

大胆撕开！里面会藏着一个阴谋

我的家不是公司

2004年上半年，中国最著名的IT公司一夜之间裁掉了近千名员工，他们中的很多人忠诚、敬业、没有任何借口，他们是一群正在把信送给加西亚的人，但是，他们的命运在20分钟内就被改变了！他们迷惑、他们彷徨、他们震惊、他们终于明白——

2004年上半年，中国最著名的IT公司一夜之间裁掉了近千名员工，他们中的很多人忠诚、敬业、没有任何借口，他们是一群正在把信送给加西亚的人，但是，他们的命运在20分钟内就被改变了！他们迷惑、他们彷徨、他们震惊、他们终于明白——

2004年上半年，中国最著名的IT公司一夜之间裁掉了近千名员工，他们中的很多人忠诚、敬业、没有任何借口，他们是一群正在把信送给加西亚的人，但是，他们的命运在20分钟内就被改变了！他们迷惑、他们彷徨、他们震惊、他们终于明白——

2004年上半年，中国最著名的IT公司一夜之间裁掉了近千名员工，他们中的很多人忠诚、敬业、没有任何借口，他们是一群正在把信送给加西亚的人，但是，他们的命运在20分钟内就被改变了！他们迷惑、他们彷徨、他们震惊、他们终于明白——

2004年上半年，中国最著名的IT公司一夜之间裁掉了近千名员工，他们中的很多人**忠诚、敬业、没有任何借口**，他们是一群正在把信送给加西亚的人，但是，他们的命运在20分钟内就被改变了！他们**迷惑、他们彷徨、他们震惊、他们终于明白——**

梁学涛 著

民主与建设出版社

公司不是我的家



梁学涛 著

民主与建设出版社

图书在版编目 (CIP) 数据

公司不是我的家 / 梁学涛著. —北京: 民主与建设出版社,
2004.5

ISBN 7-80112-634-3

I.公... II.梁... III.职业选择—通俗读物
IV.C913.2-49

中国版本图书馆 CIP 数据核字 (2004) 第 043385 号

© 民主与建设出版社, 2004

书 名 公司不是我的家

责任编辑 徐昌强

封面设计 湖 也

出版发行 民主与建设出版社

电 话 (010) 65523123 65523819

社 址 北京市朝阳区朝外大街吉祥里 208 号

邮 编 100020

印 刷 首钢总公司印刷厂

成品尺寸 140 × 210mm

印 张 4

字 数 74 千字

版 次 2004 年 6 月第 1 版 2004 年 6 月第 1 次印刷

书 号 ISBN 7-80112-634-3/F·302

定 价 15.80 元

注:如有印、装质量问题,请与出版社联系。

2004年上半年，中国最著名的IT公司一夜之间裁掉了近千名员工，他们中的很多人忠诚、敬业、没有任何借口，他们是一群正在把值递给加西曼的人，但是，他们的命运在20分钟内就被改变了！他们迷惑、他们彷徨、他们震惊、他们终于明白——

回忆之前,忘记之后(代序)

“没有永远的朋友,也没有永远的敌人,永远不变的只有我们的国家利益。”18世纪,英国外交大臣帕克曾经说过这样一句我们每个人都耳熟能详的话。这句话也同样适用于公司的老板和员工之间。即对于老板而言,没有永远的员工,永远不变的只是公司的利益。

“9·11”之后,全球企业兴起了持续经年的裁员高潮,中国企业也不能幸免。2004年4月,“由于公司战略调整”,中国IT巨头联想公司进行了闪电式大规模裁员,其采用的方式,同样让一贯温情脉脉的中国人窥见了现实的残酷无情:

裁员面谈在会议室举行,“进去的人,领导首先肯定他过去的成绩,然后解释战略裁员的意思,然后告知支付的补偿金数额,然后递上所有已经办好的材料,然后让他解除劳动关系合同上签字。平均每个人20分钟。被裁的

员工事先都完全不知情。在面谈之前,他们的一切手续公司都已经办完,等他们被叫到会议室的同时,邮箱、人力地图、IC卡全部被注销。”并且,公司还要求他们在两个小时之内离开公司。——“所有这一切,都是在高度保密的过程中进行。”

在绝大部分人未曾预料过的一瞬间,就这样不由自主地,他们的个体命运发生了重大改变。当这样冷冰冰的事实摆在了面前,更多的人们不由得开始警醒与反思:

“总裁的过错为什么要员工来承担?”

