

快意人生

ZHEYANGZUOSHINENG

这样做事能 如鱼得水

RUYUDESUI

★ ★ ★ 聪明人快意做事的准则 ★ ★ ★



李江水 / 编著

汇聚日常生活的点点滴滴 不可不知的快意人生准则

能以不变应万变是聪明人做事的准则。万事从小事做起，积累小成功，问鼎大成功，是成功者的秘诀。当你把手边的工作、身边的事当作一种快乐时，你就锁定了成功；当你把每一个小的成功、每一个小的进步当作一种享受时，你就拥有了快乐。



陕西旅游出版社

快意人生

这样做事能 如鱼得水

RUYUDESHUI



聪明人快意做事的准则



李江水/编著

汇聚日常生活的点点滴滴 不可不知的快意人生准则



陕西旅游出版社

责任编辑:李 斌

封面设计:翟树成

快意人生

这样做事能如鱼得水

李江水 编著

陕西旅游出版社出版发行

(西安市长安路32号 邮政编码710061)

全国新华书店经销 北京市洛平印刷厂印装

640×960毫米 16开本 22印张 250千字

2006年1月第1版 2006年1月第1次印刷

印数:1-8000册

ISBN 7-5418-1871-2/G·612

全四册总定价:94.00元

前言

QIANYAN

任何伟大的品格、超人的才能都不是凭空产生的，而是依靠平时一心一意做事的结果。人，能一心一意地做事，世间就没有做不好的事。这里所讲的事，有大事，也有小事，所谓大事小事，只是相对而言。

很多时候，小事不一定就真的小，大事不一定就真的大。关键在做事者的认知能力。那些一心想做大事的人，常常对小事嗤之以鼻，不屑一顾。然而，连小事都做不好的人，大事是很难成功的。

成功者与失败者的最大区别并不只在于他们做了没有，而在于他们是否知道应该怎样做。应该怎样做，就是掌握准则的问题。只有掌握了准则，每件事做起来才能如鱼得水，也才能一帆风顺。

美国著名的人际关系学专家戴尔·卡耐基说：“一个人的成功，只有15%是由于他的专业技术，85%则是要靠人际关系和他的做事准则。”诚然，成功不是天上掉馅饼，“芝麻开门”也只是阿拉伯世界的神话。成功有一定的规则，做事有一定的准则。

没有准则无以成方圆，不懂准则无以参与竞争，把握不住准则无以得到互补和双赢。面对“准则”这把双刃剑，你是抓其刃，还是握其柄？好在中国是五千年文明的泱泱大国，老祖宗们为我们留下了随机应变、处变不乱的锦囊，你有你万变的准则，我有我不变的道德。以传统的道德规范了自我行为，规范了社会秩序，就能以柔

克刚，以德报怨，以理待人，就能不战而屈人之兵，无为而无所不为，无争而无所不争，无利而无所不利。所以说，有所为，有所不为，是中国人道德修养的体现，也是万变不离其宗的做事准则。

能以不变应万变是聪明人做事的准则。万事从小事做起，积累小成功，问鼎大成功，是成功者的秘诀。当你把手边的工作、身边的事业当做一种快乐时，你就锁定了成功；当你把每一个小的成功、每一个小的进步当做一种享受时，你就拥有了快乐。

本书《这样做事能如鱼得水》以新时代做事理念为体，以思维、处世、社交、识人、用人为用，内容古今鉴用，中外融通；知识面广而可读性强，观念新颖而入情入理。希望你读后能有所启迪或收获，当你收获心得的时候，就是快意做事的开始。

目 录

MULU

前 言

关注细节第一

成也细节,败也细节	1
细节表现修养	3
在细节处下功夫	5
追求细节上的完美	7
甘做凡人小事	9
疏忽细节的代价	12
日常交往中应注意的 10 个细节	14
工作中应注意的 7 个细节	22

精力专注第二

精力集中是做事的根本	27
不是焦点的阳光不能燃烧	30
防止注意力分散	32
用心看待身边的世界	34

这
样
做
事
能
如
鱼
得
水



做生活中的有心人	36
用一生的时间凿一口深井	38
一次做好一件事	40
做一个工作狂也未必不可	43
掌握事情的重点	44
你是活在现在的人吗	46
心在哪里,你的财富就在哪里	48

眼光放远第三

眼光有多远成就就有多大	51
做一个具有敏锐观察力的人	53
站得高才能望得远	54
脚踏实地,不好高骛远	56
追求长期效益,不急功近利	58
想长远发展吗?那就多结交社会名流	60
重要的是如何使自己变得更强	62
改变心态才有美好的未来	63
暂时的付出是为了长远的收获	65

