

# 来自第一线的报告

## ——成人高校毕业佳作选

萧湘 秋实 主编



浙江大学出版社

# 来自第一线的报告

——成人高校毕业佳作选

萧湘 秋实 主编

浙江大学出版社

## 内 容 提 要

本书是各类成人高校毕业生优秀毕业作业荟萃。他们都在第一线工作，写的或是理论与实际紧密结合的经济学术论文，或是实际工作的研究性报告，还有几篇倾诉心曲的散文，尽管理论之树还很稚嫩，但是充满着生命的葱绿，迸发着思想的火花。

本书可为各类成人高校（财经、行政管理类）学生提供毕业作业写作指导，也可为企事业各类管理干部从事科研写作提供借鉴。

### 来自第一线的报告

——成人高校毕业佳作选

萧湘 秋实 主编

责任编辑 吕品

※ ※ ※

浙江大学出版社出版

浙江大学印刷厂印刷

浙江省新华书店发行

※ ※ ※

开本787×1092 1/32 印张4.3125 97千字

1990年4月第一版 1990年4月第一次印刷

印数：1—3400

ISBN 7-308-00526-7

G·066 定价：1.80元

# 目 录

|                    |     |    |
|--------------------|-----|----|
| 序 .....            | 孙沛然 | J  |
| 增强企业活力的新思路         |     |    |
| ——试行股份制的回顾与思考      |     |    |
| .....              | 吴茂法 | 4  |
| 发挥财务在技改中的参谋作用      |     |    |
| ——财务参与投资决策评价一例     |     |    |
| .....              | 叶 林 | 10 |
| 重视和完善定期定额征管办法      |     |    |
| .....              | 潘和胜 | 19 |
| 试谈运输企业在经济责任制中的几种   |     |    |
| 奖惩办法的利弊            |     |    |
| .....              | 项海生 | 24 |
| 经济要发展 为政必须清廉       |     |    |
| .....              | 沈保清 | 30 |
| 深化改革是加快科技物化为生产力的关键 |     |    |
| .....              | 吕金潭 | 37 |
| 医院思想政治工作的管理体制应当改革  |     |    |
| .....              | 陈永喜 | 46 |
| 城市公用事业企业的困惑及其出路    |     |    |
| ——杭州自来水公司调查报告      |     |    |
| .....              | 张 瑛 | 49 |
| 文字秘书的工作能力及其培养      |     |    |
| .....              | 刘 亭 | 53 |
| 适应新形势 树立新观念        |     |    |
| ——试论高校校长办公室的职能转变   |     |    |
| .....              | 胡惠康 | 61 |
| 军交参谋应具备四大素质        |     |    |
| .....              | 吴学新 | 67 |

|                                                                                                                                                                         |     |     |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|-----|
| 从省属医院院长职务工资看医疗卫生系统管<br>理干部的工资改革(案例分析)                                                                                                                                   | 徐哨寅 | 74  |
| 加强审计监督,深化卫生事业单位经济改革                                                                                                                                                     | 余 倩 | 78  |
| 完善企业经营机制,勇迎市场竞争大潮<br>——湖州汽车电机厂管理现代化的几点尝试                                                                                                                                | 张宏保 | 84  |
| 编制企业财务计划的几点体会                                                                                                                                                           | 王明俊 | 89  |
| 地区银行在企业化经营方面的初步实践                                                                                                                                                       | 王恒星 | 93  |
| 正确实施激励是提高行政效率的重要手段<br>——浅谈激励的科学性和多样性                                                                                                                                    | 陈振廷 | 98  |
| 商业企业结算资金管理的现状及其对策                                                                                                                                                       | 马玉兰 | 105 |
| 一叶知春(论文选编、要点采撷)                                                                                                                                                         |     | 112 |
| ·加强石油产品市场营销,提高企业经济效益(成云)·理<br>顺行政管理职能是提高行政效率的突破口(朱上新)·科学决<br>策,让企业之舟在竞争海洋中劈涛勇进(俞志刚)·加强企业内<br>部审计,为深化企业改革服务(孙盈)·实行横向经济联合是企<br>业更大发展的必由之路(叶晶祥)·巨山区计划生育工作局面落<br>后原因初探(张军海) |     |     |
| 多棱镜                                                                                                                                                                     |     |     |
| 之江情——一个中年女大学生的情思                                                                                                                                                        | 张培铭 | 124 |
| 夜大的灯光                                                                                                                                                                   | 金向建 | 129 |
| 为了什么                                                                                                                                                                    | 应梅兰 | 131 |
| 我与夜大                                                                                                                                                                    | 王 震 | 133 |

