

最新

企业集体合同规定与企业用工制度规范化

实务全书

ZUIXIN

QIYEJITIHETONGGUIDINGYU

QIYUYONGGONGZHIDU

GUIFANHUA

天津电子出版社

最新企业集体合同 规定与企业用工制 度规范化实务全书

李健 主编

(一)

本手册为《最新企业集体合同规定与企业用工制度规范化实务全书》

(CD-ROM)光盘配套使用说明及注解手册

书 名：最新企业集体合同规定与企业用工制度规范化实务全书

文本编著者：李 健

出版发行：天津电子出版社

光盘生产者：华韵影视光盘制作有限公司

出版时间：2004年3月

本 版 号：ISBN 7-900376-32-1/Z · 24

定 价：998.00 元（ICD-ROM 及配套手册）

前 言

随着《劳动法》的出台，我国的劳动力市场开始走向了法制化的管理，其他有关劳动方面的法规也在不断完善和出台。但是，我国人口众多，人们受教育的程度相差悬殊，法律意识不强，很多企业及员工对劳动和社会保险方面的法律知识还缺乏足够的了解，缺乏依法调整劳动关系的知识和技能，以致于出现大量的劳动纠纷，有的员工甚至对自己的合法权益受到侵害时，不知道如何用法律来保护自己，只能自认倒霉。

在劳动纠纷中，合同纠纷占其主要部分。有的企业在与员工签订劳动合同时，有意规避法律，有的企业明知不合法也与员工签订无效合同。出现这劳动纠纷对企业对员工均没有益处，只能是害人又害己。有的企业为了员工和企业的发展，与员工签订了不合法的劳动合同或集体合同，虽然是善意的，但仍然是行不通的。所以，用人单位的管理者，特别是人力资源的管理者，更应该学习和正确理解、应用《劳动法》及相关的劳动和社会保险政策规定，依法与员工签订有效的劳动合同、集体合同，在不侵害员工合法权益的基础上，依法用工，以保证企业的正常生产秩序、工作秩序，并维护企业自身的合法权益。

《集体合同规定》在 1994 年就出台了，该规定对职工各方面的合法权益都做了规定。随着经济的发展和社会的进步，社会的各个方面都在发生改变，《集体合同规定》进行了修订并颁布。基于此，我们特组织了一批多年从事劳动、社会保险法律实务，及具有企业人力资源管理经

验的专家，共同编辑了《最新企业集体合同规定与企业用工制度规范化实务全书》，全书内容主要有：劳动法律关系的确定及就业法律制度、劳动合同及其管理、集体合同及其管理、集体合同规定实务、企业用工制度规范化、集体合同相关法律法规、劳动监察相关法律法规、用工制度相关法律法规等。

全书通俗易懂，内容详实，并穿插了大量案例，有利于读者学习和理解。

由于时间仓促，编者水平有限，文中错漏、谬误之处在所难免，恳切读者批评指正。

编委会

2004年2月

目 录

集体合同规定	(1)
最低工资规定	(11)

第一篇 劳动法律关系的确定及就业法律制度

第一章 劳动立法及其发展	(19)
第一节 劳动法的产生	(19)
第二节 劳动立法的发展	(24)
第三节 旧中国的劳动立法	(31)
第四节 新中国的劳动立法	(35)
第五节 香港、澳门及台湾地区的劳动立法	(38)
第二章 劳动法律关系	(43)
第一节 概 述	(43)
第二节 劳动法律关系的基本要素	(46)
第三节 劳动法律事实	(49)
第三章 劳动法主体及法律责任	(53)
第一节 劳动者及其团体	(53)
第二节 用人单位及其团体	(71)
第三节 劳动行政部门与劳动服务主体	(83)
第四节 违反劳动法的法律责任	(90)
第四章 就业法律制度	(96)
第一节 劳动权与就业的关系	(96)
第二节 促进劳动就业的法律制度	(110)
第三节 公平就业保障的法律制度	(118)

第四节 特殊就业保障制度·····	(122)
第五章 劳动法 ·····	(127)
第一节 劳动法的含义·····	(127)
第二节 劳动法的地位及特征·····	(135)
第三节 劳动法的基本原则·····	(143)
第四节 劳动法的形式及体系·····	(149)
第五节 劳动法的重要作用·····	(155)
第六章 国际劳动法 ·····	(159)
第一节 国际劳工组织概要·····	(159)
第二节 国际劳动的立法·····	(163)
第三节 国际劳动法对中国劳动法的影响·····	(177)

