

基层林业干部培训教材

◎ 浙江省林业厅 组编

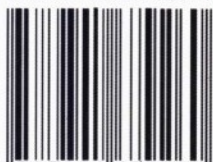
林业知识读本



中国农业科学技术出版社

责任编辑 韩扬云
李功伟
封面设计 孙宝林

ISBN 7-80167-926-1



9 787801 679260 >

ISBN 7-80167-926-1/S·732

定价：32.00元

·基层林业干部培训教材·

林业知识读本

浙江省林业厅 组编

中国农业科学技术出版社



图书在版编目 (CIP) 数据

林业知识读本/浙江省林业厅组编. —北京: 中国农业科学技术出版社, 2006.3
ISBN 7-80167-926-1

I. 林… II. 浙… III. 林业—基本知识 IV. S7

中国版本图书馆 CIP 数据核字 (2006) 第 012532 号

责任编辑: 韩扬云 李功伟

责任校对: 马丽萍 贾晓红 张京红

出版发行: 中国农业科学技术出版社

北京市海淀区中关村南大街 12 号 邮编: 100081

电话: (010) 68919708; 68975144

传真: (010) 62189014; 68975144

E-mail: lgw@caas.net.cn

经 销: 新华书店北京发行所

印 刷: 中共浙江省委办公厅文印中心

开 本: 889mm×1194mm 1/16

印 张: 21.375

字 数: 530 千字

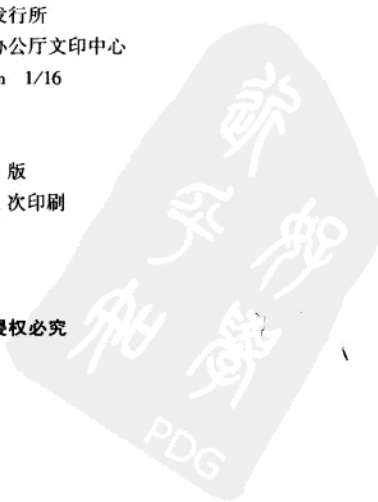
版 次: 2006 年 3 月第 1 版

印 次: 2006 年 3 月第 1 次印刷

印 数: 1~1 300 册

定 价: 32.00 元

© 版权所有 侵权必究



《林业知识读本》编委会

主 编：陈铁雄

副主编：杭韵亚 陆献峰

编 委（按姓氏笔画为序）：

王同新	王冬米	叶永钢	李孝青	杜国坚	何志华	何云芳
汪传佳	张松才	张建章	张正寿	张鸣中	陈铁雄	邱瑶德
陆献峰	金春星	郑士军	金 沙	杭韵亚	胡克樟	赵岳平
俞根连	俞肖剑	高立旦	黄肖华	黄 辉	谢哲根	韩国康
程军茂	蒋省军	蒋正洪	蒋国洪	鄢振武		

林业知识读本
PDG

序

21 世纪是一个知识化和全球化的新时代，是一个数字化和网络化的新时代，是一个科学化与人文化的新时代，也是一个全员学习和终身学习的新时代。党的十六大明确提出了“形成全民学习、终身学习的学习型社会，促进人的全面发展”的号召，胡锦涛总书记也向全党提出了“坚持勤奋学习”的要求。我们务林人学习掌握林业知识，是把握时代脉搏、推进林业现代化建设的迫切需要，也是抓住发展机遇、加快林业发展的重要前提。

学习，古已有之。孔夫子在 2000 多年前就说过“学而时习之，不亦说乎”。学习，是人类认识自然和社会、不断完善和发展自我的必由之路。无论一个人、一个团体，还是一个民族、一个社会，只有不断学习，才能获得新知，增长才干，跟上时代。学习，大则利于国之繁荣昌盛，小则利于己之适应时代，更好地处世、立命、成事。之所以要把学习提得如此之高，我想非常重要的一条在于——现代科技进步日新月异、知识经济快速发展。在一个以知识和创新论实力和地位的时代，在一个知识的更新与折旧愈来愈快的时代，没有任何一个欲求进步和发展的人或单位，敢于固步自封，拒绝并漠视学习。现代社会是充满竞争的社会，不善于学习，不接受新东西，难免会被淘汰。人们要适应不断发展变化的客观世界，就必须把学习从单纯的求知变为生活的方式，努力做到活到老、学到老，终身学习。

