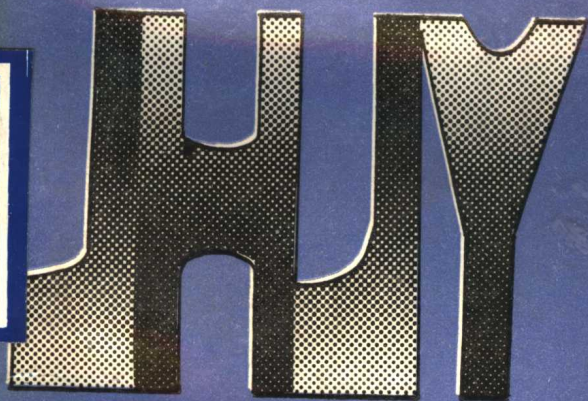


李奇生 赵云献 主编

吉林化学工业公司党建基本经验

企业党的建设



企 业 党 的 建 设

——吉林化学工业公司党建基本经验

李奇生 赵云献 主 编
铁广泰 沈景华 副主编

中共中央党校出版社

责任编辑 见 东

封面设计 翟永莲

版式设计 冯 力

责任校对 吴淑润

企 业 党 的 建 设

——吉林化学工业公司党建基本经验

李奇生 赵云献 主 编

铁广泰 沈景华 副主编

中共中央党校出版社出版发行

新 华 书 店 经 销

北京四季青印刷厂印刷

850×1168毫米 32开 12印张 311千字

1991年1月第1版 1991年1月第1次印刷

印数 1-10000册

ISBN7-5035-0351-3/K·19

定价 4.90元

序

谷长春

这是一本从理论与实践的结合上来研究企业党的建设的书。它以生动的事实说明,保证企业党组织的政治核心地位、发挥共产党员的先锋模范作用,是企业生命力之所在,是企业兴旺发达的根本保证。而在发展社会主义商品经济与改革开放的新条件下如何加强企业党的建设,这是大家都在探索的新课题,本书在这个问题上交了一份较好的答卷。

吉林化学工业公司是吉林省的一个大型综合性石油化工企业集团。党的十一届三中全会以来,吉化公司以发展生产为中心,坚持四项基本原则,坚持改革开放,全心全意依靠工人阶级,在物质文明和精神文明建设中取得了优异成绩。不仅生产经营事业突飞猛进,企业效益大幅度增长,为国家做出巨大贡献,而且职工的思想道德水平与科技、文化业务素质也不断提高,“吉化人”的形象体现了我国工人阶级的时代风貌。在吉化,真正做到了改革与道德历史的具体的统一。凡是到过吉化的人,无不有这样的感想:在改革开放的新形势下,社会主义的企业应该是什么样的,请看吉化。

自1983年以来,吉化公司获得了全国“五一”劳动奖状、全国先进基层党组织、全国思想政治工作优秀企业、全省模范党委等几十种荣誉称号。中共吉林省委、吉林省人民政府于1989年7月12日,作出《关于深入开展向吉林化学工业公司学习活动的决定》,化学工业部于1989年9月16日,也作出了《关于进一步开展学习吉林化学工业公司活动的决定》。目前,吉林省和全国化工系统正在开展学吉化活动,其他不少省和企业也纷纷慕名前

来。吉化的经验是全面的、系统的、具有普遍意义的。

吉化的“全面的好”是怎样创造出来的？吉化人自己和向吉化人学习的人们，有个共同的结论是，尽管这有多种因素，如果没有坚强的党组织，如果没有占职工人数六分之一的共产党员作为这个“企业利益共同体”的脊梁，便没有吉化的今天。而吉化人自己和向吉化学习的人们也在共同思考：吉化在党的建设方面的经验究竟是什么？

几年来，吉化公司党委和上级有关部门多次总结过吉化党的建设的经验，并根据党的中心工作和公司生产经营新情况不断跟踪调查研究。这中间，不能不说确已总结出一些带根本性的经验。比如坚持不懈地抓好党的建设的高度自觉性；始终坚持党的为共产主义奋斗目标和全心全意为人民服务的宗旨；把贯彻党的“一个中心、两个基本点”的基本路线作为党建的指导思想；坚持从严治党，加强班子建设；发挥各级领导干部清正廉洁的表率作用；搞好党员教育，坚持以马克思列宁主义、毛泽东思想武装党员头脑，努力提高党员的政治素质；强化党内监督，密切干群关系，认真培育民主作风和艰苦奋斗、密切联系群众的作风等等。给人突出的印象是，吉化的党组织之所以能发挥战斗堡垒作用，不断增强凝聚力和感召力，是因为抓得实、可操作、成规范，创造性地把原则性的要求化作党组织的具体活动，使“软件”有自己的“载体”。这些经验听起来是生动感人的，学起来是亲切具体的。但是，毕竟感到理性的认识还不够，人们仍有更高的要求。

