

● 军队实用图书系列 ●

老基层传经

孔来云 晋争鸣 主编



黄河出版社

老基层传经

孔来云 晋争鸣 主编

黄河出版社

◎责任编辑 武景生

◎封面设计 咸嫫 孙毅

图书在版编目 (CIP) 数据

老基层传经 / 孔来云, 晋争鸣主编. — 济南: 黄河出版社, 2006. 3

ISBN 7 - 80152 - 705 - 4

I. 老... II. ①孔... ②晋... III. 军队—基层组织—工作方法—中国 IV. E224

中国版本图书馆 CIP 数据核字 (2006) 第 019533 号

书 名	《老基层传经》
主 编	孔来云 晋争鸣
出版发行	黄河出版社
社 址	济南市英雄山路 19 号 (250002)
印 刷	济南申汇印务有限责任公司
规 格	850 × 1168 (毫米) 1/32
印 张	16.625
字 数	400 千字
版 次	2006 年 4 月第 1 版
印 次	2006 年 4 月第 1 次印刷
印 数	1 - 5000 册
书 号	ISBN 7 - 80152 - 705 - 4/E · 079
定 价	33.00 元

目 录

第一章 党支部建设篇

努力提高筹划连队建设的能力

——基层党支部书记素质谈之一 (3)

让班子顺畅运转起来

——基层党支部书记素质谈之二 (8)

谈支部书记解决班子自身问题的能力

——基层党支部书记素质谈之三 (13)

运用组织生活制度管住管好党员和干部

——基层党支部书记素质谈之四 (17)

从提高质量入手 狠抓组织生活制度的落实

——基层党支部书记素质谈之五 (21)

增强党支部的原则性

——基层党支部书记素质谈之六 (26)

分清“角色”把握关键 落实好报告工作制度

——基层党支部书记素质谈之七 (29)

党支部书记要善于发挥两个群众组织的作用

——基层党支部书记素质谈之八 (33)

认真履行好思想政治领导的职责

——基层党支部书记素质谈之九 (36)

切实提高党课教育的质量

——基层党支部书记素质谈之十 (39)

支部书记怎样组织搞好民主评议党员工作

——基层党支部书记素质谈之十一 (42)

怎样提高落实组织生活制度的质量	(45)
着力提高党支部民主生活会质量	(50)
怎样做好党员发展工作	(55)
怎样制定党员发展计划	(61)
怎样填写《入党志愿书》	(64)
怎样与入党申请人谈话	(69)
怎样当好培养联系人和入党介绍人	(71)
怎样做好党员发展对象的政审工作	(75)
怎样搞好预备党员转正工作	(78)
支委会如何向支部党员大会报告工作	(80)
怎样搞好党员民主评议	(83)
怎样正确处理支委会上的意见分歧	(86)
基层“八个会”规范	(90)
要做“五功”过硬的正副书记	(100)
党支部书记怎样当好“班长”	(105)
如何主持好连队党的会议	(110)
要善于做会后的工作	(113)
士官党员作用怎样发挥	(115)
连队党支部正副书记搞好团结的“诀窍”	(119)
在处理班子内部矛盾中提高协调能力	(123)

第二章 军事训练篇

如何做好年度训练准备工作	
——连长组织训练技法谈之一	(129)
如何制定周训练计划	
——连长组织训练技法谈之二	(132)
如何组织好备课试教	
——连长组织训练技法谈之三	(135)
怎样分析连队训练形势	

——连长组织训练技法谈之四	(138)
如何组织示教作业	
——连长组织训练技法谈之五	(141)
用好“左膀右臂” 发挥班长作用	
——连长组织训练技法谈之六	(144)
如何组织野外驻训	
——连长组织训练技法谈之七	(147)
连队如何组织普考	
——连长组织训练技法谈之八	(150)
注重把握关键环节 强化合同战术训练	(153)
突出抓好高技术条件下部队心理训练	(157)
如何组织分队实弹战术演习	(160)
分队战术训练应注意的几个问题	(164)
如何组织班(组)实兵对抗演练	(168)
营连如何迎接上级训练检查考核	(172)
如何提高备课示教质量	(176)
把“指头”练硬	
——浅谈提高单兵训练质量应重点把握的几个问题	(179)
若要擂台赛上操胜券 贵在指挥有方善运筹	
——谈怎样组织连队参加比武竞赛	(181)
如何抓好二年度兵训练	(185)
如何提高士官的组训能力	(187)
落实分队军官训练应把握的关键环节	(192)
怎样组织好分队军官指挥技能训练	(194)
营长组织分队军官训练应把握的几个问题	(197)
针对大纲变化特点 抓好老兵复训补训	(199)
按新大纲组织好入伍训练	(202)
新兵训练“十忌”	(205)

