

XING DIAN LUNYU

兴电论语

李芸欣◎著



山西人民出版社

兵電論語

江苏工业学院图书馆
藏书章

余仁題



◆ 李芸欣 / 著

◆ 山西人民出版社 / 出版

图书在版编目(CIP)数据

兴电论语/李芸欣著. —太原:山西人民出版社, 2006.1

ISBN 7-203-05478-0

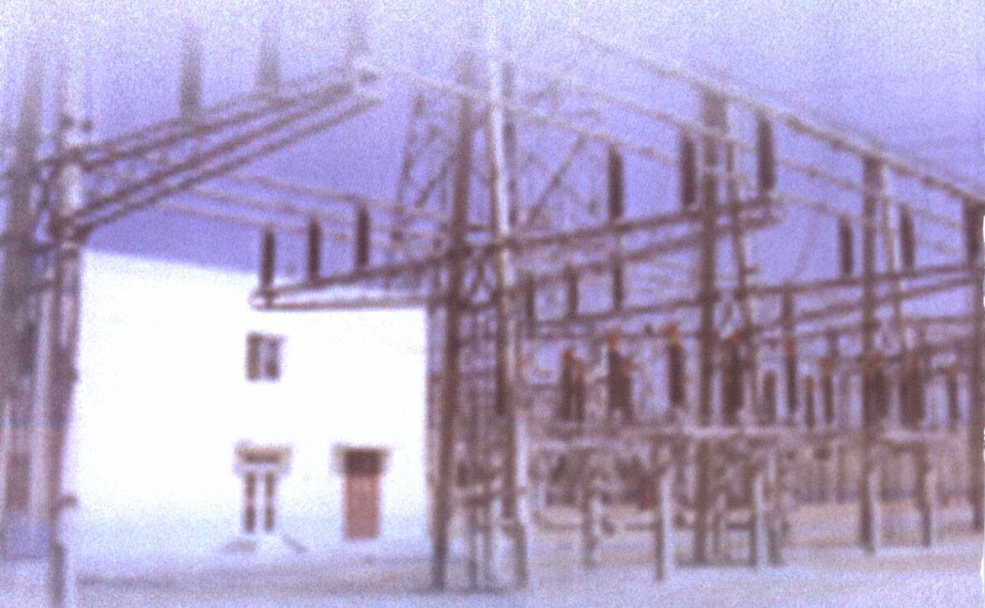
I. 兴… II. 李… III. 电力工业—经济发展—研究—中国 IV. F426.61

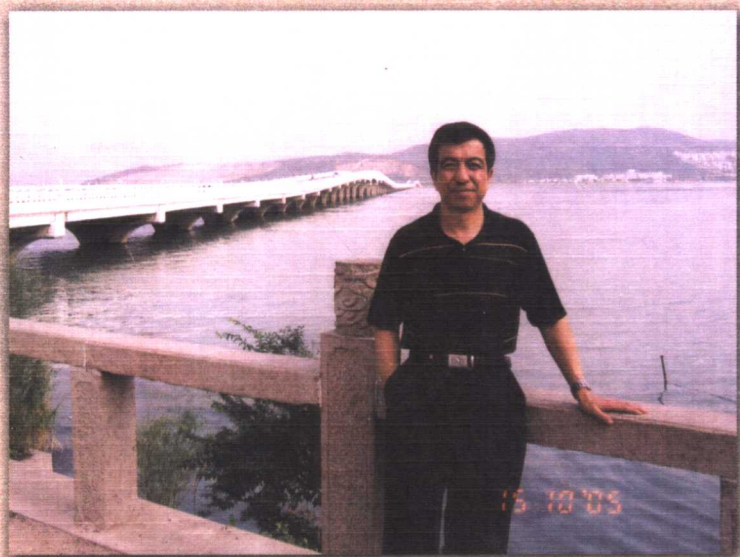
中国版本图书馆 CIP 数据核字(2005)第 143721 号

兴电论语

-
- | | |
|---|---|
| 著 者:李芸欣 | 网 址: www.sxskcb.com |
| 责任编辑:傅晓红 | 经销者:山西人民出版社 |
| 出 版 者:山西人民出版社 | 承印者:朔州环宇电力开发有限公司印刷厂 |
| 地 址:太原市建设南路 15 号 | 开 本:850mm×1168mm 1/32 |
| 邮 编:030012 | 印 张:12.5 |
| 电 话:0351-4922220(发行中心) | 字 数:300 千字 |
| 0351-4922208(综合办) | 印 数:1-3000 册 |
| E-mail: Fxzx@sxskcb.com (发行中心) | 版 次:2006 年 1 月第 1 版 |
| Web@sxskcb.com (信息室) | 印 次:2006 年 1 月第 1 次印刷 |
| Rennishb@sxskcb.com (综合办) | 定 价:28.00 元 |
-

