

最新
劳动争议
防范与处理
实务
全书

最新劳动争议防范与处理实务全书

上 卷

中国检察出版社

图书在版编目(CIP)数据

最新劳动争议防范与处理实务全书/本书编委会编. -北京:中国检察出版社,1999
ISBN 7-80086-611-4

I. 最… II. 本… III. 劳动争议-处理-基本知识-中国 IV. D922.505

中国版本图书馆 CIP 数据核字(1999)第 00619 号

最新劳动争议防范与处理实务全书

中国检察出版社出版发行

北京市东城区东总布胡同 10 号

* * *

各地新华书店经销

北京华龙印刷厂

* * *

787×1092 毫米 16 开 86.25 印张 1 800 千字

1999 年 2 月第 1 版 1999 年 2 月第 1 次印刷

ISBN 7-80086-611-4/D. 612

全二卷定价:398.00 元.

前 言

近几年来,劳动争议案件呈急剧上升趋势,成为现代社会中最引人关注、最与广大劳动者切身利益相关的社会热点问题。劳动争议的增多,一方面使企业陷于尴尬境地,一旦被诉诸法庭,穷于应付,直接影响正常工作;一方面劳动者身心受到损害,耗费大量时间、精力。同时,由于争议案件中新问题、新矛盾迭出,劳动执法、司法人员在处理案件过程中衡量标准和处理尺度难以把握,影响到案件处理和最终矛盾的解决。

劳动争议是劳动关系不协调的一种表现,其中既有因用人单位侵犯劳动者合法权益、拖欠职工工资、女职工和未成年工未得到有效保护、劳动安全卫生问题未妥善解决、就业与培训纠纷责任不明等引起的劳动争议,也有因劳动者对自身权利和义务不明引起的。以上种种,究其原因,主要是有些地方的部分企业经营者法制观念不强,对实施劳动法的重要性认识不足;当前社会经济生活中存在的一些困难和问题,影响劳动法的贯彻落实;以及劳动执法监督力度不够。虽然《中华人民共和国劳动法》和《中华人民共和国企业劳动争议处理条例》已经颁布实施,对保护劳动者合法权益、调整劳动关系、建立和维护适应社会主义市场经济的劳动制度、促进经济发展和社会进步起了重大作用。但由于种种原因,我国目前尚缺乏内容全、资料新,适用面宽、实用性强的劳动争议防范与处理指导性工具用书,使劳动关系当事人缺乏必要的理论和实践指导。这也是劳动争议增多和简单矛盾激化的原因之一。

为使广大企业深刻理解、正确对待劳动争议问题,防患于未然;使劳动者明确自身权利与义务,保护好自己应得利益;使司法、行政执法人员以及涉及争议案件的律师熟悉劳动法颁布后出现的新问题、新规定,正确处理好劳动争议案件,我们邀请和组织了劳动部门、司法部门、总工会和有关专家、学者共同编写了本书。全书紧紧围绕劳动争议的防范和处理,分为劳动争议概述、劳动合同争议防范与处理、工资争议防范与处理、职业培训争议防范与处理、社会保险争议

防范与处理、劳动保护争议防范与处理、劳动就业争议防范与处理、其他劳动争议主要处理依据及案例以及附录等九篇，每篇下附案例精选、政策问答，多角度、全面、翔实、准确地阐述劳动争议各方面问题。总的说来，本书具有以下几个特点：一、内容全面、权威。该书基本包括了目前我国各类劳动争议的定义、特点、表现形式、防范措施、处理办法和依据；编写人员既有劳动问题专家学者，也有实践经验丰富的一线工作人员，保证了理论上和可操作性上的权威性；二、突出最新、最热点问题。既从面上覆盖了所有劳动争议问题，又重点突出新形势下出现的新问题、难以判定和解决的难点问题、社会关注的最热点问题；三、适用面宽、实用性强。本书既可作为用人单位、工会做好争议预防工作和正确处理工作的依据，劳动者维护自身利益的法宝，也可作为劳动行政执法人员、司法人员和广大律师判定、处理争议案件的工具，翻阅必有所得。