第二篇 劳动合同及其管理

第一章 合同概述 ·····	(183)
第一节 合同及其类别·····	(183)
第二节 合同的订立原则·····	(185)
第三节 订立合同的程序·····	(187)
第四节 合同的效力·····	(191)
第五节 签订合同的要求及注意事项·····	(193)
第二章 劳动合同概述 ·····	(201)
第一节 劳动合同的特点及分类·····	(201)
第二节 劳动合同的主要内容·····	(209)
第三节 劳动合同当事人的权利与义务·····	(212)
第四节 劳动争议及其解决途径·····	(216)
第五节 无固定期限的劳动合同·····	(220)
第六节 劳动合同的管理·····	(226)
第七节 事实劳动关系·····	(229)
第八节 劳动合同范本·····	(233)
第三章 劳动合同的签订 ·····	(256)

第一节 劳动合同订立概述.....	(256)
第二节 签订劳动合同的主体资格.....	(263)
第四章 劳动合同的法律效力及无效劳动合同防范.....	(269)
第一节 劳动合同的法律效力.....	(269)
第二节 无效劳动合同的认定及其法律责任.....	(270)
第三节 胁迫与欺诈性无效合同.....	(274)
第四节 违反法律规定的无效合同.....	(278)
第五节 因当事人主体不合格导致无效劳动合同.....	(282)
第五章 劳动合同的变更.....	(285)
第一节 劳动合同变更概述.....	(285)
第二节 劳动合同变更的具体情况.....	(287)
第三节 劳动合同变更的经济赔偿.....	(291)
第六章 劳动合同的解除.....	(294)
第一节 双方协商解除.....	(294)
第二节 劳动者解除劳动合同.....	(296)
第三节 用人单位解除劳动合同.....	(301)
第四节 用人单位不能解除劳动合同的情况.....	(313)
第五节 企业规章制度与解除劳动合同.....	(315)
第六节 解除劳动合同的注意事项.....	(319)
第七节 不能聘用尚未解除劳动合同的劳动者.....	(326)
第七章 劳动合同的终止.....	(329)
第一节 概 述.....	(329)
第二节 劳动合同终止的常见问题.....	(332)
第三节 终止合同与退休.....	(338)
第八章 劳动合同纠纷案例精选.....	(344)
第一节 终止劳动合同纠纷案.....	(344)
第二节 违反劳动合同的赔偿责任纠纷案.....	(348)
第三节 续订劳动合同争议案.....	(351)
第四节 妇女怀孕的劳动争议案.....	(353)

第三篇 集体合同及其管理

第一章 集体合同概述.....	(363)
第一节 集体合同的含义.....	(363)
第二节 集体合同规定.....	(366)
第三节 集体合同参考文本.....	(369)
第二章 集体合同的签订.....	(375)
第一节 集体合同的主要内容.....	(375)
第二节 签订集体合同的原则.....	(378)
第三节 签订集体合同的程序.....	(380)
第四节 签订集体合同的当事人及其主体资格.....	(383)
第三章 集体合同的审查及生效.....	(387)
第一节 集体合同的审查.....	(387)
第二节 集体合同的生效.....	(389)
第四章 集体合同的变更、解除与终止	(393)
第一节 集体合同的变更与解除.....	(393)
第二节 集体合同的终止及续订.....	(396)
第五章 集体合同争议的处理.....	(398)
第一节 处理集体合同争议的基本原则.....	(398)
第二节 签订集体合同的争议处理.....	(399)
第三节 履行集体合同的争议处理.....	(402)

第四篇 集体合同规定实务

第一章 劳动报酬.....	(407)
第一节 劳动报酬制度及其基本原则.....	(407)
第二节 工资概述.....	(410)
第三节 工资制度与工资形式.....	(415)
第四节 工资保障制度.....	(421)

