

十五位老大問談用人

——平天的人才——

訪採項淑廖・玲韓黃* 編主鑒明□□五之書叢業就與業創



元十六價定

行印部版出 報生新海台

• 主編 明礬 • 採訪者 黃韓玲
廖淑瑛

|| 人才的天平 ||

50位大老闆談用人

台澎新生報
出版部印行

二平天的才人二

人用談闊老大位50

主編者：明 鑾

採訪者：黃韓玲、廖淑瑛

發行人：沈 岳

出版者：台灣新生報社

出版部

經銷者：新生萬有文化中心

新生超級書城

地址：台北市延平南路一一〇號五樓

電話：三一〇三一四 三一六〇八〇

郵撥帳號：六二八八

印刷者：嘉信印刷廠

地址：台北市安西街二十九號

電話：五八一六八二

行政院新聞局出版事業登記證

局版台業字第〇二八二號

中華民國六十九年八月出版

中華民國七十一二年二月再版

訂 價

新台幣 十六元整

人才的天平

50位大老闆談用人 目錄

封面設計
楊震夷

中國信託投資公司總經理 辜濂松	八
聲寶股份有限公司董事長 陳茂榜	一〇
福特六合汽車公司總經理 陳其蕃	一二
東元電機股份有限公司董事長 佺林波士	一四
震旦行股份有限公司副董事長 張燦文	一六
功學社貿易公司副總經理 謝文和	一八
華美企業股份有限公司董事長 張克東	二〇

三陽工業公司總經理張國安.....	二二
國聯工業公司總經理洪老典.....	二四
台灣汽水廠股份有限公司總經理陳田稻.....	二六
國產實業建設股份有限公司常務董事林嘉政.....	二八
太平洋建設公司總經理章氏強.....	三〇
台灣必治妥公司總經理簡鴻基.....	三二
中小企業信用保證基金總經理陳再榮.....	三四
中興紡織廠股份有限公司總經理繆新吾.....	三六
台北房屋服務股份有限公司董事長葉條輝.....	三八
聯廣公司副董事長徐達光.....	四〇
高興航業股份有限公司暨佳麗寶化工股份有限公司	



董事長呂名傳……………四二

中國力霸公司副董事長王又曾……………四四

國華人壽保險公司總經理張貞松……………四六

新第一百貨股份有限公司總經理高家華……………四八

台灣全錄股份有限公司副總經理方子雄……………五〇

和成震業公司總經理邱俊榮……………五二

榮泰電子公司總經理林森……………五四

台灣獅王化工股份有限公司董事長陳鍾奇……………五六

濟業電子股份有限公司董事長謝來發……………五八

台灣美吾髮股份有限公司總經理李成家……………六〇

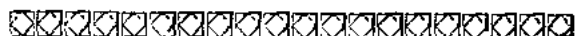
台灣九十股份有限公司常務董事陳丁財……………六二



美國溫莎・施德齡公司台灣分公司總經理吳運權	六四
台灣綠藻工業公司總經理謝德源	六六
台灣固特異公司副總經理梁治國	六八
茂慶股份有限公司總經理楊衍德	七〇
恒昶實業股份有限公司總經理沈愛根	七二
梅花電器股份有限公司總經理李政義	七四
良機實業股份有限公司總經理張廣博	七六
萬盈飼料工業股份有限公司董事長郭金達	七八
國豐實業股份有限公司、奇哥股份有限公司董事長陶傳正	八〇
永琦百貨股份有限公司總經理河井麻生	八二
台灣通用器材公司人事處聘用部經理朱時傑	八四



三商行公司董事長翁肇喜.....	八六
金師汽車有限公司總經理張支師.....	八八
東和樂器木業股份有限公司董事長陳文聰.....	九〇
亞都大飯店總裁嚴長壽.....	九二
福華明鏡股份有限公司董事長黃福來.....	九四
中港紡織廠股份有限公司總經理楊國宇.....	九六
寶業建設公司董事長楊添貴.....	九八
寶祥實業股份有限公司董事長楊進義.....	一〇〇
東鋼工業股份有限公司董事長周振輝.....	一〇二
品美鈕扣、華美拉鏈公司總經理林秀雄.....	一〇四
錫安國際有限公司總經理張國清.....	一〇六



