

公民学法用法必备

LAW

法律百问通

劳动法

★ 全面集中搜索法规

★ 准确轻松理解法条

★ 快捷方便解决问题



中国法制出版社

法律百问通

劳动法

王晓燕 / 编著

中国法制出版社

5006 年 3 月印刷
印张 2.2 532 页 35
506 年 3 月印刷

版次 5006 年 3 月第 1 版
开本 87×1095 毫米 35
印制 廊坊市印刷有限公司

定价:10.00 元

ISBN 7-80558-004-9
中国法制出版社出版

编辑电话:49010493
发行电话:49033288

北京市平谷区二环路 5 号 邮编 100031
网址: <http://www.claw.com>

责任编辑:罗莱娜

图书在版编目(CIP)数据

劳动法/王晓燕编. —北京:中国法制出版社,2006.3
(法律百问通)

ISBN 7-80226-094-9

I. 劳... II. 王... III. 劳动法-中国-问答
IV. D922.505

中国版本图书馆 CIP 数据核字(2006)第 012521 号

法律百问通

劳动法

LAODONGFA

编著/王晓燕

经销/新华书店

印刷/涿州市新华印刷有限公司

开本/787×1092 毫米 32

版次/2006 年 3 月第 1 版

印张/5.625 字数/206 千

2006 年 3 月印刷

中国法制出版社出版

书号 ISBN 7-80226-094-9

定价:10.00 元

北京西单横二条 2 号 邮政编码 100031

传真:66031119

网址:<http://www.zgfzs.com>

编辑部电话:66010493

市场营销部电话:66033393

邮购部电话:66033288

出版说明

当您遇到一个法律问题,却无法从众多法条中找到您所需要的依据,也无法理解专业的法律术语时,是否焦虑过?

当您想了解学习法律,以备不时之需,却不知从何学起,更不知如何轻松迅速掌握浩繁的法律知识时,是否苦恼过?

当您立志以后从事法律事业,想先了解一下法律的面貌,却找不到一个入门材料时,是否迷茫过?

别着急,我们在充分了解您的需要后,精心为您编著了本书。为帮您做到“百问”之后即可“通”法,本书创立了以下三大特色:

1. 全面集中搜索法规:以《劳动法》为逻辑主线划分章节和安排问题,配以相关法律法规和司法解释,力求汇集每个问题所涉的所有法律依据。

2. 准确轻松理解法条:对法条重点难点和核心法律术语做了通俗易懂的解释,并配以日常生活中的小例子,使您能更准确理解法条、轻松掌握法律。

3. 快捷方便解决问题:以问答的形式搜索法律法规,使您能对症下药,迅速找到解决问题的关键性法条,更使法律的学习成为一个愉快互动的过程。

我们衷心希望在您需要的时候,本书能给您既全面又直接、既专业又通俗的法律法规指导,伴您走过轻松、愉快的学法用法之旅。



总 目 录

一、《劳动法》适用的基本问题	/ 1
二、促进就业	/ 11
三、劳动合同	/ 19
四、集体合同	/ 52
五、工作时间和休息休假	/ 58
六、工资	/ 66
七、劳动安全卫生	/ 83
八、女职工和未成年工特殊保护	/ 90
九、职业培训	/ 99
十、社会保险和福利	/ 101
十一、劳动争议	/ 113
十二、监督检查	/ 132
附：	
中华人民共和国劳动法（含条文主旨）	/136
本书法规索引	/155

目 录

中华人民共和国劳动法

业编按部,二

一、《劳动法》适用的基本问题

- 1 什么样的问题适用《劳动法》? / 1
- 2 是否必须要有书面劳动合同才能适用《劳动法》? / 2
- 3 哪些人员不适用《劳动法》? / 2
- 4 国家机关、事业组织、社会团体的劳动关系是否都不适用《劳动法》? / 3
- 5 国家机关、事业单位工勤人员工资、福利如何执行? / 4
- 6 事业单位哪些人事争议适用《劳动法》? / 4
- 7 劳动者有哪些劳动权利? / 4
- 8 用人单位侵犯劳动者人身权利等合法权益的,要承担什么责任? / 5
- 9 劳动者有哪些劳动义务? / 6
- 10 国家如何发展劳动事业? / 6
- 11 国家有什么劳动倡导和鼓励政策? / 7
- 12 全民所有制企业和城镇集体所有制

