

# 经济学

# 写给 这些 经济学家

梁小民 著 ■

许多事情你是熟悉的，但不知道为什么。  
经济学家可以告诉你，给你一种升华的感觉。



中信出版社  
China CITIC Press

黑  
铁  
山  
北  
家  
经  
济  
学

梁小民著



**图书在版编目（CIP）数据**

写给企业家的经济学 / 梁小民著. —北京：中信出版社，2006.1

ISBN 7-5086-0530-6

I . 写… II . 梁… III . 经济学—普及读物 IV . F0-49

中国版本图书馆CIP数据核字（2005）第142242号

**写给企业家的经济学**

XIE GEI QIYEJIA DE JINGJIXUE

---

**著 者：**梁小民

**责任编辑：**王 颖 许志玲

**出 版 者：**中信出版社（北京市朝阳区东外大街亮马河南路14号塔园外交办公大楼 邮编 100600）

**经 销 者：**中信联合发行有限责任公司

**承 印 者：**中国农业出版社印刷厂

**开 本：**787mm×1092mm 1/16 **印 张：**18.75 **字 数：**194千字

**版 次：**2006年1月第1版 **印 次：**2006年1月第1次印刷

**书 号：**ISBN 7-5086-0530-6/F · 959

**定 价：**35.00 元

---

**版权所有·侵权必究**

凡购本社图书，如有缺页、倒页、脱页，由发行公司负责退换。服务热线：010-85322521

<http://www.publish.citic.com>

010-85322522

E-mail: [sales@citicpub.com](mailto:sales@citicpub.com)

[author@citicpub.com](mailto:author@citicpub.com)

## 内容简介

这是一本专门写给现在和未来企业家的经济学普及读物。作者通过一个个生动的故事和发生在企业的案例，系统讲解了管理经济学的基本概念和理论。这正是经营企业，特别是企业进一步发展所必需的解决问题的工具和方法。许多事情是你熟悉的，但其背后的道理也许会让你感到新鲜。了解了这些基本原理，知其然亦知其所以然，你就不用再交前人已经交过的学费了。

这不是一本乏味的经济学教科书。没有什么让你敬畏的公式、图表与模型，不会拒你于千里之外。你可以从头系统学习，亦可信手翻开任意一篇，开始你作为企业家的一门必修课。你可以在轻松有趣的阅读中获得启示。

## 作者简介

**梁小民** 著名经济学家。北京大学经济学硕士，曾在美国康奈尔大学学习深造当代西方经济理论，致力于经济学在中国的普及和推广。出版有专著、译著、教科书、文集50多种。曾任教于北京大学、北京商学院，现在担任清华大学、中国人民大学、浙江大学、厦门大学、对外经济贸易大学、东北财经大学、四川成都电子科技大学、北京交通大学EMBA项目特聘教授，兼任南开大学、华南理工大学、重庆工商大学、中国青年政治学院兼职教授。1992年被评为享受国家特殊津贴专家，1996年被评为国家级有突出贡献中青年专家。现在担任国务院特邀监察员，国家价格指导委员会委员，民盟中央地区与经济发展委员会委员，《英才》、《周末画报》、《南方周末》、《新财经》、《新鲁商》等报刊专栏作者。

责任编辑：王颖 许志玲

装帧设计：**奇文云海**  
qwyh\_cn@yahoo.com.cn

版式设计：袁锐

经销：中信联合发行有限责任公司

试读结束：需要全本请在线购买：[www.ertongbook.com](http://www.ertongbook.com)

# 自序

写一本给企业家和管理人员读的经济学一直是我的夙愿。

1991年，我离开北大以后经常给企业家、经理人员、官员等实干家讲课，给他们讲课与给本科生和研究生讲课差别相当大。给学生讲课，越高深越受欢迎，似乎是在象牙塔之中交流。给实干家们讲课，系统的、抽象的内容不受欢迎，必须面对现实，让没学过经济学的人学而有趣，学而有所获。与他们的交流使我逐渐了解中国的现实以及企业的状况。茶余饭后他们倾心的诉说，深深打动了我。

在教学过程中，我讲的更多是市场竞争、企业股份制改造、期货市场、企业战略、市场营销这类更加实用性的专题。可能毕竟是学理论出身，我总不满足于讲授如何做（也许这方面我还不如他们），或谈一点空泛的议论，而想以理论带动专题内容。我也感到，理论只要不是太抽象、深奥，他们还是爱听的，而且听过之后有一种恍然大悟的感觉。有些事，他们做过，但不知道为什么，现在知道了为什么，有一种升华的感觉。其实理论和实践之间并没有深不可越的鸿沟，只是一层窗户纸，捅破了，两者就结合

在一起了。

当然，我也深感，他们没有学过经济学，许多名词、概念难以理解，成为在专题讲座中加入理论的拦路虎。于是，我就想写一本以他们为对象的经济学书。1998年，我写了《企业家的经济学》一书，由中国物资出版社出版，这本书的选题以企业家需要的内容为专题。但我并不满意，一是理论性还是太强了一点，二是欠通俗性和趣味性，难以引人入胜。以后就围绕企业管理中的问题陆续写了一些随笔式的文章，并没想结集成书。