浅谈长跑训练的技巧	(208)
海上游泳训练: 准备工作如何做	(211)
连队如何组织好野营小拉练	(213)
连队预防训练事故和训练伤“五严”法	(216)
怎样制定战时政治工作预案	(220)
浅谈连队如何做好训练现场政治工作	(222)
连长做好训练中政治工作的五种方法	(225)
指导连队做好比武考核后的思想政治工作	(227)
掌握思想脉搏 激发练兵热情	
——班长做训练中政治工作的技巧	(229)
如何做好外训、演习中的群众工作	(232)

第三章 思想政治工作篇

要过河先备船	
——谈如何备好课	(237)
有“米”还须精心做	
——怎样运用上级编发的教材讲好课	(240)
先声夺人 出奇制胜	
——精心设计好讲课的开场白	(242)
巧妙运用问句	
——课堂提问、设问的方法	(245)
听似看山不喜平	
——怎样运用好讲课的语气、语流	(248)
春风化雨 沁入心扉	
——谈怎样上好政治教育课	(252)
指导员授课中如何选用好典型事例	(256)
如何设计好课后讨论题	(259)
要注意课后的总结和提高	(261)
提高随机教育的基本功	(264)

上政治教育课怎样说理	(267)
怎样听好政治课	(270)

第四章 提高素质篇

知人善任 选贤任能	
——谈基层用人的艺术	(275)
常思己过 闻过知进	
——谈发现问题的艺术	(280)
慎烧“三把火” 开创新局面	
——谈走马上任的艺术	(284)
科学运筹与计划	
——谈筹划工作的艺术	(288)
一花引来百花开	
——谈抓先进个人典型的艺术	(293)
一呼百应的奥秘	
——谈提高威信的艺术	(298)
当断则断 优柔则乱	
——谈“拍板”的艺术	(302)
知彼方能解其误	
——谈批评的艺术	(306)
统而不死 放而不散	
——和营连主官谈统驭艺术	(309)
“与君一席话，胜读十年书”	
——与部属谈话的艺术	(313)
能言善道 以语惊人	
——谈提高口才的艺术	(316)
当“磁性之铁” 做“吸水之绵”	
——谈基层党支部书记凝聚“一班人”的艺术	(320)

张张弓拉满 根根纤绳紧

——谈调动部属积极性的艺术 (324)

怒不变容 喜不失常

——谈自控的艺术 (328)

预则立不预则废

——谈预测的艺术 (333)

豁然大度 虚怀若谷

——谈容人的艺术 (337)

海纳百川 有容乃大

——谈发扬民主的艺术 (341)

抑扬顿挫 以声传情

——谈谈演讲的艺术 (344)

做一名善弈者

——谈决策的艺术 (347)

支仕飞相 不离老将

——谈副职如何当好“配角” (351)

奖赏明，则民竞于功

——浅谈基层领导组织评功评奖的艺术 (354)

立爱惟妻 为敬当长

——谈怎样帮妻子化解婆媳矛盾 (358)

基层主官应具备“十会”能力 (361)

指导员怎样收集和积累学习资料 (363)

良好的开端是成功的一半

——向新上任的连长进一言 (366)

分队主官如何帮助学员排长尽快胜任工作 (369)

如何发挥新排长的作用 (372)

连队如何帮助新骨干提高工作能力 (375)

怎样迎接上级的考核验收 (379)

如何掌握汇报的奥妙 (384)

连队如何组织小型经验交流活动	(389)
上级插手基层热点、难点问题怎么办	(393)
如何做好战士来队亲属的接待工作	(398)
怎样给战士家长写信	(401)
基层干部怎样搞好述职	(403)
连长怎样提高口头表达能力	(406)
连长怎样提高谋划决策能力	(409)
连长怎样提高归纳总结能力	(412)
怎样做好家访工作	(415)
怎样组织班排讨论会	(419)
连队怎样搞点名	(421)
怎样做好接兵工作	(423)
怎样组织连队过好春节	(427)
小“窗口”里学问大	
——谈如何办好连队黑板报	(431)
如何把知识竞赛组织好	(435)
未成大戏先筹谋	
——谈基层文艺晚会的策划	(439)
歌咏比赛中的技巧运用	(442)
乐在其中 育在其内	
——连队怎样组织开展军地联谊活动	(445)

