理论研究工作提升到	



一个新的水平	71
围绕中心 服务大局 努力提高统一战线理论研究工作水平	76
以人为本 互为推动	86
不断谱写多党合作事业新篇章	90
加强民族团结教育 构建周口和谐社会	112
抓落实 夯基础 创品牌 建实绩 开创新时期基层统战工作新局面	117
立足实际 把握重点 勇于创新 推进我市统战理论研究工作水平不断攀升	130

· 实 践 篇 ·

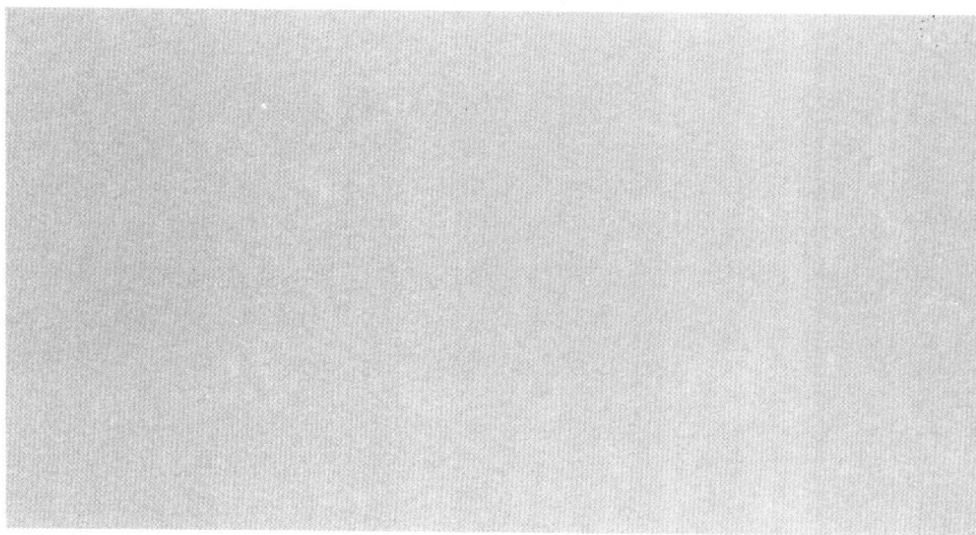
关于对当前基层党外干部实职安排工作的调查和思考	145
肯定成绩 总结经验 筹划未来 把我市光彩事业不断向前推进	151
对周口市六个新的社会阶层现状的调查和思考	162
关于周口市少数民族企业发展情况的调查	172
打活四张牌 走好三步棋	178
周口市统战系统实施“凝聚力工程”的初步实践与思考 ...	180
拓展领域 创新载体 推动“凝聚力工程”在实践中不断发展	190
机制一新天地宽	194
关于建立基层统战部牵头协调机制的实践与思考	197
关于建立统一战线外部协作机制的思考	212

· 言 论 篇 ·

认清形势 加压奋进 努力开创我市统战工作新局面·····	223
敢干敢闯敢为 亲商富商助商·····	227
与时俱进 开拓创新 推动统一战线工作实现新跨越·····	232
服务立会是根本·····	238
奋力开拓 强化责任 努力提升统战工作上新的水平·····	240
不寻常的十五年·····	248
聚心 聚智 聚才 聚力·····	250
充分发挥统一战线独特优势 在服务社会经济建设实践中建 功立业·····	254
后 记·····	264



学 习 篇



学会做人 学会求知 学会创造 学会合作

偶见周口师院欢迎入校新生的一条横幅上写着：“学会做人，学会求知，学会创造，学会合作”，感觉很有教育意义。不只对大学生，对于社会上的每一个人，尤其是对新近走上领导岗位的年轻干部，都可以从这几句话中得到启迪。现结合自己的实践，谈一谈对这四句话的粗浅认识。

一、学会做人

人的一生应该是革命的一生，奉献的一生，拼搏的一生，追求幸福的一生，完善自我的一生。也就是周总理所说的“活到老，学到老”，也就是孔子所说的“吾日三省吾身”，也就是毛泽东所说的不断改造的过程。学会做人，完善自我相当重要，要力求做一个大写的人。

怎样完善自我？

一是要有强烈的求知欲望，这是完善自我的先决条件。只有求知，才有自我改造的欲望；只有求知，才有改造客观世界的能力；只有求知，才能提高自己的综合素质。综合素质靠的是常年的积累养成。形象只是一幅画，素质才是一本书。只有求知，才能形成自己的人格魅力。