企业的职工,怎样的表现应予以奖励?	/ 7
13 工会有哪些基本职责?	/ 8
14 工会的经费如何筹集?	/ 9
15 对工会工作人员有什么特殊保护?	/ 9
16 单位的哪些行为是妨碍工会工作的违法行为?	/ 9
17 劳动工作由什么部门主管?	/ 10
二、促进就业	/ 11
1 国家有哪些促进就业的政策?	/ 11
2 地方政府有哪些促进就业的措施?	/ 12
3 劳动者就业不受怎样的歧视?	/ 13
4 男女就业如何平等?	/ 13
5 残疾人、少数民族人员、退役军人就业适用什么规定?	/ 14
6 用人单位可否招用未成年人?	/ 14
7 文艺、体育单位如何招用未成年人?	/ 15
8 教育培训机构可否组织未成年人劳动?	/ 15
9 用人单位使用童工的,会受到怎样的处罚?	/ 16
10 为未成年人介绍就业的,会受到怎样的处罚?	/ 17
11 童工患病或者受伤的,如何处理?	/ 17
12 使用童工的哪些行为会受到《刑法》的追究?	/ 17
三、劳动合同	/ 19
1 建立劳动关系是否必须签订劳动合同?	/ 19
2 用人单位故意拖延不订立劳动合同,有什么法律后果?	/ 20



- 3 订立和变更劳动合同要遵循什么原则? / 20
- 4 订立劳动合同时,用人单位可否收取抵押金等? / 21
- 5 用人单位招用人员时,禁止为哪些行为? / 21
- 6 用人单位和不在岗劳动者可以签订怎样的劳动合同? / 22
- 7 用人单位是否应该与请长病假的职工签订劳动合同? / 22
- 8 停薪留职人员的劳动合同问题如何解决? / 22
- 9 党群专职人员是否需要签订劳动合同? / 23
- 10 经理等有关管理人员如何签订劳动合同? / 23
- 11 在校学生勤工助学是否需要签订劳动合同? / 24
- 12 派出到合资、参股单位的职工的劳动合同如何处理? / 24
- 13 劳动合同应该由谁拟定? / 24
- 14 劳动合同应该采取怎样的形式? 具备哪些内容? / 25
- 15 可以约定怎样的劳动合同期限? / 26
- 16 什么是无固定期限的劳动合同? / 26
- 17 劳动者在同一用人单位连续工作满十年以上,关于劳动期限有什么特别规定? / 26
- 18 劳动合同期满,劳动者仍在原用人单位工作,如何确定劳动合同期限和劳动权利义务? / 27



- 19 如何确定农民工的劳动期限? / 28
- 20 什么是试用期? 是否每次签订劳动合同都要约定试用期? / 28
- 21 劳动者的试用期为多长? / 29
- 22 试用期是否包含在劳动合同期限内? / 29
- 23 用人单位和劳动者约定培训费用的赔偿问题是否合法? / 29
- 24 什么是无效劳动合同? / 30
- 25 怎样的劳动合同是无效的劳动合同? / 30
- 26 无效的劳动合同效力如何? / 31
- 27 无效的劳动合同需由谁来确认其无效? / 31
- 28 劳动合同被确认无效后,劳动者付出的劳动和遭受的损害如何补偿、赔偿? / 31
- 29 在怎样的情况下,劳动合同终止? / 32
- 30 劳动合同终止,是否需要支付经济补偿? / 32
- 31 什么是劳动合同的解除? / 32
- 32 劳动合同可以怎样协议解除? / 33
- 33 劳动合同协议解除,是否应给予经济补偿,补偿多少? / 33
- 34 劳动者有怎样的过失行为,用人单位可以单方解除劳动合同? / 34
- 35 劳动者被劳动教养的,用人单位可否解除劳动合同? / 35
- 36 劳动者被依法追究刑事责任的用人单位单



- 方解除劳动合同,是否需要支付经济补偿金? / 35
- 37 劳动者被收容审查、拘留或逮捕的,对劳动合同有什么影响? / 36
- 38 在怎样的情况下,劳动者没有过失,用人单位也有权解除劳动合同? / 36
- 39 劳动者没有过失,用人单位依《劳动法》第26条的规定解除劳动合同,是否需要给予经济补偿,给予多少? / 37
- 40 请长病假的职工在医疗期满后,劳动合同如何处理? / 38
- 41 在怎样的情况下,用人单位可以经济性裁员? / 39
- 42 用人单位经济性裁员,是否需要支付经济补偿金,需要支付多少? / 39
- 43 用人单位经济性裁员应该按怎样的程序进行? / 40
- 44 经济性裁员的用人单位,在六个月内录用人员的,有什么特殊规定? / 41
- 45 用人单位分立或合并,重新签订劳动合同,是否需要支付经济补偿金? / 41
- 46 怎样的情况下,用人单位的单方解除劳动合同权受到限制? / 42
- 47 劳动者解除劳动合同需要履行什么程序? / 43
- 48 劳动者违反《劳动法》或劳动合同约定,解除劳动合同的,要承担怎样的法律责任? / 44
- 49 劳动者违反《劳动法》或劳动合同约定,解除