第五章 确保安全篇

指导员做经常性思想工作应具备的基本功	(449)
基层经常性思想工作“六忌”	(454)
经常性思想工作的几种说理方法	(457)
掌握战士思想变化技法谈	(459)
怎样知道战士在想什么	(462)
浅谈政治干部的谈心艺术	(466)

心病还需心药医

- 谈对受过挫折的战士如何进行心理疏导 (470)
- 如何帮助“独生子”兵过好三关 (473)
- 扬长避短 对症下药
- 谈对“家门口兵”的管理 (475)
- 积极采取措施搞好探亲休假战士的管理 (478)
- 写好“六封信”唱好“知兵曲” (481)
- 遇到战士顶撞怎么办 (484)
- 怎样注意游泳安全卫生 (486)
- 老兵退伍工作要把握特点找准症结 (489)
- 莫忽视“班务会”这个小舞台 (492)
- 野外驻训安全管理“五要” (495)
- 如何做好基层预防犯罪工作 (498)
- 放飞风筝不断线
- 谈预防单独外出军人违法犯罪 (502)
- 要重视做好战士探亲期间违法预防工作 (506)
- 和您谈谈怎样打官司 (510)
- 怎样做好新兵政审复查工作 (513)
- 化干戈为玉帛
- 谈基层干部如何调解和处理军民纠纷 (517)
- 后记 (520)

第一章

党支部建设篇

努力提高筹划连队建设的能力

——基层党支部书记素质谈之一

筹划连队建设，是连队党支部书记必须具备的重要能力，是保证连队建设坚持正确方向的基本要求之一，也是检验支部书记能力强弱、是否称职的重要尺度。目前，不少支部书记缺乏这一能力，如有的把筹划连队建设简单当作制订工作计划；有的是工作干到哪想到哪，存有很大的盲目性和随意性；也有的年年筹划不入门，理不清工作思路，提不出连队发展的目标。因此，提高支部书记筹划连队建设的能力显得十分迫切。

一、分类筹划，详略得当

所谓筹划连队建设，是指对连队全面工作进行统筹计划，突出重点，明确目标，保证连队建设健康有序、协调发展的工作方法。它是连队落实《纲要》、按纲建设的具体化，也是有计划地开展工作、建设全面过硬连队的一个重要手段。

筹划连队建设，既是一项管长远的工作，又是一项经常性的工作。筹划连队建设，不仅包括对一个连队年度工作的总体规划，还应包括一个连队阶段性工作的筹划展开、单项工作的计划安排、重点工作的布置检查等，是一个大中含小、小中见大，具有目标性、连续性的工作过程。

筹划连队建设，主要分为“年度工作筹划”、“阶段性工作筹划”和“单项工作筹划”三大类。所谓“年度工作筹划”，即我们通常所讲的年度工作规划，它是在年初对连队全年工作的总体打算，用粗线条勾出连队发展的远景，提出连队的奋斗目标和行动口号，概略描绘大项工作的发展计划。因而，它是一种目标较远、期限较长、内容较全的全年性工作规划。所谓“阶段性筹划”，是对

某一阶段的主要工作所作的计划。如一年一度的训练准备期、共同科目训练期、专业（单兵）训练期、考核期，等等。阶段性筹划，重点是围绕某一阶段的主要工作任务，统筹安排工作，突出工作重点，责任到人，明确限时。所谓“单项工作筹划”，是就完成某一项任务或单项工作而制定的计划。它要求任务（工作）明确、时间限定、内容详细、计划周密、措施具体。如老兵退伍工作计划，从大会动员到乘车欢送，从教育的内容、时间、地点、授课人到老兵走的组织等，都要具体计划，详细列出。

二、把握依据，筹划有序

干任何工作，做任何事情，都要有一个依据，筹划连队建设也是如此。根据连队工作的特点和规律，筹划连队建设的依据主要有：

一是依据《纲要》筹划连队全面建设。《纲要》明确规范了基层建设的标准、主要工作、检查评比的方法，是基层建设的基本准则和依据，是指导和规范基层建设的权威性法规。连队必须用《纲要》筹划工作，不能偏离《纲要》另寻什么新道道，出什么新花样。我们军分区所属某团，在去年初筹划全年工作时，组织所属连队军政主官，一起认真学习《纲要》，一起讨论研究按《纲要》建设连队的整体思路，研究制定争创先进连队的总体方案。据此，各连队结合实际进行完善。这个做法有助于支部书记开阔思路、取长补短。依据《纲要》筹划工作，在当前仍然要抓住认真学习、弄清精神实质这一环节，防止浅尝辄止，防止一知半解和囫圇吞枣。

