

job

掌握职场命脉，迈出众人行列

本书编者为方便读者阅读，将有类似经历的故事归为一个章节，同一章节的故事虽有类似性，但并不是完全相同的经历，在每篇故事后面有编辑的总结和建议，希望能给正在求职中或即将加入求职大军的朋友们一些建议，衷心地希望他们吸取本书故事中成功者的经验，避免失败者所犯的错误，以积极的心态、正确的策略面对职场人生。

汪岩 编著



改变 求职命运的 1000个 小故事

job

掌握职场命脉，迈出众人行列



汪岩 编著

中国纺织出版社

图书在版编目(CIP)数据

改变求职命运的100个小故事/汪岩编著.

—北京:中国纺织出版社,2006.4

ISBN 7-5064-3736-8

I. 改… II. 汪… III. 职业选择—通俗读物

IV. C913.2-49

中国版本图书馆CIP数据核字(2006)第010836号

责任编辑:苏广贵 特约编辑:李春梅

责任印制:刘 强

中国纺织出版社出版发行

地址:北京东直门南大街6号 邮政编码:100027

邮购电话:010-64168110 传真:010-64168231

<http://www.c-textilep.com>

E-mail:faxing@c-textilep.com

北京世纪雨田印刷有限公司印刷 各地新华书店经销

2006年4月第1版第1次印刷

开本:640×960 1/16 印张:21.75

字数:230千字 印数:1—6000 定价:28.00元

ISBN 7-5064-3736-8/C·0068

凡购本书,如有缺页、倒页、脱页,由本社市场营销部调换

前言

这是一本凝聚求职者的汗水、泪水甚至是血水的故事集锦，但这又是大多数人所必须经历的人生抉择。在许多人主动或被动地选择大学时，他们并没有预料到四年后的求职道路是如此的漫长而又艰辛。这个不成熟的就业环境造就了人才的匮乏和求职者过剩的矛盾，而被忽略的正是这群奔波在各大招聘会，辗转于形形色色面试，被用人单位反复挑选的求职者们。当然他们当中不乏成功者，或能力强或运气好，得到满意的工作，他们的成功经验会在本书故事中展示。而更多的是那些求职尚未成功或求职过程中有过深深遗憾的人们，本书也收录了他们的故事，或许辛酸，或许失望，但总能给读者带来一些启示……

本书编者为方便读者阅读，将有类似经历的故事归为一个章节，但同一章节的故事虽有类似性，但并不是完全相同的经历，在每篇故事后面有编辑的总结和建议，希望能给正在求职中或即将加入求职大军的朋友们一些建议，衷心地希望他们吸取本书故事中成功者的经验，避免失败者所犯的错误，以积极的心态，正确的策略寻求你想要的职场人生。

让用人者不得不用你，决定权在你，不管你已经放弃了多少

梦想,只要你重新召唤自信的力量,人生的游戏都还没有结束。

维廉·詹姆士对人生有句非常精辟的名言:我们这一代最伟大的发现就是,人们可以借改变他们的心态而改变他们的一生。

本书如有不合意之处,敬请读者提出批评指正。

编 者

2005 年 12 月

目录

CONTENTS

改变求职命运的
100个小故事

第一章 机会只眷顾有准备的人	1
早起的鸟儿有食吃	1
难忘的求职	4
那次没带简历的求职	6
机会眷恋有准备的人	8
处处留心皆学问	9
“金饭碗”是这样搏到的	13
机遇总是垂青有准备的人	18
临场经验需要平时积累	20
首次应聘败在没有准备上	22
从系统分析师到财务分析师	24
注重求职前的实践经历	26

第二章 敢拼才会赢	29
拼出来的求职机遇	29
“热”出来的机遇	31
上海“扫楼”求职的故事	33
求职需要有坚强不屈的毅力	35
在生命的迂回中体会坚韧	37
自我推销“择主而仕”	39
懒汉求职的埋怨	41
“面霸”是怎么炼成的	43
耐力赢得了主考官的青睐	47
聋人网友的求职故事	48
勇气让你意外被录用	51
第三章 心态决定成败	53
基层提供广阔的发展空间	53
当我遭遇面试官的冷脸	55
感谢面试人员对我的不尊重	58
面试心理应放松	60

