

怎样做好 班组核算

广东人民出版社

怎样做好班组核算

孙 得 中

广东人民出版社

怎样做好班组核算

孙 得 中

•

广东人民出版社出版

广东省新华书店发行

广州新华印刷厂印刷

787×1092毫米32开本 3.25印张 70,000字

1980年8月第1版 1980年8月第1次印刷

书号 3111·615 定价 0.26 元

目 录

第一章 依靠工人理财和开展班组核算的意义	1
一、工人参加核算是社会主义制度的必然产物.....	1
二、班组核算与厂部、车间核算的关系.....	2
三、班组核算的意义与作用.....	5
第二章 开展班组核算应做好哪些工作	13
一、加强班组建设.....	13
二、建立和健全班组规章制度.....	15
三、明确班组核算员的职责.....	26
四、为开展班组核算扫除思想障碍.....	27
第三章 班组核算的内容	31
一、确定核算单位.....	32
二、班组核算指标.....	34
三、班组核算表现形式.....	48
四、班组核算分析.....	56
第四章 各行业的班组核算	62
一、采掘(煤矿)企业的班组核算.....	64
二、化工企业的班组核算.....	70
三、缝纫机工业企业的班组核算.....	76
四、棉纺织工业企业的班组核算.....	85
五、企业管理部门的计分计奖.....	93

第五章 如何巩固和发展班组核算	96
一、班组核算必须贯彻物质利益原则.....	96
二、班组核算要与社会主义劳动竞赛相结合.....	97
三、班组核算要与技术改革相结合.....	98
四、厂内有关部门要关心和支持班组核算.....	98
五、把班组核算落实到岗位责任制上.....	99
六、加强党的领导	100

第一章 依靠工人理财和开展 班组核算的意义

在举国上下，团结一致，齐心协力为把全党工作的着重点，转移到社会主义现代化建设的胜利进军中，工业企业要有效地进行生产，完成和超额完成生产任务，以满足人民日益增长的物质和文化生活的需要，就必须坚持自力更生为主、争取外援为辅的方针，学大庆，学外国的先进技术和管理经验，全心全意地依靠工人阶级管家理财，认真开展和做好班组核算，加强企业管理，力求以最少的劳动消耗，取得最大的经济效益，降低成本，增加利润，为实现四个现代化多做贡献和提供建设资金。

多年来，由于林彪、“四人帮”极左路线的干扰破坏，经济核算工作大大削弱了。不少企业不求经济效益，不讲经济责任，造成了极大的损失和浪费。粉碎“四人帮”以来，这种状况虽然有很大的转变，但还存在许多问题，有待研究解决。班组核算就是其中的一个问题。

一、工人参加核算是社会主义 制度的必然产物

工人阶级是社会主义企业的主人。马克思曾经指出，工人在生产活动中，核算消耗了多少劳动时间，创造了多少产

品，这本是当作生产职能的附带工作，生产越发展，核算越重要，只要有生产，就要有核算。核算对社会主义生产比对资本主义生产更加必要。职工群众参加企业管理与核算，是由社会主义所有制性质决定的，是生产资料公有制建立以后的必然产物。在社会主义制度下，工人不但能够参加企业管理与核算，而且只有依靠他们，才能把企业搞好。

社会主义工业企业经济核算体现着社会主义的生产关系，是有计划管理社会主义企业的一种工具。一个企业是国民经济的组成部分，各个企业的生产经营成果，综合起来，就是整个国民经济范围的生产经营成果。如果各个企业都完成和超额完成了国家的各项指标，降低了成本，提高了质量，增多了品种，生产的产品对路，扩大了利润，就能对四化做出巨大的贡献，实现国民经济计划对经济核算的要求。反之，如果有些企业经营管理不善，没有完成国家指标，就要影响国民经济计划的完成，影响四个现代化的进度，影响人民物质和文化生活水平的提高。因此，搞好企业经济核算，对于国民经济计划的圆满实现，起着决定性的作用。