《林业知识读本》从林业工作的实际出发，采用一定专业学科与行业特点相结合的方法，建立起一套既适应林业建设需要又符合林业学科发展规律的模块式课程体系，具有覆盖面广、针对性强、使用灵活等特点。这是指导和规范林业从业人员知识更新、业务培训的重要教材，标志着以基层林业干部为重点的林业行业培训工作的规范化、科学化进程进入了一个新的发展阶段。它的出版，对于在广大林业基层人员中倡导讲学习、求发展的良好风尚，对于规范培训单位的教学活动，对于加强林业行业继续教育的宏观指导和管理，促进林业业务知识培训，更好地为林业现代化建设服务都有十分重要的意义。我相信，随着林业事业的不断发展，《林业知识读本》也会在实践中不断完善，对广大林业从业人员的健康成长将发挥越来越重要的作用。

浙江省林业厅厅长

陈铁雄

2005 年 11 月

浙江林业知识读本
PDG

前 言

基层林业干部是林业工作的直接组织者、实施者，担负着宣传与贯彻执行林业政策法规、管理与保护森林资源、组织与指导林业生产、推广与普及林业科学技术的艰巨任务。随着社会主义市场经济体制的逐步建立，在林业改革与建设深入发展的新形势下，尤其是党中央、国务院对林业定位历史性转变的大背景下，迫切需要一支思想政治素质较高，业务管理能力较强，能适应新形势下林业体制机制转变的基层林业管理队伍。但目前基层林业干部总体素质偏低，高中以下文化程度的占了相当大的比例，他们缺乏林业基础知识和快速变化的新知识、新技术，人员素质与所担负的林业生产任务很不适应。在精简机构、缩减编制的改革取向下，短期内要改变这种人员素质结构非常困难，而现实、快捷的办法就是开展大规模的专业培训。本书就是基于这种情形而组织编写的。

本书集造林与经营、资源调查与管理、森林保护、林业经济管理、林业新技术、林业法律法规于一体，是一部比较系统全面的林业管理知识读本。是基层林技人员掌握林业基本知识，熟悉林业政策法规，学习科学技术等的工具书和教科书。基层林技人员素质的提高，对于全面推进林业现代化建设目标，实现林业由以木材生产为主向以生态建设为主转变，由粗放经营向集约经营转变，达到林业生产科学化、规范化、现代化具有重要的战略意义和现实意义。

本书面向基层，立足实践，服务生产，坚持科学性和实用性相结合，是基层林业干部必备的岗位培训教材，亦可作为各级林业干部、大中专院校等的参考书，还可作为普及林业科技知识的工具书。

本书编写过程中，得到了各级林业系统生产管理、设计、科研和教学等有关部门的大力支持，在此表示感谢。林业管理是一项政策性、技术性、系统性和实践性较强的工作，由于编写时间较为仓促，本书一定会出现许多不足和错误，有待于充实完善。尤其是涉及到的政策、法规和规定方面的内容，本书仅作为参考，请注意要以现行颁布的为准。

编 者
2005年9月



目 录

第一篇 职业道德

第一章 概述	(3)
第二章 基层林业站岗位职责	(6)
第三章 基层林业站职工职业道德规范	(7)