## 序

孙沛然

“这是心的呼唤，

这是爱的奉献。

…… ……”

“90年代你好”迎新晚会正在荧屏上播出，我又一次见到了他们那熟悉的身影、听到了他们充满激情的歌唱；然而思绪却跳到这即将付印的、饱含着他们心血的毕业佳作选稿笈上，去追溯那即将逝去的80年代岁月：

也是这样一个冷湿的夜晚，凛冽的寒风中不时夹着雨雪，我骑车赶往成人高校去讲课。一推开教室门，哦，又是满满的一屋子人！这些人有一些还住在市郊呢，好多人过了而立之年，有几位已两鬓染霜。尽管外面世界现今“体脑倒挂”，教育热潮已大减退，然而他们却似乎心中有个太阳，依然孜孜以求，不倦地读书。

他们就是在成人高校里攻读的万千莘莘学子的缩影，我们中国一颗颗正在升起希望之星。

当今世界，低技术、低质量、低效益的自由发展经济模式一去不复返，以科技进步和素质提高为前进杠杆的新时代已经来临。无论是千军万马的大企业，还是只有几十个劳力的小厂、村庄，谁重视教育谁就会振兴发达。从根本上说，中华民族经济的腾飞、四个现代化的实现，有赖于教育的振

兴。

成人高等教育是我国高等教育园地里一簇鲜艳的奇葩。它投资少，围期短，学以致用，效益直接，有着巨大的生命力。浙江大学成人教育学院曾对本校成人高校毕业生作过一次抽样调查，结果表明：绝大多数用人单位都对毕业生的工作表现表示满意。在统计的220人中，已出版编著有42种，发表论文达46篇，获各种奖达64人次，不少人已成为所在单位的技术骨干和厂、所、公司级领导人。机制83届毕业生杨文参加了国家重点科研攻关项目计算机激光汉字编辑排版系统的研制工作，参与校样机Z型和照排机jzp-8型主要部件的研制工作。该项目获得了第14届日内瓦国际发明展览金牌、1987年国家科技进步一等奖，他作为有功人员获得了荣誉证书，被破格提升为工程师，担任了杭州通信设备厂照排机生产工段的负责人。也是夜大83届毕业生——在杭州啤酒厂工作的郑聪萍，夜大学习使他如虎添翼，短短的几年里，他用辛勤开垦出一片青青的芳草地：他主持设计了3300KV安全报警仪、力筒温度自控仪、5000吨水库自控系统等等，并获得了专家们一致赞赏；他负责的3400万元啤酒扩建工程设计已通过，施工正顺利进行中；他的120吨露天发酵罐自控系统获全国青工五小智慧杯竞赛一等奖，他被授予“全国新长征青年突击手”光荣称号……小杨入学前仅初中文化程度，小郑是75年高中生，他们文化基础都较差，但是凭着顽强的意志和毅力，硬是边工作边读书，不仅完成了学业和工作任务，还跻身于优秀学员之列。

我熟悉他们，也了解他们。象小杨、小郑这样的学员还不少呢。不光有浙大的、电大的，还有那些在北京财贸函院、行政函大等校刻苦攻读的学子。这雪白稿笺中大多是他们毕

业作业，这些佳作曾经化去了他们多少辛勤的汗水啊。它们是他们开拓创造、忘我劳动的智慧结晶，也是他们努力学习、刻苦钻研的思想闪光。我们正处在伟大的改革时代，新的情况不断涌现，新的问题亟待探讨解决，改革呼唤着理论，理论需要与实践交融，在改革实践中丰富、发展。这些来自生产第一线、散发着泥土芳香的报告，理论与实践水乳交融，新鲜、充实，有很强的针对性和一定深广度，不仅对本单位有现实指导意义，而且对其他单位和个人不乏启迪作用。尽管理论之树还很稚嫩，但是充满着生命的葱绿。理直才能气壮，理论研究上去了，改革之胆也就壮了，改革就一定能阔步前进。

