

jiuye bidu

就业必读

中华全国总工会法律工作部 编

- 就业
- 劳动合同
- 集体合同
- 工作时间和休息休假
- 工资
- 劳动安全卫生
- 女职工和未成年工特殊保护
- 职业培训
- 社会保险
- 民主参与、民主管理、民主监督
- 劳动争议处理
- 劳动法律监督与监察
- 案例分析



国林业出版社

就 业 必 读

中华全国总工会法律工作部 编

图书在版编目(CIP)数据

就业必读/中华全国总工会法律工作部编. —北京:中国林业出版社,2002. 10
ISBN 7-5038-3257-6

I. 就… II. 中… III. 劳动法—基本知识—中国 IV. D922.5

中国版本图书馆 CIP 数据核字(2002)第 084038 号

出版 中国林业出版社(100009 北京市西城区刘海胡同 7 号)

E-mail:cfphz@public.bta.net.cn 电话:66184477

发行 中国林业出版社

印刷 北京地质印刷厂

版次 2002 年 12 月第 1 版

印次 2002 年 12 月第 1 次

开本 850mm×1168mm 1/32

印张 6.75

字数 182 千字

印数 1~5 000 册

定价 10.00 元

前 言

随着市场经济的发展,劳动力市场日趋繁荣,劳动力流动日渐频繁,就业再就业人员逐年增多。广大劳动者在就业、培训、劳动合同、工作时间、劳动报酬、劳动保护、社会保险、劳动纠纷等方面会遇到诸多的法律问题。

《就业必读》一书着眼于实用,从解决实际问题入手,帮助劳动者解答常见的法律问题。本书坚持实用性与可读性、法律性与通俗性相结合。通过具体案例,依据国家法律法规和政策作出回答,是广大劳动者依法维护自身合法权益的必备书籍。

我们衷心希望,本书的出版能使广大劳动者的自我保护意识进一步加强,在自身权益受到侵害时,能够拿起法律武器维护自己的合法权益。

由于编写仓促,书中缺点错误在所难免,敬请读者批评指正。

编者

2002年11月

目 录

前言

一、就 业

- (一)现阶段我国就业工作的方针是什么? (1)
- (二)选择职业应遵循什么原则? (2)
- (三)求职的必备条件是什么? (2)
- (四)失业人员进行失业登记需要什么手续? (2)
- (五)用人单位招用人员需注意哪些问题? (3)
- (六)国家对用人单位招用人员时,有哪些禁止规定? (3)
- (七)职业介绍机构分几种,可以从事哪些业务? (4)
- (八)公共职业介绍机构应当免费提供哪些服务? (5)
- (九)合法职业介绍机构与非法职业介绍机构如何辨别?
..... (5)
- (十)农民工怎样才能保护好自己的合法权益? (5)
- (十一)下岗失业人员从事个体经营享受哪些收费优惠?
..... (6)
- (十二)以胁迫欺骗等方式进行职业介绍活动的,应如何处理?
..... (7)
- (十三)违法招用童工,应承担什么法律责任? (8)

二、劳动合同

- (一)什么是劳动合同? (10)

(二)签订劳动合同对劳动者有什么好处?	(10)
(三)订立劳动合同应当遵循哪些原则?	(11)
(四)为什么劳动合同应当以书面形式订立?	(11)
(五)订立劳动合同应当遵循何种程序?	(12)
(六)劳动合同应当具备哪些内容?	(12)
(七)劳动合同的期限如何确定?	(13)
(八)劳动合同约定试用期的作用是什么?	(14)
(九)劳动合同的终止条件是什么?	(15)
(十)什么是劳动合同的违约条款及违反劳动合同的责任?	(16)
(十一)什么是无效劳动合同?	(16)
(十二)劳动合同是否可以协商解除?	(17)
(十三)在哪些情况下用人单位可以因劳动者的过错解除劳动合同?	(18)
(十四)在哪些情况下用人单位可以对无过错的劳动者解除劳动合同?	(19)
(十五)在哪些情况下用人单位可以裁员?	(20)
(十六)在哪些情况下用人单位不能解除劳动合同?	(21)
(十七)劳动者是否可以单方解除劳动合同?	(21)
(十八)劳动者因患病或非因工负伤被解除劳动合同,用人单位 如何对劳动者进行经济补偿?	(22)
(十九)劳动者患病或非因工负伤的医疗期如何确定? ...	(23)
(二十)劳动者不胜任工作被解除劳动合同,用人单位如何对劳 动者进行经济补偿?	(24)
(二十一)因客观原因不能履行而被解除劳动合同,用人单位如 何对劳动者进行经济补偿?	(24)
(二十二)用人单位如何对被裁减的劳动者进行经济补偿?	(25)