理论来源于实践，而实践却不会自然而然地产生理论。使吉化的党建经验上升为理论形态，并为丰富新时期的党建理论作出一份哪怕是微小的贡献，这需要理论思维的功夫。

中共中央党校党建教研室的理论工作者，深入到吉化公司，同实际工作者一起请教群众，请教党员，以吉化人的实践作基础，写出了这本《企业党的建设》。可以说，它是理论与实践相

结合的产物，是理论工作者与实际工作者相结合的有益尝试。

加强党的建设，从而加强和改进党的领导，是中国的前途和中华民族命运之所系，因而是人们共同关注的问题。邓小平同志关于执政党建设的思想，是对列宁和毛泽东的建党学说的新贡献。看得出来，本书作者不仅从吉化经验的实际出发探讨党建理论，也力图把近年来党建理论研究的新成果熔铸进去，以对经验的提炼和概括的方式，阐述了邓小平同志关于执政党建设的许多重要论点。

至于作者是否很好地实现了自己的意图，留待读者去品评吧。

1990年7月23日

于长春

导 论

党的建设取决于党的政治路线。党的政治路线决定了党的建设内容和方向；加强党的建设则保证党的政治路线的贯彻实施。毛泽东同志在《〈共产党人〉发刊词》中指出，党的建设是与党的政治路线紧密联系的。党的十一届三中全会，确定了坚持四项基本原则、以经济建设为中心的政治路线。党的十三大又进一步总结概括为党在社会主义初级阶段的基本路线。这就是“领导和团结全国各族人民，以经济建设为中心，坚持四项基本原则，坚持改革开放，自力更生，艰苦创业，为把我国建设成为富强、民主、文明的社会主义现代化国家而奋斗”^①。加强党的建设，就要按着这条基本路线的要求，把党建设成为能够经得起执政与改革开放考验，能够领导社会主义现代化建设的坚强的工人阶级先锋队。党的十三届四中全会确立的以江泽民同志为核心的第三代中央领导集体，高度重视加强党的自身建设，出现了全党上下抓党建的大好形势，企业党的建设也呈现出生机勃勃的局面。

企业是社会的构成单元，是社会主义本质特征的体现者和实现社会主义现代化的具体承担者。生产资料的公有制，连续化自动化的大生产，造就着工人阶级的优秀群体。中国共产党是工人阶级政党；工人阶级是党的阶级基础；全心全意地依靠工人阶级是党的根本原则。企业是产业工人最集中的地方。企业的党组织是党的基本细胞，处在党与工人阶级血肉联系的关节点上，是党联系工人阶级的基本纽带，肩负着把党的路线、方针、政策变为工人群众的自觉行动，依靠、教育、引导工人群众进行社会主义

^① 《中国共产党第十三次全国代表大会文件汇编》第15页。

现代化建设的历史重任。发挥着思想政治领导作用、保证监督作用和战斗堡垒作用。加强企业党组织建设是党的建设的重要内容，是坚持党在社会主义初级阶段基本路线，从基础上巩固党的执政地位，实现党对国家和社会生活的领导，推进社会主义事业的重要一环。党的十一届三中全会以来，吉林化学工业公司党委正确处理党的建设与经济建设的关系、党的建设与企业发展的关系、党的建设与造就“四有”职工队伍的关系。始终坚持经济要发展，改革要深化，党的建设要加强的指导思想，在实际工作中做到了思想上不转向，组织上不削弱，行动上不放松，方法上不断创新，提供了较为成熟的党的建设经验。