敢想敢干第四

推翻权威的理论	69
不要躲在别人的身后	71
想人之所不敢想	72
敢想敢干的胆略	74
敢于走进某些禁区	75

敢于突破经验	76
要有“光荣孤立”的准备	77
冲破盲从的怪圈	79
突破假想的失败	82

时间管理第五

时间无限,生命有限	85
具备时间观念	87
精确地计算时间	89
时间的价值	91
认识时间陷阱	93
支配属于自己的时间	98
珍惜时间,高效工作	100
提高每天的工作效率	104
避免淹没于琐事中	107
把 24 小时变成 48 小时	111
活用下班后的业余时间	115
利用空当时间的技巧	117
节约交际时间的妙招	119

这样做事能如鱼得水

创新能力第六

换一种思路去变革	123
神奇的第四只眼——创造力	125
打破思维的定势	128
打破思维的枷锁	130

驱动想像力的双轮	133
创新是“点石成金”的食指	134
成功拒绝生硬的模仿	136
别让你的天分睡着了	138
从零到无限,把光线引向黑暗	140
逆流而上,化劣势为优势	142
趋害避利,将错就错	144
一切成功与财富都源于创意	145
创意不以成败论好坏	148
知足常乐是创意的敌人	149

善始善终第七

华盛顿隐退的意义	153
自始至终不改变原则	155
善始善终需要足够的耐力	157
善始善终需要全身心投入	159
善始善终需要热情投入	161
过程很重要	163

正确选择第八

成败是一种选择	167
放弃也是一种选择	169
定位更是一种选择	172
有所为有所不为	174
选择的重要性	176

关于选择的 3 点建议	177
-------------------	-----

借助外力第九

马克·吐温的故事	179
借别人的名气做事	181
借别人的权威做事	182
借别人的才干做事	183
借别人的资本做事	184
借别人的知识做事	186
借别人的经验做事	187
借用外脑,趋炎附势	187
本事再大的人也要人照应	189
借助外力,共创大业	190

这样做事能如鱼得水

合作双赢第十

合作能弥补个人能力的缺陷	193
在合作中获得双赢	195
做一个统筹兼顾的人	197
道不同则不相为谋	199
不能将自己的意志强加于人	200
良好的心态是合作的基础	202
宽容是与人合作的重要因素	204
与人合作的绊脚石——猜疑	206
与人合作的致命弱点——嫉妒	209
人格魅力是与人合作所必须具备的	212



合作需要双方共享利益	215
放弃和别人对抗	217

随机应变第十一

做事要因人而变	221
做事要因事而变	224
做事要因势而变	226
做事要因境而变	229

巧用机遇第十二

机遇与成功	233
机遇是金	235
机遇偏爱有准备的头脑	236
机遇属于敢冒风险者	238
机遇的掌握力	240
机遇的决断力	241
机遇的 3 个特性	243
掌握机遇的 3 个方法	245

慧眼识人第十三

做事识人最难	247
多方面考查人才	249
知人比知天还要困难	253
识人以心性为主体	255

观声识人,闻声辨思	258
观其行为,听其言谈	261
人的相貌出自天然	264
看其人不如看其神气	266
识君子难,识小人更难	267
识人不可不修身	271
审核人的好恶、陶冶人的性情	273
观人精神、观人情态	274
不可因小错失去大人才	277
试玉要烧三日满、辨材须待七年期	280

长于用人第十四

不能在庸才中选人才	283
运用组织的力量网罗人才	285
用什么样的人成就什么样的事业	288
广泛接纳有用人才	291
利用人才的弱点	295
迎合人才的自尊心	297
行动就是最大的影响力	298
大信守于心	300
成事在公平	302
端正自身,带头当好表率	305
用人不可以有私心	306
领导用人以无为法而有差别	308
用人以简单为美	310
具体工作交给下属去办	312

适当下放权力	315
大主意自己最后拿	317
威仪使人敬畏	318
威信是驾驭人才的法宝	320
培养后继人才	323
赏善罚恶	326
使用有血性的人	335

关注细节第一

天下难事做于易，天下大事做于细。想成就一番事业，必须从简单的事情做起，从细节处下手。生活中的每一件事情都是由一些细节构成的，在社会竞争中决定成败的也是细节。细节，让精细者旗开得胜，让粗心者功败垂成。

成也细节，败也细节

现代人的智商差距越来越小，对自我的认识也越来越自信。这无疑是社会的进步。但另外一个极端又出现了，或正日益显现出来，那就是，人们过于相信自己，藐视一切细节。

不论什么事，实际上都是由一些细节组成的。我们综观成功人士的成功之道，其之所以能有杰出的成就，主要是始终把细节贯彻始终。细节的竞争既是成本的竞争，工艺、创新的竞争，也是各个环节协调能力的竞争；从另一个层面上说，也就是才能、才华、才干的竞争。

这样做事能如鱼得水

海尔总裁张瑞敏先生曾说：“什么是不简单？把每一件简单的事情做好就是不简单；什么是不平凡？把每一件平凡的事情做好就是不平凡。”一个人的价值不是以数量而是以他的深度来衡量的，成功者的共同特点，就是能做小事情，能够抓住生活中的一些细节。

