



全集丛刊·政策解答系列

实用工时与休息休假

SHIYONG GONGSHI YU XIUXI XIUJIA

政策解答

ZHENGCE JIEDA

ZHENGCE JIEDA



中国劳动社会保障出版社

金袋鼠丛书·政策解答系列

实用工时与休息 休假政策解答

“金袋鼠丛书”编委会组织编写

中国劳动社会保障出版社

图书在版编目(CIP)数据

实用工时与休息休假政策解答/“金袋鼠丛书”编委会组织编写. —北京:中国劳动社会保障出版社, 2005

金袋鼠丛书·政策解答系列

ISBN 7-5045-5046-9

I. 实… II. 金… III. ①工时-劳动政策-中国-问答 ②休息权-劳动政策-中国-问答 IV. F249.20-44

中国版本图书馆 CIP 数据核字(2005)第 075442 号

中国劳动社会保障出版社出版发行

(北京市惠新东街 1 号 邮政编码:100029)

出 版 人: 张梦欣

*

中国铁道出版社印刷厂印刷装订 新华书店经销

850 毫米×1168 毫米 32 开本 5.75 印张 138 千字

2005 年 8 月第 1 版 2005 年 8 月第 1 次印刷

印数: 4 000 册

定价: 12.00 元

读者服务部电话: 010-64929211

发行部电话: 010-64911190

出版社网址: <http://www.class.com.cn>

版权专有 侵权必究

举报电话: 010-64911344

“金袋鼠丛书”编委会

编委会主任 闫宝卿

副 主 任 陈 淮 王玉君

编委会成员 (按姓氏笔画排序)

王 霞	王振麒	王海泉	左祥琦
冯 政	皮广洲	吕玉林	吕鸿雁
刘 丽	刘 蓉	刘剑波	刘振军
刘新军	齐东斌	闫丽仙	孙丽萍
孙蔚青	李进学	李志华	李征宇
李春光	杨毅新	吴亚平	应三五
沈水生	张礼文	张永国	武 力
林淑莉	欧阳琼	郑玄波	孟 伟
哈晓斯	贾振江	徐惟奋	高永贤
郭建华	郭晓宪	梅建华	龚贻生
韩 伟	曾宪树		

编辑部成员 王洪玉 朱学敏 赵铭皓 贾 华

前 言

党的十六大和十六届三中、四中全会，从全面建设小康社会、开创中国特色社会主义事业新局面的全局出发，把构建社会主义和谐社会作为一项重大任务提到全党全社会面前，动员全党全社会在推进社会主义物质文明、政治文明、精神文明发展的历史进程中，扎扎实实做好构建社会主义和谐社会的各项工作。这一重要奋斗目标的提出，适应了我国改革发展进入关键时期的客观要求，体现了广大人民群众的根本利益和共同愿望。

近年来，与广大人民群众的利益息息相关的就业、收入分配、养老保险、医疗保险等劳动和社会保障话题年年高居社会最关注问题之前列。党中央、国务院一贯高度重视劳动和社会保障工作，提出就业是民生之本、安国之策，社会保障利国利民、惠及子孙，先后作出了一系列重大决策和重要部署。劳动和社会保障事业的发展直接关系亿万劳动者的切身利益，是全面建设小康社会、构建社会主义和谐社会的重要内容。

劳动和社会保障工作任重而道远。其政策性强、专业性强，又与群众的利益息息相关，但近年来随着改革的深入，制度创新，政策频出，不仅仅是普通劳动者，即便是专业工作者全部掌握劳动和社会保障的各项政策也是一件很困难的事情。为了加强这方面普及宣传教育的力度，我们专门成立了“金袋鼠丛书”编委会，由熟知劳动和社会保障政策的专业人士组成，计划定期组

