

女职工劳动保护 问答

主 编
刘福英
冯淑香
王爱英



海洋出版社

女职工劳动保护问答

刘福英 主编

冯淑香

王爱英

海洋出版社

1992年·北京

(京)新登字 087 号

女职工劳动保护问答

刘福英 冯淑香 王爱英主编

海洋出版社出版发行(北京市复兴门外大街1号)

济南印刷四厂印刷

开本:787×1092 32开本 印张:3.625 字数:77千字

1992年5月第一版 1992年5月第一次印刷

印数:1—6000

*

ISBN 7—5027—2352—8/Z·397

定价:1.50元

主 编 刘福英 冯淑香 王爱英

副主编 林秀清 张玉兰 勇宏炜
李玉芳 毛金贵 左秀英

编 委 袁运芝 古新华 袁 驰
石玉萍 赵国芳 邹 琪
侯小伏 史文丽 宋晓英
咸迪勇 董莉莉 滕燕莉
宋秀美 胡士兰 王美华
骆春英 宋 辉 赵健敏

前 言

女职工是四化建设中的一支举足轻重的力量。维护女职工的合法权益,保护女职工在生产劳动中的安全和健康,是社会主义制度优越性的充分体现,是党和国家的一项重要政策,也是为了下一代的健康成长,提高中华民族素质的需要。

为了贯彻落实国务院《女职工劳动保护规定》和《山东省实施〈女职工劳动保护规定〉办法》,帮助广大女职工珍惜宪法和法律赋予的权利,了解和掌握国家有关女职工劳动保护的方针、政策,提高自我保护的意识和能力,我们编写了《女职工劳动保护问答》一书,献给在各条战线上辛勤劳动、建功立业的广大女职工。

此书以《女职工劳动保护规定》和《山东省实施〈女职工劳动保护规定〉办法》为依据,紧密结合女职工劳动保护的 actual, 针对女职工普遍关心的劳动权益、五期保护和禁忌的劳动范围等问题,采用问答题这种直观活泼的形式加以阐述,融政策性、理论性、知识性、资料性、实用性于一体,以适合不同文化

层次的女职工阅读,特别适合各级工会组织女职工进行劳动保护知识竞赛,使此书成为广大女职工的良师益友。

本《问答》在编写出版过程中,得到了各方面的热情支持和积极协助,许多同志提出了很好的意见和建议,写作中还参考和吸收了他人的一些研究成果,在此,一并表示感谢。同时,诚望广大读者批评指正。

编 者

1992年3月

目 录

一、女职工劳动保护概述.....	(1)
1. 什么是劳动保护?	(1)
2. 劳动保护的意义是什么?	(1)
3. 为什么要进行女职工劳动保护?	(2)
4. 女职工劳动保护的涵义是什么?	(3)
5. 女职工劳动保护的目的是什么?	(4)
6. 女职工劳动保护的内容有哪些?	(4)
7. 设置女职工劳动保护设施的基本 要求是什么?	(4)
8. 什么是女职工“五期”保护?	(4)
9. 目前在女职工劳动保护中主要存 在着哪些问题?	(5)
10. 在改革中如何做好女职工劳动 保护工作	(6)
11. 女职工应如何增强自我保护的能力?	(7)
12. 什么是女职工的合法权益?	(8)
13. 如何维护女职工的合法权益?	(8)
14. 什么是《女职工劳动保护规定》?	(9)
15. 为什么要制定《女职工劳动保护规定》?	(9)