- (二十三)劳动者解除劳动合同会产生什么法律后果? ... (25)
- (二十四)用人单位违反劳动合同应承担何种法律责任? (26)
- (二十五)劳动者违反劳动合同应承担何种法律责任? ... (26)

三、集体合同

- (一)什么是集体合同制度? (28)
- (二)为什么要建立集体合同制度? (29)
- (三)为什么由工会代表劳动者签订集体合同? (31)
- (四)集体合同的订立程序是怎样的? (32)
- (五)集体合同应当包括哪些内容? (35)
- (六)什么是集体合同的变更和解除? (37)
- (七)如何处理因签订集体合同发生的争议? (38)
- (八)如何处理因履行集体合同发生的争议? (39)

四、工作时间和休息休假

- (一)职工的休息时间是怎样规定的? (41)
- (二)在特殊条件下从事劳动和有特殊情况的,是否可以进一步缩短工作时间? (41)
- (三)企业因生产特点不能实行标准工作日的怎么办? ... (42)
- (四)我国的法定节假日有哪些? (42)
- (五)哪些职工可以实行综合计算工时工作制? 怎样计算综合工作时间? (43)
- (六)实行不定时工作制和综合计算工时工作制的企业,怎样安排职工的工作和休息时间? (45)
- (七)哪些职工可以实行不定时工作制? (45)
- (八)限制延长职工工作时间有哪些规定? (46)
- (九)延长职工工作时间应遵守哪些条件? (46)

(十)在哪些情况下延长工作时间不受限制?	(47)
(十一)延长工作时间和节假日加班的工资报酬怎样给付? ...	
.....	(48)
(十二)劳动部门对职工工作时间有何补充规定?	(49)
(十三)实行综合计算工时制的企业,工资及加班费如何计发?	
.....	(50)
(十四)实行不定时工作的工资如何计发?其休息休假如何确定?	
.....	(51)
(十五)在审批综合计算工时工作制过程中企业应该怎么做?	
.....	(51)
(十六)职工带薪年假有什么规定?	(52)
(十七)企业职工每周工作时间不超过 40 小时,是否一定要每周	
休息两天?	(52)
(十八)企业因生产经营需要延长工作时间是在什么基础上计算	
的?	(53)
(十九)用人单位违反工作时间规定的,应承担什么法律责任?	
.....	(53)
(二十)职工探亲的条件和假期是怎样规定的?	(53)
(二十一)职工探亲路费有什么规定?	(54)
(二十二)职工探亲假还有哪些补充规定?	(55)
(二十三)职工的婚丧假和事假及其待遇是怎样规定的?	
.....	(56)

五、工 资

(一)什么是工资?	(58)
(二)工资分配应当遵循哪些原则?	(58)
(三)如何确定工资分配方式?	(60)
(四)如何确定工资水平?	(60)

(五) 如何对工资进行宏观调控?	(60)
(六) 什么是最低工资制度?	(61)
(七) 如何确定最低工资标准?	(62)
(八) 最低工资的支付条件是什么?	(63)
(九) 什么是劳动合同中的协议工资?	(63)
(十) 什么是工资的集体协商?	(64)
(十一) 工资集体协商的主要原则、内容和类型是什么?	(64)
(十二) 特殊情况下的工资包括哪些内容?	(65)
(十三) 如何保障劳动者获得劳动报酬的权利?	(66)