吉林化学工业公司，是我国第一个大型化工基地，1987年被列入全国十大企业行列。它座落在风景旖旎的北国江城——吉林市，依山傍水，得天独厚。东依峰峦叠翠的龙潭山，山上树木蓊郁，1500年前的古城墙依然可见；北靠蛇盘山，这里原始社会的房屋遗址至今依然残存；南与西侧面临着烟波浩淼、蜿蜒而过的松花江。吉林化学工业公司已有50多年的历史，前后经历了三个历史时期：解放前30—40年代的日伪和国民党统治时期；解放后50年代的“一五”建设时期和70年代的发展时期。1938年，日本帝国主义出于对我国资源的掠夺，在这里成立了伪“满洲电气化学株式会社”，先后建造了小电石炉、炼焦炉、石灰窑、制磷工场等装置，仅能生产少量的电石、黄磷、硫化磷等6种产品。1945年“8·15”光复，日本帝国主义烧毁资料、破坏工厂，生产瘫痪。国民党占领期间，工厂仅剩的部分设备和物资有的被盗卖，有的被拆去修工事。这里已是“泥路当中，杂草丛生，日升三杆，不见炊烟；夕阳未落，行人早断”满目疮痍的凄凉景象。1948年初，吉林解放，党和政府接收了这座工厂，立即着手修复。到年底，工厂职工队伍仅有514人。1953年，国家决定第一个五年计划156项中的3项在这里兴建。这就是当时遐迩闻名的“三大化”。经过3年的大规模建设，到1957年已有30套大型

化工装置投入生产。产品有染料中间体、硝铵、电石等32种。后经几期扩建，到1974年国家又投资15.2亿元，建设了乙烯、乙醇、橡胶、丁辛醇等11套大型石油化工装置，主要产品品种达到207种。吉化公司一跃成为煤、油两条生产路线并举的大型综合性联合企业。党的十一届三中全会以来，吉化公司坚持四项基本原则，坚持改革开放，成立了工贸结合的吉化进出口公司，已有50多种产品销往美国、英国、法国、日本等30多个国家和地区，在国际市场的激烈竞争中，享有很高的信誉。同时，还先后与吉林市17户化工企事业单位实现了资产一体化，兼并了辽源市12户医药化工企业和吉林重型机器厂。至此，吉林化学工业公司已成为跨地区、跨行业的大型化工企业集团。1989年，吉化公司已拥有职工12.38万人；各类专业技术人员1.6万人；二级单位30个，占地面积达3258公顷；固定资产原值39.7亿元，净值26.3亿元；生产装置298套，设备7.6万台（套）；产品品种达660种；年销售收入40.6亿元；工业总产值24.97亿元；利税合计11.05亿元。累计实现工业总产值241.01亿元；为国家提供积累108.63亿元，是国家投资的3倍多。吉化公司在改革开放中，企业素质不断提高，经济效益稳步增长，先后荣获全国企业管理优秀奖、“六五”技术进步先进企业全优奖、工业交通、商业系统经济效益先进单位、企业改革创新奖、“五一”劳动奖状、思想政治工作优秀企业、先进基层党组织等15项国家级荣誉称号，进入国家二级企业，通过了特大型企业国家质量管理奖预评。1989年，吉林省委、省政府和化工部先后在吉化公司召开现场会，在吉林省和全国化工行业全面推广吉化公司两个文明建设的经验，掀起了学吉化的热潮。

吉化的事业始终受到了党中央的亲切关怀。在生产建设的各个时期，党和国家领导人周恩来、朱德、董必武、李先念、邓小平、薄一波、李鹏等同志亲临吉化视察工作，盛赞化工工人的首创精神和革命干劲，鼓励吉化为社会主义建设多做贡献。1957年，

国务院副总理薄一波代表党中央、国务院来吉化剪彩。他热切希望吉化“这棵种子要在全中国开花结果”；1962年，敬爱的周总理来吉化，鼓励职工要为我国的化学工业勤奋工作；1964年，董必武副主席视察吉化，欣然挥笔写下了“巧夺天工，曲尽人力，节约增产，质量第一，鼓足干劲，虚心实绩”的题词；1987年，李鹏总理来吉化，称赞吉化的“经验很好，应当推广”。党和国家领导人的关怀，激励吉化人团结奋斗、开拓进取。他们没有辜负党和国家的期望，同时也没有停留在以往的荣誉上。他们把“三大化”的建成作为企业发展的第一个台阶；把15.2亿元项目的上马作为第二个台阶；而今，他们的目标则是到本世纪末，攀登上以30万吨大化肥和30万吨大乙烯为标志的第三个台阶。