由于编者时间和水平有限，纰漏之处在所难免，恳请广大读者批评指正。

本书编委会

1999年2月

上 卷

第一篇 劳动争议概述

第一章 劳动争议概述	(3)
第一节 什么是劳动争议	(3)
一、劳动争议的概念	(3)
二、劳动争议的种类	(3)
三、劳动争议处理制度沿革	(4)
四、劳动争议处理的途径	(5)
第二节 劳动争议处理原则	(6)
一、着重调解的原则	(6)
二、及时处理的原则	(6)
三、合法原则	(7)
四、公正原则	(7)
第二章 劳动争议的调解	(8)
第一节 劳动争议调解的范围和原则	(8)
一、劳动争议调解的范围	(8)
二、劳动争议调解的原则	(9)
第二节 调解劳动争议的组织和性质	(9)
一、劳动争议调解委员会的组成	(9)
二、劳动争议调解委员会的机构	(10)
三、劳动争议调解委员会的性质	(11)
第三章 劳动争议的仲裁	(12)
第一节 劳动争议仲裁的性质和原则	(12)
一、劳动仲裁的性质	(12)
二、劳动仲裁的原则	(12)
第二节 劳动争议仲裁委员会的设置和组织	(13)
一、劳动争议仲裁委员会的设置	(13)
二、劳动争议仲裁委员会的组成	(13)

三、劳动争议仲裁委员会的办事机构	(14)
第三节 仲裁员和仲裁庭	(14)
一、仲裁员	(14)
二、仲裁庭	(15)
第四节 劳动仲裁的程序	(15)
一、申请	(15)
二、受理	(16)
三、仲裁前的准备	(16)
四、审理	(17)
五、开庭裁决	(17)
第五节 仲裁时效、期限和仲裁裁决的执行	(18)
一、仲裁时效	(18)
二、仲裁期限	(18)
三、仲裁裁决的执行	(18)
第四章 劳动争议的诉讼	(20)
第一节 劳动争议诉讼的特点	(20)
一、劳动争议诉讼与行政诉讼的区别	(20)
二、劳动争议诉讼与民事诉讼的区别	(20)
第二节 劳动争议诉讼的程序和管辖	(21)
一、劳动争议诉讼的程序	(21)
二、劳动争议诉讼的管辖	(21)

有问必答

一、用人单位与劳动者发生争议时，可通过哪些途径解决？	(22)
二、如何处理逾期终止劳动合同的争议？	(23)
三、劳动部在劳动争议受理问题上有哪些要求？	(23)
四、《中华人民共和国劳动争议处理条例》适用于中华人民共和国境内的企业与职工之 间的哪些劳动争议？	(24)
五、谁为劳动争议案件的当事人？	(24)
六、处理劳动争议应当遵循哪些原则？	(24)
七、发生劳动争议的职工在什么情况下应当推举代表参加调解或者仲裁活动？	(25)
八、在压力容器安全质量监督检验过程中，受检单位与监检单位发生争议的，如何解 决？	(25)
九、劳动争议发生后，当事人应当怎样解决？	(25)
十、劳动争议调解委员会怎样设立及组成人员如何？	(25)
十一、职工在到达退休年龄前有旷工行为的，企业应如何处理？	(26)