我热烈期待着：80年代培育的理论小树在90年代长成参天大树，常青不衰。

1989年12月28日夜于求是村

# 增强企业活力的新思路

## ——试行股份制的回顾与思考

吴茂法

股份制是一种先进的企业组织形式和产权制度，产生于17世纪西方国家，19世纪下半叶以来获得了广泛的发展，逐渐成为资本主义经济中占统治地位的企业组织形式。直到今日，西方股份制的形式仍在发展，它的活力居然历数百年而不衰。当前在深化企业改革中，我们工厂在上级主管部门的统一规划下，率先实行了股份制试点，三年来企业发展跨了三大步，各项指标均达到并超过了历史最好水平，上交国家税利大幅度增加，职工收入也明显增长。实践证明：股份制是深化企业改革，增强企业活力的又一新思路。

社会主义企业与资本主义企业有一个根本区别：后者企业内部存在着两个利益迥然不同的集团，即雇主利益集团和雇员利益集团，股份制企业中经理人员是雇主利益在企业内部的人格化代表。从行为动机上说，雇主关心的是企业的发展，注重资本积累和扩大再生产，以期更大的利润并保证在激烈的竞争中不致失势或破产。雇员关心的则是个人劳动收益，力争工资收入最大化。二者互相抗衡、制约，最终使企业把消费基金保持在恰当水平上，实现扩大再生产，因而不易出现短期行为。而我们社会主义企业公有制使企业内部利

益一元化，经营管理者与职工利益紧密联系在一起，厂长、经理支配的是国家财产，他们从自身利益、地位出发，往往特别关注职工的利益要求，在今天国家行政性外部控制逐渐放松情况下，企业重消费、轻积累，重眼前、轻长远的短期行为就屡见不鲜了。

企业改革把企业改造成独立经营、自负盈亏的商品生产者和经营者。然而自负盈亏只能对所有者而言，对经营者来说，他们没有自己的独立财产，从而无本可亏；对普通劳动者来说，更不可能对企业财产盈亏负责任。企业一旦破产，经营者、劳动者丢掉的只是自己的饭碗，而国家损失的却是以千万计的财产！

马克思早就科学预见，在社会主义公有制建立之后，还应当相应地建立一种利益制约关系，使国家利益和个人利益达到均衡——即重建“个人所有制”。按照马克思的论述，“个人所有制”不是指生产资料的私人占有关系，而是生产资料公有制中一种财产关系：财产既是公有的，但又同时是每个人的，每个人都可以从中明确感受到自己的利益所在。这也是一种经济上的民主集中制，个人所有制是民主，公有制是集中，个人利益与社会公共利益真正达到了一致，经营者、劳动者都焕发出巨大的积极性！

我们在深化改革中进行了以公有制为主的股份制的试点，就是一种把企业作为所有者，发挥利益激励作用的一个新思路。实行股份制后，企业经营者、劳动者不仅有多得少得之别，而且可能把股本金赔进去，企业经营与经营人员和劳动者息息相关、休戚与共。这种由企业参股、个人入股形式的所有制形式，不同于传统的全民所有制或集体所有制，是社会主义公有制的一种新格局，完全不同于资本主义股份

制。以我们工厂为例，1987年实行股份制试点开始，职工股份人均仅400元，到1989年上半年已增加到人均2000元，股金总额达85万元，占企业总资产的16%。我们每年举行2次股东大会，讨论并决定企业大政方针，日常事务有董事会监督执行。这几年，面对能源紧缺、原材料价格大幅度上涨、市场竞争十分激烈的严峻经济形势，由于试行股份制，职工就是股东，加倍关心企业发展，干群团结一致，不断献计献策，我们工厂得到蓬勃发展。以上缴国家税收为例，1987年为30万，1988年达40万，1989年上半年已达25万；职工人均收入也不断增长，1987年人均1400元，1988年人均1800元，1989年上半年已达人均1200元。三年里，我们还建造了家属楼40套，而且在1989年10月前每户职工家庭都用上了液化气，这在全市二轻系统厂家中属头一家。

