



BEIJING

劳动争议案例精选

(二)

北京市劳动争议仲裁委员会 北京市劳动学会

主 编 郭克利

中国民航出版社

劳动争议案例精选

(二)

北京市劳动争议仲裁委员会 编
北京市劳动学会

中国民航出版社

图书在版编目 (CIP) 数据

劳动争议案例精选 (二) / 北京市劳动争议仲裁委员会,
北京市劳动学会编. —北京: 中国民航出版社, 2005. 7
ISBN 7-80110-685-7

I. 劳…

II. ①北… ②北…

III. 劳动争议-案例-分析-中国

IV. D922. 591. 5

中国版本图书馆 CIP 数据核字 (2005) 第 082001 号

劳动争议案例精选 (二)
北京市劳动争议仲裁委员会 编
北京市劳动学会

出版	中国民航出版社
社址	北京市朝阳区光熙门北里甲 31 号楼 (100028)
发行	中国民航出版社 新华书店经销
电话	(010) 64290477
印刷	廊坊市万隆胶印厂
开本	850 × 1168 1/32
印张	14.625
字数	270 千字
版本	2005 年 7 月第 1 版 2005 年 7 月第 1 次印刷

书号 ISBN 7-80110-685-7/Z·206
定价 30.00 元

编 委 会

主 编 郭克利

副主编 蒋继元

编 委	郑秀兰	苏 育	满 丽	刘晓霞
	徐海威	柴黎平	杨 朝	于 辉
	果 刚	张亚东	钱 炼	李 利
	王 洁	李玉平	王小江	焦宝玲
	阮书举	景 广	李春兴	方茂云
	张庆云			

前 言

伴随着劳动关系市场化进程的迅速加快,我国已经进入劳动争议的“多发期”。近几年来,不仅国有企业职工身份的转换和富余人员的分流安置等不可避免地出现了各种矛盾,而且多种所有制经济形式共同发展、国有经济结构战略性调整、农村劳动力加速转移也引发了大量的劳动争议,使我市近年来劳动争议案件大幅度增长,引起了社会各界的广泛关注。劳动争议的大量发生,不仅影响劳资双方和谐稳定的劳动关系,也给社会稳定带来隐患。如何减少和避免劳动争议的发生,以及如何妥善解决纠纷,不仅是政府部门和司法部门极为关心的问题,也是近年来企业和职工普遍关心的问题。

北京市市、区两级劳动争议仲裁委员会是处理劳动争议案件的专门机构。在多年的仲裁实践中,我们发现,很多企业和职工对《劳动法》的相关内容不甚了解,一些企业在生产经营活动和改制、重组过程中违反《劳动法》,职工在择业和履行劳动合同中也不知应该如何依法行事,从而导致纠纷不断。另外,由于相关的劳动法律、行

政法规、地方性法规、部颁规章等数量繁多、内容庞杂、有些还不够完善,使得企业和职工在遇到一些具体问题时,往往无所适从。为了普及劳动法律知识,提高企业和职工运用劳动法律、法规处理具体问题的能力,以及依法维护自身合法权益的能力,从而维护和谐稳定的劳动关系,我们组织我市长期从事劳动争议案件审理工作的资深仲裁员,编写了这本《劳动争议案例精选》(二),以期为我市企业和职工:以及从事劳动法律实务工作的同志学习、研究《劳动法》提供一本理论联系实际、反映我市最新劳动争议仲裁动态的参考书。

本书的案例都是从近年来我市仲裁委审理的成千上万个案件中精选出来的真实案例,内容几乎涉及了劳动争议案件的所有类型。较之三年前出版的《劳动争议案例精选》(一),本书不仅内容更加新颖,而且具有典型意义,能够充分反映当前我国社会变迁中劳动法律关系和仲裁实践的最新发展。本书的作者以自己多年的办案经验,从劳动法律关系的角度,以及维护企业和劳动者双方合法权益的角度,对案件进行了理论联系实际的分析。因此,本书的案例不仅对企业和职工学习《劳动法》有所帮助,而且对于一般读者了解有关劳动法律知识和当前劳动仲裁机构对一些劳动法律问题的处理也有益处,同

时,也可作为专门从事劳动争议处理工作的同志在审理劳动争议案件时的参考判例。本书的后半部分,为近年来颁布的我市地方性法规、部颁规章、以及北京市劳动和社会保障局下发的规范性政策文件,以便于读者阅读本书时参考。

今后,我们还将根据我市劳动争议案件的实际发生情况,以及案件审理的实践,陆续出版《劳动争议案例精选》(三)、(四)……等续集。由于水平和能力所限,本书的不足之处在所难免,恳请读者批评指正。