十二、在一些地方根据实际情况适当提高工伤事故补偿标准的情况下,劳动部门在处理 工伤事故补偿问题时依据哪些法律?	(26)
十三、《中华人民共和国企业劳动争议处理条例》何时何机关发布?	(26)
十四、为什么要制定《中华人民共和国企业劳动争议处理条例》?	(26)
十五、劳动争议调解委员会调解劳动争议的期限是多少?	(26)
十六、劳动争议调解委员会怎样调解劳动争议?	(26)
十七、劳动行政部门的争议协调处理机构如何处理集体合同争议?	(37)
十八、劳动行政部门如何分级管理协调及处理不同范围的集体合同争议?	(37)
十九、因签订集体合同发生争议的协调处理机构的主要职责是什么?	(37)
二十、劳动行政部门处理集体合同争议的期限是多长?	(38)
二一、调处集体合同争议时双方如何选派代表参加?	(38)
二二、调处集体合同争议结束后,如何签订《协调处理协议书》?	(38)
二三、外商投资企业发生的劳动争议如何处理?	(38)
二四、外商投资企业与其雇用的外籍员工或港、澳、台员工之间发生劳动争议的,劳动 争议仲裁委员会应否受理?	(39)
二五、私营企业发生劳动争议的如何解决?	(39)
二六、调解委员会是什么组织?	(39)
二七、调解委员会调解哪些劳动争议?	(39)
二八、调解委员会的职责是什么?	(39)
二九、调解委员会调解劳动争议遵循哪些原则?	(40)
三十、调解劳动争议未达成协议的如何处理?	(40)
三一、可否在分厂(分公司、分店)设调解委员会?	(40)
三二、调解委员会如何组成?	(40)
三三、调解委员会的内部如何分工?	(41)
三四、对调解委员会有什么要求?	(41)
三五、企业如何支持调解委员会的工作?	(41)
三六、如何申请调解?	(41)
三七、调解委员会收到调解申请后怎么办?	(41)
三八、调解委员会按什么程序进行调解?	(42)
三九、调解劳动争议的期限是多长?	(42)
四十、调解委员会委员如何回避?	(42)
四一、劳动争议当事人在调解活动中应遵守哪些纪律?	(43)
四二、劳动争议仲裁委员会是个什么机构?	(43)
四三、劳动争议仲裁委员会的人员组成如何?	(43)
四四、劳动争议仲裁委员会的职责有哪些?	(44)
四五、劳动争议仲裁委员会仲裁员的条件是什么?	(44)
四六、劳动争议仲裁委员会仲裁员的职责是什么?	(45)
四七、劳动争议仲裁委员会仲裁庭如何组成?	(45)

四八、劳动争议仲裁委员会的经费来源是什么？	(46)
四九、劳动争议仲裁委员会仲裁员离任后，是否具有仲裁员资格？	(46)
五十、劳动争议仲裁委员会仲裁员违反规定的如何处理？	(46)
五一、如何实现劳动仲裁办案规范化？	(46)
五二、如何确定劳动争议仲裁委员会的管辖范围？	(47)
五三、劳动争议仲裁委员会的仲裁参加人有哪些？	(47)
五四、劳动争议仲裁委员会如何受理劳动争议案件？	(47)
五五、劳动争议仲裁委员会对决定受理的劳动争议案件需作哪些仲裁准备？	(48)
五六、劳动争议仲裁庭审理劳动争议案件，应于几日前将仲裁组成人员、开庭时间、地点的书面通知送达当事人？	(49)
五七、劳动争议仲裁庭审理劳动争议案件是否应先行调解？	(49)
五八、仲裁庭处理劳动争议结案后还需作哪些工作？	(49)
五九、劳动争议的当事人因不可抗拒的事由，或其它正当理由超过申诉时效的劳动争议，仲裁委员会是否应受理？	(50)
六十、劳动争议仲裁文书如何送达？	(50)
六一、劳动争议仲裁费用如何确定？由谁承担？	(50)
六二、县、市、市辖区是否应当设立劳动争议仲裁委员会？	(51)
六三、劳动争议仲裁委员会由哪些人员组成？	(51)
六四、劳动争议仲裁委员会处理劳动争议时实行何种制度？	(51)
六五、劳动争议仲裁委员会仲裁员如何产生并享有何种权利？	(51)
六六、仲裁庭如何组成？	(52)
六七、仲裁委员会受案范围包括哪些？	(52)
六八、发生劳动争议的企业与职工不在同一个仲裁委员会管辖地区的由谁管辖？	(52)
六九、当事人如何委托律师或者其他人代理参加仲裁活动？	(52)
七十、无民事行为能力的和限制民事行为能力的职工或者死亡的职工如何参加仲裁活动？	(52)
七一、当事人可否自行和解？	(53)
七二、与劳动争议案件的处理结果有利害关系的第三人怎样参加仲裁活动？	(53)
七三、当事人向劳动争议仲裁委员会申请仲裁的时效是多少？	(53)
七四、当事人向劳动争议仲裁委员会申请仲裁时提交的申诉书应当载明哪些事项？	(53)
七五、仲裁委员会收到申诉书和被申请人收到申诉书副本后应当怎样做？	(53)
七六、仲裁庭应在准备开庭时履行怎样的法定程序？	(54)
七七、仲裁庭在处理劳动争议时是否进行先行调解？	(54)
七八、调解书如何生效？	(54)
七九、仲裁庭裁决劳动争议案件实行什么原则？	(54)
八十、仲裁庭处理劳动争议的时效是多少？	(54)
八一、当事人对仲裁裁决不服，向人民法院起诉的时效是多少？	(54)

