

成功职业

古继宝 著



民主与建设出版社

成 功 职 业

古继宝 著

民主与建设出版社

(京)新登字 311 号

图书在版编目(CIP)数据

成功职业/古继宝著. - 北京:
民主与建设出版社, 1998.10

ISBN 7-80112-222-4

I. 成…

II. 古…

III. ①职业 ②成功心理学

IV. C913.2

中国版本图书馆 CIP 数据核字(98)第 26587 号

责任编辑	任 麟
封面设计	达 菲
出版发行	民主与建设出版社
电 话	(010)65275953
社 址	北京东城区东厂胡同 1 号
邮 编	100006
印 刷	冶金印刷总厂
开 本	787×1092 1/32
印 数	0001—5000
印 张	7.875
字 数	168 千字
版 次	1998 年 10 月第 1 版 1998 年 10 月第 1 次印刷
书 号	ISBN 7-80112-222-4/F.048
定 价	11.00 元

注:如有印、装质量问题,请与出版社联系。

序 言

失业与就业是一个世界性的难题，在开始申请本项研究时，最初的打算是深入研究我国国有企业的隐性失业问题，以调查与研究我国国有企业中的人力资源的结构与使用状况，并寻找解决隐性失业的方法与出路。但在我们的研究过程中，我国的国有企业改革进展很快，现在隐性失业问题已经不是主要而突出的问题，伴随着国企的改革，大量人员的分流与下岗以及再就业成为社会生活与改革中面临的较大问题，且加上政府机构改革，使得人员的下岗与再就业更是成为全社会关心与亟待解决的问题。因此本项研究开始将研究的一部分重点放在如何解决隐性失业显性化后的下岗与再就业问题，力图寻找在改革开放的条件下以及世界经济发展的格局中，失业与就业的大趋势是什么，以及解决的办法与出路是什么。

在本书中，笔者主要是从职业环境的变化角度来阐述每个人的职业竞争战略应该怎样。事实上，不仅是中国的职业环境发生了巨大变化，而且整个世界的职业环境都发生了变化，职业竞争的加剧与不稳定性的增加是一个世界性的潮流与趋势，各国都在研究如何解决竞争日益激烈情况下的发展问题，以及在这种情况下人们的职业竞争战略应作何调整的问题。笔者通过对比中国与世界的职业竞争环境及其发展趋势，指出了更加激烈的竞争、更大的不稳定性与或然性是当今世界职业发展的整体趋势，大机关、大企业、大单位所能

给予人们提供的职业机会越来越少，而小企业、小单位却在这种环境中得到很好地发展，这些单位给人们提供了日益增多的职业机会与发展空间，因此走出大机关、大单位、大企业，到小企业、小机关、小单位去工作是职业发展的一个大趋势，也是下一步职业发展的重要动向。“走出金字塔”与“成为小池中大鱼”将成为很多人的理性选择，这种选择将为首先走出这一步的人带来巨大的发展机遇。

针对职业环境的变化，笔者对照研究了企业竞争战略，并分析了很多中外人士的职业经历，总结出人们职业竞争中可以选择的三大职业竞争战略，即：宽口径战略、专业化战略、个性与特色化战略，对每种战略的优点与缺点都进行了分析。在此基础上，笔者进一步研究了构成一个人职业竞争优势的有哪些因素，职业发展中有哪些规律可循，并重点介绍了分析与解决职业生活中的各种问题的重要工具——系统思考方法，并对职业发展中的某些带有规律性的东西进行了总结与概括，尤其是阐述了努力形成成功症候群对于我们职业发展的重要意义，以及如何形成自己的职业成功症候群的方法。在谈到职业选择时，笔者主要观点是，不存在绝对的、抽象的好职业与坏职业，职业的好坏是与特定的人相联系的，每个人都应该对自己进行实事求是的评估，并与职业的要求相对照，以选择适合自己的职业，在职业选择上大可不必去赶时髦，因为时髦职业不一定适合你。

在本书出版之际，我要感谢安徽省委会民建副主委、安徽省社科院经济研究所所长徐堂连研究员，是他策划了此书，并承蒙信任将这本书交由我来写，对此深表谢意。并对民主与建设出版社的支持表示感谢。

同时应该感谢国家自然科学基金委员会，使本项研究获得了基金的资助。(资助号为：79570070)

