

郑棉三厂志

1954 — 1985



前 言

国营郑州第三棉纺织厂（以下简称郑棉三厂）是1954年兴建的棉纺织企业。建厂以来，在党的领导下，物质文明建设和精神文明建设都取得了很大成绩，积累了丰富的经验。因此，辑录整理这些成就和经验，编纂为志书，是本厂发展的需要，并具有现实的资治、教育作用和为社会主义建设保存资料的历史意义。

遵照郑州市地方志编纂委员会的部署，本厂于1982年12月20日开始着手《厂志》的编纂工作，1983年元月编出《郑州国棉三厂志篇目》初稿。1983年2月20日，郑州市地方志编纂委员会总编室主编的《郑州志通讯》转发了这个《厂志篇目》。1984年11月，本厂正式成立了《厂志》编纂委员会，设立了专门的编辑室，全面开展了资料搜集和编修工作。经过十个月的努力，于1985年8月底编出23章118节35万字的初稿。1986年5月，郑州市纺织公司和市《纺织志》编辑室邀请省、市地方志领导、专家及兄弟厂修志负责人，专门举行了《郑棉三厂志》评稿会。在广泛征求意见的基础上，又王易其稿。1986年11月12日，市纺织公

司以郑纺字(80)178号文件同意本《厂志》定稿出版。

在搜集资料过程中,我们坚持兼收并蓄,不遗巨细的原则,先后召开了115次座谈会,走访709人次,查阅了1924卷档案,摘录4953份资料卡片,搜集了232万字的原始资料,为编纂工作提供了充分的依据。使志书记事有根据,叙史有资料,翔实可靠。

在编修《厂志》的过程中,我们始终把志书质量放在第一位,用历史唯物主义的观点、方法修志。重视志书的功用,坚持为社会主义物质文明建设和精神文明建设服务,体现我国社会主义制度的优越性;体现经济体制改革的成就和本厂职工自力更生、艰苦奋斗、奋发图强的精神面貌,以期使志书成为爱国主义的“乡土”教材。

在编志的指导思想上,编辑人员自始至终贯彻“新观点、新方法、新资料”的修志方针;在撰述方法上,采取寓评论于叙事之中,寓教育于丰富资料之中;力戒闻风言事,空话套话层出。在编纂方法上,从编纂篇目到内容撰述,紧紧抓住处理好“纵横”关系这一中心环节。横排类目;注意按科学管理体系,结合本厂企业管理实际情况进行组合,采取同体系归章,同要素归属,各章、节、目自成体系,互为系列。纵叙历史,来龙去脉清晰,首尾连贯,显出起伏隆替,得失,因果等各项工作由渐变到突变的发展过程,着重体现现在状况和

改革成就，突出成绩和经验。

本志在记叙各项事物发展时，既记叙生产发展的史实，又记叙职工的政治思想觉悟对生产发展所起的作用，把思想和生产有机地结合起来，显出生产力发展的活状态。

本志书文体，以记叙文体为主，尽量保持志书的传统风格，但不千篇一律，众口同声。根据志书百科齐集的特点和各章节的不同内容，采取不同的记叙方法，力求文字通顺、语言流畅、叙事状物、传神达意。

本厂在编修《厂志》的过程中，全厂各级党政领导非常重视这项工作，在百忙中亲自动手，组织力量，曾动员近百人帮助搜集资料。各车间、科室都首先编出了部门志，广大职工也积极从各方面提供资料，形成了众手成志的编志路线。

本《厂志》在编写过程中，郑州市地方志编纂委员会总编室、郑州市纺织工业公司及市纺织志编辑室、省纺织志编辑室及各兄弟企业都给予了支持和帮助，特此深表谢意。

编纂《厂志》是一项新的学科，无章可依，无轨可循，加上编辑人员缺乏修志经验，只能在探索中前进。虽经殚心竭力，但也难免有误，敬请各专家、领导和本厂职工指正。

郑州国棉三厂志编辑室

1986年9月

目 次

概 述	I
-----	---

第一章 企业体制

第一节 隶属关系	10
第二节 领导体制	11
第三节 管理机构	13
第四节 民主管管理	15
第五节 经济体制改革	18

第二章 基本建设

第一节 建厂过程	25
第二节 开工生产后建设	32
第三节 环境绿化建设	36

第三章 生产组织

第一节 生产流程	38
第二节 生产设备	39
第三节 辅助生产设备	46
第四节 生产车间	49
第五节 轮班管理	51
第六节 生产小组	55

第四章 生产计划的组织与实施

第一节	计划综合管理	59
第二节	月度作业计划	61
第三节	生产调度	64
第四节	固定供应	65
第五节	定额管理	66
第六节	产品管理	68
第七节	统计记录	86
第八节	社会主义劳动竞赛	87

