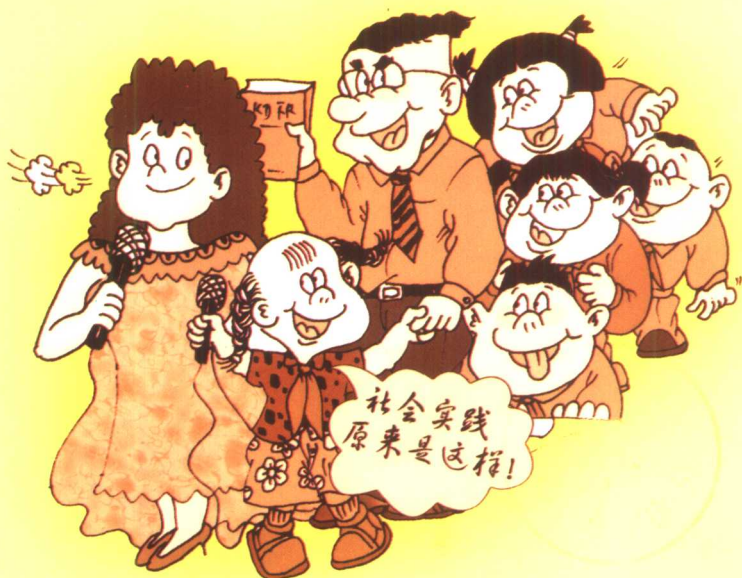


记工 著

怎样做个好 员工

用江湖理念进行社会实践



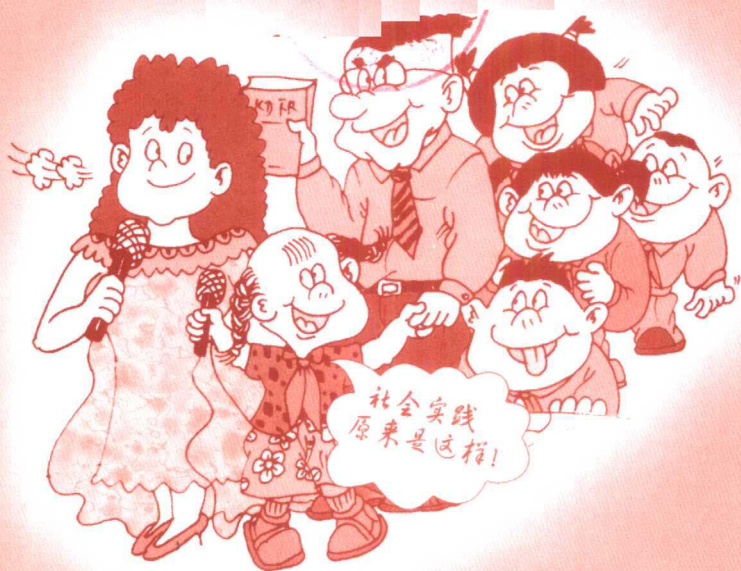
ZenYang
ZuoGeHao
YuanGong

C913.1
401

记工 著

怎样做个好 员工

用江湖理念进行社会实践



内蒙古少年儿童出版社

怎样做个好员工

记工 著

内蒙古少年儿童出版社出版

(通辽市霍林河大街24号)

责任编辑:张六斤 封面设计:李力

内蒙古新华印刷厂印刷

内蒙古新华书店发行 各地新华书店经销

开本:850X1168毫米 1/32 印张:5

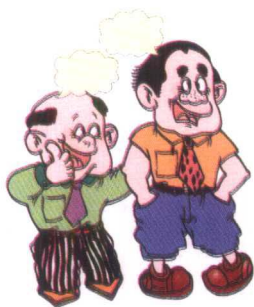
字数:50千字 插图:182幅

2004年4月第1版 2004年4月第1次印刷

印数:1—50000册

ISBN7-5312-1227-7/G·497 定价:22.80元

目 录



一、自我定位	(1)
二、所谓的“人生观”	(11)
三、适应社会	(19)
四、空手套白狼	(28)
五、协调人际关系	(37)
六、老板是个什么东西	(48)
七、学会控制自己	(59)
八、成功人士所必备的素质	(70)
九、老板不喜欢什么样的员工	(81)
十、留给员工的作业	(87)