二、班组核算与厂部、车间核算的关系

在我国统一领导、分级管理的原则下，工业企业是一个独立的经济核算单位。在企业内部实行党委领导下的厂长负责制，实行分级管理。一个企业通常实行厂部、车间和班组三级管理；联合企业实行公司、分厂、车间和班组四级管理；小型企业可以实行厂部和班组两级管理。

在大、中型企业中，由于企业内部，即厂部、车间和班组管理范围不同，核算内容也各有所侧重，因而就相应地划

分为厂部经济核算、车间经济核算和班组经济核算等。

厂部经济核算是整个企业经济核算的中心，是工业企业三级管理的最高级，它处于领导车间、班组以及厂部各职能部门中的地位。企业设有总会计师，要协助厂长组织企业建立、健全经济核算的责任制度，主动把三级核算抓起来。一方面要以财务会计和计划部门为中心，和其他职能部门，如生产科、供销科、劳动工资科等部门的经济核算结合起来；一方面要以厂部为主导，本着专业核算与群众核算相结合的原则，把厂部和车间两级的专业核算，与班组群众核算结合起来。只有把企业核算组成为一个统一的经济核算体系，才能充分调动起全厂职工的积极性和主动性，把核算工作做好。

企业一切生产经营活动，都由厂部统一领导和指挥。企业经济核算，要按照客观经济规律办事。经济效果不但要从价值方面进行核算，而且要从使用价值方面进行核算。企业对劳动消耗、物质消耗和经济效果的计算和考查，主要是通过各项指标的核算加以反映。计划指标由上级主管工业部门下达，以便企业编制生产、技术、财务计划。企业经济核算指标通常包括产量、品种、质量和利润四项指标。其中以利润指标来体现企业的经济效果，当然包含着不可忽视的成本指标的重点考核。这些指标有相互依存、相互制约的内在联系。在扩大企业自主权的条件下，从企业的生产成果(产量、品种、质量)、生产耗费(成本、劳动)、资金占用(固定资金、流动资金)、财务成果(利润)等方面来反映企业的经济效果。

厂部要做好经济核算，充分发挥其核心作用，根据一般企业的经验，必须实行“集中领导，分级管理”的原则，对

厂长、科室、车间和班组要有明确的职责分工及管理权限。除生产、计划、财务、技术、劳动和供销等重大问题，由厂党委讨论决定，交厂长负责执行外，一般问题则由科室集中处理。对车间、班组应层层适当下放权限，以便充分发挥它们的主动性，从实际情况出发，更好地完成任务。科室之间，对于各项经济技术指标，要实行归口管理。

企业的计划指标，要分解落实到车间和班组；有些能落实到人的，可分解落实到班组个人。这样，指标为全体职工所掌握，才能划分经济责任，动员群众，集中目标，全力以赴地保证生产任务得以胜利实现。

车间是工业企业内部组织生产的基本单位。一个企业能不能全面完成或超额完成国家计划，要看它的各个生产车间是否多快好省地完成了工厂下达车间的计划任务。因此，车间必须本着增产节约的原则，一面生产，一面核算，对车间计划指标完成情况进行考核与分析，以便随时加强管理，促使完成任务。车间核算，应由车间核算员协助车间主任抓起来。在业务上，车间核算员应接受总会计师及厂部财会部门的领导。

车间经济核算内容，只限于厂部下达车间的计划指标。车间核算应以货币形式为主，也可采用实物、劳动或其他形式进行核算。核算指标包括：产品产量、品种、质量、劳动生产率、车间成本、固定资金和流动资金等。车间对各项指标完成情况，进行分析，以便采取相应措施，努力全面完成和超额完成下达的计划任务，从而保证全厂计划的顺利实现。

经验证明：厂部下放经济核算权到车间，车间就可以利用核算这一工具，在车间范围内调配和使用人力、物力和财

力，根据车间核算资料，监督车间计划的完成，确定车间经济效果的好坏。更重要的是能给车间主任提供指标数据，出谋献策，以便肯定成绩，查明缺点，及时提措施，挖潜力，发扬优点，克服薄弱环节，从而推动增产节约运动的开展，并为各车间的评比竞赛提供依据。