组织编写出版劳动和社会保障政策及解释类通俗读物，以期使广大读者通过这些知识性、通俗性读物，全面了解劳动和社会保障知识和基本政策，增强工作能力和维权本领。

目前，“金袋鼠丛书”编委会已组织编写了数个系列品种的图书，主要有：

1. “金袋鼠丛书·维权系列”。本系列在原“维护劳动者权益金袋鼠丛书”的基础上改编而成，通过案例的形式对劳动和社会保障政策进行了解析，同时每个案例后附有相关法律法规，便于读者对照分析。该丛书因其语言通俗易懂，内容实用，可读性强，贴近普通百姓，装帧设计精美，受到读者欢迎，并荣获第十三届中国图书奖。目前，本系列丛书第二版已陆续出版，适合正为劳动争议案件所困扰的职场人士阅读。

2. “金袋鼠丛书·政策问答系列”。针对案例形式的图书知识量少，系统性不强等不足，我们又开发了政策问答系列。本系列将劳动和社会保障政策和知识按照一定的逻辑体系进行编排，并设置成一系列问题，以问答的形式普及劳动和社会保障政策知识，以便于读者全面把握劳动和社会保障政策知识。本系列适合所有从业人员阅读。

3. “金袋鼠丛书·政策法规专辑系列”。随着人们法律意识的提高，主动打劳动争议官司的劳动者数量逐年增多，他们对法律原文的需求更加强烈。为此，本系列按照劳动和社会保障的知识体系对劳动和社会保障政策法规进行了科学的分类，每个主题一辑，内容集中，原汁原味；便于查阅，便于携带。本系列比较适合对法律法规有一定阅读理解能力的从业人员及相关工作人员阅读。

4. “金袋鼠丛书·政策解答系列”。本系列融政策解答与法律法规于一体，可以帮助读者正确理解劳动和社会保障法律法

规，并能在实际工作中准确应用。本系列比较适合劳动和社会保障系统工作人员及企业劳资人员阅读。

5. “金袋鼠丛书·法律手册系列”。本系列按照劳动和社会保障业务工作性质进行分类，为劳动和社会保障工作者提供了一套内容全面、实用的工作手册，可以说“一册在手，政策全有”，免除了您多头查找的困惑。本系列尤其适合劳动和社会保障一线工作人员阅读。

相信这些图书能够满足不同读者的不同需要。“金袋鼠丛书”作为中国劳动社会保障出版社的品牌产品，已在广大读者中形成了一定的影响，“金袋鼠丛书”编委会将本着宣传普及劳动和社会保障知识，解答大众疑难问题，提供维权法律武器，促进社会和谐的宗旨，不断推出大众喜闻乐见的口袋书系列读物，为职业人士提供“袋中宝”，做您成功路上的“小顾问”。

社会的和谐要靠大家共同努力，美好的未来要靠我们劳动创造。您有什么疑难问题或好的建议，欢迎与“金袋鼠丛书”编委会联系。我们的联系方式是：wanghy@class.com.cn

“金袋鼠丛书”编委会

2005年8月



目 录

一、工作时间

1. 什么是工作时间? (1)
2. 工作时间有什么特征? (1)
3. 什么是标准工作时间? (2)
4. 我国法律对标准工作时间是怎样规定的? (2)
5. 所有用人单位都要执行法定标准工时制度吗? ... (2)
6. 用人单位可以缩短标准工作时间吗? (2)
7. 哪些情况下可以缩短工作时间? (3)
8. 企业对实行计件工作的劳动者怎样确定工作时间?
..... (3)
9. 什么是综合计算工时工作制? (4)
10. 什么是不定时工作制? (4)
11. 哪些人员可以实行综合计算工时工作制? (5)
12. 哪些人员可以实行不定时工作制? (5)
13. 单位能自行决定实行综合计算工时工作制或
不定时工作制吗? (6)
14. 实行不定时工作制或综合计算工时工作制的职工
如何休息? (6)
15. 个体经济组织能否实行综合计算工时工作制或
不定时工作制? (7)