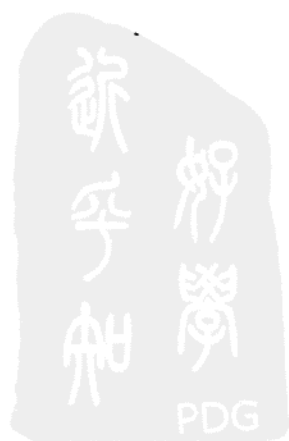
第二篇 林业基础知识

第一章 林业分类经营	(11)
第一节 林业常用术语	(11)
第二节 林业分类经营的技术标准	(21)
第三节 林业重点工程介绍	(24)
第二章 营造林	(39)
第一节 造林	(39)
第二节 封山育林	(50)
第三节 抚育采伐	(52)
第四节 林相改造	(54)
第五节 作业设计及检查验收	(56)
第六节 苗圃生产管理	(59)
第七节 园林绿化	(68)
第八节 林业田间试验设计与分析	(77)
第三章 森林资源调查	(85)
第一节 测量技术基本知识	(85)
第二节 小班调查基础知识	(94)
第三节 立木蓄积测算	(98)
第四章 森林资源管理	(100)
第一节 林木采伐和木材流通管理	(100)
第二节 采伐作业设计及伐中、伐后检查验收	(119)
第三节 林地管理	(122)
第四节 野生动植物管理	(126)
第五节 湿地管理	(137)
第六节 山林纠纷调处	(140)
第五章 森林保护	(154)
第一节 森林防火	(154)
第二节 森林病虫害防治	(171)
第六章 林业档案管理	(197)
第一节 概 述	(197)
第二节 归案与分类	(197)

第三节 森林资源档案管理	(199)
第三篇 林业经济管理知识	
第一章 林业经济管理基础	(207)
第一节 林业经济基本概念	(207)
第二节 WTO 相关知识	(213)
第二章 计算机应用基础	(220)
第三章 林业资金管理	(228)
第一节 林业资金的来源	(228)
第二节 基本管理规定	(228)
第三节 乡镇林业工作站的资金管理职责	(231)
第四篇 林业新技术	
第一章 林业科技发展的总体趋势	(235)
第二章 林业实用技术	(241)
第三章 优良绿化树种品种介绍	(251)
第四章 如何获得新技术	(255)
第一节 浙江省主要学术单位介绍	(255)
第二节 林业科技创新平台	(257)
第三节 引进适用技术应把握的问题	(261)
附录	
附录 A 商品林主要树种营造林技术	(265)
附录 B1 浙江省营造林作业设计表样式	(275)
附录 B2 浙江省营造林检查验收证样式	(281)
附录 C 浙江省主要造林树种苗木质量等级	(285)
附录 D 园林绿化工程常用苗木品种和特性	(289)
附录 E 主要林业法律法规	(294)
附录 F 浙江省部分林业专家名录	(329)
附录 G 浙江省人民政府关于改革和加强基层农业技术推广体系的通知	(331)



第一篇 职业道德



第一章 概述

一、道德的涵义

道德现象在社会生活中广泛存在，如热情助人，尊老爱幼属于道德现象，买东西不排队、挤公共汽车、随地吐痰等也属于道德现象。

在中国最早的古籍中，“道”和“德”是分开使用的。所谓“道”，最初是指人走的路。世上本无路，走的人多了，才会形成道，有约定俗成之意，由此引申为做人的道理，之后又进一步表示事物运动、变化的规则、规律。“德”表示对“道”的认识、实践而后有所得。道德二字连用，成为一个概念，始于春秋战国。

我们认为道德，就是依靠社会舆论、传统习惯、教育和人的信念的力量去调整人与人、个人与社会之间关系的一种特殊的行为规范。

道德的调整具有特殊性，主要表现在三个方面：

第一，它以善恶作为评价人与事的标准；

第二，它的调节手段是非强制性的；

第三，它调整的方向，首先维护整体利益。

如果说一般人对道德的遵守还可以较为宽泛的话，那么，对国家机关工作人员遵守职业道德，就应该有“必须、应该”的限定性。

二、职业的涵义

所谓职业是指由于社会分工而形成的具有特定专业和专门职责，并以所得收入作为主要生活来源的工作。职业是在人类社会出现分工之后而产生的一种社会历史现象。

职业在社会生活中，主要体现出三方面的要素：一是职业职责，即每一种职业都包含着一定的社会责任，必须承担一定的社会任务，为社会作出应有的贡献。二是职业权利，即每一种职业人员都有一定的职业业务权利，就是说，只有从事这种职业的人才具有这种权利，而在此职业之外的人不具有这种权利。三是职业利益，即每种职业人员都能从职业工作中取得工资、奖金、荣誉等利益。