实践中我们总结出以公有制为主的股份制形式的企业组织形式有五大机理作用：

一、有利于明确产权关系，使所有权与经营权分离，强化了企业自我约束的经营机制，克服了只顾眼前、不顾长远的短期行为。我厂是生产缝纫机零件的，近几年缝纫机行业跌入低谷状态，不少零件厂只得关门并转，我们群策群力，一坚持优质取胜，二是提高原材料利用率，降低生产成本，使企业在竞争激流中劈浪前进。1986年利润为60万元，1987年上升到75万元，1988年达到了120万元，一跃而成为全国缝纫机厂中佼佼者。我们还以战略眼光大力开发新产品，由股东大会选举产生的董事会随时根据市场变化进行随机决策，更好地发挥了经营者的聪明才智。三年里我们先后开发了电子打火液化气灶七个系列灶具，1988年荣获浙江省“四新”产品奖，产品畅销六省一市。

二、有利于增强职工的主人翁责任感，职工既是劳动者，又是所有者，厂荣已荣，厂衰已损，风险共担，利益均沾，激发了大家的生产热情。近年来原材料价格猛涨，生产用钢材、电解镍、铜及其他化工原料仅价格调整就增加企业负担 160 多万元。股东代表提出，从内部挖潜入手，不仅要消化掉，而且还要增加企业盈利，提出四个决策：1. 优质零件开足马力增产，如面孔板、后盖板、梭心，前两个产品年产 200 万套，产值达 650 万元，梭心年产 1500 万只，出口 800 万只。缝纫机零件产值三年翻一翻，增加利润百万元。2. 节料，根据工艺要求，在不影响外观与内在质量前提下，把面孔板钢材带钢从 1.6 毫米降到 1.3 毫米，一年节材 120 吨，节支 30 万元。3. 改进电镀工艺，多用铜，少用镍，节支也达 30 万元。4. 充分利用边角零料，原来送废品公司，现开发利用，如用液化气灶冲件不锈钢余料生产绣花板零件，用面孔板板体框料套冲角尺勾，仅此二项即增收 25 万元。

三、有利于筹集资金，把职工手中暂时不用的钱集中起来，使消费基金转化为生产建设资金，对于抑制社会消费膨胀也很有必要。我们不仅筹集了闲散资金，而且在分配上也打破了传统格局：按资金共投、收益共享、风险共担的原则进行分配，实现利润先依法纳税、偿还各种贷款，后提留设备折旧、技术开发等项基金。净利分配时也先考虑企业积累基金，然后按股份额实现保息分红，近两年分红分息额在年率 15% 左右。

随着商品经济发展，经济活动规模越来越大，所需资金也越来越多，股份制是集资的一种好形式。马克思当年就指出：“假如必须等待积累去使某些单个资本增长到能够修筑

铁路的程度，那么恐怕直到今天世界上还没有铁路，但是通过股份制，在转瞬之间就把这件事完成了。”何况我们今天要实现的不仅仅是修建几条铁路，而是要实现我国经济发展宏伟目标和战略部署，更需要大量的资金。发展公有制为主的股份制，将改变长期以来存在的只依靠积累筹集资金的单一渠道，为多渠道集资创造条件。因此，借鉴西方股份制度，不仅可能而且十分必要。

四、有利于政企分开和两权分离。实行了股份制，彻底打破了“部门所有制”和“地区所有制”，使企业真正成为自主经营、自负盈亏、自我约束、自我发展的商品生产经营者。

五、有利于开展横向联系。推行股份制度，有利于我国所有制结构的调整。随着股份制度的发展，我国企业所有制形式将包括独资企业、合伙企业和股份企业，其中股份企业中既有国家参股为主的大型骨干企业，又有中央政府、地方政府、企业和私人参股的混合企业，也可以有私人参股为主的中小企业。各类股份公司，均按股权决定选票，产生董事会，这就为横向经济联合创造了良好的环境，起到了组建企业集团的纽带作用。

后面两个机理作用在改革深化中将日益显示出活力来，而且将必然推动我国金融体制的改革和社会主义资金市场的形成，有利于资金的合理流向、促进产业结构的调整，对于利用外资也有积极作用。

应该指出，目前我们工厂试行的股份制还不是规范的、典型的股份制。西方国家在实行股份制方面积累了丰富的经验和一整套完整的原则，我们试行股份制既要从我国实际情况出发，又必须有的放矢地借鉴经验，如何把两者很好结合