10 个选题搞定一份工作	63
两次特殊面试	67
10 元钱的求职故事	70
给求职者讲的几个故事	72
面试中马失前蹄	76
扭转不好的运气	79
第四章 灵活机智会带来意外的收获	81
面试时大胆地接过了老板的烟	81
凭两块钱进外企	83
跨越求职障碍,谢绝不等于拒绝	85
犹豫让他错过了机会	87
急中生智的有心人	89
思维也“跳槽”	90
应答的智慧	92
情侣简历改变“准夫妻”命运	94
“死马”巧医成“活马”	96
成功取决于瞬间的智慧	98

第五章 面试装扮中的阴差阳错	99
美的包袱	99
着装毁了一次面试	101
黄头发也有错吗?	103
装扮阴差阳错,面试尚未成功	105
没想到最终发光的是漂亮的脸蛋	107
小嘴一噘月薪六千	109
写真求职,一个美丽错误	111
着“便装”求职取胜	114
“面子工作”帮了他一把	115
第六章 给自己一个准确的定位	117
你的面试是不是“门不当户不对”	117
别过于把自己当人物	120
适合她的工作在哪里	122
职业方向在哪里	126
她把自己踹出门外	130
一个30岁销售人员的尴尬	135

一位“海带”的 N 次求职	138
错误估计了国企的用人标准	139
第七章 求职中的道德品质	141
因为 33 个纸杯得到那份工作	141
用诚意去打动别人	144
都是自私惹的祸	146
戴着镣铐舞蹈的求职故事	148
排队也是一种考试	150
不该发生的冲突	152
先学会做人再做事	154
都是自荐信惹的祸	157
礼貌让她得到一份工作	159
老总的隐私	163
第八章 置之死地而后生	165
漂在外企的日子	165
竞争无常态职场不信眼泪	168
亮出独门“暗器”	170

跳槽计划泄密后……	172
率性的代价	174
毕业两三年该如何跳槽	176
跳槽季节读别人的跳槽故事	179
他的第一次跳槽经历	181
第九章 名企求职经验谈	183
顶级咨询公司面试经验谈	183
连闯9关进微软	186
没有特点,败走“渣打”	191
他在著名公司遭受的求职陷阱	194
加一轮面试杀进联合利华	196
走过“欧莱雅”	200
松下公司招聘故事:“吃”和“被吃”	203
争取 BP 石油的面试机会	205
他们就这样走进了外国名企	207
路易威登面试记	210
就这样被上海大众录取	212

第十章 初出校门求职酸甜苦辣	215
失败的应聘经历	215
到底有几只鸟	217
怎样避免遭“暗算”	218
不见面试官的面试	220
回首毕业之初悲惨的经历	223
一名应届生找工作的经验	226
女生的求职故事	228
第十一章 面试是一场艰苦卓绝的战争	231
第一次面试	231
从 61 次失败中站起来	233
绝不能让考官牵着鼻子走	236
曲线应聘	238
面试遭遇无领导小组讨论	239
展示柔情赢得女面试官首肯	241
一次求职进行八次面试	243
那求职路上的苦累日子	248

第十二章 不注意细节与成功失之交臂	251
一双袜子让他输了所有	251
丢了手套丢了工作	254
细节决定成败	255
不注意细节与成功失之交臂	256
“大四”女生因粗心错失工作	257
面试“轻轻关门”好工作敞开了门	258
小处不可随便	261
面试时说错减分的一句话	262
第十三章 相信自己的能力	265
打篮球成求职砝码	265
业余爱好帮临风找到了工作	267
黑桃 A 中的信念	269
求职要先过自己这一关	270
面试遭遇外籍主考官	272
她是这样吃“回头草”的	274
实力征服考官	276