八二、一方当事人逾期不履行已发生法律效力调解书和裁决书，另一方当事人应当怎样做？	(55)
八三、劳动争议仲裁委员会对哪些确属紧急情形的劳动争议案件，可以采用部分裁决的形式裁决企业支付职工工资、医疗费？	(55)
八四、仲裁委员会在处理劳动争议时，有哪些调查权利？	(55)
八五、仲裁费是指什么？	(55)
八六、劳动争议仲裁委员会组成人员在什么情况下应当回避？	(56)
八七、仲裁委员会对回避申请应当如何处理？	(56)
八八、当事人及有关人员在劳动争议处理过程中有何种行为之一的，可予以批评教育、责令改正、处罚直至追究刑事责任？	(56)
八九、处理劳动争议的仲裁工作人员在仲裁活动中违法犯罪的，怎样适用罚则？	(56)
九十、除企业与职工劳动争议适用劳动争议处理条例外，还有哪些劳动争议亦参照本条例执行？	(57)
九一、仲裁委员会组织规则和办案规则由何部门制定？	(57)
九二、《中华人民共和国企业劳动争议处理条例》由何部门负责解释？	(57)
九三、《中华人民共和国企业劳动争议处理条例》自何年何月何日起施行？	(57)
九四、对职工违反计划生育政策引起的劳动争议，劳动仲裁委员会是否受理？	(57)
九五、实行全员劳动合同制后因履行劳动合同发生争议的，劳动仲裁委员会是否受理？	(57)
九六、我国公民与国（境）外企业签订的劳动合同在履行中发生争议，由哪个仲裁委员会受理？	(58)
九七、1993年8月1日前发生的劳动争议，只要当事人提出申诉的时间不超过多长时间，仲裁委员会应予以受理？	(58)
九八、职工与企业因履行企业内部承包责任合同而发生的争议，当地仲裁委员会是否应该受理？	(58)
九九、企业富余职工、待岗职工因停发生活费而与企业发生的争议是否属于仲裁委员会的受理范围？	(59)
一〇〇、劳动争议仲裁委员会对企业已做的处理意见有无变更权？	(59)
一〇一、当事人认为劳动争议仲裁委员会做出的裁决有错误，不服裁决的怎么办？	(59)
一〇二、乡镇企业的事故赔偿问题是否由劳动部门处理？	(59)
一〇三、离退休职工不服开除处分引起的争议是否由劳动仲裁委员会受理？	(60)
一〇四、职工擅自离职按自动离职处理发生争议的，是否属于劳动争议的处理范围？	(60)
一〇五、乡村集体企业与职工因履行劳动合同而发生的争议，是否由仲裁委员会受理？	(60)
一〇六、合同制职工不服企业以同一错误事实为由的行政处分和经济处罚而再次申诉，仲裁委员会是否受理？	(61)
一〇七、合同制工人在合同期内受到行政处分或经济处罚而引起的争议，是否属因履行劳动合同而发生的劳动争议？	(61)