第五节 工资总量的宏观调控·····	(435)
第二章 工作时间及休息休假·····	(443)
第一节 概 述·····	(443)
第二节 工时形式·····	(448)
第三节 休息与休假制度·····	(452)
第四节 延长工作时间及其限制·····	(455)
第三章 劳动安全与卫生·····	(458)
第一节 概 述·····	(458)
第二节 劳动安全卫生技术规程·····	(465)
第三节 劳动安全卫生管理制度·····	(471)
第四章 社会保险·····	(480)
第一节 社会保险概述·····	(480)
第二节 社会保险制度的基本构成要素·····	(490)
第三节 社会养老保险·····	(499)
第四节 失业保险·····	(511)
第五节 工伤保险·····	(514)
第六节 医疗保险·····	(519)
第七节 生育保险与死亡保险·····	(523)
第八节 社会保险中的法律责任·····	(525)
第五章 职工福利·····	(527)
第一节 概 述·····	(527)
第二节 职工福利机构与福利基金·····	(531)
第三节 职工个人福利补贴·····	(534)
第四节 职工集体福利·····	(536)
第六章 职业培训·····	(539)
第一节 概 述·····	(539)
第二节 就业前职业培训·····	(543)
第三节 在职培训·····	(549)
第四节 职业技能的鉴定与发证·····	(553)
第七章 女职工和未成年工的特殊保护·····	(559)

第一节 概 述.....	(559)
第二节 女职工特殊保护的主要内容.....	(560)
第三节 未成年工特殊保护的主要内容.....	(563)
第八章 劳动争议处理	(566)
第一节 劳动争议概述.....	(566)
第二节 劳动争议同其它争议的区别.....	(569)
第三节 劳动争议的类型.....	(572)
第四节 我国劳动争议的现状.....	(574)
第五节 劳动争议预防及其措施.....	(580)
第六节 劳动就业争议的处理.....	(584)
第七节 劳动合同争议的处理.....	(587)
第八节 工作时间与休息休假争议的处理.....	(599)
第九节 劳动工资争议的处理.....	(604)
第十节 劳动保险争议的处理.....	(610)
第九章 劳动监督检查	(619)
第一节 劳动监督概述.....	(619)
第二节 劳动监察.....	(623)
第三节 工会劳动监督制度.....	(633)
第四节 劳动监督中的法律责任.....	(637)
 第五篇 企业用工制度规范化	
第一章 劳动力市场概述	(641)
第一节 劳动力的概念.....	(641)
第二节 劳动力市场.....	(645)
第三节 劳动经济体制.....	(653)
第二章 劳动力供给与劳动力需求	(661)
第一节 劳动力供给.....	(661)
第二节 劳动力需求.....	(670)
第三章 劳动就业概述	(676)

第一节 劳动就业的含义	(676)
第二节 劳动就业的形式	(680)
第三节 劳动失业	(682)
第四节 特殊就业保障	(685)
第四章 职业介绍服务的规范化	(690)
第一节 劳动力市场中介管理	(690)
第二节 劳动就业服务的规范化	(694)
第五章 企业招聘的规范化	(700)
第一节 企业招聘员工概述	(700)
第二节 人员录用计划与需求申请	(709)
第三节 人员录用规程	(712)
第六章 最低工资保障制度	(714)
第一节 最低工资法	(714)
第二节 我国的最低工资保障制度	(715)

第六篇 集体合同相关法律法规

第一章 综合	(719)
中华人民共和国劳动法	(719)
中华人民共和国合同法	(733)
中华人民共和国工会法	(779)
中华人民共和国妇女权益保障法	(788)
关于做好《中华人民共和国合同法》实施工作的通知	(795)
第二章 劳动合同与集体合同	(797)
北京市劳动合同规定	(797)
福建省劳动合同管理规定	(807)
湖南省劳动合同规定	(815)
郑州市劳动合同管理规定	(823)
浙江省劳动合同办法	(829)
浙江省集体合同条例	(838)