第五章 劳动工资管理

第一节	职工队伍	93
第二节	岗位责任制	96
第三节	劳动组织	99
第四节	工资	103
第五节	奖金分配	105
第六节	劳动统计	108
第七节	劳动纪律	108
第八节	退职、退休职工管理	111

第六章 生产技术管理

第一节	工艺管理	113
第二节	半制品试验	117
第三节	原棉管理	118
第四节	节约用棉用纱措施	122
第五节	温湿度管理	130
第六节	运转操作管理	133
第七节	生产现场管理	139

第七章 产品质量管理

第一节	传统质量管理	140
第二节	全面质量管理	149
第三节	质量检验与监督	152
第四节	质量创优	154

第八章 科学技术工作

第一节	科学技术简况	166
第二节	主要设备更新改造	168
第三节	重大技术革新	170
第四节	合理化建议与科研管理	175

第九章 生产设备维修

第一节	管理体制	178
第二节	管理概况	179
第三节	管理制度	183
第四节	计量管理	186

第十章 能源管理

第一节	节约用电	187
第二节	节约水、煤、汽、油	190
第三节	企业能量平衡	193

第十一章 安全生产

第一节	管理体制	195
第二节	管理概况	196
第三节	安全技术教育	200

第四节	劳动保护	201
第五节	消防	204
第六节	重大伤害事故分析	209

第十二章 原料、材料供应

第一节	管理体制	212
第二节	原棉供应	213
第三节	机物料供应	216

第十三章 产品经营销售

第一节	经营销售体制	227
第二节	为用户服务	228
第三节	质量与信誉	229
第四节	销售信息管理	230
第五节	生产与经营	230

第十四章 财务管理

第一节	财务管理概况	232
第二节	经济核算	236
第三节	成本管理	237
第四节	流动资金管理	240
第五节	固定资产管理	243
第六节	专用基金的提成与使用	245
第七节	历次清产核资概况	246
第八节	增产节约运动	247

第十五章 职工教育

第一节	文化教育	253
-----	------	-----

第二节	技术教育	255
第三节	干部培训	256
第四节	职工大学	257
第五节	青工政治轮训	258

第十六章 生产事务管理

第一节	干部管理	259
第二节	工厂保卫	262
第三节	汽车管理	268
第四节	厂内电话	269
第五节	办公文具管理	269
第六节	档案管理	270

第十七章 职工生活福利

第一节	职工食堂	272
第二节	职工宿舍	276
第三节	医疗预防	281
第四节	其它福利设施	286

第十八章 职工子女的保育、 教育和安置

第一节	幼儿保育保健	289
第二节	职工子弟教育	293
第三节	职工子弟待业管理与安置	296

第十九章 社会工作

第一节	计划生育	298
-----	------	-----

第二节	爱国卫生	302
第三节	家属工作	303
第四节	民兵建设	305
第五节	人民防空	306
第六节	民事调解	307
第七节	接待外宾	308

第二十章 党群工作

第一节	党的工作	316
第二节	工会工作	330
第三节	共青团工作	337
第四节	思想政治工作	341

第二十一章 人物表

历任厂长、副厂长名单	350
历任总工程师、副总工程师、总会计师、副总会计师名单	351
“文化大革命”期间革命委员会主任名单	352
历任中共郑棉三厂委员会书记、副书记名单	352
历任工会委员会主席、副主席名单	355
历任共青团郑棉三厂委员会书记、副书记名单	356
历年劳动模范、先进生产（工作）者名单	358

人物传略	360
第二十二章 工厂风情录	
第一节 年节礼俗	362
第二节 生产歌谣	367
第三节 轶闻趣事	372
第四节 工厂风尚	377
本厂历年来各项工作获奖情况	382
大事记	393

概 述

国营郑州第三棉纺织厂（简称郑州国棉三厂或郑棉三厂）是我国国民经济建设第一个五年计划期间兴建的大型棉纺织企业。

郑棉三厂是根据国家计划委员会（53）计轻季字第三号文件批准计划任务书，于1954年兴建的，定名为“国营郑州第三棉纺织厂”。

厂址位于郑州市中原区。南临建设路，与新市场相对；东与郑州国棉四厂楔接；西界桐柏路，与郑州国棉一厂比邻；北依陇海铁路，与本厂铁路专用线相连。棉纺路横贯于生产区与生活区之间，铁路、公路四通八达，交通十分便利。

本厂地理图形呈“昌”字形，生产区呈“日”字形，生活区呈“臼”字形。南北长975米，东西宽为995.5米，全厂占地面积总计65万平方米。

郑棉三厂生产区土木建筑工程，从1954年4月16日破土到1954年12月15日厂房内外工程全部竣工，仅用八个月的时间就完成了177,599.66平方米的工程量。机器安装工程从1954年12月20日开始到1955年6月底安装完毕，仅用五个月的时间，就完成了