XING DIAN LUNYU

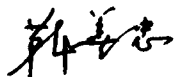




作者简介

李芸欣 1959年8月生，山西省朔州市人。大学学历，高级政工师。1980年1月参加工作，现任山西省朔州供电分公司工会主席。喜欢哲学和书法，尤其喜欢研究孔子、老子学说和《毛泽东选集》。工作之余，练字以修身，写作当乐趣。近年来在省部级以上报刊发表论文杂谈五十余篇，计二十余万字。

序



国家的富强在于发达的工业,工业的发达在于强大的企业,而企业的强大在于卓越的经营管理、优秀的企业文化和良好素养的企业家。电力工业是关系国计民生的国民经济支柱产业,强大的电力企业关系到国家的富强和长治久安。我国正处在工业化的重要时期,迫切地需要广泛地开展企业理论的研究和实践。这种研究不但需要广大理论工作者的辛勤工作,同样需要广大企业员工在实践中不断探索总结经验,使之提炼升华,更好地指导企业的改革发展。

《兴电论语》一书的作者紧紧抓住电力工业改革发展和电力企业建设的一系列重大问题,从理论和实践的结合上提出了许多求真务实的思路建议,给我们提供了诸多启示。书中的70多篇文稿,涉及企业家素养、党的建设、经营管理和企业文化的方方面面。领导素养篇的十几篇文稿,既有理论问题的研究,也有领导方法的探索,还有努力学习的体会。文章中的见解,对于提高企业领导干部的素养不无裨益。党建教育篇中的文稿,重点论述了如何加强国有企业党的建设和党内监督以及保持共产党员先进性的诸多问题,是大型国有企业如何加强党的建设的有益探索。企业经营篇是该书的主要部分,篇目占全书的1/4,许多问题的研究与探讨具有前瞻性。

如《建设坚强的国家电网的投入产出浅析》一文,从经济学角度研究电网建设,其研究成果很有现实意义。《供电企业模糊管理初探》和《用电密度探析》两篇文稿具有创新意义,论述了全新的企业管理模式,研究了市场经济条件下用电管理的新理念,随着企业的改革发展,实践将证明这样的研究是有意义的。这个篇目还有对企业成本、信息管理、人力资源管理、计划管理、教育培训、优质服务等方面的研究。每一个课题,既有原因分析又有建议措施,对于企业经营管理具有一定的指导作用。关于企业文化,作者对于思想观念、企业战略、企业心理、以德治企和职业道德等许多核心问题具有独到的见解。札记随笔的文稿不多,但反映了作者的道德追求和价值取向。该书收入的大多数文稿曾在省级以上报刊发表,许多文稿曾获奖。

该书作者是基层电网企业一位年轻干部,既搞过党务思想政治工作,也从事过企业管理,有比较丰富的实践经验。基于此,他对电力企业的方方面面进行了认真的理性思考,难能可贵。该书收入的文稿既具理论性,又具实用性和可操作性,这种作风和文风正是我们所提倡的。从文稿中看出,作者学习的范围很广,涉及古今中外的许多理论,为作者的研究提供了强有力的理论工具,这对于广大企业领导干部来说,很值得学习。我和作者并不认识,但他对电力工业的现状分析和改革发展的对策,给我留下了深刻的印象。

《兴电论语》一书的出版,可喜可贺,希望作者继续努力,勤于思考、勇于探索、乐于动笔,在搞好岗位工作的同时,写出更多更好的作品来,为电力工业的改革发展添砖加瓦,多做贡献。

