



职场的芝麻开门，财富的年度报表，都在人生的每一个重要关口，向所有的求职者和在职者张扬，每一个热切的追求者，都在寻求属于自己理想中的天堂。
于是，职场就成为我们每一个人倾情热爱的诺亚方舟。
于是，职场就成为我们每一个人全力打造自我的平台。
于是，就要遭遇就业，遭遇失业，遭遇跳槽，遭遇彷徨，遭遇痛苦等等。

本书推出的新观念——**职商**

即一个人的职业智商，这是决定职业成败的生存秘诀。

职场密码

努力改变命运

人生密码系列丛书

● 钱诗金 / 编著 ●



中国经济出版社
CHINA ECONOMIC PUBLISHING HOUSE

密码丛书

职场密码

——努力改变命运

钱诗金 编著



中国经济出版社
CHINA ECONOMIC PUBLISHING HOUSE

图书在版编目 (CIP) 数据

职场密码: 努力改变命运/钱诗金编著. —北京: 中国经济出版社, 2006. 1

(人生密码丛书)

ISBN 7-5017-7240-1

I. 职… II. 钱… III. 成功心理学—通俗读物 IV. B848.4-49

中国版本图书馆 CIP 数据核字 (2005) 第 106724 号

出版发行: 中国经济出版社 (100037 · 北京市西城区百万庄北街 3 号)

网 址: www.economyph.com

责任编辑: 张路中 (010-68319286 zlz1952@vip.sina.com)

责任印制: 常 毅

封面设计: 任燕飞工作室

经 销: 各地新华书店

承 印: 三河市华润印刷有限公司

开 本: 880mm × 1230mm 1/32 印 张: 12.125 字 数: 213 千字

版 次: 2006 年 1 月第 1 版 印 次: 2006 年 1 月第 1 次印刷

书 号: ISBN 7-5017-7240-1/F · 5814 定 价: 25.00 元

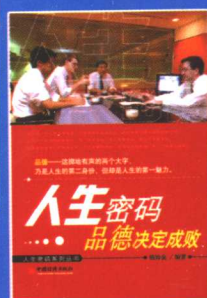
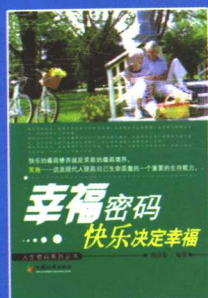
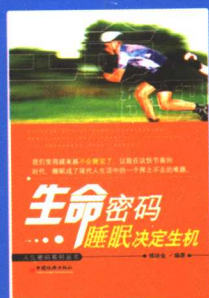
版权所有 盗版必究 举报电话: 68359418 68319282

服务热线: 68344225 68369586 68346406 68309176



作者简介 钱诗金 作家

中国管理科学学会会员，近几年来致力于市场学和现代人生存能力学研究，并已出版《时商》、《胆商》、《体商》、《钱商》、《性商》、《语商》、《潜商》、《寓言中的管理艺术》和《好夫妻要学会谈钱说爱》等多部专著，所著《天下有免费的午餐》被多家网站评为2003年度热销书引起读者和媒体的极大关注。



前言

人生都在职场中博弈。

从择业到退休，职场就是每个人一生的竞技场。

踏入职场，就是走进人生江湖。对于怀揣梦想的每一个人来说，将意味着什么？

灰领、蓝领、白领，直到金领；雇员、助手、经理，直到总经理，职场的芝麻开门、财富的年度报表，都在人生的每一个重要关口，向所有的求职者和在职者张扬，每一个热切的追求，都在寻找属于自己理想中的天堂。

于是，职场就成为我们每一个人倾情热爱的诺亚方舟。

于是，职场就成为我们每一个人全力打造自我的平台。

于是，就需要遭遇就业，遭遇失业，遭遇跳槽，遭遇彷徨，遭遇痛苦，等等。一切可能遭遇的都将会遭遇。

遭遇之中，任何一步举动都有可能使你的成长或成就受到影响或改变，这种影响或改变，是你的智商和情商的反映，更是你的职商在左右。

没有人不认为“我一定抱怨牌没有洗好，直到我有了一手好牌”。而只要懂得职商，拥有职商，提升职商之后，你就能彻底改变这一原有的观念。

职商最大的作用是提高人对职场的认知能力，使人



职场密码

在职场中正确选择和确定自己的位置，并强化在自己位置上的责任感，而不仅仅是职业感。

几年前，美国著名心理学博士艾尔森对世界100名各领域的杰出人士作了一项问卷调查，结果让他十分惊讶——其中61%的人承认，他们所从事的职业，并非他们最喜欢的，至少不是最理想的。一个人竟然能够在自己不太理想的领域里，取得那样辉煌的业绩，除了聪颖和勤奋，靠的还有什么呢？艾尔森博士又走访了多位商界英才，纽约证券公司的金领丽人苏珊给了一个满意的答案。