各种配套纺织机器 3,534 台。1955 年 8 月 1 日正式开工生产，纳入国家计划。本厂建设速度之快，充分显示了我国国民经济建设初期工业建设方兴未艾的蓬勃气象。

建厂时，生产厂房面积为 63,909 平方米，辅助厂房面积 11,152 平方米。开工生产后，陆续兴建了生产厂房 10,887 平方米，辅助厂房 18,560 平方米。

生产厂房建筑结构呈单层锯齿形屋顶。采光窗面向北偏东 $15^{\circ}31'42''06''$ ，采光窗采用钢架双层玻璃窗，室内高度 5 米，主要机器排列与采光窗成垂直方向，充分利用了自然光线。厂房屋面结构铺设五层：石棉瓦、空气层、黄泥锯末、秫秸芦苇、柏油纸、钢筋混凝土，具有隔蒸汽、保温防热、防水作用。室内地板采用菱苦土铺设，富有弹性，可相对地减轻劳动强度。

为了给工人创造良好的生产条件，厂房内设有完备的空气调节设施。1978 年后又陆续增添了 610 万大卡/时的蒸喷制冷设备，使车间内夏季最高温度由建厂初期的 35°C 降到 32°C 以下，冬季车间内最低温度在 22°C 以上。

建厂时，在生产区以南，建设路以北之间设置职工生活区域，共建职工宿舍 84,128 平方米。1981 年后，在厂铁路北又征购土地 17,177 平方米，兴建西站路职工家属院。建厂以来，陆续增建职工宿舍 70,737 平方米。当初，职工宿舍为公寓式三层楼房，1959 年后新建的均为平顶楼房，楼高也由过去的三层增加到六层，每单元厨房、卫生间、用电、用水等设施齐备。

目前，生活区不但设有职工食堂、医院、幼儿园、子弟学校、招待所、锅炉房（供茶水、取暖、食堂用汽）、配电所、图书馆、离退休职工活动室等，而且商业部门还在生活区设有粮店、百货商店、饭店、蔬菜店、肉食店、服装厂和理发店等服务网点，衣食住用，较为方便。

本厂建厂，正是国家进行大规模经济建设时期。广大职工经过学习、贯彻党的过渡时期总路线，政治觉悟普遍提高，建设社会主义积极性空前高涨。厂里一面组织职工开展社会主义劳动竞赛；一面学习兄弟厂经验，狠抓基础工作，建立各项规章制度，提高管理水平，加快生产建设。因此，开工不久，生产秩序就井然有序，各项工作蒸蒸日上。1955年至1957年，每年都超额完成技术经济指标，投产不到三年，23×21平布就获得全国实物质量评比第一名。

1958年下半年，在全国“大跃进”的形势下，本厂管理机构大合并，大缩减，一些规章制度被废弛，技术规程，操作法被打乱。为了“大办钢铁”还将三班制运转生产，改为两班制运转生产，抽出一个班的职工大炼钢铁，导致生产和各项工作紊乱。“大跃进”在当时看来，产量似乎有所增加，但所遗留的隐患及造成的损失不久便暴露出来。如本厂1958年完成总产值计划为111.73%，但1959年仅完成计划72.71%。全年用棉用纱量超过计划，棉纱多耗合294.773元。棉布质量明显下降，仅1959年4月一个月由于棉布质量降等，销售价值就损失31,900元。机器设备由于超负荷高速度运转，机件大量损坏，机器带病运行，产品质量低、浪费大，如细纱21支纬纱，千锭时断头率竟达400余根。

1961年—1963年，通过贯彻执行中央关于“调整、巩固、充实、提高”的八字方针，《国营工业企业工作条例》（以下称“工业七十条”）和开展“工业学大庆”活动，开始纠正“大跃进”所造成的各种偏差，企业管理体制日趋完善，生产和工作逐步走向正规。

1964年—1965年，在党的一系列方针、政策的正确指导下，全厂出现了生产指挥讲科学、经济指标讲先进、技术革新讲实际、操作技术讲全能、政治思想工作讲启发诱导、生活福利工作讲为职工服务的新局面，群众性的比、学、赶、帮、超的社会主义劳动竞赛蓬勃兴起。棉纱产量1962年为31,468件，1964年完成54,855件；棉布产量1962年为3,063.1万米，1964年完成了5,720.1万米。棉纱单产1962年为10·73公斤/千锭时，1964年为15·62公斤/千锭时；棉布单产1962年为3.856米/台时，1964年为4·242米/台时。1962年上缴利润1,392万元，1964年为1,747万元。

1966年“文化大革命”开始后，各项管理制度被批为“资产阶级反动路线的管、卡、压工具”而否定，各级生产机构被“群众组织”夺权，管理机制失灵，生产秩序紊乱，造成生产下降。最严重的是1974年—1976年连续三年没有完成国家计划，少创利润达2,680万元。