车间经济核算与厂部经济核算，都属于专业核算，由专业核算员负责处理核算工作，但两者又不完全相同。厂部负责组织全厂性的经济核算，对外在银行设户，统一办理财务结算和经济往来，对外负责签订合同，独立地全面地计算企业盈亏，对整个企业的生产经营活动的经济效果进行全面的、综合的、系统的核算。车间只是企业的一个局部，对外不能同任何单位发生经济往来，它没有独立的资金。车间经济核算的任务是：采取措施，保证完成和超额完成车间生产任务，降低消耗和节约生产资金；划清企业内部厂部、车间和班组的经济责任，保证更好地实行厂部经济核算和班组经济核算。它在企业经济核算中，处于承上启下的地位。

三、班组核算的意义与作用

班组是工业企业进行生产活动的基层，是车间的组成部分，也是企业实行经济核算的基层单位。

班组核算，就是根据经济规律的要求，在企业基层单位即生产班组，由生产工人参加核算，将班组生产活动进行记录、分析、对比，以便不断地改善经营管理，促进增产节约，保证班组更好地完成任务，从而达到以最少的劳动消耗得到最大的经济效果的一种工具。班组核算是局部核算，它的核算内容，只限于班组生产管理范围内的指标，就是上面提到

的由厂部和车间的经济指标，经过层层分解，落实到班组和个人的计划指标。班组生产只是企业生产经营活动中的一个片断，班组核算主要是为班组的生产和管理服务，应体现出干什么，管什么，算什么的原则，不能要求全面核算。

班组核算是生产第一线的核算。它和班组工人生产活动紧密相连，息息相关。它能够具体、迅速、准确地反映出班组生产任务完成的好坏，提供第一手资料，便于车间和厂部领导和工人群众据以及时发现问题，进行研究加以解决。这就有利于改善和加强管理，促进增产节约运动的深入开展。

班组核算是群众性的核算。其核算的内容，如产量、品种、质量、材料消耗以及其他经济技术指标，都与工人生产活动有最密切的联系，是工人看得见、摸得着、关系到贡献大小的。因此，它是工人群众最关心，时刻需要了解和掌握的核算工具。

班组核算是企业经济核算的基础。上边谈到班组是企业生产的基层单位，它的生产任务是整个企业计划任务的组成部分。班组生产完成的好坏，对车间、企业计划指标的完成起着决定性作用。只有做好班组核算，促使企业所有班组完成和超额完成计划任务，才能保证车间、厂部计划任务的完成和超额完成。此外，班组核算的原始凭证，如考勤记录、领料单、限额领料单、产量凭证等，都是在生产过程中，由工人填制，并作为专业核算的依据。凭证上数据填写的及时和正确与否，都会直接影响到专业核算的质量。因此，企业只有做好班组核算，才能给专业核算打好基础，才能保证整个企业经济核算的质量。

开展班组核算，是客观经济规律的要求。企业要做好经济核算，就必须把班组核算抓起来，使直接参加生产活动的

工人群众掌握核算工具，充分调动起他们的社会主义生产积极性，使他们认识到：在生产中精打细算，自觉地贯彻勤俭办企业的方针，才能体现主人翁的责任感，使企业的经济核算，具有牢靠的群众基础。群众核算必须在专业核算的指导下，不断提高质量，求得发展。

企业如不实行班组核算，专业核算失掉群众的支持，企业计划指标执行的好坏，就会失掉考核的依据。这样，就不利于及时总结经验，发现问题和解决问题。每个工人也不知道自己每天应该完成的任务怎样，生产的经济效果怎样，这就难于保证多、快、好、省地完成计划指标，而且也违背了经济核算工作愈作愈细致的要求。因此，企业实行班组核算，不是可有可无的事情，而是企业职工群众参加核算和加强民主管理的大事。

我们应该认识到：工人阶级是生产第一线的主力军。他们掌握了先进的生产技术，是直接执行生产计划，为社会生产物质和文化财富的劳动者。搞生产，搞技术革新和技术革命，引用外国的先进技术等，都要依靠他们，信任他们。他们最熟悉生产过程，最了解生产中存在的问题，只有组织他们参加核算和管理，才能使他们掌握核算工具，寻找提高产品质量、降低成本和增加利润的途径，为四化多做贡献，促使企业管理水平不断提高。