16. 制定和实施《女职工劳动保护规定》的意义是什么？
..... (10)
17. 《女职工劳动保护规定》的立法依据是什么？ (11)
18. 《女职工劳动保护规定》有哪些主要特点？ (12)
19. 《女职工劳动保护规定》的调整对象是什么？ (13)
20. 《女职工劳动保护规定》的调整范围是什么？ (14)
21. 《女职工劳动保护规定》具有什么样的法律效力？ (14)
22. 单位实行承包或租赁后，单位负责人应否执行《女职工劳动保护规定》？ (14)
23. 特区、外资、中外合资企业是否执行《女职工劳动保护规定》？ (15)
24. 乡镇企业是否执行《女职工劳动保护规定》？ (16)
25. 军队系统的单位是否执行《女职工劳动保护规定》？ (16)
26. 劳动合同制女职工是否应按《女职工劳动保护规定》要求执行？ (16)
27. 使用女职工的单位在对女职工的劳动保护中负有哪些责任？ (16)
28. 哪些部门有权监督检查《女职工劳动保护规定》的落实情况？ (17)

29. 山东省为贯彻《女职工劳动保护规定》制定了什么文件? (17)
30. 《山东省实施〈女职工劳动保护规定〉办法》与《规定》在法律效力上有何区别? (18)
31. 与《规定》比较,省《实施办法》有何特点? (18)
32. 怎样才能保证《实施办法》的贯彻执行? ... (18)
- 二、女职工劳动权益保护 (20)
33. 女职工有哪些劳动权益受保护? (20)
34. 在招工就业方面,对妇女有何保护规定? ... (20)
35. 如何理解“不得在女职工怀孕期、产期、哺乳期解除劳动合同”? (21)
36. 如何理解“不得在女职工怀孕期、产期、哺乳期降低其基本工资”? (21)
37. 能否将怀孕期、产期、哺乳期的女职工转为待聘人员或富余人员? (22)
38. 女职工经期不能坚持劳动的,能否给以减轻劳动量或安排休息? (22)
39. 什么是夜班劳动?女职工在怀孕期、哺乳期能安排夜班劳动吗? (22)
40. 如何理解“怀孕女职工产前检查算作劳动时间”? (23)
41. 女职工怀孕七个月以上如何安排休息? (23)
42. 如何设置孕妇休息室? (23)
43. 女职工怀孕七个月以上,上班确有困难的,能否提前休产前假? (24)

44. 女职工在怀孕期间,单位应如何安排其劳动或工作? (24)
45. 女职工产假应休息多长时间?属于晚育的产假奖励多长时间? (24)
46. 女职工流产应休息多长时间? (25)
47. 女职工怀孕、分娩期间的费用由谁负担? ... (25)
48. 女职工产假期满上班确有困难的,可否休哺乳假? (25)
49. 女职工产假期满上班,可否给予一定的适应时间? (26)
50. 女职工产假期满,因身体原因仍不能劳动的,如何处理? (26)
51. 有未满一周岁婴儿的女职工,每班劳动时间内给予多少哺乳时间? (26)
52. 女职工哺乳期满正值夏季,或婴儿特别虚弱,可否延长哺乳期? (26)
53. 女职工患更年期综合症,不能坚持原劳动的,可否给予适当安排? (27)
54. 我国对工作时间有何规定? (27)
55. 什么是加班加点?在什么情况下才可以加班加点? (28)
56. 什么是休息时间? (29)
57. 对设置女职工卫生室有何规定要求? (30)
58. 对设置女浴室有何规定要求? (30)
59. 女职工体检应多长时间进行一次? (31)
60. 对设置乳儿托儿所有哪些规定要求? (31)

61. 什么是保健食品, 其发放原则和范围是什么? (32)

62. 什么是劳动防护用品, 如何发挥防护用品的作用? (32)

三、女职工月经期保护 (34)

63. 什么是月经? 月经是怎样形成的? (34)

64. 怎样才算是正常的月经? (35)

65. 月经不正常是受哪些因素影响的? (35)

66. 为什么要对月经期的女职工进行劳动保护? (36)

67. 为什么女职工在月经期不得安排从事高空作业? (37)

68. 为什么女职工在月经期不得安排从事低温、冷水作业? (38)

69. 为什么不能安排月经期的女职工从事国家规定的第Ⅲ级体力强度的劳动? (38)