六、劳动安全卫生

(一) 企业安全生产教育的内容有哪些?	(67)
(二) 用人单位在生产设备方面应为职工提供哪些保护?	(67)
(三) 对从事高处作业的职工应提供哪些安全保护?	(68)
(四) 工厂职工安全使用机械设备有什么要求?	(68)
(五) 工厂职工安全使用电气设备有什么要求?	(69)
(六) 矿山企业职工在安全生产方面的权利义务是什么?	(70)
(七) 违反《矿山安全法》应负什么法律责任?	(70)
(八) 建设安装施工的一般安全有哪些?	(72)
(九) 工厂职工如何安全使用压力容器?	(73)
(十) 工厂车间空气中有害物质的最高容许浓度如何规定?	(73)

七、女职工和未成年工特殊保护

(一) “打工妹”是否属于女职工范畴?	(75)
---------------------------	------

- (二)我国对女职工的特殊劳动保护都包括哪些方面? ... (75)
- (三)外商投资企业女职工在孕期、产期、哺乳期内,企业能不能解除、终止其劳动合同? (76)
- (四)女职工在月经期间应当享受哪些特殊劳动保护? ... (77)
- (五)女职工在孕期享受哪些特殊劳动保护? (77)
- (六)女职工孕期禁忌从事哪些劳动? (78)
- (七)女职工怀孕至分娩医疗费用和产前休假有何规定?
..... (79)
- (八)女职工生育期享受什么待遇? (79)
- (九)女职工流产应休息多长时间? (79)
- (十)女职工在哺乳期禁忌从事哪些劳动? (80)
- (十一)女职工在哺乳期应享受哪些特殊劳动保护? (80)
- (十二)女职工违反国家有关计划生育规定,其生育待遇如何处理? (81)
- (十三)我国对未成年工的就业有什么特殊规定? (81)
- (十四)用人单位不得安排未成年工从事哪些工作? (81)
- (十五)未成年工是否可以要求用人单位为其进行定期体检?
..... (82)

八、职业培训

- (一)就业训练的对象包括哪些人? 如何参加就业训练?
..... (84)
- (三)如何进行工人考核? (84)
- (四)工人技师聘任制度包括哪些内容? (85)
- (五)如何参加职业技能鉴定? (86)
- (六)什么是职业资格证书? 如何取得职业资格证书? ... (86)
- (七)企业职工参加在职培训有何规定? (87)

九、社会保険

- (一)工人退休应当符合什么条件? 哪些情况可以提前退休?
..... (89)
- (二)基本养老保险费如何缴纳? (90)
- (三)职工基本养老保险个人账户如何建立和管理? (91)
- (四)职工基本养老保险个人账户如何转移和继承? (92)
- (五)职工基本养老金如何发放? (93)
- (六)国家关于基本医疗保险有何规定? (94)
- (七)职工患病或非因工负伤医疗期满后未能治愈或致残如何处理?
..... (96)
- (八)哪些情况可以认定为工伤? (96)
- (九)职业病包括哪些范围? (97)
- (十)如何申请认定工伤? (99)
- (十一)如何进行工伤鉴定和评残? (99)
- (十二)职工因工负伤治疗期间享受什么待遇? (100)
- (十三)职工因工致残享受什么待遇? (100)
- (十四)职工因工死亡享受什么待遇? (102)
- (十五)由于交通事故引起的工伤如何处理? (102)
- (十六)出国出境人员和劳教劳改人员的工伤问题如何处理?
..... (103)
- (十七)职工因公外出期间因意外事故失踪如何处理?
..... (104)
- (十八)如何确定工伤保险责任单位? (104)
- (十九)失业保险费如何缴纳? 哪些人可以领取失业保险金?
..... (105)
- (二十)如何领取失业保险待遇? 失业保险待遇包括哪些内容?
..... (105)

- (二十一)被解除劳动合同职工的失业保险待遇如何处理? ... (106)
- (二十二)女职工生育保险包括哪些内容? (107)

十、民主参与、民主管理、民主监督

- (一)非公有制企业职工民主参与、民主监督的途径是什么? ... (109)
- (二)职工代表大会制度应当在哪些企业实行? (109)
- (三)职工代表大会的职权、机构及活动方式是什么? ... (110)
- (四)打工者是否能当职工代表? 作为职工代表的打工者有什么权利和义务? (112)
- (五)打工者能不能当职工董事? (113)
- (六)打工者能不能当职工监事? (113)