由于笔者水平有限，加上时间仓促，不足之处在所难免，敬请各位读者不吝赐教。

作 者

1998年9月

目 录

序言	(1)
----------	-----

第一部分 迅速变化的职业环境

一、职业游戏规则发生了变化	(1)
1、世界经济进入了一个快速变化的时代	(3)
2、传统的职业成功之路已不复存在	(11)
3、中国的职业游戏规则已发生变化	(14)
二、走出金字塔	(16)
1、职业变动三趋势	(17)
2、在中国大单位提供的职业机会在减少	(18)
三、非传统的创新做法常常会取胜	(20)
1、环境变化使得部分过去不热门的职业变得充满 吸引力	(20)
2、环境变化使得某些令人羡慕的职业丧失了吸引 力	(21)

-
- 3、机会更青睐于非传统..... (22)
 - 四、成为小池中大鱼 的冲动 (24)
 - 1、小企业具有很多发展机会..... (25)
 - 2、小企业给人提供了很多工作职位..... (25)
 - 3、知识本身不是成功的充分条件..... (26)
 - 五、明天你在哪儿上班 (27)
 - 1、信息革命将改变人们的工作和生活方式..... (27)
 - 2、信息革命将使教育发生重大变化..... (29)
 - 六、知识经济时代我们应做什么 (29)
 - 1、现在我们面临的竞争是激烈的知识竞争..... (30)
 - 2、知识竞争是全球性的趋势..... (31)
 - 3、新兴产业主要是一些高技术含量的行业..... (32)
 - 七、我们还能在保护伞下生活多久 (33)
 - 1、上帝死了怎么办..... (34)
 - 2、改革是救人的行动..... (35)
 - 八、我们距离职业自由选择还有多远 (38)
 - 1、职业自由意味着什么..... (38)
 - 2、为什么我们不能进行自由选择..... (40)
 - 3、谁不愿要这种自由..... (41)
 - 4、哪些人渴望职业自由..... (42)
 - 5、用人单位在职业自由方面起了何种作用..... (42)

第二部分 充分有效的职业准备

- 一、职业生命周期 (45)
 - 1、职业环..... (45)
 - 2、我们将为自己的职业承担更多的责任..... (48)
 - 3、产品销售的启示..... (49)
 - 4、职业营销观念..... (56)
- 二、朝阳产业与夕阳产业 (57)
 - 1、朝阳产业中蕴含着很多机会..... (58)
 - 2、夕阳产业机会仍存..... (67)
- 三、宽口径发展战略 (69)
 - 1、部分高校的双学位与主辅修政策..... (70)
 - 2、宽口径战略与企业的低成本战略比较相似..... (72)
 - 3、现代教育更多地注重人的素质的培养..... (74)
 - 4、现代社会对复合型人才的需求增加..... (75)
- 四、专业化发展战略 (81)
 - 1、专业化发展战略有利于集中精力..... (81)
 - 2、专业化发展战略与企业的目标集聚战略有相通之处..... (86)
 - 3、专业化发展战略具有很强社会适应性..... (88)
- 五、个性与特色化战略 (90)
 - 1、形成自己的风格才能独树一帜..... (91)

2、创新能够形成特色·····	(97)
3、个性与特色化战略与企业的标新立异战略相似·····	(103)
六、学会系统思考·····	(105)
1、人民航空的失败之谜·····	(105)
2、职业生活中的成长上限·····	(111)
3、系统思考语言与系统思考基模·····	(113)

第三部分 酸甜苦辣的职业实践

一、最时髦的职业就是最好的职业吗·····	(127)
1、两个人不同的职业经历·····	(128)
2、职业的好坏没有抽象的标准·····	(134)
3、杨振宁：正确选择职业发展方向·····	(139)
二、爱是职业成功的力量·····	(143)
1、王涛的事例·····	(143)
2、王涛所能给予我们的启示·····	(148)
三、人没有压力是不会进步的·····	(151)
1、人就是要压的，你不压，是出不了油的·····	(151)
2、没有压力就没有动力·····	(155)
四、天生我才必有用·····	(157)
1、要有不服输的精神·····	(158)

2、机会在于自己去发现与寻找	(163)
五、人挪活，树挪死	(165)
1、在流动中寻找机会	(165)
2、职业需要不断地进行调适	(168)
六、从“让高俅踢球去”谈起	(169)
1、让高俅踢球去	(169)
2、福特的低潮期	(173)
七、良师益友可能在一个人的发展中扮演重要角色	(182)
1、石油大王——约翰·洛克菲勒与他的父亲	(183)
2、计算机巨头——托马斯·沃森与他的商业老师	(188)
八、挫折是人生的财富	(193)
1、人受一点挫折未尝不是好事	(193)
2、挫折磨炼很重要	(196)
3、张艺谋：不屈不挠才成功	(198)
九、只有拼才会赢	(202)
1、黄朝员：从苦力到老板	(203)
2、周子敬：小贩、商人、工业家	(209)
十、具备特定的职业素质是职业成功的条件	(217)
1、辩证地看待一个人的职业素质	(217)
2、市场经济中获得巨大成功的人士应该具备的素质	(221)