二是要有扎实严谨的行事作风。因为严谨是事业成功的客观要



求;严谨是建立信任的客观要求;严谨也是形成权威的需要。一个人要想事业上成功,要想赢得社会的信任,要想形成人们认同的权威,靠的是扎实严谨的行事作风。办事情疲疲沓沓是不行的,必须严谨行事。干事业、处事情要很有章法,对人民、对同志要很有真情,以良好的人格魅力去赢得人们的支持,以良好的作风去影响人们。在作风的培养上必须讲求求真务实的精神。求真,就是一切从实际出发,实事求是,理论联系实际,深入基层、深入群众开展调查研究,了解真实情况,取得指导工作的发言权;务实,就是干事业做事情要脚踏实地,埋头苦干,兢兢业业,一丝不苟,通过扎实有效的工作,赢得上级的重视、同级的认同和群众的信任。要坚持真抓实干,坚决反对务虚空谈,要坚持奋发向上,坚决反对懒惰无为;要坚持艰苦奋斗,坚决反对贪图享乐。干事业、办事情讲求非常认真、十分用心。要有强烈的效率观念,力求在抓效率中去提高工作能力,在抓效率中去创造工作经验,在抓效率中去培养好的工作作风。

三是要有严于解剖自己的精神,善于、勇于不断地否定自我。严于解剖自己是认识论的客观要求,从认识论的角度看,客观在前,主观在后。严于解剖自己是事业成功的客观要求,是求得心理健康的需要。贪欲、嫉妒、懊悔只能构成个人的痛苦。

四是要淡泊名利,正视人生。一个人不管名分有多大、地位有多高,都要正视人生的价值。毛主席要求做的“五种人”,我们最起码要成为一个“脱离了低级趣味的人,一个有益于人民的人”,现在最根本的就是要积极践行“三个代表”重要思想,要正视权力的内涵。共产党人的权力观是:权力姓公不姓私,不能公私兼顾。要为人民掌权,掌权为人民,这是由社会主义制度的本质和共产党的性质决定的。权力不是谋取个人私利的工具,而是一种责任,一种义务。党和人民赋予权力的内涵,只有为绝大多数人谋利益的权力,而没有为自己或少数人谋私利的权力;只有兢兢业业做人民公仆的权力,而没有贪图享乐、当官做老爷的权力。作为党组织任命的干部应该在运用

权力的过程中按照人民的意志行使权力,做什么事情都用群众心中的秤来称一称,要做到忠于职守,爱岗敬业,守土有责。按江泽民同志“身怀爱民之心,恪守为民之责,善谋富民之策,多办利民之事”的要求,正确地行使好自己的权力,积极践行“三个代表”重要思想,全心全意为人民服务,以出色的成绩回报祖国和人民。要像沈丘县公安局副局长郑贺平同志生前在一篇日记中所写的那样,“人活着就应该兢兢业业,勤奋工作。职责范围内的事尽心去做,职责范围外的事尽力去做,一般人不愿做的事主动去做,一般人都能做的事做得更好”。要正视我们所处的环境和条件,要知其足,做到“知足常乐,不足也乐”。

二、学会求知

要不断地升华对拥有知识重要性的认识。(1)崇尚知识、勤勉好学是人们生存和发展的需要。在时代大潮波澜壮阔、科学技术日新月异的今天,如果仅满足于以往经验和固有的知识,满足于一时之功和一得之见,就会一叶障目不见森林,就会被时代所淘汰。学习应该是朴实而真诚的活动,面对新情况、新问题和新知识,怎样对待学习呢?我认为,要把学习当做良好的生活习惯,当做生活中的重要组成部分。(2)学习是慢功做细活,只有锲而不舍,孜孜以求,才能有不断的收获和进步。(3)学习也是一种追求和境界。进入这种境界,就会从中获得乐趣,就会激发出强烈的学习自觉性和积极性,坚持活到老学到老,树立终身学习、终身受用的思想,就能在日积月累、经久不辍的学习中养成不懈求知的渴望、崇尚科学的精神和提高素质的追求。(4)学习要花费时间、投入精力。尤其对各级领导干部来说要学有所得,肯定要付出加倍的努力。但只要真正重视,统筹安排,尽量减少不必要的应酬,还是会有时间、有精力保证学习的。而随着学习的持久、深入,办事效率和处理问题的能力就会不断提高,就会事半功倍,这样又可腾出更多的时间来学习,步入良性循环轨道。