吉化的道路是成功的，吉化的经验是成功的。其成功源于党的路线、方针、政策的指引，源于全国人民的支援和帮助，源于吉化人的辛勤创造，更源于这里的党组织坚强有力。现在，吉化公司已有二级党委31个，党支部1202个，党员20240名，平均每6名职工中就有一名共产党员。吉化公司党委特别重视党的自身建设，充分发挥了党组织和广大党员在企业两个文明建设中的政治核心作用、战斗堡垒作用和先锋模范作用。“文化大革命”以后，吉化公司党的建设大体经历了三个阶段：1977年，吉化公司基本上实行的是党委领导下的厂长分工负责制。随着企业的恢复性整顿，进行了党的组织整顿，把班子作为重点，清理“三种人”，保证领导权掌握在忠于马克思主义者手中；1979年，吉化公司实行党委领导下的厂长负责制。随着党的工作重点的转移和企业建设性的整顿，吉化公司党委在抓思想上拨乱反正的同时，注重党政分工、各司其职，把工作重点放在加强自身建设和保证企业的社会主义方向上来；1988年7月，吉化公司推行了厂长负责制。党委积极适应新形势的需要，围绕把吉化建设成为具有中国特色的现代化企业这一主题，坚持党的基本路线，聚精会神地抓好党的建设，使党的组织和广大党员在改革开放中经受住了考验。纵观吉

化公司党组织十余年来的建设，主要表现出以下四个特征。

一、自觉性。党的十一届三中全会以来，吉化公司党组织自觉地坚持不懈地抓自身建设。无论是党的工作重点转移到以经济建设为中心的时候，企业党组织的职能发生变化的时候，还是社会上出现种种干扰、淡化党的领导倾向的时候，他们都能做到抓党的建设坚定不移。1979年，针对社会上一度出现的“工作重点转移，党的建设转向”的倾向，明确提出了以坚持党的领导为核心的“四个不动摇”，即，坚持四项基本原则不动摇，加强班子建设不动摇，加强思想政治工作不动摇，加强基础工作不动摇。1982年，又进一步提出了以抓好党的建设、加强思想政治工作为主要内容的“五个始终不放松”，即，坚持四项基本原则始终不放松，抓总任务、总目标始终不放松，抓改革始终不放松，抓双文明建设的基础工作始终不放松，抓党的根本宗旨教育始终不放松。1985年，又提出了思想政治工作要作到“五个服务”，即，为改革服务，为提高企业经济效益服务，为提高企业素质服务，为推行企业新的领导体制服务，为企业发展与繁荣服务。1986年，针对社会上出现的鼓吹“全盘西化”的思潮，明确提出：四项基本原则是立国之本、建设之纲，是团结奋斗的政治基础，用四项基本原则统一思想和行动要坚定不移。1987年，当社会上资产阶级自由化泛滥之时，他们则旗帜鲜明地坚持四项基本原则，反对资产阶级自由化的干扰。1988年，当“红绿灯”论盛行的时候，坚定地提出，对党的路线、方针和政策，贯彻执行要坚定不移，只能在这个大原则下创造丰富，不能绕“红灯”，更不能闯“红灯”，集中精力抓好党的建设，做到“十个坚持”，即，坚持民主集中制原则，抓好党的各级班子建设；坚持社会主义初级阶段理论的学习，提高广大党员的马克思主义理论水平；坚持党性、党风、党纪教育，建设一个好的党风；坚持对党员进行基本路线教育，发挥党员在企业各项工作中的先锋模范作用；坚持党的基本知识的学习，强化党员管理，提高党员素质；坚持党内的

民主生活会制度，开展批评与自我批评；坚持向党员定期报告工作，接受党员的民主监督；坚持对党的积极分子的教育考察，搞好党的组织发展；坚持党对统一战线工作的领导，发挥民主党派和爱国人士在企业建设中的积极作用；坚持党的自身建设的改革，以适应改革开放的新形势。1989年，针对“两乱”的严峻形势，始终坚定不移、态度明朗地用四项基本原则武装全体党员，坚决反对自由化，提出了“三个不动摇”，即，在政治上、思想上、行动上与党中央保持高度一致的决心不动摇；对党中央能够驾驭局势，制止动乱的信心不动摇；抓好生产，发挥大企业在稳定局势中的骨干作用意识不动摇，作到了万众一心跟党走。

