

Cheng
成都出版社

领导方法

图解

TUJIE

LINGDAO FANGFA

创新领导·金系列

诚品策划 李巍 编著



四川人民出版社

图书在版编目(CIP)数据

图解领导方法/李巍编著. —成都:四川人民出版社,
2002.12

(创新领导·金系列/陈晓主编)

ISBN 7-220-06206-0

I. 图... II. 李... III. 领导方法—图解

IV. C933.2-64

中国版本图书馆 CIP 数据核字(2002)第 098120 号

TU JIE LING DAO FANG FA

图解领导方法

创新领导·金系列

李 巍 编著

责任编辑
封面设计
技术设计
责任校对
配 图

侯安国
王玉浩
古 蓉
伍登富
顾思嘉

出版发行
网 址

四川人民出版社(成都盐道街 3 号)
<http://www.booksss.com>
E-mail: scrmcbsf@mail.sc.cninfo.net
电话:(028)86661236 86660527 86669700

防盗版举报电话

(028)86679239
绵竹教育印刷厂
850mm×1168mm 1/32

印 刷
开 本
印 张
插 页
字 数
版 次
印 次
印 数
书 号
定 价

8
4
90 千
2003 年 9 月第 1 版
2003 年 9 月第 1 次
1-5000 册
ISBN 7-220-06206-0/D·801
13.00 元

■ 著作权所有·违者必究

本书若出现印装质量问题,请与工厂联系调换



目 录

第一章 基本领导方法

1. 主观指导与客观实际相结合 → 002
2. 领导与群众相结合 → 008
3. 一般与个别相结合 → 014

第二章 领导调研法

1. 领导调研的意义 → 030
2. 领导调研的原则 → 034
3. 现代调研的特点和要求 → 038
4. 典型调查法 → 042
5. 抽样调查法 → 048
6. 重点调查法 → 052

7. 全面调查法 → 054
8. 确切信息的处理 → 056
9. 模糊信息的处理 → 062
10. 随机信息的处理 → 076
11. 科学预测 → 078
12. 科学预测原理 → 080
13. 科学预测的方法 → 086

第三章 领导运筹方法

1. 领导运筹原理 → 090
2. 系统原理 → 094
3. 功能原理 → 098
4. 领导运筹的“内脑”和“外脑” → 102
5. 领导运筹原则 → 106
6. 中心和一般相结合 → 110
7. 当前和长远相结合 → 118
8. 领导运筹方法 → 122
9. 规划论 → 126
10. 对策论 → 130
11. 网络技术 → 132
12. 系统工程 → 134

第四章 领导控制方法

1. 领导控制 →→ 138
2. 领导控制过程 →→ 142
3. 领导控制模式 →→ 150
4. 领导控制原理 →→ 158
5. 反馈原理 →→ 162
6. 封闭原理 →→ 166
7. 动力原理 →→ 170
8. 动力的激发与控制 →→ 176
9. 矛盾制衡原理 →→ 180
10. 领导控制方式 →→ 186
11. 领导控制手段 →→ 194
12. 领导控制手段的特点 →→ 198
13. 领导控制手段的选择与运用 →→ 204
14. 领导控制艺术 →→ 208
15. 激励控制艺术 →→ 212
16. 竞争控制艺术 →→ 214

第五章 领导创新法

1. 领导者必须具备创新能力 → 222
2. 创新能力的特征 → 224
3. 创新思维的发展过程 → 226
4. 创新活动的要素 → 228
5. 阻碍创新能力发挥的因素 → 230
6. 基本创新方法 → 234
7. 优化领导创新环境 → 240

第一章

基本领导方法

JI BEN LING DAO FANG FA

在领导过程中，为了实现领导目标，需要采取一系列方法。在各种各样的方法中，最基本的领导方法有：主观指导与客观实际相结合，领导与群众相结合，一般与个别相结合。这些方法贯穿领导全过程，对各个层次的领导具有普遍的指导意义，是各级领导者都必须掌握和遵循的基本原则和方法。



1

主观指导与客观实际相结合

在一切领导方法中，主观指导与客观实际相结合是重中之重，是一切领导方法的出发点。我们看问题做事情不是从抽象的定义出发，也不是从个人的喜好出发，而是从客观存在的事实出发，从分析这些事实中找出符合客观的路线、方针、政策、方法来。一言以蔽之，只有来源于客观现实的东西，才能对客观存在具有指导意义。