起来，需要理论工作者的探索，也需要我们在实践中不断总结提高。

我们要很好学习党的十三届五中全会的有关文件精神，使股份制试点工作健康地稳步地向前推进，为进一步抓好治理整顿和深化改革而努力。

# 发挥财务在技改中的参谋作用

## ——财务参与投资决策评价一例

叶 林

财会部门如何运用现代管理方法，参与指导整个厂技改工作，当好领导在决策中的参谋，是当前财会部门的一个重要工作内容。我厂是机械工业部门重点企业，在“七五”期间又担负着1000万元技改任务，二个重点项目工程。在制定“七五”技改之一——液晶生产线中，运用管理会计的理论和方法，对“总师办”的实施方案进行了有效的论证，为确保“方案”实施提供了必不可少的理论依据。

经机械工业部批准我厂二个项目列入“七五”期间的技改重点工程，其中之一是向国外引进一条液晶生产线，计划从86年开始投资，二年见效，对该生产线从投资开始到90年这段时间内所产生的经济效益进行了评定和论证如下：

### 一、投资规模和所产生的效益

#### 1. 投资总额

本项目全部投资预计80万美元，包括硬件与软件费，折合人民币为300万元。投资分二年进行，86年完成前期工程200万人民币，87年完成100万人民币投资。资金来源由银行贷款和企业自筹。

## 2. 经济效益预测

预计从86年设备引进到1990年,可生产标准“1×4”液晶屏165万套,其中内销75万套,外销90万套。(已进行国内外市场充分调查,同时已和外商洽谈了返销事项。)销售总收入1640.6万元,其中国内销售收入1080万元,外销收入560.6万元,能创汇175万美元。(按目前外汇折率)工厂总成本费率为884.5万元,可创净利667.91万元。见预计盈利(表一)。折旧86.2万元,销售税金87.77万元,共计841.88万元,相当于原投资额的二点八一倍。

由于企业的长期投资是属于战略性的决策,因而它的决策成败就关系到本企业发展之兴衰。又由大量资金的投入必定会给本企业财务状况带来持续影响。对上述投资项目有必要从货币时间、投资风险、资金成本、现金流量等几个方面加以论证。

## 二、对液晶引进线实施方案进行经济效益论证和评价

### 1. 用投资回收期,来测算投资后的经济效益

投资回收期是根据重新回收该项投资金额所需要的时间来判定上述方案是否可行。回收期越短,企业所冒风险就越小。反之就越大。回收期计算,我们也同样采用只回收利润与折旧的方法进行计算。由于每年的NCF(现金净流量)不相等,回收期就需要考虑各年年末的累计现金流量。公式:

回收期 = 累计年末尚未回收投资额年数 + 最后一年累计尚未回收投资金额 : (全部回收支出年份累计的NCF - 全部回收支出年份上一年累计的NCF)

$$\text{即} = 2 + \frac{149.55}{245.7 - 50.45} = 2 + 0.77 = 2.77 \text{年}$$

| 年 份 | 年 末 累 计 的 | 年末尚未回收的投资金额 |
|-----|-----------|-------------|
| 86  |           | 200         |
| 87  | 50.45     | 149.55      |
| 88  | 245.7     | —           |
| 89  | 485.45    | —           |
| 90  | 742.27    | —           |

上述回收期方法虽然简便，但没有考虑到货币的时间价值。因此我们还要从其他方法来加以论证。下面我们将从现金流量的差额来补充说明。见表二。

从表二每年现金净流量中可以看出，液晶生产线，在不到两年的时间内，未来的每年现金流入量超过其每年的流出量。在不到三年的时间内可以回收全部支出，以后各年度净额均是收大于支，充分证明该条生产线的投资是合算有效益的。

## 2. 净现值法

净现值(NPV)就是把未来能获得的报酬的总金额按照资金成本折成现值，再与原投资的现值进行对比，如净现值是正数( $\geq 0$ )，即方案可行；净现值如出现负数( $< 0$ )，就不可行。其公式：

净现值 = 现金净流量现值总额 - 原投资额

这里还得附带说明一下资金成本（折现率），即取得长