16. 哪些行业已审批可以实行不定时工作制和综合计算
工时工作制? (7)
17. 铁路企业劳动者实行什么样的工时制? (8)
18. 石油企业职工实行什么样的工时制? (8)
19. 电子企业职工实行什么样的工时制? (9)
20. 银行企业职工实行什么样的工时制? (9)
21. 什么是“延长工作时间”? (10)
22. 延长工作时间应履行什么程序? (10)
23. 哪些情况下延长工作时间可不履行协商程序?
..... (10)
24. 加班和加点有什么区别? (11)
25. 加班加点时间有何限制性规定? (12)
26. 职工有权拒绝加班吗? (12)
27. 违法加班加点的行为有哪几种情形? (13)
28. 用人单位违法加班加点要承担什么法律责任?
..... (14)
29. 日工作时间超过 8 小时就算作加班加点吗? (15)
30. 实行综合计算工时工作制是否必须保证劳动者
每周至少休息 1 日和每日实际工作时间不得
超过 11 小时? (16)
31. 职工请假参加社会活动算不算上班? (16)
32. 劳动者参加社会活动是否要扣工资? (17)
33. 职工依法参加的社会活动有哪些? (18)
34. 中午休息时间能不能算作工作时间? (18)
35. 夜班工作 1 小时等于 2 小时吗? (19)
36. 女职工在哺乳期内能否拒绝加班和上夜班? (19)
37. 公司安排职工在周末或节假日开会或培训可以吗?



- (19)
38. 休息日或法定休假日加班, 用人单位可否不支付加班费而给予补休? (20)
39. 用人单位安排劳动者加班又不能安排补休的, 按什么标准支付加班工资? (20)
40. 安排补休还用付加班工资吗? (21)
41. 加班加点工资如何计算? (21)
42. 如何计算工作日和工作小时数? (21)
43. 加班加点工资有哪三个档次规定? (22)
44. 休息日加班工资如何计算? (22)
45. 法定节假日加班工资如何计算? (23)
46. 实行综合计算工时工作制的员工, 怎么计算加班工资? (23)
47. 实行不定时工作制的劳动者, 是否享受加班工资? (24)
48. 实行轮班制的单位, 职工工作赶上节假日时应该如何处理? (24)
49. 实行月薪制的单位如何计算职工的平均日工资和小时工资? (25)
50. 实行计件工资制的单位如何计算加班加点工资? (26)

二、休息休假

51. 我国休息休假的种类有哪些? (27)
52. 企业周休息日必须安排在星期六、星期日吗? (27)
53. 全体公民放假的节日有哪些? (28)



- 54. 部分公民放假的节日及纪念日有哪些? (28)
- 55. 少数民族节日如何休假? (28)
- 56. 教师节等纪念日放假吗? (28)
- 57. 假期适逢星期六、星期日可以补假吗? (29)
- 58. 春节假期是3天, 还是7天? (29)
- 59. 职工休息日和法定休假期间是否支付工资? (29)
- 60. 青年节等部分公民放假节日是否支付工资? (30)
- 61. 哪些职工可以享受探亲假? (30)
- 62. 外资企业员工可以享受探亲假吗? (31)
- 63. 什么是探亲假期? (31)
- 64. 职工探亲假期有多长? (31)
- 65. 职工探亲期间有哪些待遇? (32)
- 66. 职工探亲往返途中享受哪些待遇? (32)
- 67. 职工探亲路费如何报销? (33)
- 68. 探亲假工资和探亲路费计算基数如何确定? (33)
- 69. 中央国家机关工作人员探亲路费如何报销? (34)
- 70. 职工探望岳父母、公婆可以享受探亲假待遇吗?
..... (35)
- 71. 实习生在实习期间可以享受探亲假待遇吗? (35)
- 72. 符合探望配偶条件的职工, 因工作需要当年不能
探望配偶怎么办? (35)
- 73. 女职工生育期间如何享受探亲假? (35)
- 74. 职工探望配偶时可同时探望父母的如何享受
探亲假? (36)
- 75. 军队现役干部探亲假待遇有何规定? (36)
- 76. 归侨、侨眷职工出境探亲假期是如何规定的?
..... (36)