苏珊出身于中国台北的一个音乐世家，她非常喜欢音乐，却阴差阳错地考进了大学的工商管理系。尽管不喜欢这一专业，但她学得很认真，每学期各科成绩均是优异，毕业时，她被保送到麻省理工学院，并拿到了经济管理专业的博士学位。

如今已是美国证券业界风云人物的苏珊，依然心存遗憾地说：“老实说，迄今为止，我仍说不上喜欢自己所从事的工作。如果能够让我重新选择，我会毫不犹豫地选择音乐，但我知道那只能是一个美好的‘假如’了，我只能把手头的工作做好……”

艾尔森博士接着又问她：“你不喜欢你的专业，为何你学得那么棒？不喜欢眼下的工作，为何你又做得那么优秀？”“因为我在那个位置上，那里有我应尽的职责，我必须认真对待。”苏珊的眼里闪着坚定，她说，“不管喜欢不喜欢，那都是自己必须面对的，都没有理由草草应付，都必须尽心尽力，那是对工作负责，也是对自己负责。”

苏珊的话很耐人寻味——“因为我在那个位置上”，凝聚了她对自己所从事的工作的敬重，凝聚了她

不甘平庸的理念。正是她的这种“在其位，谋其政，成其事”的敬业精神，让她获得了令人瞩目的成功。

很多人常常无法改变自己在工作和生活中的位置，但完全可以改变其对所处位置的态度和方式，自然，也会因此学到许多的职场法则，因此拥有骄人的职场业绩。

这就是本书推出的新观念——职商，即一个人的职业智商，这是决定职业成败的生存秘诀。

敲开你的门，用你的职商。

作者

2005年10月

目 录

CONTENTS

第一章 职场新观念

职业智慧	(3)
职商检测	(5)
提升你的职商	(8)

第二章 确定职业方向

你的船，你的航向	(15)
不要急着找工作	(20)
确立事业	(22)
你能做什么	(30)
尽早规划职业生涯	(33)
作好你的准备	(35)
理性选择职业	(36)



第三章 适合你的鞋

你的就职心理	(41)
把握自己的型号	(43)
找到你的门	(45)
你应该避免的	(51)
什么工作适合你	(53)
不要急于求成	(57)
适合的就是最好的	(60)
定位你的职业发展	(63)
物色你的城堡	(65)
目前的工作	(67)
第一份工作的重要性	(73)
影响工作的因素	(76)

第四章 初涉职场

提高求职的成功率	(83)
打开思维的那扇窗	(86)
面试难题应对	(91)
非常规面试	(96)
要饭碗还是要职业理想	(101)
打一场求职战争	(103)
跳槽戒律	(107)
跳槽的风险	(109)

第五章 黄金职业

生活新行当	(115)
游戏高手	(121)
旅游观光	(125)
试衣模特	(129)
时尚设计师	(131)
最热门的职业	(135)
时尚新职业	(140)
手机增值业前景看好	(145)
女性时尚职业	(149)
紧缺人才	(155)
新兴行业	(160)
最兴奋的职位——总监	(164)
最具潜力职位	(168)
私人律师	(170)
最适合女性的工作	(171)
未来几年的赢钱职业	(172)
适合女性创业的行业	(174)
财务策划师	(176)
做个策划人	(178)
做个交领	(183)
坏毛病的好职业	(186)
五类高薪职位将遭淘汰	(194)



第六章 飘职业

躺在别人家里	(197)
“虫虫”打工族	(200)
多样的打工经历	(208)
星 探	(210)
“时尚买手”	(215)
国际嗅风	(221)
咖喱派与麦当劳	(224)
到联合国拿薪水	(226)