- 劳动合同,应赔偿哪些损失? / 44
- 50 在怎样的情形下,劳动者可以随时通知用人单位解除劳动合同? / 45
- 51 在试用期内,劳动者通知用人单位解除劳动合同,是否可以获得工资和补偿金? / 45
- 52 劳动合同解除后,如果应该支付经济补偿金,劳动者是否还可以获得失业救济金? / 46
- 53 在怎样的情形下,用人单位应赔偿劳动者的损失? / 46
- 54 上述损失赔偿如何具体执行? / 47
- 55 劳动者违反劳动合同约定的保密事项,需要承担什么责任? / 47
- 56 用人单位招用尚未解除劳动合同的劳动者,有什么法律后果? / 48
- 57 用人单位招用尚未解除劳动合同的劳动者,发生劳动争议,如何确定当事人? / 48
- 58 劳动者履行了有关义务终止、解除劳动合同时,是否可以要求用人单位出具证明书? / 49
- 59 在怎样的情况下,劳动者被迫解除劳动合同,用人单位应当支付劳动报酬、经济补偿金、赔偿金? / 49
- 60 对劳动者的经济补偿,是否需要一次性发给? / 50
- 61 用人单位解除劳动合同后,未按规定给予劳动者经济补偿的,如何处理? / 50
- 62 经济补偿金的工资计算标准是什么? / 50



63 经济补偿金在企业成本中如何列支?	/ 51
四、集体合同	/ 52
1 什么是集体合同?	/ 52
2 集体合同由谁协商?	/ 53
3 集体协商双方可以就哪些内容进行协商?	/ 54
4 集体合同由谁签订,怎样签订?	/ 54
5 集体合同签订后,需要履行怎样的审查程序?	/ 55
6 集体合同需要审查哪些内容?	/ 55
7 集体合同何时生效?	/ 56
8 集体合同有怎样的效力?	/ 56
9 集体协商过程中发生争议,如何处理?	/ 57
10 因签订集体合同发生争议,如何处理?	/ 57
五、工作时间和休息休假	/ 58
1 我国的最高工时标准是多长时间?	/ 58
2 用人单位应当保证劳动者每周休息几天	/ 59
3 企业因生产特点,不能实行上述规定的,如何处理?	/ 59
4 经批准实行综合计算工作时间的用人单位,如何计算法定标准工作时间?	/ 60
5 关于生产任务不均衡的企业的一部分职工,如何确定法定标准工作时间?	/ 60
6 用人单位在哪些节日期间应安排劳动者休假?	/ 60
7 用人单位因经营需要,可否延长劳动时间?	/ 61
8 用人单位违法强迫劳动者延长工作时间的,	

有什么后果?	/ 62
9 经批准实行不定时工作制的职工,是否受延长工作时间限度规定的限制?	/ 62
10 在什么情形下,延长工作时间不受延长工作时间限度规定的限制?	/ 63
11 延长工作时间、在休息日和节假日安排工作,如何确定报酬?	/ 64
12 劳动者在什么条件下可以享受带薪年假?	/ 65
13 用人单位违法延长劳动时间,会受到怎样的处罚?	/ 65
六、工 资	/ 66
1 什么是工资?	/ 66
2 工资包括哪些内容?	/ 66
3 工资分配应当遵循什么原则?	/ 67
4 最低工资标准在什么范围内适用?	/ 67
5 我国实行最低工资保障制度,“最低工资”是指什么?	/ 68
6 确定最低工资应该剔除哪些内容?	/ 69
7 最低工资标准是否会调整?	/ 69
8 确定和调整最低工资标准应当参考哪些因素?	/ 70
9 最低工资标准有怎样的形式?	/ 71
10 全国最低工资标准是否统一?	/ 71
11 最低工资标准由谁拟定?	/ 71
12 最低工资标准由谁批准和发布?	/ 72
13 用人单位是否有义务公示最低工资标准?	/ 72