“公司究竟是谁的家?”

“我们为什么要忠诚?”

.....

而那些失去了依靠的心灵,他们又该何去何从?

众所周知,个体命运永远无法与资本命运抗衡。当个体意志遇上资本意志,即使强大如早年的新浪创始人王志东,也只能在3年前一场无法抗拒的人事震荡中黯然出走。都说“一将功成万骨枯”,放眼中国历史上的政治、军事,

也的确存在着枚举不尽的“飞鸟尽，良弓藏，狡兔死，走狗烹”的故事。可是，一俟将功不成，酿成的磷磷枯骨又何止千万？

联想裁员，让人们看到了现代职场生涯的无奈与凶险。在商业竞争愈加激烈，企业倾轧此起彼伏的今天，国际或者区域及至行业的些微风吹草动，都有可能导致大的变动。而稍有风浪袭来，企业不分中西，无论大小，都会面临同样严峻的运营难题，而员工作为置身业内的个体，很容易就会成为被丢弃牺牲掉的卒子，又或者是成为被抛入海中的多余者，目的简单而又异常冷酷，只为“保车”，或者是减轻船体重量以渡过风浪。

在这本书中，我们无意诘问员工是否应该对公司忠诚，只是想提醒每名职场中的人们，当他或者她接受公司入职教育，接受所谓企业文化熏陶的同时，他或者她在自己的心里就应该有一个清醒的意念，就是与员工对企业的“忠诚”相对，则是企业（老板）对员工的忠诚度。契约当然是解决一些基本问题的最好办法，但是王志东都可以被

资本逼走，普通员工如你如我者，就必然存在被裁员的更大可能。因此，在入职前把一些东西都想明白透彻，当然是最为根本，也最最必须的。

“娜拉出走之后”，是高举“科学”、“民主”大旗的“五四”时代人们最为关心的话题之一。当日历翻过一个世纪，时代被看不见的手推进到市场经济的道路上的时候，人们个体的命运愈来愈多地在一年一签的合同中辗转，于是，另一个重要程度不亚于“娜拉出走之后”的问题同样摆到了面前，即员工被裁员之后怎么办？

娜拉出走，并不是因为娜拉的原因。那么，裁员就是因为员工的原因吗？答案同样是“不”——联想董事局主席柳传志就坦言，“其实绝大部分离开的员工对公司是很投入的”。然而这些“绝大部分很投入的”联想员工，还是像一块没有感染任何病毒和有任何坏块的电脑硬盘，在还能正常运转的时候，就硬生生地遭到了格式化的命运。而所谓的“战略调整”，等于没有任何理由的借口。这样一些无辜的个体命运成本，除了公司按照合约赔付的违约金，究竟还应该由谁来承担？这些“很投入”的他们，又该何去何从？

公司不是我的家，一切事情都要靠自己解决。“出走”之后的王志东，在大地震后开办了新的公司，然而他毕竟是“瘦死的骆驼”。对于那些从来都是隐在“一将”身后的芸芸士卒，比如这一次被裁掉的联想员工，相信他们当中的“绝大多数”在命运来临之前，从来就不曾设想过被裁员的一天会那么快到来，没有心理准备的他们，又应该怎样走出这段命运中的短途苦旅？