第七章 职场心情

“小私”主张	(233)
高知低就	(237)
求职滋味	(241)
浅水边的生意	(245)
给工作换个跑道	(247)
新“卖报郎”	(250)
“青春饭”	(253)
干“女活”的男士	(255)
职业之痒	(257)

第八章 让老板看上你

择业守则	(263)
成功的捷径	(265)
别在乎签约	(268)
让猎头“暗恋”你	(274)
理性兼职	(277)
不要偏执于专业对口	(278)
弱势求职者的扬长避短	(281)
赢得他人之心	(283)
退鞋的秘密	(285)
衣着助你成功	(288)
成功率最高的求职方法	(291)
职场新鲜人	(293)
职场上的游刃有余	(297)
在求职中学会求职	(301)

第九章 为你的求职把脉

求职“病”	(305)
走出误区	(308)
去掉变色情绪	(310)
“工作倦怠症”的自救	(313)
不做易被淘汰的人才	(315)
让老板青睐你	(316)



第十章 自己创业

当老板还是打工	(321)
创业能力检测	(326)
创业不犹豫	(329)
自己的工作室	(332)

第十一章 职场成就

现在就做	(339)
有毅力就有你的事业奇迹	(341)
职业新形象	(343)
让工作有意思	(346)
投入地做事	(350)
办公室里的千手观音	(352)
做个出色的工作拍档	(354)
这样做直销	(357)

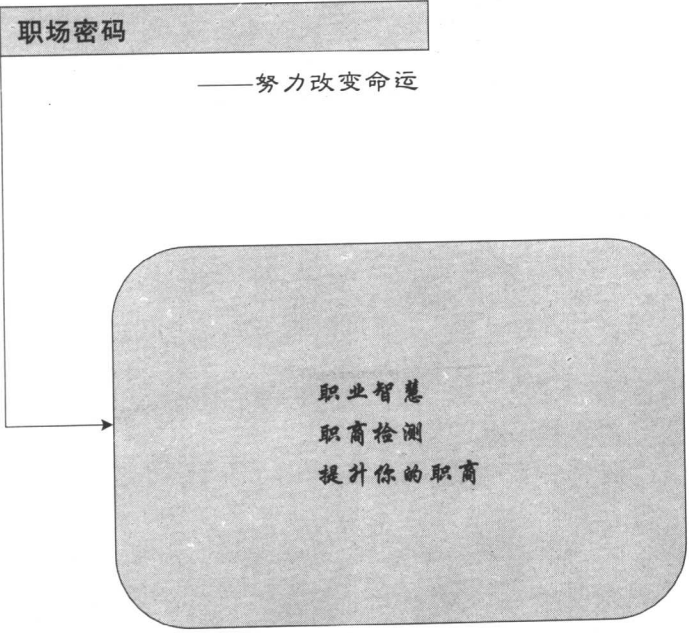
第十二章 特别的锚地

有特别需求的城市	(361)
特殊政策	(365)
不拘一格选人才	(369)

第一章 职场新观念

职场密码

——努力改变命运



职业智慧
职商检测
提升你的职商

密码丛书

职业智慧

打在战场，搏在职场。作为职场人，无论求职或在职，谁都希望职随我想、薪随我求。然而职场不是慈善所，而是赛马场，这里需要的是职商。

职商，简称 WQ，这是一个全新的概念，是一个人的职业智商，或称职业智慧。它是一种包含了判断能力、精神气质、积极态度的综合智慧，它关乎自我与工作、现状与发展的契合度。

从传统意义上的“积极化生产”，到最时髦的个性化工作，大到行业选择，小到员工纠纷，新到刚毕业，老到快退休，形形色色的理论都可以划到这面大旗之下——只要你工作，只要你生存，你的生活质量就与你的职商指数息息相关。

因为竞争，因为压力，因为我们想要更好的生活，职商前所未有地被我们重视起来：我到底适合什么工作？我到底该不该跳槽？我能不能自我创业？我是不是只能坐在沙发上等着好运气主动来敲门？

如果说智商需要聪明绝顶，情商需要玲珑剔透，那么职商需要的只是平常心。想清楚自己所要的，看清楚自己能做的，所谓职场技巧，所谓未来筹划，万变不离其宗，不过如此。

如同那个老故事，人人生来都抓了一手牌，智商、机遇、背景、容貌无不涵盖其中，你要想把牌打得漂亮，只能在现有的资源中统筹调配，而不是哭着喊着非要打那手以为只有你应