一个工业企业办得好不好，企业管理水平高不高，关键之一在于党委、厂长是否重视班组核算，是否组织了工人参加班组核算。衡量企业党委工作是否做到家，也要看这个企业是否依靠财务会计专业人员去发动工人群众参加班组核算，是否调动起工人参加核算和管理的积极性，是否把班组核算放在重要的地位，发挥了它应有的作用。只有把企业厂

部、车间和班组三级核算结合起来，才能反映客观经济规律的要求，促进社会主义生产高速度地向前发展。

企业实行班组核算，可发挥以下几个作用：

第一，有利于加强经济管理，推动增产节约运动的开展。

在管理不善的企业里，“家大业大，浪费点没有啥”的错误思想相当普遍。建立和健全了班组核算，工人当家作主参加管理，就会克服“与己无关”的错误思想，运用核算工具，人人动脑动手，采取各种措施，同企业中铺张浪费、挥霍国家财产的行为作斗争，扫除贪污盗窃、投机倒把和违法乱纪的现象；从根本上去保护社会主义财产。实践证明：凡是实行班组核算的，对于材料物资的消耗、费用的开支等，工人都比较注意点滴节约；对于机械设备也多注意维修，以免影响正常周转。这就减少了车间班组安全事故的发生，降低了成本，节约成风。

实行班组核算，在质量管理方面，企业班组对于超过废、次品计划规定数量的班组或个人，可以及时进行教育和帮助；对于屡教不改的，还可以实行经济制裁。这就使群众牢固地树立“质量第一”的思想，注意提高产品质量。企业如不实行班组核算，废、次品产生的地点和原因不明，结果工作好坏不分，责任不清，问题不易解决，产品质量是很难得到保证的。

总之，企业实行班组核算，对生产和技术上的薄弱环节，能及时改进和加强，有助于提高企业管理水平，扩大经济效益，从而建立起一支强大的工人管理大军，推动增产节约运动的深入开展。

第二，有利于调动工人群众的社会主义积极性，开展劳

动竞赛，把生产搞上去。

社会主义企业贯彻执行按劳分配原则，实行多劳多得，兼顾国家、企业、个人的利益，最好的办法是开展劳动竞赛。而开展劳动竞赛，必须把竞赛、奖金、核算三方面有机地结合起来，根据班组与个人核算指标，为评比计奖工作，提供科学的数据，将思想好贡献大的先进班组和劳动模范人物树立起来，给予荣誉和物质奖励。这样，既可以鼓舞工人群众的劳动热情，又能使工人群众学有榜样，有利于从物质利益上调动群众社会主义积极性，彻底改变过去不实行班组核算时，凭印象、估计，以致群众意见纷纷甚至评不下去，因而挫伤群众积极性的状况。工人参加班组核算，迫切需要了解所在班组和其他班组核算的经济效果。通过核算，可以及时知道自己班组各项生产指标完成情况，便于为今后提高生产效率，找出主攻方向。这样一来，人人争上游，比、学、赶、帮、超的劳动竞赛热潮也就掀起来，指标一再突破，生产持续跃进的大好局面必然出现。

第三，有利于加强企业的民主管理。

在工业企业里，工人群众是直接参加生产者，对于生产计划、经营管理以及生活福利等问题，是最有发言权的。在企业党委和领导干部方面，要认识到人民是国家的主人，自己是人民的公仆，工人享有管理国家、管理企业的权力。我们不能离开广大人民的需要和利益，不能离开广大人民的志愿和奋斗来实现四个现代化。只有在企业中坚持群众路线，组织工人群众参加核算，通过班组核算，随时考查企业生产情况，发扬成绩，克服缺点，集思广益，共同把企业管好。在工人群众方面，也要认识到：自己参加管理，参加核算，才能知道自己在生产中为国家创造了多少财富，是否尽到了主人