综上所述，可以得出一个结论：抓企业党的建设，需要有高度的自觉性。强迫不行，代替更不行，只有企业的党组织结合企业和党员队伍的实际，主动找题目，自觉地抓建设，自觉地发挥作用，才是提高战斗力的唯一途径。这是衡量一个企业党组织建设的标志。吉化公司党委始终坚持四项基本原则，加强自身建设，这种自觉性由何而来呢？应当说，原因是多方面的，既有内部的，也有外部的；既有历史的，也有现实的。重要的一条，是吉化公司党委领导班子，历来重视理论建设，用马克思列宁主义、毛泽东思想武装头脑，理论与实践相结合。不仅注重用理论指导实践，做到风浪起时辩证思维、头脑清醒，而且注重对自身的实践进行理性认识，把自身的经验上升为理性原则，以指导自身的实践。理论的坚定性必然导致行动的自觉性，从而形成了党的建设的自身良性循环。

二、创造性。企业党组织的活力，很大程度上表现为工作的创造性。检验一个企业党组织的工作，看其有无创造性是一个重要标志。积极性、主动性统一于创造性，表现为创造性。党中央的精神是总的大原则，高屋建瓴，表现了事物的一般属性。企业由于情况的差异，则呈现了各自的具体性、特殊性。把中央的精神与本企业的实际相结合，认真有效地加以贯彻，往往表现为创

造性。马克思主义的活的灵魂是具体情况具体分析。有了对于具体情况的具体分析,就会产生适应自身情况的具体办法。照抄照转,则工作一般;主动创造,才会充满生机与活力。吉化公司党委认真贯彻执行党的十一届三中全会以来的路线、方针和政策,把党的基本路线作为根本原则,作为主线贯穿于工作的全部过程。同时,又结合企业生产的实践、党组织的实际创造性地工作。采取灵活可行的活动方式,把原则性与灵活性统一起来。讲灵活性不失原则性;讲原则性又采取灵活的方式,使党的建设卓有成效。党的基层组织是党的细胞,要与党中央保持政治上、思想上、行动上的高度一致。如何才能一致呢?吉化公司党委在实际工作中,创造了与党中央保持一致的五条行动原则。这就是令行禁止的原则;政策规范的原则;维护大局的原则;服务中心的原则;安定团结的原则。党员是工人阶级中的优秀分子,为切实保证发挥党员先锋模范作用创造了把党员标准具体化、形象化的大讨论的方法。在1985年整党的基础上,1987年和1989年先后两次开展党员形象大讨论活动。把党员表现分为优秀、合格、基本合格、不合格四个格,每格都有具体的衡量检验的标准,用整风的方式,塑造新时期党员形象,进而保持了党组织的纯洁性和先进性。在对党的积极分子的培养、考核上,把搞好这支队伍建设作为保证党的肌体健康的前提。把党员标准教育向前延伸,创造了“三段教育法”,即,把非党积极分子的成长过程分为初始期、成熟期和预备党员期三个阶段,不同时期,采取不同形式和内容的教育。从而把党的基本知识和党员标准教育贯穿于积极分子成长的全过程,以超前教育保证新党员质量;以新党员质量保证党组织肌体的健康。对于加强和改善党在新时期的思想政治工作,吉化公司党委注意从实际出发,创造了“主旋律”的教育形式。所谓“主旋律”,就是围绕企业中心,结合职工思想实际,确定统一命题,开展“四有”教育。年年有侧重,年年有新意。从1985年到1990年,已经连续坚持了6年,收到了可喜的成果,产生了广

泛的影响。

三、规范性。企业党的建设是一个动态的过程，呈现出一定的规律。吉化公司党委认为，加强企业党的建设就要在这些体现党建规律的基本点上加以规范，使党的活动有序，党员行为有矩。他们注意用制度的形式，把党建的基本活动规范起来，形成体系，年年抓住不放，循环往复，不断升华。思想建党，是马克思主义党建学说的一贯原则，是我们党长期革命实践的 科学结论，也是实现社会主义现代化的客观要求。共产党人要无条件地掌握无产阶级世界观。吉化公司党委把思想建设作为党的基本建设。建立了中心组学习制度，检查考核制度，理论辅导员制度，宣传理论干部参加领导班子学习制度，政工干部培训制度，等等。正是这些制度，保证了他们十年来学习坚持不懈。党风问题是关系到执政党生死存亡的问题。吉化公司党委把党风建设作为一项基本功，始终抓住不放。他们不仅制定了党员的“十五不准”，而且制定了党风责任制，党风月报制度，领导干部党风年终检查制度，群众监督讲评制度，等等。做到了工作做到哪里，党风就抓到哪里。在党的活动上，他们建立了党委工作条例实施细则，党支部工作细则，政工部门例会制度，党委书记例会制度，“三会一课”制度，“创优争先”竞赛制度，党员升降格制度，等等。从而使党组织活动有条不紊，党的建设遵循一定的章法，呈现了螺旋式上升的势态。