- 14 可否约定未完成任务时,用人单位可低于最低工资标准支付工资? / 72
- 15 试用、熟练、见习期间,如何适用最低工资标准? / 73
- 16 职工患病或非因工负伤治疗期间,如何适用最低工资标准? / 73
- 17 用人单位支付工资报酬低于当地最低工资标准的,需要支付多少经济补偿金? / 73
- 18 由谁监督最低工资标准的执行? / 74
- 19 执行最低工资标准发生争议,如何处理? / 74
- 20 工资应该如何支付? / 74
- 21 工资可否由他人代领? / 75
- 22 工资应该何时支付? / 75
- 23 非因劳动者原因造成单位停工、停产,如何支付工资? / 76
- 24 在法定假日及社会活动期间,用人单位是否要支付劳动者工资? / 76
- 25 安排劳动者在法定标准工作时间以外工作的,应按什么标准支付工资? / 77
- 26 什么叫做克扣工资? / 78
- 27 用人单位克扣或者无故拖欠劳动者工资的,需要支付多少经济补偿金? / 79
- 28 在怎样的条件下,用人单位可以扣除劳动者的工资? / 79
- 29 用人单位依法破产时,尚未支付工资的是否

还要支付?	/ 80
30 关于受处分等有关特殊人员的工资如何支付?	/ 80
31 因支付工资发生的争议有哪些解决途径?	/ 81
32 什么部门监察用人单位工资支付情况,如何 监察?	/ 81
七、劳动安全卫生	/ 83
1 我国实行怎样的劳动安全卫生制度?	/ 83
2 劳动安全卫生设施应该符合怎样的标准?	/ 84
3 用人单位有怎样的劳动保护义务?	/ 84
4 特种作业的上岗,有何特殊要求?	/ 85
5 劳动者在安全生产中有怎样的权利和义务?	/ 86
6 用人单位强令劳动者违章冒险作业,发生重 大事故,要承担怎样的责任?	/ 86
7 伤亡事故和职业病如何统计、报告和处理?	/ 87
8 用人单位违反劳动安全卫生规定的,有什么后果?	/ 88
八、女职工和未成年工特殊保护	/ 90
1 女职工禁忌劳动的范围是什么?	/ 90
2 不得安排女职工在经期从事什么劳动?	/ 90
3 不得安排女职工在怀孕期间从事什么劳动?	/ 91
4 用人单位安排女职工怀孕期间从事的劳动违 反法律规定的,有什么后果?	/ 91
5 女职工享有多久的产假?	/ 92
6 违反法律关于女职工产假规定的,有什么后果?	/ 92
7 女职工哺乳期有什么劳动保护?	/ 92



- 8 可否在女职工的“三期”降低其基本工资或解除劳动合同? / 93
 - 9 女职工劳动保护的权益受到侵害时,如何救济? / 93
 - 10 违反女职工劳动保护权益的,有什么法律后果? / 94
 - 11 怎样的劳动者称为未成年工? / 94
 - 12 不得安排未成年工从事什么劳动? / 94
 - 13 用人单位应当按怎样的要求对未成年工进行健康检查? / 95
 - 14 对未成年工的使用和保护实行怎样的登记制度? / 96
 - 15 未成年工劳动安全保护的相关费用由谁负担? / 96
 - 16 用人单位未按规定对未成年工定期进行检查的,有什么后果? / 97
 - 17 未成年工劳动安全保护的执行由谁监督? / 97
 - 18 用人单位非法招用未成年人的,会受到怎样的处罚? / 97
 - 19 用人单位违反对女职工和未成年工的保护规定,有什么后果? / 97
- 九、职业培训 / 99**
- 1 国家怎样发展职业培训事业? / 99
 - 2 各级政府对职业培训事业有什么职责? / 99
 - 3 对职业培训,用人单位有什么义务? / 99
 - 4 法律对职业技能资格有什么规定? / 100
- 十、社会保险和福利 / 101**
- 1 社会保险基金如何筹集? / 101



- 2 劳动者在怎样的情况下依法享受社会保险待遇? / 102
- 3 怎样的情形应该认定为工伤? / 102
- 4 怎样的情形视同工伤? / 103
- 5 怎样的情形不得认定为工伤或视同工伤? / 104
- 6 具备怎样条件的失业人员可以享受失业保险金待遇? / 104
- 7 职工失业后,关于失业保险,失业人员失业前所在单位需要履行什么手续? / 105
- 8 失业人员如何领取失业保险金? / 105
- 9 失业人员申领失业保险金,应履行什么手续? / 106
- 10 从何时开始计发失业保险金? / 106
- 11 失业人员领取失业保险金应由谁领取,有什么相关义务? / 107
- 12 失业人员领取失业保险金的期限多长? / 107
- 13 如何核定失业人员失业前所在单位和本人按照规定累计缴费时间? / 107
- 14 失业保险金采取怎样的标准? / 108
- 15 失业人员符合最低生活保障条件的,享受什么待遇? / 108
- 16 失业人员在领取失业保险金期间患病就医的,有什么待遇? / 108
- 17 失业人员在领取保险金期间死亡的,对其家属有什么待遇? / 109
- 18 在怎样的情形下,领取失业保险金的人员停止