聯廣公司總經理賴東明.....	一〇八
統一超級商店股份有限公司總經理吳英仁.....	一一〇
王榕生時裝公司、雜誌負責人王榕生.....	一一二
舒百達企業股份有限公司董事長蘇清棟.....	一一四
永隆電器工業公司董事長王太山.....	一一六
泰山關係企業執行副董事長詹仁道.....	一一八
編後瑣記.....	一二〇
明蓉.....	一二〇



本報出版・致富十書

- | | |
|--------------|-----------|
| ① 創業致富法 | (定價 60 元) |
| ② 成功經營法 | (定價 60 元) |
| ③ 賺錢的新生意 | (定價 60 元) |
| ④ 大頭腦創巨富 | (定價 50 元) |
| ⑤ 商品暢銷探秘 | (定價 50 元) |
| ⑥ 小生意賺大錢 | (定價 50 元) |
| ⑦ 經營事業成功之奧秘 | (定價 80 元) |
| ⑧ 世界熱門新產品新行業 | (定價 60 元) |
| ⑨ 利市百倍的新生意 | (定價 70 元) |
| ⑩ 開拓金鑽市場的捷徑 | (定價 80 元) |

直接郵購・九折優待



中國信託投資公司

總經理辜濂松說：

「責任感」，只有在責任心的驅使下，一個人才會把上司交辦的任務貫徹到底。

「度量」，在很多吃虧的地方，需憑度量、氣派來消化；有度量才有資格當領導者。

「信心」，艱辛的考驗和挑戰給人信心，你對得起自己、尊敬自己，別人才尊敬你。

「正派」，所有的公司都在找這樣的人，不正派的人總有一天會把公司挖個大漏洞。

※「語言」，增加一種語言能力，就是增加一份永不變質的財富。有助求職，也有助升遷。

在一篇題爲「自我教育和自我訓練」的文章中，我提出上述觀點給初入社會的朋友。由此，你或可知道，我以什麼樣的眼光，來選擇我所需要的人。

聲寶股份有限公司

董事長陳茂榜說：

大學生在校時所學的多半理論重於實際，一定要經過工作經驗的過程才能有效應用所學；所以，大學畢業生在選擇就業對象時，要儘量符合本身的興趣，待遇的要求也要能符合工作的分量，這是個很重要的觀念，切勿有「站在這山望那山高」的想法，而頻頻變換工作，這樣是有碍發展的；做任何事都應存着爲對方努力的想法，而不是爲自己，你必如此，你才能得到上級重視。千萬要記住：學歷是要配合經驗才能溶合的。

以上是我在講入正題前，對一般大學生找工作時的一點意見。

照新的制度來說，在一個企業中大家都是同事，在為同一個目標而努力，談不上是傭人，而是每個人都應有的「信念」：

一、不要說是為誰在工作，而是為了整個企業在努力。

二、對企業要盡責任，高級職員對屬下要力求觀念和做法的公平、合理，能公平合理才能使屬下的人賣力、拚命，否則一個企業是無法成功的。同時每個員工都應多聽、多看、多讀，由各方面吸收新的知識。

三、要戮力合作：大家要團結，彼此幫助，截長補短。

四、每個人生活要正常，身體才健康，企業才健全，如此才能創造出健全的社會與國家，才算是對整個社會、國家有所貢獻。

福特六和汽車公司

總經理陳其蕃說：

公司裡用的人才很多，技術的管理的或財務等部門，他們大都是大學畢業或專科以上畢業的技術人員。

考試並非是選用人才的最佳方法，主要是看其工作性質，除了基本技術需要考試之外，在管理行政和推銷等方面，是需要經驗的。

通常公司決定用一個人才，很少憑一個主管的主觀來決定，總是二、三個經理在面談之後，綜合多方面的觀察，再作判斷。

在我個人認為：求職的人應注意如何在短短的時間內，給公司方面有一個決定性的印象：

- 一、儀表整齊，談吐清晰。
- 二、要具有外文能力，英文最起碼也要能說、能寫、能看。
- 三、要有自動表達、分析和決定的能力。
- 四、要有工作熱忱和團隊精神。

東元電機股份有限公司

董事長偕林波士說：

人類社會，上智者少，下智者也不多，中等資質者佔了絕大多數。公司的人員結構，也顯現著同樣的層次；換句話說，每一個人的辦事能力大抵相去不遠，品性操守才大有差別。

因此，當選才用人的時候，能力好壞不是我衡量的標準，「負責肯幹的精神」，才是我注意的焦點。

其次是「可不可靠」、「有沒有能力」、「是不是坦白誠實」等，也