- 一〇八、劳动争议仲裁委员会是否受理外商投资企业中发生不与职工签订劳动合同等三种情况（即一、企业行政为职工只办理了招工录用或调动手续，没有与职工签订劳动合同；二、企业与职工签订了劳动合同而没有为职工办理录用或调动手续；三、所签合同为无效合同）时的劳动争议？ (61)
- 一〇九、仲裁机构的裁决发生法律效力后，一方当事人不履行的，对方当事人应向何地法院提出执行仲裁裁决的申请？ (62)
- 一一〇、人民法院对申请强制执行仲裁机构的调解书应如何处理？ (62)
- 一一一、劳动争议案件由人民法院的哪个审判庭审理？ (62)
- 一二二、人民法院对集体企业退休职工为追索退休金而提起的诉讼应否受理？ (63)
- 一一三、人民法院对刑事案件当事人的判决书是否需抄送当事人的所在单位？ (63)
- 一一四、劳动争议当事人应当执行人民法院的判决、裁定、调解协议或仲裁机关的仲裁决定。执行中，对于企业拒绝给职工安排工作并且不发工资或者不给福利待遇的，人民法院如何强制执行？ (63)
- 一一五、劳动争议当事人向人民法院起诉，双方当事人（即企业与职工）在适用法律上和诉讼地位上是否平等？ (64)
- 一一六、关于承包合同引起劳动争议的，如何处理？ (64)
- 一一七、劳动争议仲裁委员会受理劳动争议的范围包括哪些？ (64)
- 一一八、劳动争议的受案范围有哪些具体规定？ (65)
- 一一九、劳动争议的受案范围还应包括哪些内容？ (66)
- 一二〇、特殊情况下的劳动争议仲裁申诉时效如何执行？ (66)
- 一二一、对劳动争议仲裁的处理时效如何执行？ (66)
- 一二二、对劳动争议仲裁调解的程序和效力如何执行？ (67)
- 一二三、如何认定劳动仲裁员资格？ (67)
- 一二四、劳动仲裁员的管理工作由什么部门负责？ (68)
- 一二五、劳动仲裁员如何聘任？ (68)
- 一二六、在劳动争议仲裁程序中，能否适用部分裁决？ (69)
- 一二七、职工从事业余兼职劳动发生争议的，如何处理？ (69)
- 一二八、因企业职工流动、停薪留职、从事第二职业发生的争议，劳动争议仲裁委员会是否受理？ (69)
- 一二九、国家机关、事业组织、社会团体与本单位的固定职工发生劳动争议的，劳动争议仲裁委员会是否受理？ (70)
- 一三〇、退休工人向本单位追索医疗费争议的，劳动争议仲裁委员会是否应当受理？ (70)
- 一三一、企业和职工不在同一管辖地，发生劳动争议如何处理？ (70)
- 一三二、职工被开除、除名等而发生劳动争议后，原单位能否再行处理？ (71)
- 一三三、用人单位和劳动者违反规定或合同的约定解除劳动合同，给对方造成损失的，如何赔偿？ (71)
- 一三四、用人单位和劳动者因违反劳动合同的约定，给对方造成损失，因赔偿问题引起争议的，如何处理？ (72)

一三五、用人单位招用尚未解除劳动合同的劳动者，对原用人单位造成经济损失的，如何承担连带向原用人单位赔偿的责任？	(72)
---	------

第二篇 劳动合同争议防范与处理

第一章 劳动合同概述

第一节 什么是劳动合同	(75)
一、劳动合同的概念	(75)
二、劳动合同的法律特征	(76)
三、劳动合同制度在我国的产生和发展	(78)
四、劳动合同的种类	(81)
五、劳动合同的主体	(83)
第二节 劳动合同的订立	(86)
一、订立劳动合同的原则	(86)
二、劳动合同的内容和形成	(89)
三、订立劳动合同的程序	(92)
第三节 劳动合同的变更、解除和终止	(94)
一、劳动合的变更	(94)
二、劳动合同的解除	(96)
三、劳动合同的终止	(103)

第二章 集体合同

第一节 集体合同概述	(107)
一、集体合同的概念	(107)
二、集体合同的特征	(107)
三、集体合同与劳动合同的联系和区别	(109)
四、集体合同的效力	(110)
第二节 集体合同制度的产生与发展	(111)
一、国外集体合同制度的产生与发展	(111)
二、我国集体合同制度的产生和发展	(112)
三、建立集体合同制度的必要性	(113)
第三节 集体合同的内容	(114)
第四节 集体合同的订立	(116)
一、订立集体合同的基本原则	(116)
二、订立集体合同的准备工作	(118)
三、订立集体合同的程序	(119)
四、集体合同的格式	(120)
第五节 集体合同的履行、变更、解除、终止及违约责任	(121)
一、集体合同的履行及违约责任	(121)