二是依据上级指示精神筹划连队建设。关于年度工作、阶段性任务、单项工作，上级都有明确的指示，连队只有认真学习领会，才能保证筹划连队建设不走弯路，工作不致造成被动。如在年初，支部书记要组织支部“一班人”认真学习上级关于年度工作的指示，特别是旅团关于年度工作的指示、要求和具体安排。这样，所制定的连队规划才会符合上级的意图。比如，旅团党委在年度工作

计划中明确提出，建制连队落实《纲要》，年内至少培养出 10 名“四会”教练员。那么，连队就应以多于 10 名的目标去制定工作计划，而不能强调单位特殊、降低标准。

三是依据连队的实际筹划工作。常言道，“知己知彼，百战不殆”。支部书记筹划工作，一定要着眼连队实际，否则就是“削足适履”。记得前几年，有个炮兵连队的几个干部见兄弟连队养貂赚钱，心头一热，就提款、凑钱，投入近 8000 元购貂种、建貂舍、买貂食，仓促上了这个项目。不长时间，因不懂技术、不善管理，貂相继生病死亡，给连队留下个大“窟窿”。因此，支部书记在筹划工作之前，一定要摸清连队底数，特别是要摸清官兵的思想底数、干部骨干素质底数、连队工作基础，依据连队实际把工作筹划开，把目标定准。

四是依据基层建设的内在规律筹划连队。我们在实际工作中经常遇到这样的情况，上级新年度工作指示由于各种原因到基层比较迟。在这种情况下，连队干部是消极等待上级指示，还是积极主动搞好衔接，保证工作持续稳步地开展？这既有思想认识上的原因，也有个工作方法上的问题。作为一名有心的支部书记，不难发现，基层工作虽然每年都有新特点、新提法、新任务、新要求，但连队工作的基本特点、基本任务、基本要求是有规律可循的。比如，政治工作除了贯彻的会议、学习的书目、教育的内容、开展的活动有变化，其他大同小异。因此，支部书记要用心观察，遵循连队建设的内在规律与要求能动地、及时地筹划工作，保证工作的连续性。

三、统筹兼顾，协调发展

筹划工作是门艺术，它要求筹划者统筹兼顾、统揽全局：

一是把握好量力而行和勇于进取的关系。有个连队支部书记上任伊始，正赶上团举行共同科目竞赛。这位书记想踢好“头三脚”，就提出了“保证第二，力争第一”的口号和目标。因连队连续几年执勤，缺少训练尖子，结果，虽然全连官兵出大力、流大汗，奋勇拼搏，也只拿了倒数第三名。竞赛过后，连队干部埋怨、

士兵泄气，说书记是个“大吹”。这件事说明，筹划工作、确定目标必须切合实际，如果脱离实际定过高的指标，不但无法实现，还会挫伤官兵的积极性。但这并不是说我们就可以降低筹划工作的标准，而是说筹划工作一定要量力而行，使目标必须“跳一跳，才能够得着”。

二是把握好打基础与求发展的关系。打基础，是基层建设的老话题，新形势下谋求基层建设的新发展，实现新的突破，仍然需要打基础。只有连队基础牢固了，才能健康稳步发展，二者是统一的，并不矛盾。因此，支部书记在筹划连队工作时，一定要树立打基础、求发展的思想，不搞花架子，不急功近利，扎扎实实抓好连队各项工作的落实。

三是把握好全面建设与突出特色的关系。连队工作应该协调发展、全面过硬，如果一个连队军政后各方面都很过硬，这本身就是连队的特色。但在实际工作中，一个连队的工作，大都有强项和弱项之分。支部书记在筹划连队建设时，一方面要有意识地创出一两项“拳头项目”，另一方面要针对弱项，加大工作力度，补弱固强，以达到连队工作强项更强、弱项变强。

四是把握好长打算与短安排的关系。筹划连队建设是一个环环相扣的工作过程。这就要求支部书记勤研究，把年度工作规划分解为阶段性计划，把阶段性工作分解为单项工作，保证官兵在任何时期、任何阶段，始终做到目标明、工作明、任务明。

四、唱好主角，启动全盘

筹划连队建设是门硬功，非下点苦功夫不行。为什么有些支部书记干了几年，仍然是筹划连队建设不入门、计划工作丢三落四？分析起来，通病大致有三：一是大撒手，不是叫排长代劳就是令文书代笔，没有“主角”意识。二是跳“独角舞”，不善于调动党支部“一班人”和全连官兵的积极性，缺乏集思广益的意识。三是真戏假做。在筹划连队工作中，说假大空话和套话多，杜撰拔高的时髦口号多。这些通病常使筹划工作流于形式。