一、自我定位

孙子兵法曰：知己知彼，方能百战百胜。哥们，我现在想问你，你知道你是谁吗？

是大海里的一滴水？

昆仑山上的一棵草？

原始森林里的幼苗……

你都不是，你是社会的一个细胞！你是社会一个不可分割的组成部分，你是在为社会担负着你应有的使命感，父母需要你孝敬，未来的子女需要你教养。

你是人类前进的动力，未来的总统即将从你们这一代产生！

哥们，我不是在这里忽悠你，如果你连想都不敢，你还有信心去做吗？

我们社会实践的口令是：

问：天生我才必有用。

答：心中有目标脚下就有路！





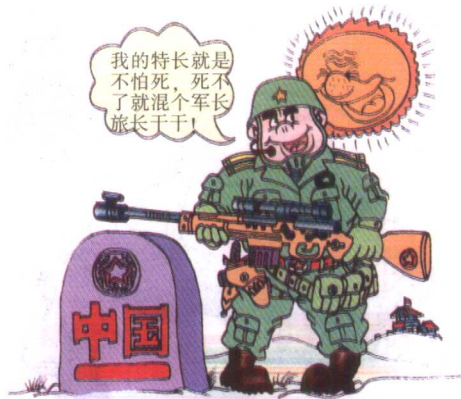
任何人都可以对你没有信心,但是你永远都要相信你自己,通过努力你将是最棒的! 你不仅要超越你周围所有的朋友,还要敢于超越你心中的偶像。如果你有这样的雄心,那么你就从超越你自己开始吧!

想超越自己就必须了解自己,什么是你的缺点? 什么是你的优点?

人和人之间的智商基本上都差不多。每个人必定有每个人的强项,只不过你没发现自己的强项,或者你发现了,而没有坚定你的信心去做罢了!

这个社会是个什么样的社会? 是优胜劣汰、弱肉强食、激烈角逐、尔虞我诈的战场,是聪明人领导不聪明人实现他未来梦想的摇篮。

是大海我们要畅游,是熔炉我们更要千锤百炼!





什么职业是最高尚的? 最刺激的? 对社会贡献最大的? 最受人尊敬的?

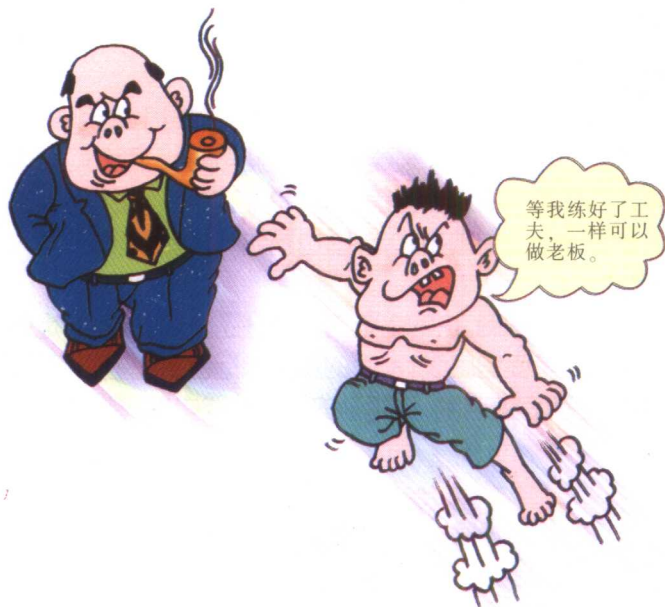
领导人! 大哥大的领导人。

小聪明的人领导不聪明的人, 大聪明的领导小聪明的人。

世界上的所有事物都是建立在人的基础上, 而我们在事业和生意上所取得的成绩, 也是在不断的融洽和协调人与人之间的关系中得来的。中国如此, 外国也是如此, 就算是有外星人存在, 还是如此!

大家比的是智商, 拼的是勇气。说开了, 彼此玩弄的是残酷心理游戏所能承受的底线! 最后的赢家永远都是那些坚韧不拔、勇于进取、不断完善自我, 在复杂的社会实践中能找到游戏规则的高人。





如果你自己认识不到什么是你的优点和缺点，那么你就去请教你的父母，你的老师和你的朋友。切记，你既要诚恳又要虚心！然后，就该你自己进行反思了！当你完成自我定位以后，你就要确定自己奋斗的目标。