2005年9月21日

目录

序	靳善忠	001
---	-----	-----

领导素养篇		001
-------	--	-----

理论水平是号召力和凝聚力的源泉		003
-----------------	--	-----

勤奋动笔是领导干部的基本素养		006
----------------	--	-----

永不凋谢的思想之花		009
-----------	--	-----

规章制度的生命力所在		017
------------	--	-----

值得研究的领导艺术		020
-----------	--	-----

一种唯物辩证法的工作方法		023
--------------	--	-----

两个引为“教训”的生命力		026
--------------	--	-----

重视具体问题是做好工作的基础		029
----------------	--	-----

邓小平论发展		032
--------	--	-----

邓小平现代企业思想初探		035
-------------	--	-----

论一脉相承的科学体系		044
------------	--	-----

论理论水平的决定作用		053
------------	--	-----

论“研读”		059
-------	--	-----

关于“认真学习”的思考		063
-------------	--	-----

努力提高理论修养 不断适应工作需要		068
-------------------	--	-----

在“三个代表”指导下终身学习全面发展		075
--------------------	--	-----

党建教育篇-----081

农村电力市场充满活力-----083

贯彻全会精神 落实四项任务-----087

供电企业提高经济效益的机遇和挑战-----090

博学明理 详说解惑-----096

供电企业改革发展的力量之源-----102

前移监督关口 构筑反腐屏障-----108

与时俱进推动企业改革发展-----116

正确认识腐败现象有利于保持党的先进性-----120

关于电网企业党风廉政建设的思考-----126

为政之德是领导干部执政能力的基石-----133

论党内监督的思想基础-----141

论抗战精神-----148

工会干部要带着感情送温暖-----154

企业经营篇-----159

依靠与管理-----161

用情报信息打开市场大门-----168

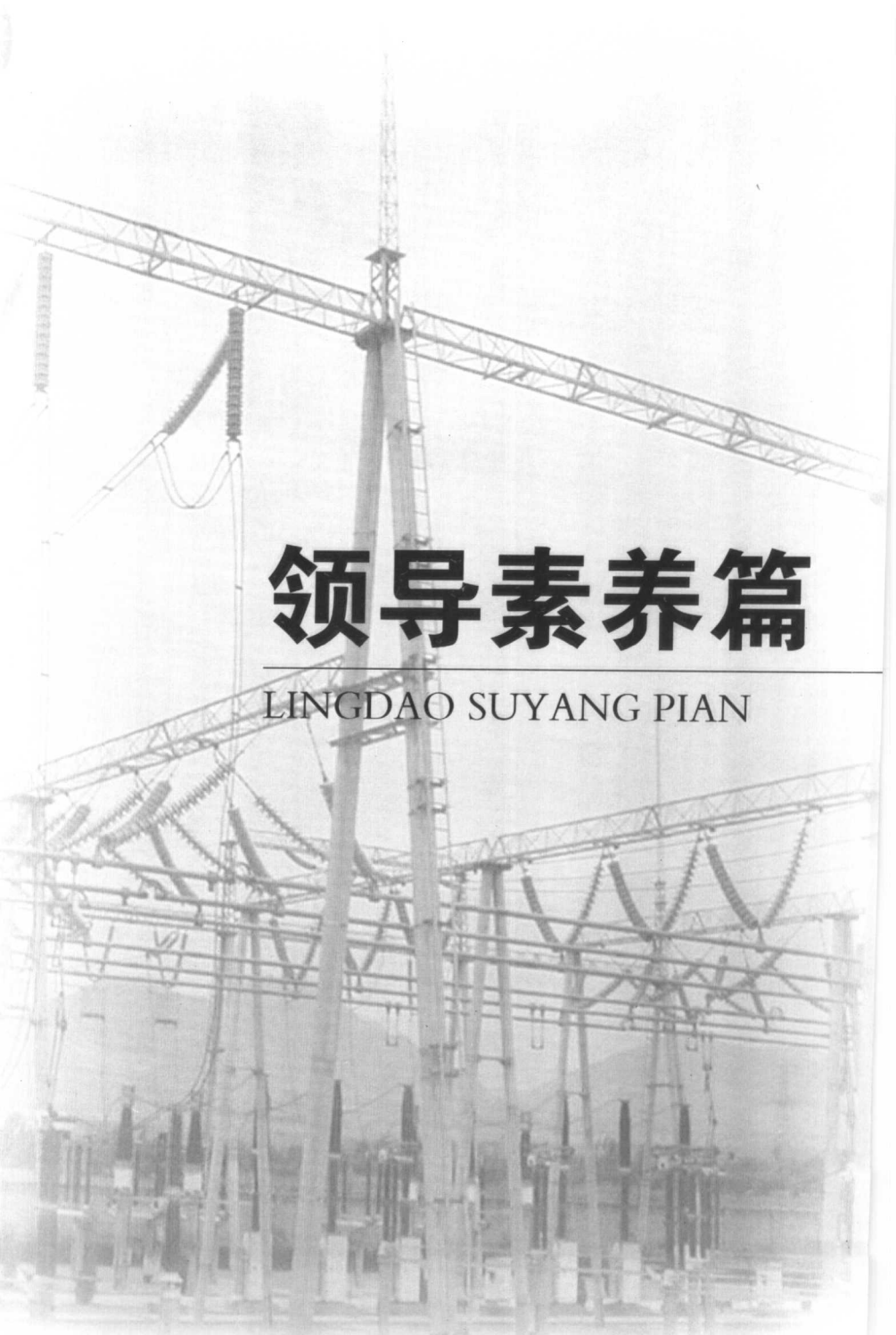
论电力企业管理培训的目标-----174

建设坚强的国家电网的投入产出浅析-----181

电费回收的挑战和机遇-----187