真正尊重客观实际，就是要自觉地承认工作环境。任何领导者都不可能超越实际条件进行工作，不能不顾客观条件盲目蛮干，也不能消极等待，无所作为。

真正尊重客观实际，还要在发展变化中把握客观实际。工作环境、工作性质和工作对象虽然有相对的稳定性，但都是不断发展变化的。

真正尊重客观实际，还要从事物的普遍联系中全面地认识事物。





主观指导与客观实际相结合的基本要求

深刻认识到我们制定的方针、政策、计划等不过是客观世界及其规律在人们头脑中的反映，它们只有正确地反映了客观实际及其规律，才能有效地指导实践，指导我们的工作获得预想的结果。

要坚持主观与客观、理论与实践具体的历史的统一。因为实际和社会实践不但是不断发展变化的，而且是具体的历史的。

把党的路线、方针、政策的一般原则与本地区本单位的具体情况和特点结合起来，既要坚持全局的统一性，又要看到局部发展的多样性，把统一性和多样性结合起来。







教条主义。一切从书本出发，断章取义，以偏概全，完全忽视客观的、具体的实际情况。

主观指导与客观实际相结合的思想障碍

经验主义。用个人的、狭隘的、过时的经验作为指导，时而盲目乱干，贪大求快；时而无所作为，裹足不前。



经理，干嘛需要
将它们结合起来？
它俩相结合是一位
领导方法的出发点！



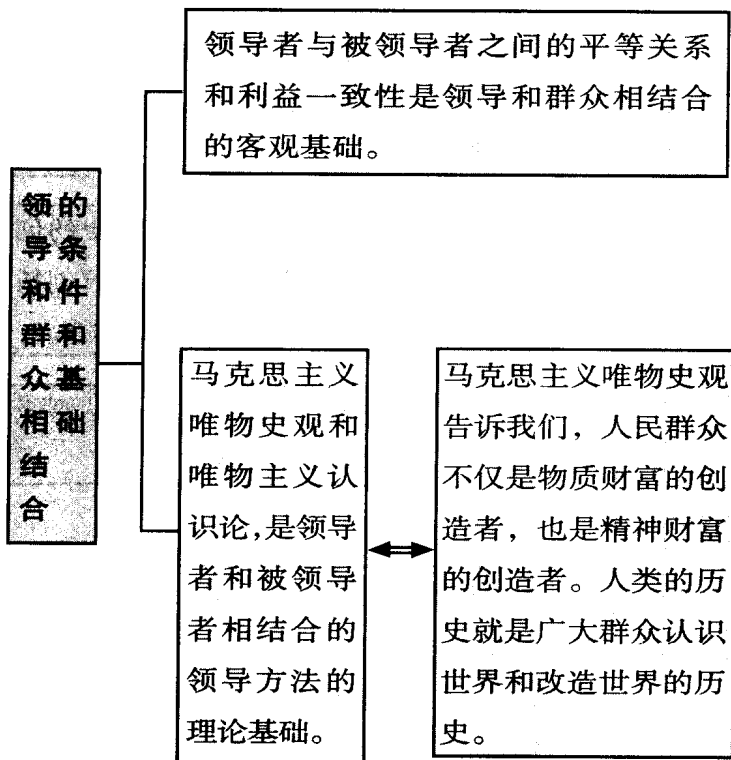


2

领导与群众相结合

领导与群众相结合，是我们党在长期革命的实践中形成和发展起来的行之有效的科学领导方法。它不但适用于过去，也适用于现在和未来，是任何领导者都必须掌握和运用的基本领导方法。在厂矿和企业中，领导和群众相结合体现在单位领导和下属之间友好的、和谐的关系。







领导与群众相结合的基本要求

一切为了群众。把满足人民群众的利益作为一切工作的出发点。在实际工作中把向领导机关负责和向人民群众负责结合起来。

一切依靠群众

真正认识群众是历史的创造者，尊重群众的首创精神，事事、处处依靠群众。

虚心向群众学习，认真吸取群众的智慧。

“一切为了群众”和“一切依靠群众”是相互依存、相互制约的。只有坚定不移地“一切为了群众”，才能做到“一切依靠群众”。





领导与群众相结合的基本途径

“从群众中来”，就是领导者深入到群众中去，通过周密的调查研究，把长期战斗在第一线的基层干部和广大群众所积累的经验，提出的意见、要求和愿望集中起来，经过分析研究、加工制作，形成符合实际情况的工作方针、政策、方法、计划。

“到群众去”，就是化领导者的意见为被领导者的行动，并在群众实践中检验、丰富、发展和实现领导者的意见。