四、联系性。企业党的建设不是孤立的、静止的、封闭的。它与企业的整个活动有着紧密的联系。注重联系性，把党的建设与周围环境紧密结合起来，就会更富成效、更具特色。吉化公司党委一直注重把加强党的建设置于三个联系之中。一是与企业的中心工作紧密联系。生产活动是人类最基本的实践活动。与企业中心工作紧密联系，就是以经济建设为中心，为经济建设服务。从企业发展生产力的过程中寻找加强党建的课题；在加强党建的同时，促进企业的发展。邓小平同志指出：“在社会主义国家，一

个真正的马克思主义政党在执政以后，一定要致力于发展生产力”^①吉化公司党委把党的建设与发展企业的社会生产力相联系，先后进行了党员责任区活动，党员身边无事故活动，党员奉献日活动，等等。以活动促生产，以活动抓党建。二是与造就“四有”职工队伍紧密联系。以党员的先锋模范作用，带动“四有”职工队伍的建设。开展了“一带一”、“一带三”、“一带群”活动，谈心家访活动，后进帮教活动，等等。三是与全心全意地依靠职工群众紧密联系。党是工人阶级的先锋队，要集中地体现工人阶级的先进性和优良品质。吉化公司党的建设，充分体现了与工人阶级紧密联系的特点，不仅依靠党组织自身的力量，而且依靠工人阶级的力量；不是关起门来搞建设，而是敞开门来，内外结合，进行党的建设。党员服气，群众顺气。既搞好了党的建设，又密切了党群关系。比如，为了造就一支献身于吉化事业的各级领导班子，他们年年都组织职工代表讲评各级党员领导干部；并根据职工代表讲评的意见，进行有针对性的思想教育或必要的组织处理，从而使领导干部永葆斗志，在群众中享有威信。为了使党员更好地发挥先锋模范作用，他们经常组织党外群众讲评党员。并用测评表的形式，广泛征求群众的意见。借群众这面镜子，清洗党员身上的污垢，使党员成为吉化事业的先锋。

本书采用理论与实践相结合的方法，对吉林化学工业公司党组织如何自觉地坚持党在社会主义初级阶段的基本路线，处理好企业中的各种关系，发挥政治核心作用；如何搞好领导班子建设，使干部身先士卒，一级带着一级干，一级做给一级看，一级对一级负责；如何塑造新时期共产党员的形象，全面提高党员队伍的素质；如何针对发展社会主义商品经济与改革开放的新特点，加强党风建设；如何运用“主旋律”的教育形式，与理论教育和日常的思想政治工作相统一，造就一支“四有”职工队伍；如

^①邓小平：《建设有中国特色的社会主义》（增订本），第15页。

何坚持党的群众路线，密切党与群众的血肉联系；如何发扬艰苦奋斗的优良传统；如何加强党对群众组织与民主党派的领导等方面的做法和经验，分十章作了比较翔实的介绍。“他山之石，可以攻玉”。本书宗旨在于总结和探讨具有中国特色的社会主义企业中党的建设的基本经验，既可运用于吉化公司党的建设，又可为其它企业提供借鉴。但愿它能对我国企业党的建设有所裨益，能为社会主义现代化大厦添上一砖一瓦。

目 录

序	谷长春 (1)
导论	(5)
第一章 党组织是企业的政治核心	(1)
第一节 党的基层组织地位和作用	(1)
一、党的基层组织是全党组织体系的基础	(2)
二、党的基层组织是党联系群众的桥梁和纽带	(3)
三、党的基层组织是落实党的路线、方针、政策的 决定力量 and 前哨阵地	(4)
四、党的基层组织是训练、教育党员的特殊学校	(5)
五、党的基层组织应充分发挥党员的积极性和创 造性	(6)
第二节 企业党组织的任务	(7)
一、保证企业的社会主义性质和发展方向	(8)
二、保证党的路线、方针、政策的贯彻执行，与党 中央在政治上保持一致	(10)
三、要坚持不懈地抓好党的自身建设	(11)
四、要全力做好企业思想政治工作	(14)
第三节 建立社会主义新型企业人际关系	(15)
一、人际关系的实质及其与企业文化的关系	(16)
二、处理好不同层次的人际关系，调动方方面面积 极性	(19)
第二章 领导班子建设是关键	(25)
第一节 领导权问题是党的领导的根本问题	(26)
一、领导权的本质	(26)