在学习内容上,首先要认真学习马列主义、毛泽东思想、邓小平理论和“三个代表”重要思想及党的各项方针政策;其次要认真学习科技、管理、法律、历史、经济等多学科知识,深入研究市场经济的规律和领导科学知识,不断提高领导艺术。

在学习方法上,要坚持理论联系实际,勤学善思,增强悟性,学会悟道;要善于观察,勤于动脑,“处处留心皆学问”;要善于积累,通过自身的实践和吸收别人的经验去积累,做到勤收集,勤整理,多分析,多综合,努力得出规律性的东西,用于指导工作,达到学以致用效果。

三、学会创造

进入新世纪,国内改革开放深入发展,经济结构和社会关系发生了新的变化,我们面临着许多新情况、新矛盾、新问题,也面临着新的发展机遇和挑战,因此,各级领导干部必须坚持与时俱进,进一步增强创新意识,研究新情况,解决新问题,探索新路子,寻找新方法,把创新作为做好工作的不竭动力和力量源泉,作为开创工作新局面的重要手段,使自己所分管的工作富有开拓性。

如何学会创造?

首先,要培养思维判断能力。一个想有所作为、大展宏图的领导者,应该自觉地运用经验思维、理论思维、形象思维和灵感思维。既善于用经验思维的工具来丰富自己的思维源泉,又善于用理论思维的工具给逻辑知识添上想像的翅膀,还善于以灵感思维的工具点石成金,实现认识上的飞跃。除此之外,更重要的还要有创造性思维,要用创造性思维的工具来突破旧框框,提出新见解,获得新突破。

其次,必须充满着对工作的追求,提高觉悟,提升境界。因为当前改革、发展、稳定的任务十分繁重,希望与困难同在,机遇和挑战共存。在这种形势下,应该有一种热血沸腾的感觉,有一种如坐针毡的感觉。要认真学习毛主席的《为人民服务》、《纪念白求恩》、《愚公移山》和刘少奇的《论共产党员的修养》,深刻理解“三个代表”重要思

想的内涵,以共产党员的标准严格要求自己,进一步增强时代责任感。工作上应有争创一流的志气,百折不挠的勇气,奋力开拓的锐气。只有这样,才能与群众心连心,才能与时代脉搏合拍,工作激情才能迸发出来,也才能创造令人满意的成绩。

再次,要把创新渗透于领导活动之中,作为领导的重要职责。为适应社会政治、经济、科技日新月异的变化,要不断进行战略创新、制度创新、组织创新、观念创新和方法创新。在具体工作实践中,要善于抓重点促突破,抓特色促深入,抓典型促带动,抓全面促创新。要善于从纷繁复杂的现象中找出主要矛盾和矛盾的主要方面,因地制宜,统筹兼顾,以点带面,创造性地整体推进各方面的工作。

四、学会合作

学会合作主要是建立良好的人际关系。现代社会是一个由组织联结着并被组织分割了的社会。组织既是人们生产工作中的单位,也是人们生活的依托。利用组织的力量超越自我,超越组织的极限,让 $1+1>2$ 一直是人类追求的目标。在组织中最棘手、最难处理的是什么? 95% 的领导者会回答:人际关系。

在现实生活中的每一个人,都处于各种各样的人际关系之中,都要面临着一个如何处理和协调人与人之间关系的问题。良好的人际关系是事业成功、家庭幸福、生活快乐的一个重要因素,而人际关系的失调,甚至恶化,则往往会带来与此相反的结果。美国著名的教育学家、世界级交际大师戴尔·卡耐基认为,一个人事业上的成功,只有 15% 是由于他的专业技术,而另外的 85% 则要靠他的人际关系和处世能力。在日本,有人曾对调动工作人员的动机作过调查,大约有 95% 的人的调动是由于人际关系问题。在美国,哈佛大学就业指导小组的调查结果表明,在数千名被解雇的人中,人际关系不好的占 90% 以上。领导者是专门做人的工作的,领导过程实际上就是影响他人达到组织目标的过程。因此,领导者人际交往能力的强弱,对领导活动的效率乃至成败具有重大影响。