一位大学毕业生的七年殡葬工作	278
零报酬求职“兵法”	281
该出手时就出手	284
第十四章 执著者的意外收获	287
执著使你获得成功	287
跟面试官较个真	288
没带简历求职也成功	290
执著让你越来越出色	292
面对大公司不轻言放弃	294
求职莫“朝秦暮楚”	296
第十五章 专业和学历不起决定作用	297
没有名校背景优势在哪里	297
我靠特长打败高学历	300
一个专科生的求职经历	301
博士的应聘故事	304
应聘奇遇	306
一个历史系研究生是如何找工作的	309

专业不是“拦路虎”	313
专科生并不耻辱	314
第十六章 当失败之后还是失败时	317
失败女生的 20 次面试	317
她的幻想在破灭着	319
一次次失望的面试生活	321
求职“拉练”	323
一个地方院校毕业生的艰辛求职路	325
失败孕育成功	329
第 101 次求职失败	331

第一章 机会只眷顾有准备的人

早起的鸟儿有食吃



小可是他们数学系里最早开始找工作的人之一。他从暑假前到处找关系争取到了在证券公司的实习机会开始,又早早地在7月份拍了照片,随后又写出了自己的中英文简历。这些准备工作使得小可跟系里其他人相比,能更快地进入找工作的状态及进程。

小可的“出击面”非常广泛。从广告、市场、销售到审计、管理咨询、期货证券都有。为此,小可制作了两份简历,一份是用于广告、市场销售方面求职的,突出的是自己的兴趣,包括自己在大一、大二的时候帮别的公司搞市场推广、搞促销活动的经历,以及自己做舞蹈协会副会长的经历。另一份是用于审计、管理咨询、期货证券方面求职的,突出的是自己所学的是数学里的数理金融方向的课程(其实只有两门课涉及了一些相关的内容)。

小可参加了PWC(普华永道)的第三次面试,还参加了一个管理咨询公司的第二次面试。基本上来说,凡是有case interview方面的内容小可都能pass。小可最大的感觉是读数学的确锻炼了思维能力,他的思维很清晰,很有条理,重点是能在模糊中找到逻辑。所以在case interview的时候他能迅速地分析清楚问题,即使小可没有学管理或金融的人对那些分析工具熟悉,但是,他还是能把问题看清楚的。

小可的求职体会

“大四”时辛苦求职一个多月,得到了一点体会。现在写出来供未来找工作的学弟学妹们参考。

第一部分:材料

(1)成绩表。找高薪职位的必要条件。平均成绩 90 分以上可以去咨询一类的公司面试(一般 8000 元/月以上,2002 年行情);75 分以上可以去会计师事务所一类笔试(一般 5000 元/月左右);70 分以下一般很难拿到外企面试的入场券。

(2)申请表。必须认真填写,有的公司不喜欢盗版,因此你必须参加宣讲会取得原件。填写时对一些需要大段回答的问题最好先打草稿,绝不可以把打印的内容用胶水贴到申请表上。

(3)简历。简单明了,符合实情即可。分述如下:

a. 证书。无论是资格方面,还是竞赛方面,多多益善。

b. 奖学金。感觉用处不是很大,因为眼下名目繁多的奖学金比比皆是,而且较难确认。如果列得太多,极有可能给面试官暗示:“这个学生很强,出点难题考考他吧。”

c. 社会实践。本人认为即使有过很多的社会实践,但在简历上还是少写为好。实践经历面试的时候你要能自圆其说,把事情讲清楚讲生动,填得太多反而不易准备。

(4)求职信。要表明你为什么适合这个职位。网上有很多模板,改一下也可以用。

(5)第二专业。去外企的话,一般派不上用场,即使与该行业相当对口,也不起决定作用。他们招人不限专业,还会注重你的第二专业吗?

第二部分:笔试、面试

(1)英语笔试。内容很多,不同的公司花样不一样。有阅读理解(六级水平)、写作(六级,但给得时间多,要求写得也多)、商务信函(注意格式、用词简练)、应用题(汉化后为小学初中难度)。