3、总经理的特征	(228)
十一、成功症候群	(232)
1、职业竞争优势与权力源	(232)
2、职业发展中的成功症候群	(234)
3、成功症候群可能出现的问题	(235)
十二、终身学习	(236)
1、终身学习是现代社会的要求	(236)
2、知识的不断更新是我们终身学习的原因	(238)
3、竞争更加激烈也是终身学习的一个原因	(238)
4、在一个快速变化的环境中唯有学习才能发展	(239)

第一部分 迅速变化的职业环境

在最近 20 年左右的时间里，无论是世界还是中国，都发生了巨大而深刻的变化，这些变化对世界经济、中国经济都产生了非常重大的影响，世界进入了一个快速变化的时代，环境正以人们难以想象和预料的速度在发展和变化着，人们的职业生活必然随着环境的巨大变化而变化。市场竞争的加剧，使企业的生存环境发生变化，这一变化又对企业的劳动用工产生影响，引起人们的职业选择和职业生活的深刻变化。

一、职业游戏规则发生了变化

在哈佛大学教授约翰·科特新近出版的著作《新规则 (THE NEW RULES)》中，为了说明世界经济环境的转变，作了一个很有意思的类比。

“可以想象一下，在一个星期四晚上 6 个朋友玩的扑克游戏。这 6 个朋友已经玩了很长的一段时间，这种游戏已变得很像一种社会竞争的形式。为了保证没有人会赢得过多或输得太惨，一些正式的或非正式的规则就被建立起来了。获得的奖励只限于 25 美分，并且不超过三圈，只玩两种或三种相对简单的扑克。当某一个人开始赢得太多时，他通常就会受到某种制约。假如某一个人开始输得太多了，其他人就会寻找机会帮助他。这种安排对参与这一活动的每一个人来

讲，都是非常舒服的。”

“现在引入了下列的变化。三个新来者参与了某一个星期四晚上的游戏。这三个人都有不同的玩扑克的‘经历’。新来者成功地改变了游戏规则，不再限玩两三种简单的游戏也没有对奖励的限制，也没有非正式的限制竞争的规则。五个小时以后，结果是可以预见的：游戏的质量和复杂程度比通常的情况要高出许多；同样，提供给参与者的机会和危害也比通常要高许多。到凌晨一点时，最大的赢者和输者的差距就比往常大多了。同时，以往总是获胜的人，在这次游戏中往往就不是最大的赢者了。因为玩两种或三种游戏所需要的技巧和玩这种更复杂的游戏所需要的技巧是不一样的。”（《新规则：后工业化社会制胜策略》（美）科特（Kotter, j. p）著；刘正平、陆瑜译，华夏出版社，1997年1月，第59~60页）

科特教授作这个类比是说明美国的经济受到来自日本和西欧的竞争，加上1973年以来的石油危机，使美国的经济进入了一个新阶段，以往那种经济高速发展、人们职业稳定的环境已经不复存在了，现在的经济充满了更多的竞争和不稳定性，人们的职业成功之路也必然发生变化，本世纪传统的令很多人成功的职业道路已经失效，竞争的游戏规则由于经济环境的变化和新的竞争者的加入，变得更加复杂和更有挑战性，这一变化不仅发生在美国，而且具有世界性。现在，世界已经联成一体，经济全球化的趋势还在发展，更加激烈的竞争和更加不稳定是一种必然的趋势。

1、世界经济进入了一个快速变化的时代

我们以美国经济环境的变化来看世界经济到底发生了什么样的变化，以及这种变化给人们的职业选择产生了什么样的影响。

(1) 美国经济发展的三阶段

第一阶段为 1860~1929 年，这是美国最初的大公司创立的时期。美国钢铁公司和标准石油公司、通用汽车公司、通用电器公司都创立于这一时期。工业主义取得了胜利，共和党领导下的工业生产蓬勃发展。数以千计的制造业大公司创建起来，并取得了大量史无前例的发明和重要的科学发现。伯勒斯造出了第一台现代动力机器，威斯汀豪斯发明了空气制动器，卡里尔发明了空调，斯佩里发明自动导航器，伊斯门发明了照相机，希克发明了电剃刀，贝尔发明了电话。