77. 归侨、侨眷职工出境探亲假期如何享受待遇? (37)
78. 归侨、侨眷职工不能出国探亲怎样享受探亲假待遇? (37)
79. 公派出国留学人员回国休假有何规定? (38)
80. 公派出国研究生配偶申请出国探亲假有何规定? (38)
81. 台胞、台属职工出境探亲享受什么待遇? (39)
82. 国际职员配偶如何享受探亲假待遇? (41)
83. 什么是带薪年休假? (41)
84. 什么条件下可以享受带薪年休假? (41)
85. 职工年休假天数如何确定? (42)
86. 单位能多发工资取消职工年休假吗? (42)
87. 年休假当年没休可以转入下一年吗? (43)
88. 有寒、暑假的教师还能再休年休假吗? (43)
89. 实行日薪制的用人单位的员工能享受带薪年休假吗? (43)
90. 经常请事假职工可以享受年休假吗? (43)
91. 享受探亲假的职工还可享受年休假吗? (44)
92. 休产假后能否再享受带薪年休假? (44)
93. 女职工产假是多少天? (44)
94. 如何理解产前休假 15 天的规定? (44)
95. 教师产假正值寒、暑假期间, 是否能延长寒、暑假休假时间? (45)
96. 奖励产假是怎么回事? (45)
97. 女职工流产的如何休产假? (45)
98. 怀孕女职工产前检查能否请假? (46)



99. 接受节育手术能否休假? (46)
100. 产假期间劳动合同期满可以解除劳动合同吗?
..... (46)
101. 女职工产假期间能否计算为劳动合同期限? ... (46)
102. 女职工生育休产假期间的工资怎么发? (47)
103. 实行日工资制度的企业, 如何支付女职工产假
期间的工资? (47)
104. 女职工哺乳假有何规定? (47)
105. 婚假有何规定? (48)
106. 奖励婚假是怎么回事? (48)
107. 丧假有何规定? (49)
108. 劳动者依法休假期间工资怎么支付? (49)
109. 什么是医疗期? (49)
110. 医疗期有多长? (50)
111. 如何计算医疗期? (50)
112. 劳动者病假期间工资如何发放? (51)
113. 半日工作、半日病假的职工病假工资如何计算?
..... (51)
114. 在实行计件工资的岗位上, 病假工资怎么计算?
..... (52)
115. 企业参加了基本医疗保险后就可以不支付病假
工资了吗? (52)
116. 职工医疗期满企业可以解除劳动合同吗? (52)
117. 职工医疗期内劳动合同期满企业可以解除劳动
合同吗? (53)
118. 什么是停工留薪期? (53)
119. 停工留薪期有多长? (53)



120. 因治疗工伤而休假, 单位能否扣发工资? (53)
121. 国家对请事假有统一规定吗? (54)
122. 职工因私事出境能否请事假? (54)
123. 劳动者请事假相应减发工资算不算违法克扣工资?
..... (54)

附录: 相关法律、法规与规范性文件

- 中华人民共和国劳动法 (摘录)
(1994 年 7 月 5 日) (56)
- 中华人民共和国劳动保险条例 (摘录)
(1953 年 1 月 2 日) (59)
- 国务院关于职工探亲待遇的规定
(1981 年 3 月 14 日) (60)
- 女职工劳动保护规定 (摘录)
(1988 年 7 月 21 日) (61)
- 中共中央、国务院关于职工休假问题的通知
(1991 年 6 月 15 日) (62)
- 国务院关于职工工作时间的规定
(1995 年 3 月 25 日) (63)
- 全国年节及纪念日放假办法
(1999 年 9 月 18 日) (65)
- 工伤保险条例 (摘录)
(2003 年 4 月 27 日) (66)
- 工资支付暂行规定
(1994 年 12 月 6 日) (66)
- 《国务院关于职工工作时间的规定》的实施办法