正所谓成也细节，败也细节。那些看来微不足道的事情，在成功者的眼里，却蕴藏着巨大的秘密。

一个青年来到城市打工，不久因为工作勤奋，老板将一个小公司交给他打点。他将这个小公司管理得井井有条，业绩直线上升。有一个外商听说之后，想同他洽谈一个合作项目。当谈判结束后，青年邀请这位也是黑眼睛黄皮肤的外商共进晚餐。晚餐很简单，几个盘子吃得干干净净，只剩下两只小笼包子。青年对服务小姐说，请把这两只包子打包，他要带走。外商当即站起来表示明天就同他签合同。

因为将吃剩下的两只小笼包子带走这样的细节感动了外商，使外商顺利地与他签订了合同，由此我们可以看出细节的威力。

有一个女孩到外企应聘，招聘主管看过她的简历后，婉言拒绝了女孩的请求，女孩收回自己的材料，用手掌撑了一下椅子站起来，觉得手被扎了一下，原来椅子上有一只钉子露出了头。女孩见桌子上有一块镇纸石，于是拿来用它将钉子敲平，然后转身离去。但几分钟后，招聘主管派人将这个女孩追了回来，她被聘用了。

这个女孩为什么会被聘用？原因就是：在一件很细小的、与自己无关的事情上也能体现出对别人体贴、关心的人，总是受到幸运女神的青睐。

在一些不经意中流露出来的“小节”往往能反映一个人深

层次的素质。我国内地有家工厂,为了能从美国引进一条生产无菌输液管的先进流水线,曾做了长期艰苦的努力,并终于说服了对方,且美方代表已经来到中国,就要在引进合同上正式签字了。可是,就是在签字的那一天,在步入签字现场的一刹那,我方厂长突然咳嗽了一声,一口痰涌了上来,他看看四周,一时没能找到可供吐痰的痰盂,便随口将痰吐在了墙角,并小心翼翼地用鞋底蹭了蹭,那位精细的美国人见此情景不由得皱了皱眉。显然,这个随地吐痰的小小细节引起了他深深的忧虑:输液软管是专供病人输液用的,必须绝对无菌才能符合标准,可西装革履的我方厂长居然会随地吐痰,想必该厂工人素质不会太高。如此生产出的输液管,怎么可能绝对无菌?他于是当即改弦更张,断然拒绝在合同上签字——我方将近一年的努力也便在转眼间前功尽弃!

成有成的道理,败有败的原由。“成也细节,败也细节”的提法自有其合理之处。既然如此,无论在大事情上,还是小事情上,都需要做到“滴水不漏”、“一丝不苟”。只有这样,才能真正地稳操胜券。

细节表现修养

细节最容易为人所忽视,所以最能反映一个人的真实状态,因而也最能表现一个人的修养。正因为如此,透过细节看人,逐渐成为衡量、评价一个人的最重要的方式之一。现在,有些用人单位在招聘时,还专门针对细节下些功夫。

有一个流传很广的关于应聘的故事:

有家招聘高级管理人才的公司,对一群应聘者进行复试。尽管应聘者都很自信地回答了考官的简单提问,可结果都未

录用。这时,有一位应聘者,走进房间后,发现干净的地毯上有一个纸团,他一声不响地弯腰捡起了纸团,准备将它扔到纸篓里。这时,考官说话了:“你好,朋友!请看看你捡起的纸团吧!”这位应聘者打开纸团,只见上面清楚地写着:“热忱地欢迎你到我们公司任职。”后来,这位应聘者成了这家公司的总裁。

扔纸团,显然是招聘公司用来考察求职者是否关注细节的,那些对纸团视而不见的应聘者无疑是不及格的,不及格自然铩羽而归,而那位弯腰捡纸团的应聘者正是招聘公司寻求的对象。在这里,一个不经意的细节就决定了面试的成败。

又有这样一个故事:南非有一个高尚而富有的企业家建了一所女子学院。在那里女孩子们能受到良好的英文教育,还能学习怎样自立。企业家需要一个负责人兼教师。学校董事会给企业家推荐了一个年轻妇女,董事会各成员对这位年轻女士的学识、修养、完美的风度大加赞扬,认为她是这一职位的惟一人选。于是,那位企业家感到自己很幸运,他立刻就邀请这位女青年来见自己。百闻不如一见,这位女青年名副其实地具备所有需要的素质。然而,企业家却莫名其妙地拒绝给她任何机会。很久以后,当有朋友问起,为什么不可思议地拒绝雇佣如此能干的一个教师时,企业家回答说:“那是因为一个小细节,一个像蝌蚪文字一般隐伏着重大意义的小细节。那个女青年来我这儿时,穿着昂贵的时装,戴的手套却肮脏破烂,鞋上的扣子近一半已掉了。一个邋遢的女人不适合做任何女孩的老师。”那位应聘者或许永远都不会知道她落选的原因,因为无论从任何方面讲她都非常适合这个工作,然而她忽视了衣着的细节,所以错过了就业的机会。

企业用人是有标准的,平时一些不经意的细节小事,并不是用标准就能衡量得出来,但它却能反映出一个人真实的东