河北省劳动合同管理办法·····	(844)
山东省劳动合同条例·····	(848)
上海市劳动合同条例·····	(854)
西宁市劳动合同管理办法·····	(863)
杭州市劳动合同条例·····	(867)
江苏省劳动合同条例·····	(876)
宁波市劳动合同条例实施细则·····	(890)
河北省集体合同条例·····	(895)
大同市企业集体合同条例·····	(902)
河南省企业集体合同条例·····	(907)
福建省企业集体合同条例·····	(913)
广东省企业集体合同条例·····	(918)
贵州省企业集体合同条例·····	(923)
江西省集体合同条例·····	(928)
内蒙古自治区企业集体合同条例·····	(935)
山东省企业集体合同条例·····	(941)
山西省企业集体合同条例·····	(946)
四川省集体合同条例·····	(952)
黑龙江省企业集体合同管理规定·····	(959)
北京市关于审核区域性、行业性集体合同有关问题的通知·····	(965)
关于审查集体合同有关问题的通知·····	(967)
大连市企业平等协商和集体合同规定·····	(971)
对《关于职工被公安机关“收容教育”企业能否与之解除劳动合同的 请示》的复函·····	(978)
工会参加平等协商和签订集体合同试行办法·····	(979)
北京市推行集体合同制度领导小组关于积极推行平等协商和集体 合同制度的意见·····	(986)
关于订立劳动合同有关问题的通知·····	(989)
关于固定工在转制过程中因劳动合同期限协商不一致未签劳动合同 问题的复函·····	(990)

关于加快国有商业银行、保险公司实行劳动合同制度的通知	(991)
关于加强劳动合同管理完善劳动合同制度的通知	(992)
关于进一步推行平等协商和集体合同制度的通知	(995)
关于劳动者解除劳动合同有关问题的复函	(998)
关于企业实施股份制和股份合作制改造中履行劳动合同问题的通知	(999)
关于实行劳动合同制度若干问题的通知	(1001)
关于私营企业和个体工商户全面实行劳动合同制度的通知	(1004)
关于乡镇企业实行劳动合同制度的通知	(1006)
关于逐步实行集体协商和集体合同制度的通知	(1008)
国家铁路企业建立集体协商和集体合同制度实施办法	(1011)
关于批准《郑州市企业集体合同条例》的决议	(1018)
关于印发《黄石市集体合同制度实施细则》的通知	(1024)
关于在全省企业中继续推行集体协商和集体合同制度的意见	(1030)
关于招收县以上大集体合同制工人解决村镇建设基层管理问题的 通知	(1033)
江苏省企业集体协商和集体合同规定	(1035)
关于印发集体合同审核管理工作流程图及系列表格的通知	(1041)
关于加强集体合同审核工作力量的通知	(1043)
关于加强集体合同审核管理工作的通知	(1045)
关于尽快制定劳动合同制度实施方案的通知	(1048)
关于进行集体协商签订集体合同试点工作的意见	(1049)
关于全面实行劳动合同制的通知	(1054)
关于机关事业单位劳动合同制工人退休待遇问题的复函	(1057)
关于在我市企业中推行平等协商和签订集体合同制度的意见	(1058)
转发省府办公厅关于预防和查处违法拖欠工资行为的通知	(1060)
第三章 劳动报酬	(1064)
北京市工资支付规定	(1064)
河北省工资支付规定	(1072)
天津市最低工资保障规定	(1077)
山西省最低工资规定	(1080)

上海市企业职工最低工资规定	(1084)
西藏自治区企业最低工资暂行规定	(1087)
厦门市企业最低工资规定	(1090)
重庆市最低工资保障规定	(1092)
关于加强对企业在邮局设立工资帐户的个人所得税管理规定	(1095)
非法用工单位伤亡人员一次性赔偿办法	(1096)
工资集体协商试行办法	(1098)
江门市企业工资支付监控管理办法	(1102)
违反《劳动法》有关劳动合同规定的赔偿办法	(1106)
浙江省企业工资支付管理办法	(1108)
湖南省工资支付监督管理办法	(1115)
南京市企业工资支付办法	(1122)
违反和解除劳动合同的经济补偿办法	(1130)
关于调整北京市最低工资标准的通知	(1132)
关于用人单位解除劳动合同时计发经济补偿金基数问题的复函	(1133)
关于北京市高级技工学校毕业生工资待遇问题的通知	(1134)
关于公布 2002 年全省职工平均工资和全省企业离退休人员平均 养老金的通知	(1136)
关于公布全市企业最低工资标准的通知	(1137)
关于贯彻实施劳动和社会保障部《工资集体协商试行办法》有关 问题的通知	(1138)
关于印发进一步深化企业内部分配制度改革指导意见的通知	(1143)
关于职工全年月平均工作时间和工资折算问题的通知	(1147)
关于调整全区职工最低工资标准的通知	(1148)
关于深化国有企业内部人事、劳动、分配制度改革的意见	(1149)
关于个人因解除劳动合同取得经济补偿金征收个人所得税问题 的通知	(1154)
关于调整江西省最低工资标准及其适用区域的通知	(1155)
关于建立劳动力市场工资指导价位制度的通知	(1157)
关于转发《市劳动和社会保障局、市总工会关于杭州市企业工资	