这一阶段工业革命起了关键的作用，人们的生活水平有了很大的提高，机器的发明大大减轻了工作的负担。到了 1925 年，许多人过上了他们的曾祖父做梦也不敢想的日子。这一阶段资本主义得到了很大的发展，同时也产生了一些较为严重的问题，工厂主和经理们利用他们的权力剥削工人，使工人长时间地、在无保障的条件下工作。贫富差距不断拉大，一般的市民和最富的人之间的差距已经达到了十分惊人的地步（出现了象洛克菲勒那样的大富豪）。

第二阶段为 1929~1973 年，这一阶段大公司资本主义得到很大发展，政府在经济活动中的作用越来越大。1929 年开始的资本主义大萧条，摧毁了人们对自由放任的资本主

义经济体制的信任。罗斯福和他的新政的实施，使得政府对经济的干预达到了前所未有的程度，以期望能治疗经济的繁荣和萧条的周期性的循环，以及缩小贫富的差别，凯恩斯经济学第一次得到广泛的应用。政府通过积极干预经济来刺激经济的发展，减少经济下降时期由于现代经济的竞争造成的各种各样的问题；调整公司和管理者的行为；在教育和组织方面帮助穷人以增强他们在劳动力市场上的竞争能力；向那些失去工作能力的人提供救济等等。甚至大公司里的一些政策也有很相似的作用。公司的官僚主义限制了投机和冒险，正是这些投机和冒险造成了经济的繁荣和萧条的周期性变化。补偿和薪水政策限制了看门人和首席总裁之间的差别范围。

这一阶段人们的生活质量有了很大的提高。人口的寿命继续得到延长，从平均59.7岁增加到70.8岁，生活在贫困状态中的人从40%减少到12.6%，从二战结束到1973年，美国工人的实际工资每年增加2.5%~3%。繁荣和萧条的周期性变化已变得不那么频繁了。曾经只是为富人提供的方便和娱乐设施，现在几乎对每个人都开放了。这不仅包括洗衣机和电话，甚至包括了非同寻常的汽车和飞机。

这一阶段的最大弊端就是创造了一种缺乏竞争的机制，人们更加习惯于生活在一种安稳的环境中。政府、劳工联盟和公司制定的数以百万计的条例限制了竞争，创造出了缓慢、昂贵而无效率的庞大的官僚机构。在第二个时期的末期，数以百万计的职业经理和他们的工人已学会了接受这一体系，并把它们视为正常合理的。只要公司是同其他以相似方式运作的公司进行竞争，这一制度的不良后果是看不见

的。当只有通用汽车公司、福特和克莱斯勒生产的美国汽车时，人们很少会注意到，它们三家公司都同汽车工人联盟签订了使汽车成本不必要增加的协议，也很少会注意到它们对消费者的建议和对新技术采用的反应缓慢的情况。但人们注意到了，当汽油的价格突然翻了三倍时，日本公司对这一变化迅速地作出了反应，很快为市场提供了更有效更廉价的汽车。

第三阶段开始于1973年，这一阶段的突出特点是市场和竞争的全球化。1973年10月16日，海湾石油生产国不顾西方石油公司的抗议，第一次大幅度 and 统一地提高了他们的石油价格——提价75%，达到一桶5.11美元。10月17日，阿拉伯石油外长们商定共同削减石油产量，这进一步提高了石油的价格。很快，石油的价格就攀升至17美元一桶。这一事件对美国经济霸主地位的影响，比以前的任何一次事件都大，它标志着战后美国经济统治时代的结束，开始了真正的全球化经济时代。与此同时，战后建立的以美元为中心的金汇兑本位制——布雷顿森林体系也宣告崩溃，美元与黄金挂钩、其他货币与美元挂钩的双挂钩政策在事实上失效，1971年由于美国大量的逆差、美元大量流出国门，使得美国无法履行无限制地满足其他国家用美元兑换黄金的义务，不得不宣布美元与黄金脱钩，1973年很多主要国家的货币与美元脱钩，采取事实上的浮动汇率制，1976年的牙买加协议明确规定，黄金非货币化、浮动汇率合法化，1976年以后，出现了储备货币多元化、世界政治经济多极化的格局。

从1973年到1991年，美国的进出口额增加了500%，