其实社会上出人头地的人毕竟是少数，我们绝大多数人还是平庸度过我们自己一生的，只要我们把位置摆正，我拼搏了，努力了，没有虚度年华，我平庸也是快乐的！

员工们基本上分为两种类型，一种是执行型，一种是开拓型。如果你没有创造力，那你就忠诚地完成好自己的本职工作，当个劳动模范也可以赢得人们对你的尊敬。



如果你已经把自己定位在执行型的了，你就感谢你的老板吧，因为他是你的衣食父母，他是给你生活保障的人。虽然他有许多缺点，虽然他很独断专行。但是你只能适应他，而不能让他去适应你。

他说的话永远是正确的，想办法去和他用真诚沟通心灵吧！让他信任你。

你记住秦桧还有三个好朋友呐，你为什么不和他成为朋友。如果我们在工作中不能开拓创新，那我们就从点点滴滴的小事情上做起吧。

关心他人，关心集体，其实就是关心你自己。如果你的智商不如别人，你可以和他们比忍耐精神和思想境界，你可以和他们拼荣誉感。只要你持之以恒就会得到做人的尊严。





我们必须承认,人人都有虚荣心,虚荣心也就是上进心,虚荣心其实就是我们前进的动力。我们为荣誉感所作的努力其实是给别人看的,但是,得到荣誉是长期努力、忍耐和坚韧不拔的结晶。

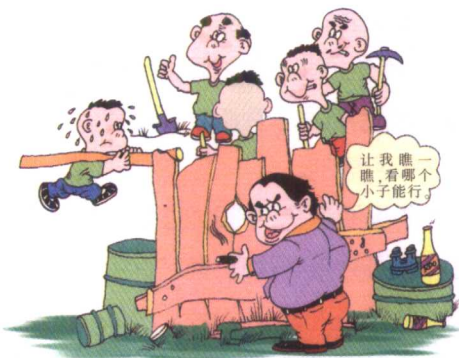
什么叫几十年如一日,人生有几个几十年?只要我们能深沉几年,我们就有出头之日了。

只要你做了奉献,老板和同志们的眼睛也不瞎,众人心中有杆秤。如果不弘扬你的精神,还有正义感吗?





你是开拓型的人，你更应当感谢你的老板，因为他为你提供了展示才华的舞台。如果你的想法帮老板赚了钱，自然有你的好处；如果你的想法让老板赔了钱，你却赚到了宝贵的经验。



你为老板工作固然重要，但是更重要的是你在悄悄地学习老板赚钱的本事，一旦你超越了老板，那你自己也就自然而然地成为老板啦。你现在没有当上老板，就证明你的能力和老板之间有差距，有差距你就要虚心地向老板学习。

每个老板都不是傻B，你不用忠诚去感动他，你是学不到真正的本领的。把别人的事当成自己的事去做，是最聪明的人，耍小聪明的人是最可恨的人。



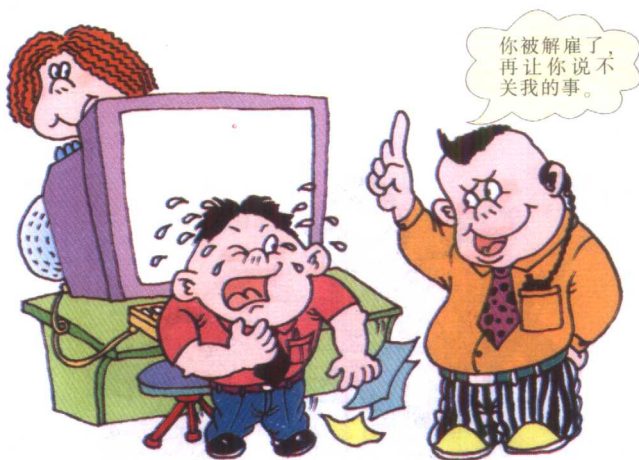


要学会换位思考，老板给你的压力其实就是你努力工作的动力，也是企业发展的源泉。如果大家都不努力工作，一旦企业垮台，你也就丢了饭碗。单纯靠消极怠工和算计老板，你是得不到多少实惠的。