(1995年3月25日)	(70)
国家机关、事业单位贯彻《国务院关于职工工作 时间的规定》的实施办法	
(1995年3月26日)	(72)
《国务院关于职工工作时间的规定》问题解答	
(1995年4月22日)	(74)
劳动部关于贯彻执行《中华人民共和国劳动法》 若干问题的意见(摘录)	
(1995年8月4日)	(78)
劳动部关于职工工作时间有关问题的复函	
(1997年9月10日)	(80)
劳动和社会保障部办公厅关于部分公民放假 有关工资问题的函	
(2000年2月12日)	(85)
劳动和社会保障部关于职工全年月平均工作 时间和工资折算问题的通知	
(2000年3月17日)	(86)
劳动部关于企业实行不定时工作制和综合计算 工时工作制的审批办法	
(1994年12月14日)	(86)
劳动部关于国家铁路劳动者实行综合计算工时 工作制的批复	
(1994年12月22日)	(88)
国家铁路劳动者实行综合计算工时工作制办法	
(1995年3月7日)	(89)
劳动部关于石油化工企业部分工作岗位实行	



不定时工作制和综合计算工时工作制的批复 (1995 年 3 月 11 日)	(92)
劳动部关于陆上石油企业部分专业队伍实行 不定时工作制和综合计算工时工作制的批复 (1995 年 3 月 11 日)	(93)
交通部部属企业职工工作时间实施办法 (1995 年 11 月 3 日)	(95)
劳动部关于民航实行不定时工作制和综合计算 工时工作制的批复 (1995 年 12 月 21 日)	(98)
劳动部关于部分石油职工实行不定时工作制 和综合计算工时工作制的补充批复 (1996 年 1 月 23 日)	(100)
劳动部关于冶金企业实行不定时工作制和综合 计算工时工作制的批复 (1996 年 3 月 1 日)	(101)
劳动部关于对电子工业部直属企业部分工作岗位 实行不定时工作制和综合计算工时工作制的批复 (1996 年 3 月 29 日)	(102)
劳动部关于对中国船舶工业总公司直属企业部分 工作岗位实行不定时工作制和综合计算工时工作 制的批复 (1996 年 3 月 29 日)	(104)
劳动部关于中国航天工业总公司直属企业部分 工作岗位实行不定时工作制和综合计算工时 工作制的批复 (1996 年 5 月 17 日)	(105)



- 劳动部关于港澳中心瑞士酒店实行综合计算工时
工作制的批复
(1996年6月28日) (107)
- 劳动部关于国家烟草专卖局所属企业部分工作
岗位实行不定时工作制的综合计算工时工作制
的批复
(1996年7月11日) (108)
- 劳动部关于水利部小浪底水利枢纽建设管理局部分
职工实行不定时工作制的综合计算工时工作制的
批复
(1997年4月30日) (109)
- 劳动部关于地质矿产部部分地质勘查职工实行
不定时工作制的综合计算工时工作制的批复
(1997年5月26日) (110)
- 劳动部关于林业部直属企业部分职工实行综合计算
工时工作制和不定时工作制的批复
(1997年5月26日) (112)
- 劳动部关于中国工商银行部分岗位员工实行不定时
工作制的综合计算工时工作制的批复
(1997年8月12日) (113)
- 劳动部关于中信公司部分岗位实行不定时工作制的
综合计算工时工作制的批复
(1997年10月14日)
..... (114)
- 劳动部关于中国银行部分岗位员工实行不定时
工作制的综合计算工时工作制的批复
(1998年1月16日) (116)