任何一种职业都是职业职责、职业权利和职业利益的统一体。

职业既是人们谋生的手段，又是人们与社会进行交往的一种主要的渠道。

在交往中必然涉及到各方面的利益，于是如何调节职业交往中的矛盾问题摆在了人们的面前，这就需要用道德来调节。

三、职业道德涵义

(一) 职业道德涵义

所谓职业道德，就是同人们的职业活动紧密联系的符合职业特点所要求的道德准则、

道德情操与道德品质的总和。

每个从业人员，不论是从事哪种职业，在职业活动中都要遵守道德。如教师要遵守教书育人、为人师表的职业道德。医生要遵守救死扶伤的职业道德等等。

职业道德不仅是从业人员在职业活动中的行为标准和要求，而且是本行业对社会所承担的道德责任和义务。职业道德是社会道德在职业生活中的具体化。

（二）职业道德的特点

1. 职业道德具有适用范围的有限性

每种职业都担负着一种特定的职业责任和职业义务。由于各种职业的职业责任和义务不同，从而形成各自特定的职业道德的具体规范。

2. 职业道德具有发展的历史继承性

职业具有不断发展和世代延续的特征，不仅其技术世代延续，其管理员工的方法、与服务对象打交道的方法，也有一定历史继承性。如“有教无类”、“学而不厌，诲人不倦”，从古至今始终是教师的职业道德。

3. 职业道德表达形式多种多样

由于各种职业道德的要求都较为具体、细致，因此其表达形式多种多样。

4. 职业道德兼有强烈的纪律性

纪律也是一种行为规范，但它是介于法律和道德之间的一种特殊的规范。它既要求人们能自觉遵守，又带有一定的强制性。就前者而言，它具有道德色彩；就后者而言，又带有一定的法律的色彩。就是说，一方面，遵守纪律是一种美德，另一方面，遵守纪律又带有强制性，具有法令的要求。例如，工人必须执行操作规程和安全规定；军人要有严明的纪律等等。因此，职业道德有时又以制度、章程、条例的形式表达，让从业人员认识到职业道德又具有纪律的规范性。

（三）职业道德的社会作用

职业道德是社会道德体系的重要组成部分，它一方面具有社会道德的一般作用，另一方面又具有自身的特殊作用，具体表现在：

1. 调节职业交往中从业人员内部以及从业人员与服务对象间的关系

职业道德的基本职能是调节职能。它一方面可以调节从业人员内部的关系，即运用职业道德规范约束职业内部人员的行为，促进职业内部人员的团结与合作。如职业道德规范要求各行各业的从业人员，都要团结、互助、爱岗、敬业、齐心协力地为发展本行业、本职业服务。另一方面，职业道德又可以调节从业人员和服务对象之间的关系。如职业道德规定了制造产品的工人要怎样对用户负责；营销人员怎样对顾客负责；医生怎样对病人负责；教师怎样对学生负责等等。

2. 有助于维护和提高本行业的信誉

一个行业、一个企业的信誉，也就是它们的形象、信用和声誉，是指企业及其产品与服务在社会公众中的信任程度，提高企业的信誉主要靠产品和服务质量，而从业人员职业道德水平高是产品和服务质量的有效保证。若从业人员职业道德水平不高，则很难生产出优质的产品和提供优质的服务。

3. 促进本行业的发展

行业、企业的发展有赖于高的经济效益，而高的经济效益源于高的员工素质。员工素质主要包含知识、能力、责任心三个方面，其中责任心是最重要的。而职业道德水平高的

从业人员的责任心是极强的，因此，职业道德能促进本行业的发展。

4. 有助于提高全社会的道德水平

职业道德是整个社会道德的主要内容。职业道德一方面涉及到每个从业者如何对待职业，如何对待工作，同时也是一个从业人员的生活态度、价值观念的表现；是一个人的道德意识，道德行为发展的成熟阶段，具有较强的稳定性和连续性。另一方面，职业道德也是一个职业集体，甚至一个行业全体人员的行为表现，如果每个行业，每个职业集体都具备优良的道德，那么对整个社会道德水平的提高肯定会发挥重要作用。