编 者

目 录

一 案例评析

单位是否有权扣留职工的养老保险金	(3)
此公告是否合法	(6)
举证不能,用人单位应承担相应法律责任	(8)
单位对职工违纪的处罚应做明确具体规定	(12)
公告送达无过错,职工申诉被驳回	(14)
外国人在中国就业应办理合法手续	(16)
代理关系不受《劳动法》调整	(18)
自动除名应履行相应程序	(20)
劳动者应树立证据意识	(22)
同一决定为何引发两种结果	(25)
没有证据,就可能承担败诉结果	(28)
打工者,警惕“时效陷阱”	(31)
责任主体明确,付款协议应履行	(35)

工资标准不明、发放程序违法、劳动者权益难以保障	(38)
他们的工资应向谁要	(41)
谁主张的工资标准应该得到认定	(44)
业务费用能列入工资吗	(47)
企业应当正确行使权利,避免侵害劳动者合法权益	(50)
停业装修期间岂能不发工资	(53)
国庆节期间工资及加班工资如何发放	(56)
工资可以随意扣除吗	(58)
工作期间发生的票据是否属于《劳动法》调整范围	(60)
发放福利物品不等于支付工资	(62)
公司资产被扣,能否让职工承担赔偿责任	(64)
他能否拿到提成工资	(66)
拖欠工资应加付经济补偿金	(69)
业务人员可否享受加班费待遇	(71)
用人单位应对减少劳动者报酬的决定负举证责任	(73)
未分清经济损失的责任不能要求劳动者赔偿	(75)

认定责任要有依据	(78)
没有完成销售任务,用人单位可以拒付员工工资吗	(81)
提成承诺应兑现	(84)
劳动者喝水三分钟被开除合法吗	(87)
企业规避法律导致败诉	(89)
解除劳动合同需要提前通知吗	(91)
中文与英文的差别	(93)
如何制定竞业禁止条款	(96)
他们该不该承担违约责任	(99)
“空白”劳动合同的启示	(102)
劳动合同到期还是过期	(105)
企业改变名称,应当变更劳动合同.....	(108)
给企业造成损失,要承担赔偿责任.....	(110)
他是否与单位终止了劳动合同	(112)
职工辞职要承担违约责任和赔偿责任	(114)
职工经组织调动后是否算二次就业	(118)
劳动合同是确定劳动关系的关键因素	(120)
应届毕业生辞职是否应该承担违约责任	(123)
承接项目,应签订承包合同还是劳动合同.....	(126)

劳动涉他合同的法律效力	(130)
劳动合同从十年期限变更为无固定期限是否有效	(134)
劳动合同的签订要合法有效,以保障双方当事人的 合法权益	(136)
解除劳动合同未造成失业,可不支付经济补偿金	(138)
未签订劳动合同是否能享受经济补偿金	(140)
该劳动合同能否解除	(142)
客观认识个人能力,是维持劳动关系的必要前提	(144)
越权终止劳动合同无效	(148)
张某的劳动关系应如何认定	(151)
违纪解除劳动关系应有依据	(153)
他到底和谁存在劳动关系	(155)
未签订劳动合同能否支付经济补偿金	(158)
未经协商,用人单位不得随意变更劳动者的工作岗位	(161)
企业改制不能随意变更劳动合同期限	(164)
是谁先提出的解除劳动合同	(167)

职工隐瞒基本情况,企业要求赔偿无依据·····	(169)
企业终止行为并无不妥,不支付经济补偿金无过错 ·····	(173)
企业与职工终止劳动合同适用法律条款不当,是否 应得到支持 ·····	(176)
劳动者解除劳动合同,支付违约金没商量·····	(178)
档案存在企业,企业破产,职工能否领取自谋职业 安置费 ·····	(181)
续订、变更劳动合同必须合法·····	(184)
规避法律的做法不可取 ·····	(187)
终止(解除)农民工工作应支付生活补助费 ·····	(190)
用工管理权对企业来讲,既是权利也是责任·····	(193)
事实劳动关系,应签订劳动合同·····	(196)
未签劳动合同,口说无凭·····	(199)
以涉嫌犯罪为由,解除劳动合同无依据·····	(202)
残疾人就可以要求用人单位签订无固定期限劳动合 同吗 ·····	(204)
职工违纪被解除劳动合同,用人单位无需支付经济 补偿金 ·····	(207)
季节工解除劳动关系也应支付经济补偿金 ·····	(209)