二、集体合同的变更和解除	(122)
三、集体合同的终止	(124)
第三章 劳动合同与集体合同争议防范	(125)
第一节 订立劳动合同应注意的问题	(125)
一、关于劳动合同签订过程中的几个问题	(125)
二、试用期的确定	(126)
三、确定劳动合同期限的原则和方法	(127)
第二节 切实履行劳动合同	(129)
一、坚持劳动合同履行的原则	(129)
二、明确劳动合同当事人的权利、义务	(131)
第三节 防止无效劳动合同出现	(137)
一、无效劳动合同的概念和特征	(137)
二、无效劳动合同的确认和处理	(138)
第四节 明确违反劳动合同的法律责任	(140)
一、劳动合同违约责任概述	(140)
二、承担劳动合同违约责任的条件	(143)
三、承担劳动合同违约责任的原则	(144)
四、承担劳动合同违约责任的方式	(146)
五、劳动合同违约责任的免除	(153)
第五节 集体合同争议防范	(155)
一、确定集体合同内容应注意的问题	(155)
二、集体合同与劳动合同的效力关系	(155)
三、无效集体合同防范与认定	(156)
第四章 劳动合同争议与集体合同争议的处理	(157)
第一节 劳动争议概述	(157)
一、劳动争议和劳动合同争议的概念与特征	(157)
二、劳动争议的种类	(157)
三、劳动争议的处理方法	(159)
四、处理劳动争议应当遵循的原则	(160)
第二节 劳动合同争议的调解	(161)
一、劳动争议调解组织及其权限、职责与工作原则	(161)
二、劳动争议调解委员会的设置和组成	(162)
三、劳动争议调解的程序	(163)
四、劳动争议调解委员会调解劳动争议的时效限制	(164)
第三节 劳动合同争议的仲裁	(165)
一、劳动争议仲裁机构	(165)
二、劳动争议仲裁委员会仲裁员与仲裁庭	(167)
三、劳动争议仲裁参加人	(169)

四、劳动争议仲裁程序	(170)
五、劳动争议仲裁费用	(175)
第四节 劳动合同争议的诉讼	(176)
一、劳动争议仲裁是提起劳动争议诉讼的必经程序	(176)
二、审理劳动争议案件的指导思想和基本原则	(177)
三、审判实践中存在的问题及对策	(178)
第五节 集体合同争议的处理	(180)
一、因签订集体合同而发生的争议的处理	(180)
二、因履行集体合同而发生的争议的处理	(181)
第五章 劳动争议案例精析	(182)
一、签订劳动合同不得收取抵押金	(182)
二、企业与劳动者“代理人”签订劳动合同无效	(183)
三、企业延长劳动者试用期违法	(184)
四、租赁承包合同不能代替劳动合同	(184)
五、企业应当与派到合资企业工作的职工签订劳动合同	(185)
六、企业不与长期外借人员签订劳动合同不妥	(186)
七、亏损企业也应与劳动者签订劳动合同	(187)
八、农民工也有签订无固定期限劳动合同的权利	(188)
九、单方在劳动合同中规定商业秘密条款无效	(189)
十、劳动合同期满劳动者强求企业续订合同不妥	(190)
十一、这起续订劳动合同的争议应如何处理	(191)
十二、劳动合同期满企业不得以威胁手段强迫职工延长合同期限	(191)
十三、未经与职工协商一致企业单方续订劳动合同无效	(192)
十四、企业索要培训费强迫劳动者续签劳动合同无效	(193)
十五、劳动合同中有约定，企业调动职工不违约	(194)
十六、企业合并后原劳动合同继续有效	(195)
十七、具有法律效力的劳动合同不得随意单方停止履行	(196)
十八、企业法人代表变更劳动合同应当继续履行	(197)
十九、劳动合同期内调动职工工作应履行变更合同手续	(198)
二十、试用期内劳动者可以随时解除劳动合同	(199)
二一、劳动者试用期间违纪企业可以解除劳动合同	(199)
二二、试用期已过用人单位不得以劳动者试用期内不符合录用条件解除劳动合同	(200)
二三、女职工怀孕期间严重违纪企业可以解除劳动合同	(201)
二四、女职工怀孕期间不胜任工作不能解除劳动合同	(202)
二五、女职工哺乳期患病医疗期满后不能从事原工作，企业不能解除劳动合同	(202)
二六、企业长期拖欠工资职工可以解除劳动合同	(203)
二七、因客观因素影响职工完成生产任务，企业不能认为是职工不胜任工作而解除劳动 合同	(204)