回忆和忘记都是人类两个最常见的心理活动。回忆是因为过去，忘记同样是因为过去。其实在回忆之前，聪明的人都会为回忆预先做好铺垫。“为什么只换球员不换教练？公司业绩无论好坏都会裁员？公司可以终生依赖？”——假如一名员工在入职时就想到，其实公司进行裁员并不需要什么庸人自扰，杞人忧天。把这样一些“回忆之前”的功夫做好，将有助于人们确立自己在职场中的定位、发展，还有最为根本的生存。

没有准备的人只会等天下雨，有远见的人则会一边等天下雨一边挖井。做一名有眼光的员工，像老板一样思考问题，你就会知道自己有可能会在什么时候被公司抛弃，

同时也明白应该在什么样的时刻,拿起何样武器维护自己的权益。当这样一些必备的才能和品格在回忆之前就已经被养成,那么即使被公司的船抛落水中,你也一定能够坦然面对,并且不致于因为不谙水性而被淹死。

命运从来垂青自助者。单独的个体无法改变大环境,可是自身的调适却非常重要。因此在命运来临之后,学会忘记就成为新开始的关键。南非黑人领袖曼德拉当年走出监狱的时候曾经这样说:“我身后监狱的门关上了,苦难也一并关上。”他这句话的意思非常重要。他的意思是说,如果他心中那道苦难的门还开着,纠缠在过去不幸的记忆中,那么他就永远无法成就今天的伟业。

回忆和忘记其实都可以选择——把成功的、有益的经历记在心上,把失败的、不愉快的经历统统删除,然后施展在回忆之前,也就是被裁员前就储备在身上的才能与品格,那么机遇一定就在前方不远处向你颌首微笑。

黄 端

2004年5月13日晚

目 录

回忆之前,忘记之后(代序)/1

第一章 总裁的错误为什么要员工来承担? /11

公司到底是谁的家? /13

老板走四方,员工上战场 /17

员工不过是蚂蚁 /21

一将功成万骨枯 /24

为什么只换球员不换教练? /27

员工的收入与股东的利益一般成反比 /30

公司只要有失败就会有裁员 /33

公司业绩好也会裁员 /36

公司不是我的家

公司裁员没有任何代价 /39

公司不是员工可以终生依赖的地方 /43

依附于公司要掌握一个度 /45

第二章 只有自己永远不会出卖自己 /47

艾科卡的故事 /49

做一个有眼光的员工 /52

像老板一样思考 /58

敬业：敬“职业”而不是敬“企业” /61

忠诚的前提是生存下去 /63

只有知识才是永远的财富 /65

利用公司的资源积累自己的资源 /67

建立良好的人际关系 /69

锻炼自己的应变才能 /73

培养自己的协调能力 /76

锤炼自己的品格 /80

抓住属于自己的机会 /84

时刻维护自己的权益 /87

第三章 丢掉幻想,从头再来 /91

摆正自己的位置 /93

调整心态,学会放弃 /95

要有从头再来的勇气 /99

人生能有几回搏? /102

发挥自己的优势 /103

善于利用别人的优势 /106

不要患得患失 /108

公司不是我的家

商道即人道,做事先做人 /113

讲诚信是做大事的基础 /115

任何一个成大事的人都会守时 /119

身体是革命的本钱 /120

谁笑到最后,谁笑得最美 /123

第一章

总裁的错误为什么耍员工来承担？

公司到底是谁的家？

现今社会，竞争如此激烈，生活压力如此之大，以至于绝大多数人根本没有时间来思考。没有工作的人羡慕有工作的人，有工作的人又羡慕那些职位更高的人。

残酷的现实让人们别无选择，几乎每个人都在努力为公司工作，甚至加班加点。整个社会越来越提倡忠诚、敬业、勤奋，越来越鼓励每个人都成为把信送给加西亚的那个人。

人类一思考，上帝就发笑。当每个员工都在为公司卖命工作的时候，当每个员工都把公司当成可以依靠终身的家的时候，是谁在发笑呢？

老板在笑。

本来这是一个非常浅显的道理，但现在已经不经常被人们提起：

公司到底是谁的家？