双方协商解除劳动合同未达成一致意见,不应支付	
经济补偿金	(211)
此案的经济补偿金应如何支付	(213)
职工辞职,应依约赔偿单位损失.....	(215)
职工违纪,单位可以解除劳动合同.....	(217)
是劳务协议还是劳动合同	(220)
职工违纪被解除合同,但超时工作属加班.....	(224)
企业保存双方的劳动合同应承担相应责任	(228)
职工被劳动教养是否可以解除劳动合同	(230)
“内退”不合法,一裁二审用人单位均胜诉.....	(233)
续订劳动合同的条件	(236)
合同只差一天就到期,解除也要给补偿.....	(238)
劳动合同约定终止不支付经济补偿金是否合法 ...	(240)
农民工也应享受工伤待遇	(242)
他的伤残补助金单位应该支付吗	(244)
交通事故负全责,仍应享受工伤保险待遇.....	(246)
复员军人旧伤复发,应享受工伤保险待遇.....	(248)
聂某的医药费是否应由用人单位予以报销	(250)
陈旧性工伤不享受一次性伤残补助金	(252)
若与国家规定相悖,即使双方达成协议也属无效	
.....	(254)

用人单位是否应该为农民工缴纳社会保险	(258)
她应该享受工伤待遇吗	(260)
他的工伤责任应由谁来承担	(263)
工伤私了终未了,企业应当依法支付工伤待遇.....	(267)
个人要求不缴纳社会保险,不能成为企业不缴社会 保险的理由	(270)
李某的医药费应由谁报销	(273)
发生工伤能“私了”吗	(276)

二 法规、规章、政策类

禁止使用童工规定

(2002 年 10 月 1 日 国务院令 第 364 号)..... (281)

工伤保险条例

(2003 年 4 月 27 日 国务院令 第 375 号)..... (287)

工伤认定办法

(2003 年 9 月 23 日 劳动和社会保障部令 第 17 号)
..... (309)

因工死亡职工供养亲属范围规定

(2003 年 9 月 23 日 劳动和社会保障部令 第 18 号)
..... (315)

非法用工单位伤亡人员一次性赔偿办法

(2003 年 9 月 23 日 劳动和社会保障部令第 19 号)

..... (318)

企业年金试行办法

(2004 年 1 月 6 日 劳动和社会保障部令第 20 号)

..... (321)

最低工资规定

(2004 年 1 月 20 日 劳动和社会保障部令第 21 号)

..... (327)

集体合同规定

(2004 年 1 月 20 日 劳动和社会保障部令第 22 号)

..... (335)

劳动和社会保障部关于非全日制用工若干问题的意见

(2003 年 5 月 30 日 劳社部发[2003]12 号)

..... (350)

劳动和社会保障部 财政部 国务院国有资产监督管理委员会关于印发国有大中型企业主辅分离辅业改制分流安置富余人员的劳动关系处理办法的通知

(2003 年 7 月 31 日 劳社部发[2003]21 号)

..... (355)

劳动和社会保障部办公厅关于劳动争议仲裁委员会作出仲裁裁决后不再变更被执行主体的复函
(2003 年 5 月 16 日 劳社厅函[2003]260 号)

..... (362)

劳动和社会保障部办公厅关于对扣发离退休人员基本养老金抵偿债务问题的复函
(2002 年 2 月 4 日 劳社厅函[2002]27 号)

..... (363)

人事部 劳动和社会保障部关于实行企业化管理的事业单位参加企业基本养老保险统筹后职工退休待遇问题的复函

(2002 年 6 月 10 日 人函[2002]67 号)..... (364)

最高人民法院关于诉讼代理人查阅民事案件材料的规定

(法释[2002]39 号) (366)

最高人民法院关于对《最高人民法院关于审理企业破产案件若干问题的规定》第五十六条理解的答复

(法函[2003]46 号) (369)

北京市工资支付规定

(2003 年 12 月 22 日 北京市人民政府令第 142 号)

..... (371)

北京市社会保险费征缴若干规定

(2003 年 8 月 4 日 北京市人民政府令第 130 号)

..... (384)

北京市实施《工伤保险条例》办法

(2003 年 12 月 1 日 北京市人民政府令第 140 号)

..... (389)

北京市人民政府关于修改《北京市基本医疗保险
规定》的决定

(2005 年 6 月 6 日 北京市人民政府令第 158 号)

..... (402)

北京市基本医疗保险规定

(2001 年 2 月 20 日北京市人民政府第 68 号令公布
根据 2003 年 12 月 1 日北京市人民政府第 141 号令
第一次修改 根据 2005 年 6 月 6 日北京市人民
政府第 158 号令第二次修改)

..... (408)

北京市劳动和社会保障局北京市非全日制就业管理
若干问题的通知

(2003 年 4 月 23 日 京劳社办发[2003]68 号)

..... (428)