二八、符合法定解除条件,无固定期限的劳动合同也可以解除	(205)
二九、职工患病医疗期未满不能解除劳动合同	(206)
三十、职工患病医疗期满后不能上班企业可以解除劳动合同	(207)
三一、劳动者被判处缓刑的企业可以解除劳动合同	(207)
三二、劳动者未经培训或调整工作岗位不能胜任工作企业不能解除劳动合同	(208)
三三、企业使用暴力强迫劳动职工可以解除劳动合同	(209)
三四、企业不按合同约定提供劳动条件职工可以解除劳动合同	(210)
三五、请长假职工医疗期满后不能从事原工作可以解除劳动合同	(211)
三六、职工患精神病医疗期满后不能从事原工作可以解除劳动合同	(212)
三七、企业濒临破产法定整顿期间可以解除劳动合同	(213)
三八、职工拒绝非法搜身企业不得解除劳动合同	(214)
三九、因客观情况变化原劳动合同无法履行,协商变更达成协议企业可以解除劳动合同	(215)
四十、试用期内因自然灾害造成事故不应视为劳动者不符合录用条件解除劳动合同	(216)
四一、企业不符合裁员条件以裁员方式解除职工劳动合同无效	(217)
四二、职工未到法定年龄结婚解除劳动合同不当	(218)
四三、职工试用期内患病医疗期未满但不符合录用条件企业可以解除劳动合同	(219)
四四、企业不能以职工在另一单位所犯错误为由解除劳动合同	(219)
四五、劳动合同期满劳动关系即行终止	(220)
四六、劳动合同期满终止时不应附加任何条件	(221)
四七、当事人约定的终止条例出现劳动合同应当终止	(222)
四八、劳动合同期满一方不办理终止手续不能视为事实劳动关系	(223)
四九、职工已到退休年龄,合同未到期也应终止劳动关系	(224)
五十、女工哺乳期内劳动合同到期也不应终止劳动关系	(225)
五一、因职工原因造成劳动合同停止履行期间,企业不承担相应义务	(226)
五二、职工因违纪被解除劳动合同,企业可不给予经济补偿	(227)
五三、企业故意拖延订立劳动合同应予纠正并赔偿劳动者损失	(228)
五四、协商一致变更劳动合同后职工不履行合同应承担违约责任	(229)
五五、因第三人干预造成劳动合同终止应承担违约责任	(229)
第六章 劳动合同样本实例	(231)
第一节 劳动合同样本	(231)
一、劳动合同制职工劳动合同书	(231)
二、全员劳动合同制职工劳动合同书	(243)
三、临时工劳动合同书	(251)
四、乡村集体所有制企业职工劳动合同书	(255)
五、外商投资企业职工劳动合同书	(259)
六、私营企业职工劳动合同书	(272)
第二节 集体合同样本	(279)