应用信息技术也要算成本效益账	192
要对优质服务进行效能监察	198
用电密度探析	202
创建学习型班组 造就高素质队伍	209
供电企业模糊管理初探	216
论理想在企业管理中的激励作用	225
走出从严管理的误区	231
国有电力企业计划管理存在的问题及对策	235
基础管理与管理创新	245
新疆特变电的启示	249
山西电力系统人力资源分析及建议	254
降成本增效益从这里开始	266
与时俱进是做好基层企业工会工作的时代要求	269
企业文化篇	275
电力新闻工作须解决的两大课题	277
信念的力量	281
企业文化建设在创一流供电企业中的任务	283
制度建设是依法治企的基础工程	287
由一项用电工程想到的	293
违章操作中的心理因素分析	297

以德治企与选拔管理人员	304
发展职工体育运动与增强企业活力的关系	307
“战略”随想	313
人生益友 工作指南	318
以人为本的职业道德底线	323
学习型组织理论与中国文化	328
要正确把握企业自豪感	339
加强书画艺术交流 推动企业文化建设	342
札记随笔篇	345
我的父亲	347
煤油灯的联想	350
由工作服的变迁想到的	352
8月15日,让人思绪万千	354
老骥伏枥豪情发 网改现场夕阳红	361
下岗,供电职工面临的严重课题	369
奋斗进取 走向成功	372
从文明办公状况看创一流的差距	377
朋友,请记住节日的光明	382
关注安全 关爱生命	384
后记	393



领导素养篇

LINGDAO SUYANG PIAN

理论水平是号召力和凝聚力的源泉

——纪念毛泽东同志诞辰 110 周年

1930年1月5日,毛泽东同志写出了著名的《星星之火,可以燎原》一文,时隔73年,至今读起来都觉得热血沸腾,有一种跃跃欲试的感觉,真是叹为观止。文中的分析、推理无懈可击,使人觉得不如此,中国革命就无法胜利,再也找不出第二条道路。事实上,中国新民主主义革命的历史已经无可辩驳地证明了该文所论是完全正确的。值此全面落实党的十六大精神之际,在与时俱进不断开创各项事业新局面的时候,经济、政治、文化各个领域都要遇到许多新情况新问题,各种矛盾错综复杂,各种思想互相激荡,社会上存在的道德滑坡、诚信危机已经成为不容忽视的现象,各级领导干部必须有很强的号召力和凝聚力才能团结带领广大人民群众完成时代赋予我们的历史责任。

毛泽东同志为什么能在那样艰难困苦的情况下凝聚起革命的力量,推动了革命的胜利,与他极强的号召力和凝聚力是密切相关的,这种力量正是来源于他深厚的马克思主义理论水平。理论水平是人们在实践中应用马克思主义的基本原理对于客观事物规律性的认识,并且应用这种规律性的认识指导工作的能力。理论水平高,就能够洞察错综复杂的各种矛盾,对于客观事物做出正确的判断并对于客观事物的发