十一、组织和参加工会

- (一)工会是一个什么样的组织? (114)
- (二)我国劳动者应怎样组织工会? (114)
- (三)什么人能够参加工会? (115)
- (四)打工者参加工会的程序是什么? (115)
- (五)打工者参加工会后有什么权利和义务? (115)
- (六)企业工会的基本任务是什么? (116)
- (七)哪些工会具备法人资格? (117)
- (八)打工者应如何缴纳会费? (117)
- (九)劳动者享有哪些权利? (117)
- (十)劳动者应履行哪些义务? (118)

十二、劳动争议处理

- (一)什么是劳动争议? 劳动争议有哪些解决途径? (119)

(二)如何通过协商解决劳动争议?	(120)
(三)什么是劳动争议调解? 关于劳动争议调解组织有何规定?	(120)
(四)如何申请劳动争议调解?	(121)
(五)什么是劳动争议仲裁? 关于劳动争议仲裁组织有何规定?	(122)
(六)哪些案件属于劳动争议仲裁受案范围?	(123)
(七)关于劳动争议仲裁申请时效有何规定?	(127)
(八)发生劳动争议应当向谁申请仲裁?	(128)
(九)申请劳动争议应当如何确定正确的被申请人?	(129)
(十)如何申请劳动争议仲裁?	(129)
(十一)什么是部分裁决,如何申请部分裁决?	(133)
(十二)不服仲裁裁决如何向人民法院起诉?	(134)
(十三)当事人在劳动争议诉讼过程中如何进行答辩?	(136)
(十四)什么是先予执行? 如何申请先予执行?	(137)
(十五)不服一审判决如何上诉?	(138)
(十六)对已生效的法律文书,义务人不履行义务如何申请强制 执行?	(140)
(十七)不服已生效的法律文书如何进行申诉?	(141)
(十八)申请劳动争议仲裁和劳动争议诉讼如何收费,仲裁和诉 讼结束后费用如何分担?	(143)

十三、劳动法律监督与监察

(一)什么是劳动法律监督?	(144)
(二)什么是劳动监察? 劳动监察机构的职责是什么?	(144)
(三)劳动监察人员有哪些权利和义务?	(145)

(四)劳动者对用人单位的哪些侵权行为可向政府劳动监察部门 举报,如何举报,劳动者的举报权是否受法律保护?	(146)
(五)工会开展劳动法律监督的权利和义务是什么?	(148)
(六)工会劳动法律监督的对象和内容是什么?	(149)
(七)公民或劳动者个人如何进行劳动法律监督? 有哪些途径和 形式?	(151)
(八)劳动行政部门实施劳动监察,对用人单位违反劳动法律、法 规、规章的行为如何处理,其处罚有哪些具体规定?	(152)

十四、案例分析

(一)签订劳动合同有必要吗?	(154)
(二)劳动合同期限如何确定?	(155)
(三)夫妻同一单位,男方调出,女方就被停工、停薪,对吗?	(156)
(四)法定休假日加班工资怎样兑现?	(156)
(五)产假后厂里不给我安排工作对吗?	(157)
(六)随意延长劳动时间对吗?	(158)
(七)病愈后厂方不给我安排工作对吗?	(159)
(八)哪些劳动争议能受理?	(159)
(九)怎样依法索要“风险抵押金”?	(160)
(十)试用期是否应签劳动合同?	(161)
(十一)这样解除合同要赔偿企业损失吗?	(162)
(十二)怎样单方解除劳动合同?	(163)
(十三)企业无故拖欠工资,职工应如何索赔?	(163)
(十四)工伤范围如何界定?	(164)
(十五)上班途中发生车祸算工伤吗?	(165)