70. 何为月经过多和痛经? (38)

71. 为什么女职工在月经过多或痛经时不能长久站立, 或行走劳动? (39)

72. 女职工应该怎样注意经期卫生? (39)

73. 为什么要建立女职工月经卡? (40)

74. 为什么要建立女工卫生室? (41)

75. 怎样做好月经期保健? (41)

76. 引起女职工月经机能性障碍的放射性作业有哪些? (42)

77. 哪些有毒物质浓度超过国家卫生标准的作业

能引起女职工月经机能性障碍？	(42)
四、女职工怀孕期保护	(44)
78. 怀孕期指的是什么？	(44)
79. 女职工孕前保健的内容是什么？	(44)
80. 为什么要进行妊娠早期检查？	(44)
81. 为什么孕妇要定期做产前检查？	(45)
82. 孕期女职工应掌握哪些自我保健知识？	(46)
83. 孕妇对宫内胎儿情况怎样进行 自我监护？	(46)
84. 怀孕期间可能有哪些不正常现象？	(47)
85. 什么是自然流产？怎样预防？	(47)
86. 为什么要对怀孕期的女职工进行 劳动保护？	(48)
87. 对孕期女职工的劳动保护包括哪 些方面？	(48)
88. 为什么不能安排怀孕女职工从事有毒有害物质 超过国家卫生标准的作业？	(49)
89. 为什么孕期女职工要调离超过卫生防护要 求的放射性作业？	(49)
90. 女职工需要保胎休息怎么办？	(50)
91. 为什么怀孕女职工不能从事经常举高、弯腰、 抬举、下蹲、搬运等工作？	(50)
92. 怀孕女职工不适应原来的劳动怎么办？	(51)
93. 噪声对怀孕女职工有什么危害？	(51)
94. 振动对怀孕女职工有哪些危害？	(51)
五、女职工产期保护	(53)

95. 何为产期? (53)
96. 为什么要在产前休息 15 天? (53)
97. 产褥期应注意什么问题? (54)
98. 为什么要做产后检查? (55)
99. 什么是难产? 为什么难产要
 增加 15 天产假? (56)
100. 什么是多胞胎生育? 为什么对每多生一胎
 婴儿增加产假 15 天? (56)
101. 为什么晚育要增加产假两个月? (57)
102. 人工流产是怎么回事? (57)
103. 为什么女职工在流产后要休息
 一段时间? (58)
104. 女职工产假期满能从事原来的工作吗? (58)
105. 女职工产假期满因身体原因仍不能上班
 怎么办? (59)
106. 怀孕 7 个月生育的女职工能否享受正常
 生育待遇? (59)
107. 计划外生育的女职工能否享受
 产假待遇? (60)
- 六、女职工哺乳期保护 (61)
108. 什么是哺乳期? (61)
109. 为什么对哺乳期的女职工应进行保护? (61)
110. 哺乳期女职工应做好哪几方面的保健? (62)
111. 为什么对哺乳期的女职工要调离有毒有害
 物质的作业? (62)
112. 为什么对哺乳期的女职工一般不得安排夜

- 班劳动? (63)
113. 为什么女职工在哺乳期不能从事第Ⅲ级体力强度的劳动? (63)
114. 为什么对哺乳期的女职工不能拖延劳动时间? (64)
115. 为什么不应穿工作服喂奶? (64)
116. 为什么在哺乳前必须要洗手、擦洗乳头? (64)
117. 为什么要安排哺乳时间? (65)
118. 怎样科学地安排哺乳时间? (65)
119. 为什么对人工喂养婴儿的女职工也要安排哺乳时间? (65)
120. 对哺乳时间如何支配? (66)
121. 为什么要把哺乳时间和在本单位内哺乳往返途中算作劳动时间? (66)
122. 为什么在哺乳期对有定额考核的工种应扣除相应的劳动定额? (67)
123. 《山东省实施〈女职工劳动保护规定〉办法》中对女职工哺乳期有何新规定? (67)
124. 何种情况下可延长哺乳期? (68)
125. 为什么对体弱儿可延长哺乳期? (68)
126. 为什么要建立哺乳室? (68)
127. 哺乳室应建立哪些保健制度? (69)
128. 哺乳期对女职工的工资有影响吗? (69)
- 七、女职工更年期保护 (70)
129. 什么是更年期? (70)