展进行符合客观实际的推断。这样就能够坚持实事求是的思想路线,提出恰当的工作任务,制订出切合实际的工作计划和方案,就能够在工作中少走弯路,减少错误,保证各项工作顺利进行,提高工作的效率和效益。这种形式循环往复,就会使理论水平始终保持与时俱进的状态,从而能够有效地领导更复杂更艰巨的工作。

理论水平高,就能够对于党的路线方针政策和根据这样的路线方针政策提出的工作任务、制订的工作计划方案面向群众进行合乎人们认识规律的宣传,使广大群众从内心深处接受这样的任务、计划和方案,并且愿意按照这样的计划方案去完成预定的任务,将党的路线方针政策变为广大群众的自觉行动,这是调动广大群众积极性和创造性的最根本的方法。毛泽东同志对于中国新民主主义革命的许多问题就是模范地作了这样的分析和宣传,才动员了千千万万的劳苦大众,使那么多的革命者抛头颅、洒热血,在所不辞,完成了前无古人的伟大事业。现在很多领导干部将奖罚作为很重要的管理手段之一,认为只要有钱发给大家,就没有办不成的事情,真是太主观了。《孙子兵法》说:“多赏,寡也;多罚,困也。”认为以赏罚作为管理军队的主要手段是将帅无能的表现。孔子也说:“放于利而行,多怨。”也是这个意思吧。

理论水平高,对于群众提出来的和没有提出来的各种疑惑都能进行令人信服的解释和排除,对于一些群众的落后思想能够有效地进行引导使其进步,跟上时代的步伐,这就是理论的作用,所谓以理服人就是这个道理吧。孟子说:“天下不心服而王者,未之有也。”群众相信了你的主张,又排除了自己的疑惑,思想又不断进步,就没有做不成的事业。

理论水平高,还可以增强领导干部的人格魅力。群众的

眼睛是雪亮的,哪个领导有水平、哪个领导没水平是他们常议论的话题,这个水平大概就是指理论水平吧。群众都愿意和有水平的人合作共事,愿意在有水平的人领导下工作。对于有水平的领导干部所做的工作安排和部署,会有更多的认同感,有时会放弃个人利益去做非常艰难的工作。毛泽东同志就是这种典范。

我们现在正在从事的也是前无古人的伟大事业,同样需要各级领导干部以较高的理论水平来做好领导工作。然而常常看到的一些领导干部的讲话或文章,只是说要这样,不要那样,只有这样才能完成任务,如果那样就会受到处罚。但很少说为什么必须这样,而不能那样,即使论述一下,听讲的人也能够找出更多的理由证明其不成立,这怎么能够号召广大群众行动起来落实党的任务呢?因此,我们必须认识到理论水平是号召力和凝聚力的源泉这个问题,与时俱进地提高我们的理论水平,努力把我们的事业推向新阶段。

勤奋动笔是领导干部的基本素养

——纪念毛泽东同志诞辰110周年

1949年1月4日开始,毛泽东同志为新华社写了一系列揭露国民党利用和平谈判来保存反革命实力的评论。在《毛泽东选集》中许多题解都注明了毛泽东同志为中央起草的文件、撰写的命令和新闻稿、演讲等。因为是注明的,可以证明是他亲自写的。毛泽东同志当时已经是党的最高领导人了,在整个新民主主义革命时期特别是1949年这个伟大的年代,他的工作那么繁忙,但他仍挤时间写了很多东西,足见其勤奋。在全国深入学习贯彻党的十六大精神,全面建设小康社会的伟大实践中,有许多实践和理论的新问题新矛盾需要我们去认真地研究解决,有必要学习毛泽东同志勤奋动笔的精神,去学习去工作,以不辜负时代赋予我们的历史责任。

勤奋动笔是一个学习过程。在建设全民学习、终身学习的学习型社会中,各级领导干部尤其要发挥好带头作用。学习的一个很重要的方法就是亲自动笔,做笔记,写属于应该自己写的东西。《论语》说:“日知其所亡,月无忘其所能。可谓好学也已矣。”要做到这一点,仅靠脑子记是不够的,还需要动笔记,才能收到很好的效果。

勤奋动笔能够不断地提高理论水平。不论写心得体会,还是起草工作计划和总结,以及记工作日记,只要动笔,就要