(十六)孕期女工的劳动合同能解除吗?	(166)
(十七)合同期未滿如何调动工作?	(167)
(十八)法定休假日怎能随意取消?	(168)
(十九)试用期能随意延长吗?	(169)
(二十)自愿长期超时加班允许吗?	(170)
(二十一)何为无故拖欠工资?	(171)
(二十二)哪些事业单位适用《劳动法》?	(172)
(二十三)被裁减人员有优先录用权吗?	(173)
(二十四)私人包工负责人工伤待遇该由谁支付?	(174)
(二十五)违约解除合同应赔偿损失吗?	(175)
(二十六)厂长调离,所欠工资找谁要?	(176)
(二十七)休息日加班是否应先安排补休?	(177)
(二十八)能安排夫妻双方同时下岗吗?	(178)
(二十九)如此要求职工加班合法吗?	(178)
(三十)履行职责受伤,医疗费用如何支付?	(180)
(三十一)国家失业保险待遇有何规定?	(181)
附:中华人民共和国劳动法	(183)

一、就 业

（一）现阶段我国就业工作的方针是什么？

根据 2002 年全国再就业工作会议精神，现阶段我国就业工作继续贯彻执行“劳动者自主择业、市场调节就业、政府促进就业”的方针。

“劳动者自主择业”是指劳动者进入劳动力市场，通过各种渠道自谋职业，也是市场经济条件下，按劳动力市场规律办事的具体体现。“劳动者自主择业”不仅有利于社会经济的发展，减轻政府安排就业的压力，而且可以充分发挥劳动者的自我能动性和聪明才智。

“市场调节就业”是指通过培育与发展劳动力市场，以市场机制为配制劳动力资源基础性调节手段，实现用人单位和劳动者的双向选择。我国经济体制改革的目标是建立社会主义市场经济体制，现阶段的就业方针也一定要体现这一要求。因此，解决我国的就业问题，需要进一步坚持市场调节就业的基本方向。市场调节就业主要是企业自主用人，劳动力自主就业，二者相互选择，劳动力能够合理流动，充分发挥作用。“市场调节就业”有益于劳动力在竞争中实现最优化配置，有益于劳动力不断提高其自身素质，有益于劳动力资源从整体上得到充分利用和开发。

“政府促进就业”是指政府制定就业规划，引导和调节劳动力供求；采取积极的就业政策，对特殊困难对象实施就业援助；健全劳动力市场体系，依法维护劳动力市场秩序；提供就业服务和完善社会保障等。

（二）选择职业应遵循什么原则？

求职者在进行职业选择过程中，应遵循以下几项基本原则：

（1）讲求实际。选择职业要从客观实际出发。首先要了解和掌握社会上的职业岗位、各职业岗位需求量和对求职者的具体要求，并作出客观的分析。特别要考虑社会在某一时期的职业结构变化。对“热门”职业尤其要客观分析，深入了解实际岗位数量和社会上要就业人的数量与结构等等。其次要客观看待自己，对个人素质与能力作出正确评价，综合考虑自己的学识、能力、经历、身体条件、性格特点等因素，判断出自己喜欢、适合和能够胜任的职业。

（2）进行比较。在进行职业选择中离不开比较和鉴别。首先应将个人与职业进行比较，即将职业岗位对就业人的具体要求与自己的素质条件进行对比，将与个人条件接近的职业作为选择对象，才能保证选择合理。其次是应将几个职业进行比较，不应将选择目标局限在某一类职业上。此外还应将职业提出的各种条件进行比较，确定最主要的方面自己是否符合，而次要的方面自己如不符合是否影响到你对这一职业的选择，是否能在实际工作中很快提高、改进等。

（3）积极主动。选择职业不能消极等待，应该主动获取职业信息，积极创造就业条件，努力寻求就业门路。

（三）求职的必备条件是什么？

2002年12月8日劳动和社会保障部颁布的《劳动力市场管理规定》第五条明确规定，劳动者求职必须年满16周岁，有劳动能力且有就业愿望，符合法律规定条件，可凭本人身份证件和接受教育、培训的相关证明，通过职业介绍机构介绍或直接联系用人单位等渠道求职。

（四）失业人员进行失业登记需要什么手续？

《劳动力市场管理规定》第六条明确规定：在法定劳动年龄内，