130. 更年期常见症状表现在哪几方面? (70)
131. 更年期女职工生理、心理特点是什么? (71)
132. 什么叫更年期综合症? (72)
133. 怎样治疗更年期综合症? (72)
134. 怎样加强女职工更年期的保健工作? (73)
135. 女职工怎样顺利度过更年期? (74)
136. 为什么对更年期女职工要进行
劳动保护? (75)
137. 城市环境对更年期女职工健康
有何影响? (75)
138. 噪音对女职工更年期健康有什么危害? (76)
139. 更年期女职工怎样提高对改革的心理承受
能力? (76)
140. 更年期女职工的社会心理障碍是什么? (77)
141. 怎样消除女职工更年期的社会
心理障碍? (77)
142. 更年期女职工保持健全人格的
途径是什么? (78)
143. 促进更年期女职工心理健康的
意义是什么? (79)
- 八、女职工禁忌的劳动范围 (81)
144. 女职工禁忌从事的劳动范围有哪些? (81)
145. 如何理解矿山井下作业? (81)
146. 什么是负重作业? 对女职工有何影响? (81)
147. 女职工在月经期禁忌从事的劳动范围有
哪些? (82)

148. 已婚待孕女职工禁忌从事的劳动范围有哪些? (82)
149. 怀孕女职工禁忌从事的劳动范围有哪些? (83)
150. 乳母禁忌从事的劳动范围有哪些? (83)
151. 体力劳动强度是如何分级的? 什么是国家规定的第三级、第四级体力劳动强度? (84)
152. 什么是高处作业? (84)
153. 高处作业的级别是如何划分的? (85)
154. 什么是有毒作业? (85)
155. 有毒作业是如何分级的? 由哪个部门进行有毒作业的分级和测定工作? (85)
156. 什么是第三级、第四级有毒作业? (85)
157. 什么叫作业场所? (86)
158. 什么叫作业场所空气中有害物质的最高容许浓度? (86)
159. 什么是振动? 振动对人体有何影响? (87)
160. 什么是放射性物质? (88)
161. 射线对人体有哪些危害? (88)
162. 如何预防职业中毒? (89)
163. 基本建设项目应有哪些劳动保护措施? (90)

附录

- 女职工劳动保护规定 (92)
- 山东省实施《女职工劳动保护规定》办法 (95)
- 女职工禁忌劳动范围的规定 (100)

一 女职工劳动保护概述

1. 什么是劳动保护？

劳动保护就是为了保护劳动者在劳动过程中的安全和健康而采取的各种措施。它包括改善劳动作业条件，对职工进行安全生产，劳动保护教育，进行安全生产，劳动保护检查，建立必要的劳动保护设施，发放必要的防护用品和保健食品，对女职工和未成年工进行特殊保护等各个方面。

2. 劳动保护的意义是什么？

加强劳动保护工作，防止职业危害，保护劳动者在生产劳动过程中的安全和健康，是我们党和国家的一项重要政策，是促进国民经济发展的一个重要条件，是实现社会主义生产目的的重要措施。

第一，劳动保护是我们党和国家的重要政策，我国是无产阶级专政的社会主义国家，党和国家代表了工人阶级和劳动人民的利益。保护劳动者的安全和健康，关系到劳动人民的切身利益。在我国，对待劳动保护的态度，实际上成为执行不执行党和国家政策的问题，也是如何对待工人阶级和广大劳动人民的原则问题。

第二，劳动保护是促进国民经济发展的一个重要条件。马克思