翁的职责。工人当家作主，也只有通过班组核算这一形式，来参与班组的日常管理。只有这样，才能发挥主人翁的作用，在厂党委和厂长领导下，研究和解决生产中存在的问题，提出各种切合实际的建议，有所创造，有所发明，从而推动生产一浪高过一浪地向前发展，才能不断提高企业生产、管理水平。如果工人群众不参加核算，那就是当家不核算，自动放弃财权，放弃民主管理，这与主人翁的地位是极不相称的。

企业只有广泛开展班组核算，充分发动和组织群众参加核算，才便于发扬工人阶级关心企业的积极性，这既有利于加强企业民主管理，又有利于在企业里贯彻民主集中制。反过来，民主集中制的贯彻执行，又会把班组核算不断引向深入，保证它具有更广泛的群众基础。

综上所述，班组核算是企业经济核算的基础，对整个企业管理关系重大，企业党委必须认真把它抓好。班组核算不是一种单纯写写算算的事务性工作，它是企业领导的参谋和助手，它是加强民主管理，加强经济核算，从物质利益上调动工人群众社会主义积极性，提高职工思想觉悟，开展竞赛，大干四化和按照客观经济规律办事的一种有力工具。做好班组核算，对于把我国建设成为一个四个现代化的社会主义强国，有着重要的意义。因此，企业领导和职工，应当把做好班组核算，作为应尽的光荣职责，不能把它当作生产的额外负担，更不能把它看成是多此一举。

建国三十年来，班组核算工作几起几落，走过了曲折道路。一九五八年大跃进时期，大批企业下放地方管理，发挥基层企业和群众的主动性和创造性，工人参加了核算和管理，全国普遍建立了班组核算。

文化大革命前，许多企业虽组织了班组核算，收到了一定的效果，但有的效果也不大，流于形式，发生“一紧、二松、三垮台、四重来”的反复现象。其主要原因，是没有把企业生产经营的好坏和职工物质利益挂钩，出现干好干坏一个样，干多干少一个样，核算不核算一个样，平均主义，吃大锅饭，迫使班组核算停下来。

在文化大革命的十年中，林彪和“四人帮”给我国会计工作带来极大的灾难。他们为了实现其篡党夺权的野心，竭力夺取财权和破坏核算工作。他们鼓吹“核算无用论”，胡说什么“大家都姓公，核算有啥用”，“要建立没有规章制度的企业”。拼命破坏无产阶级的纪律，煽动无政府主义，把企业开展班组核算胡说是“复辟，倒退”。“指标上墙，就是修正主义上墙”，要“砸烂核算板”等。他们到处批所谓“唯生产力论”和“利润挂帅”，把原有一定基础的班组核算一扫光，以致企业出现生产不讲计划、不计成本，操作不讲规程，工时无记录，材料不核算，产品质量下降，利润下降，亏损上升，完不成国家下达经济技术指标，使国家生产水平下降，比生产发达的国家，落后十几年，甚至几十年。

粉碎“四人帮”以后，不少企业的班组核算工作仍然开展得不够好，不能充分发挥其应有的作用，甚至有的流于形式，名存实亡。除了针对“四人帮”极左路线的干扰破坏，要进行深入批判，以肃清其“核算无用论”的流毒和影响外，我们还必须坚持班组核算与社会主义劳动竞赛和物质利益相结合的原则，把班组核算搞好。

实践是检验真理的唯一标准。多年来的经验证明：班组核算与国家、企业、个人利益相结合，和劳动竞赛挂钩，就

易于吸引群众关心核算，关心生产，否则班组核算就会重蹈不能坚持的覆辙，这种深刻的教训，我们应引以为鉴戒。

当然，我们强调三者相结合的时候，不能完全放弃思想政治工作。因为劳动者阶级觉悟的高低，即主人翁的态度怎样，对生产发生极大的影响。我们必须把经济工作结合思想政治工作一道做，只有做好深入细致的思想工作，从各方面调动工人群众的社会主义积极性，才能在加速四化建设中，把班组核算健全起来，使它发挥应有的作用。