集体协商试行办法》的通知	(1160)
关于调整企业最低工资标准和建立小时工最低工资标准的通知	(1166)
批转市劳动和社会保障局关于 2002 年西安市企业职工工资 调整实施意见的通知	(1168)
印发关于国有企业职工终止和解除劳动合同支付生活补助费或 经济补偿金等问题意见的通知	(1171)
关于进一步深化国有企业工资收入分配制度改革的实施意见	(1174)
关于调整全市最低工资标准的通知	(1177)
关于《国营企业实行劳动合同制度暂行规定》废止后有关终止劳动 合同支付生活补助费问题的复函	(1178)
转发关于调整机关事业单位工作人员工资标准和增加离退休人员 离退休费三个实施方案的通知	(1179)
关于对解除劳动合同经济补偿问题的复函	(1184)
关于发布 2002 年北京市职工平均工资的通知	(1185)
关于发布北京市 2003 年企业工资指导线有关问题的通知	(1186)
关于国有企业职工因解除劳动合同取得一次性补偿收入征免个人 所得税问题的通知	(1191)
关于切实解决建筑业企业拖欠农民工工资问题的通知	(1192)
人事部关于印发《劳动合同制职工风险津贴管理暂行规定》的通知	(1197)
关于印发国资委监管企业工资分配管理工作交接有关问题纪要的 通知	(1199)
关于用人单位不签订劳动合同员工要求经济补偿问题的复函	(1201)
关于职工因私出境定居而解除劳动合同经济补偿问题的复函	(1202)
关于终止劳动合同支付经济补偿金有关问题的复函	(1203)
关于做好 2003 年中央企业工资总额同经济效益挂钩工作的通知	(1204)
第四章 工时与休假	(1208)
关于职工工作时间的规定	(1208)
关于印发北京市企业实行综合计算工时工作制和不定工作制 办法的通知	(1210)
对《关于如何理解“同一用人单位连续工作时间”和“本单位工作年	

限”的请示》的复函	(1214)
关于职工工作时间有关问题的复函	(1215)
第五章 劳动安全卫生	(1219)
河北省劳动安全卫生条例	(1219)
厦门市劳动安全卫生条例(修正)	(1227)
河南省劳动安全卫生条例	(1235)
青岛市劳动安全卫生管理规定	(1245)
济南市劳动安全卫生设施建设管理规定	(1256)
四川省劳动安全卫生群众监督办法	(1259)
北京市职业性健康检查管理办法	(1262)
关于特种作业人员安全技术培训考核工作的意见	(1264)
关于对制鞋等行业从业人员开展职业健康检查的通知	(1268)
关于在工作时间发病是否可比照工伤处理的复函	(1269)
关于加强民工职业健康保护工作的通知	(1271)
关于进一步规范预防性健康检查管理工作的通知	(1273)
关于进一步加强职业病诊断鉴定管理工作的通知	(1275)
关于下发职业性健康检查管理规定的通知	(1277)
关于印发 2004 年国家职业卫生公共场所监督抽检工作计划的通知	(1279)
第六章 女职工和未成年工的特殊保护	(1282)
女职工劳动保护规定	(1282)
北京市未成年人保护条例	(1285)
女职工禁忌劳动范围的规定	(1295)
青岛市保障城镇女职工住房权益暂行规定	(1297)
沈阳市企业女职工劳动保护办法	(1299)
重庆市女职工劳动保护实施办法	(1302)
关于加强企业女职工、未成年工特殊劳动保护工作的通知	(1306)
关于加强外地未成年工人员管理工作的通知	(1308)
关于加强北京市女职工妇科健康检查工作的通知	(1309)
关于颁发《未成年工特殊保护规定》的通知	(1311)
第七章 社会医疗保险	(1315)