新平知

PDG

第二章 基层林业站岗位职责

林业站作为组织和指导农村集体经济组织、个人发展林业生产和开展林业社会化服务的基层事业单位，依法对森林和野生动植物资源实行管理和监督，其主要职责是：

（一）宣传与贯彻执行森林和野生动植物资源保护等法律、法规和各项林业方针、政策；

（二）协助乡镇人民政府制定林业发展规划和年度计划。组织和指导农村集体、个人开展林业生产经营活动；

（三）配合林业行政主管部门开展森林资源调查、造林检查验收、林业统计和森林资源档案管理工作，掌握辖区内森林资源消长和野生动植物物种变化情况；

（四）协助林业行政主管部门管理林木采伐工作、配合做好林木采伐的伐区调查设计，并参与监督伐区作业和伐区验收工作；

（五）配合林业行政主管部门和乡镇人民政府做好森林防火、森林病虫害防治工作；

（六）依法保护、管理森林和野生动植物资源，依法保护湿地资源；

（七）协助有关部门处理森林、林木和林地所有权或者使用权争议、查处破坏森林和野生动植物资源案件；

（八）协助林业行政主管部门管理辖区内的乡村林场、个体林场；

（九）配合乡镇人民政府建立健全乡村护林网络，负责乡村护林队伍的管理；

（十）推广林业科学技术，开展林业技术培训、技术咨询和技术服务等林业社会化服务，为林农提供产前、产中和产后服务；

（十一）根据国家有关规定代收和协助管理各项林业行政事业性收费等；

（十二）承担县级林业行政主管部门委托的其他事项。



第三章 基层林业站职工职业道德规范

基层林业站职工职业道德规范是林业工作站职工在职业活动中应遵守的基本道德行为准则，林业站职工要以此约束自己的言行，职工的职业道德风貌，直接影响到林业工作站乃至林业系统职工在人民群众心目中的形象。

根据基层林业站的岗位职责、职业特点，基层林业站职工应遵循的职业道德规范是：

（一）热爱林业，忠于职守。热爱林业就是要对林业事业有正确的认识，具有深厚的感情和高度的责任感，在林业现代化建设事业中建功立业，实现自己的人生价值。忠于职守就是要认真贯彻执行党和国家的林业方针政策、法律法规，努力做好本职工作，积极为保护和发展森林资源作贡献。

（二）艰苦奋斗，无私奉献。艰苦奋斗，无私奉献的职业道德规范，要求林业站职工要具有勤俭节约、吃苦耐劳和不断进取的创业精神、牺牲精神、奉献精神。林业站所从事的工作是一项艰苦的事业，要求从业者必须甘愿无私奉献。林业站野外作业多，劳动强度大，生产手段不够先进，工作面临着诸多困难。长期以来林业工作站就是在与困难的顽强拼搏中，求得了生存，取得了发展。

（三）刻苦学习，钻研业务。林业工作要充分发挥职能作用，完成好各项林业工作任务，就必须不断地进行学习，丰富知识，开阔视野，提高业务水平和工作能力。钻研业务是指针对工作的特点，能开动脑筋，不断提出改进工作的意见和建议，及时解决工作中遇到的问题，以提高工作质量和办事效率，更好地组织和指导农村集体和个人发展林业生产，促进林业建设不断发展。

（四）遵纪守法，廉洁奉公。遵纪守法就是要求林业工作站职工严格遵守林业法律法规和各项规章制度。坚决做到有法必依，执法必严，违法必究。廉洁奉公是要求林业工作站职工必须严格执行有关廉政建设规定，不以权谋私，不吃拿卡要，公开办事制度，虚心接受群众监督，自觉抵制社会上的歪风邪气。

（五）服务群众，任劳任怨。服务群众，任劳任怨是指急群众所急，想群众所想，不辞辛苦，千方百计帮助群众解决问题和困难。群众是林业工作站的服务对象，是搞好工作的基础，林业工作站与群众的关系密不可分，搞好为群众服务工作就是全心全意为人民服务的具体体现。

（六）秉公执法，敢于斗争。秉公执法，敢于斗争是指林业站在处理乱砍滥伐、乱捕滥猎等案件时，要坚持原则，对来自各方面的阻力、干扰和压力，甚至利诱、拉拢、收买等，不动摇，不畏权势，公正无私，敢于面对犯罪分子的威胁、恫吓，与犯罪分子作坚决的斗争。