粉碎“四人帮”以后，经过拨乱反正、学大庆，到1978年，各项管理制度已恢复正常，生产技术指标迅速提高，1979年初见成效，总产值1977年为7,556万元，1979年达12,321万元。

1979年下半年，试行以扩大企业自主权为主要内容的经济体制改革。1980年全厂开展了学上海活动。1981年全厂进行“企业整顿”，建立健全了以经济责任制为中心的各项规章制度。在完善科学管理的同时，推行了全面质量管理、全员培训、目标成本管理、价值工程、数理统计、网络技术、全面能源管理等现代化管理技术。

1982年—1985年，为了适应国内国际纺织品市场的需要，增强应变能力，提高产品质量，本厂从纺到织采取一条龙配套技术改造和设备更新，新建一万多平方米的西厂房，新增12,544枚纱锭和168台75吋宽幅织布机，並在槽筒机上安装电子清纱器

1. 160锭，布机安装电子计算机自动数据监测系统。在管理体制上进行了一系列改革，1979年—1982年曾四次改革了奖励制度，1983年和1985年又两次改革了工资制度。1985年实行厂长负责制，成立了工厂管理委员会，干部实行聘用制和各种形式的经济承包责任制，为企业的发展打下了良好的基础。

三

本厂1954年建厂时，纱锭有95,760枚，线锭34,200枚，44"织布机2,436台，1985年纱锭有110,672枚，线锭34,200枚，精梳机9套，织布机经改造后有44"624台、54"384台、63"896台、75"168台，共2,072台。具有年产棉纱16,000吨，棉布6,000万米的生产能力。

1985年本厂职工8,674人，其中生产工人7,014人，技术工人6,033人；工程技术人员137人，专业管理干部323人。

建厂三十年来，在党的领导下，全厂职工为社会主义建设做出了重大贡献，共纺出棉纱35.60万吨，织出棉布16.03亿米，总产值共计253,236万元，上缴税金41,880万元，实现利润53,495万元，税利相加相当于建厂投资总额的20倍，每个职工平均为国家创造财富422,742元。产品由建厂初期生产两个品种，发展到1985年34个品种，三十年来共生产纱、布241个品种，其中棉纱68个，棉布、涤棉布173个，1985年涤棉产品率70%，在产品质量普遍提高的基础上，有18个产品33次被评为省、部和国家优质产品和优良产品。其中23×21市布、42/2×34纯棉半线府绸分别在1958年、1962年全国实物质量评比中均被评为全国第一名。42/2×21双面卡1958年评为全国优良产品。20×20宽幅大鹅绒布1980年被评为全国名牌产品，1981年又荣获

国家银质奖。T/C50/2×22·6提花卡普呢1984年荣获国家银质奖。省优、部优、国优产品占总产量50%以上。本厂纱布产品以优质著称，畅销国内市场，并有40%左右进入国际市场，远销日本、美国、香港、东南亚和西欧等19个国家和地区。

企业生产水平是科学技术素质的体现。本厂在生产建设中，始终重视科学技术对生产发展的重要作用，建厂初期就围绕提高产品质量，安全生产，节约用棉、用纱、用电，开展群众性的技术革新活动。为了适应国内外市场的需要，1980年以来，对生产设备进行了全面系统的技术更新改造，到1984年底革新3,845项，其中重大革新项目26项。本厂发明的并拈联合机，分别于1978年和1982年荣获省重大科技奖和国家三等发明奖。

本厂在职工教育方面，重视对职工进行政治教育、文化教育、技术教育、安全生产教育和业务教育，办有职工业余学校和职工大学，还经常举办政治、技术、业务脱产和半脱产轮训班、讲座、读书活动等。1979年以来，通过各种途径培训职工4,870人，培养出具有大专以上文化程度的职工182人，大专程度工程技术人员67人，管理人员323人，熟练技术工人3,810人。通过全员教育，本厂职工政治上进一步树立了共产主义理想和主人翁责任感，技术上已具备熟练掌握现代化纺织技术的操作技能。

在企业发展生产中，一方面党政领导始终把思想政治工作放在重要的位置，使政治与生产紧密结合，坚定不移地贯彻党的方针政策，遵守国家法律制度，不断提高广大职工主人翁的责任感和文化技术素质，充分发挥职工的积极性、创造性。另一方面通过建立健全各项责任制度，不断提高企业的管理水平。1955年，厂部制订了各工种职责范围，到1959年，在221个工种中订出2,714条责任制度。1979年后在生产车间、职能科室逐渐建立了经济责任制度。目前，本厂已建立以岗位责任制为中心的各种管理制度137项，使全厂各个方面的工作更加科学化、规范化和标准化。