更重要的是，一旦你要是养成了这样的恶习，你不论在哪里工作都不会受到欢迎，最后吃亏的还是你自己！

我为人人，人人为我。所体现的就是这个道理！

凡是不肯吃亏的人，永远也赚不到真正的便宜！企业的发展，不仅需要埋头苦干还需要勇于承担责任的人，只有我们认识到自己的错误，才能加强我们的责任心。





每个人都有每个人的长处，任何人身上都有你值得学习的地方。

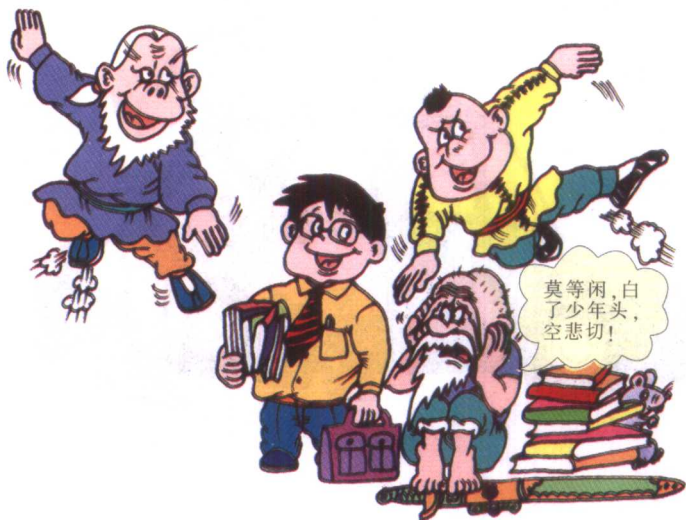
俗语说：“三人行，必有我师。”

或许你认为你的父母活得没有什么尊严，或许你认为他们应该给你创造更好的条件，或许你对他们的唠叨不屑一顾。

你错了，他们对你的忠言你现在可能还听不懂，但是他们毕竟是过来人，你一定要认真琢磨他们唠叨的真正含义，这样你会受益匪浅的。

如果你今年20岁，我现在就请你回忆一下你15岁时掉过链子的事，你肯定会惊讶地发现，那时候我真是个大傻瓜！如果现在让你去处理过去的事情，你肯定不会再犯那样的错误。

28岁反思18岁的事，38反思28的事，依此类推，想到了岳飞……





发现了自己的缺点就必须认真改正，而督促自己改正缺点的方式，最好是在别人的监督下，如父母，老师，同事和朋友等。

如果你能找到一位和你志同道合的哥们，你们不仅要互相关心、互相帮助，还要互相监督……只要你能不断地完善自我，你想奋斗的目标就一定能实现。老板虽然牛B，可是你不妨和他这样叫劲……





二、所谓的人生观

我在你们这么大的时候也和你们一样，谁和我一提“人生观”我就烦！尤其是教育我的人还非要在“人生观”的前面，加上个什么无产阶级和资产阶级之类的字眼！可笑的是教育我的人都快死啦，他自己现在也没有搞懂他属于什么阶级……

其实“人生观”就是我们自己给自己定位的“活法”，人各有志，每个人都有自己的“活法”，只不过是大家不同的“活法”，存在着品位的高低！



做人要做什么样的人？我们简单地把人划分一下，无非就是做好人，还是做坏人！什么是好人？对社会有贡献的人就是好人！危害社会的人就是坏人！

事实上这两种人都非常少，我们绝大多数人都是不好不坏的“中间人”，而且我们每个人必须承认，我们都有两副面孔！



做“中间人”也要具备最基本的条件,首先你要爱国。我们可以设想一下,一个连自己的祖国都不热爱的人,哪个国家会欢迎呢?

爱国就要爱护国家的财产和别人的财产,因为国家的法律既保护国家的财产,也保护你家和别人家的财产。

老百姓衡量道德的标准,就是看你这个人讲不讲良心。朋友和朋友之间衡量良心的标准,就是看你够不够哥们义气。



如果你总是损害国家、集体和朋友的利益,那你就太自私了。如果你是这样的一个人,不管你自己承认不承认,在别人的眼里你都是一个坏人。你的朋友会越来越少,最后没有人搭理你,你就是不耻于人类的狗屎堆。



什么是“理想”？“理想”就是你心中一直梦想实现，而又暂时实现不了心事。你的“理想”越高，你的奢望就越大，越是这样，你就必须立即从点点滴滴的小事情上做起。

你不比旁人付出加倍的努力，想靠投机钻营，是永远也实现不了你理想的。无论你的志向有多么宏大，甚至宏大得你都不好意思和别人说！只要你能科学地把你的理想划分为几个阶段来努力，就一定可以达到。

咱们国家每五年就要做个计划和奋斗目标，你就不能五个月做一个计划和奋斗目标吗？