有问必答

一、订立劳动合同应遵循的原则是什么？	(299)
二、哪些劳动合同无效？	(299)
三、劳动合同的必备条款有哪些？	(299)
四、劳动合同的期限分为哪几种？	(300)
五、劳动合同的试用期最长为多少？	(300)
六、在哪些情况下，用人单位不得解除劳动合同？	(300)
七、在哪些情况下，劳动者可解除劳动合同？	(300)
八、实行全员劳动合同制，深化企业劳动人事制度改革，实施的主要范围有哪些？ ...	(301)
九、企业员工的聘用原则是什么，如何签订劳动合同？	(301)
十、未被企业聘用的原固定职工，如何安置？	(302)
十一、可与企业签订长期劳动合同的企业员工的条件是什么？	(302)
十二、劳动合同的生效时间从何时起计算？	(302)
十三、劳动合同期限届满终止劳动合同是否应提前通知对方？	(302)
十四、对劳动合同进行鉴定应由什么部门负责？	(303)
十五、劳动合同的鉴证包括哪些内容？	(303)
十六、全民所有制工业企业如何签订承包经营合同？	(303)
十七、企业承包经营合同的主要条款有哪些？	(304)
十八、全民所有制企业招用农民工，如何签订合同？	(305)
十九、在哪些情况下，企业与农民工之间的劳动合同可以变更或解除？	(306)
二十、农民合同制工人是否承担乡村义务工？	(306)
二一、全民合同制工人合同期满既没有续订合同，又没有终止合同，形成事实劳动关系的怎么办？	(307)
二二、全民所有制单位劳动合同制工人需跨地区转移工作单位时，如何办理？	(307)
二三、当事人不履行合同义务的，如何承担民事责任？	(308)
二四、为维护国家、集体或他人合法权益而使自己受损害的，如何要求赔偿？	(308)
二五、用人单位在劳动合同方面对劳动者造成损害的，如何承担责任？	(309)
二六、用人单位招用未解除劳动合同的劳动者，对原用人单位造成经济损失的，如何承担责任？	(309)
二七、用人单位未按劳动法规定的条件解除劳动合同或者故意拖延不订立劳动合同的，如何处理？	(309)
二八、用人单位解除劳动合同违反法律或合同约定的，工会是否有权要求重新处理？	(309)
二九、劳动者违反规定解除劳动合同，给用人单位造成经济损失的，如何处理？	(309)
三十、企业职工可否与企业签订集体合同？	(310)
三一、《集体合同规定》的适用范围是什么？	(310)
三二、集体合同对谁有约束力？	(310)

三三、集体合同应由谁审查？	(310)
三四、什么是集体合同？	(310)
三五、集体合同应包括哪些内容？	(310)
三六、什么是集体协商？	(311)
三七、集体协商代表如何产生？	(311)
三八、对职工一方代表有何保障条款？	(311)
三九、集体协商应遵循哪些原则？	(312)
四十、如何中止协商？	(312)
四一、集体合同的签字人是谁？	(312)
四二、集体合同的期限多长？	(312)
四三、集体合同如何变更或解除？	(312)
四四、《工会参加平等协商和签订集体合同试行办法》对平等协商是如何规定的？	(313)
四五、《工会参加平等协商和签订集体合同试行办法》对集体合同的内容是如何规定的？	(313)
四六、劳动行政部门如何分级审查集体合同？	(313)
四七、集体合同审查哪些内容？	(313)
四八、集体合同审查的程序是什么？	(314)
四九、《集体合同审查意见书》包括哪些内容？	(314)
五十、集体合同何时生效？	(314)
五一、集体合同经审查无效或部分条款无效，怎么办？	(314)
五二、经审查的集体合同是否需要公布？	(314)
五三、劳动合同中注明“工伤概不负责人”，是否违反宪法和劳动保护法规？	(315)
五四、符合安排工作条件的退伍义务兵，是否随用工单位改革实行劳动合同制？	(315)
五五、外商投资企业中女职工在孕、产、哺乳期内解除、终止劳动合同问题有哪些规定？	(315)
五六、劳动部对外商投资企业在劳动合同管理方面有哪些新规定？	(316)
五七、外商投资企业和职工之间如何订立劳动合同？	(316)
五八、外商投资企业劳动合同期满或变更合同如何处理？	(317)
五九、在哪些情况下外商投资企业或职工可以解除劳动合同？	(317)
六十、哪些情况下外商投资企业可以通过一定程序解除劳动合同？	(317)
六一、私营企业在哪些情况下可解除劳动合同？	(318)
六二、私营企业在哪些情况下不能解除劳动合同？	(318)
六三、私营企业职工在哪些情况下可解除劳动合同？	(318)
六四、私营企业或职工任何一方违反劳动合同，给对方造成经济损失的，如何处理？	(318)
六五、私营企业因破产或歇业而解除劳动合同的，如何对职工给予补偿？	(319)
六六、续订劳动合同是否要规定试用期？	(319)