从2002年起，我国28所高校招收EMBA学员，我在8所学校授课，在其中两所学校讲授“社会主义市场经济理论”，在另外6所学校讲授“管理经济学”。这些学员都是事业有成的企业家，需要从理论上提高。在传统上，“管理经济学”数学、图形和案例都相当多。但按给学生讲授的方法讲，一来时间不够（只有4天，还有案例讨论），二是内容太抽象他们难以接受。因此，我一直在探索，如此庞大的管理经济学该讲什么，不该讲什么，理论方面重点突出什么，如何从他们真正关心又有兴趣的问题出发，把理论与实践融合在一起。在与他们的交流中，我边讲边探索，内容也在不断地改。在这一过程中，我一直想写一本与现行的“管理经济学”不同，但又包含其核心内容的书。从2003年开始，我在《中国经济时报》上连载“写给企业家的经济学”专栏文章，共写了55篇。这些文章受到读者好评，经常有人问何时结集成书。

在2005年下半年着手写这本书时，我又以教科书的形式写出。中信出版社臧永清副社长看了书稿后指出，这种教科书形式难以畅销，也难以让读者接受。我又看完书稿之后，觉得此言极对，于是重新写起。这次写作，定了三个原则。一是要把管理经济学的核心内容，包括最基本的概念与理论，通俗地介绍出来，不同于就某一个问题抒发感想的文章。二是体例上不是分章节的教科书形式，而是分为若干篇文章，每篇文章都有中心内容，可独立成篇，但所有

的文章都有内在联系，能成一个体系，可分可合，读者可以随手翻一篇看，不感到没头没尾，也可以一篇接一篇系统读。三是尽量以案例说明理论，力争有趣而通俗。现在呈现给读者的书，就是按这个思路写成的。

这本书可以给EMBA、MBA以及各种总裁班、管理人员培训班、企业内训作为教学参考书，可以供广大企业管理人员、公务员，以及对企业管理、经济学有兴趣的读者阅读，也可以作为大学生、研究生学习“经济学”、“管理经济学”的课外读物。

任何一本书都不可能尽善尽美，呈现给读者的只是一个阶段性产物。我还想在选题、内容、文字等方面再不断探索，精益求精，几年后再出新版本。欢迎读者朋友提出建议和批评意见。

吃梨子才知道梨子的味道，希望听到你们吃了这个梨子后的感觉。



2005年11月8日

怀柔陋室

# 目 录

## VII 自序

### ① 导言

- |    |                        |
|----|------------------------|
| 3  | 如何做一个成功的企业家——读经济学书的重要性 |
| 7  | 纸上谈兵也有用——企业家能从经济学中学到什么 |
| 11 | 崇高的目标要靠钱来实现——企业的目标     |

### ⑯ 产权与制度

- |    |                        |
|----|------------------------|
| 17 | 圈地运动是市场经济的起点——效率来自产权   |
| 21 | 家族企业如何基业长青——产权的形式与效率   |
| 25 | 股份制的生命力何在——股份制的基本特征    |
| 29 | 不是一股就灵——企业的人治与法治       |
| 33 | 独立董事不是花瓶——董事会的组成与作用    |
| 37 | 斯隆如何使通用振兴——公司组织架构      |
| 41 | 文化也是生产力——企业文化          |
| 45 | 有激励才有效率——激励机制的重要性      |
| 49 | 郭士纳的“核动力”——股票期权制       |
| 53 | 让员工也当股东——员工持股制         |
| 57 | 晋商票号的身股制——分享制          |
| 61 | 亨利·福特不是慈善家——效率工资       |
| 65 | 公正出效率——激励机制中的公正        |
| 69 | 激励机制不能东施效颦——激励机制要从实际出发 |

## 生产与成本

- 75 引进自动分拣机值吗？——技术效率与经济效率  
 79 “边际”并不神秘——边际分析法  
 83 密植为什么失败——边际产量递减规律  
 87 企业做大好，还是做小好——企业规模与效益  
 91 小的也是美好的——如何做好小企业  
 95 中国需要大企业——企业如何做大  
 99 扎堆办企业——建立产业集群优势  
 103 咬定青山不放松——沿着一元化的方向发展  
 107 不花钱也有成本——机会成本  
 111 亏本就要停止营业吗？——短期成本分析  
 115 王永庆台塑成功的背后——长期成本分析  
 119 利润最大化的含义——边际收益与平均成本相等  
 123 现在一元钱与未来的一元钱不一样  
     ——贴现与利润最大化

## 需求与市场

- 129 企业家要关心的是什么需求——需求的含义  
 133 谈谈需求弹性这个概念——需求与价格之一  
 137 降价并不是唯一的法宝——需求与价格之二  
 141 EVD为什么销不出去——相关产品价格与需求  
 145 吉芬之谜与红旗车的悲剧——需求定理的例外  
 149 京城的大商场失败在哪里——需求与收入  
 153 唐装何以流行——消费时尚与需求  
 157 买涨不买落与持币待购——预期与需求  
 161 莫把需求简单化——影响需求的其他因素  
 165 预测不是算卦——需求预测

169	需求是无限的——开发潜在需求
173	无可奈何的完全竞争——完全竞争市场
177	是非非话垄断——垄断市场
181	在竞争与垄断之间——垄断竞争与寡头市场
185	两败俱伤的保暖内衣大战——市场结构与企业竞争策略

### **(189) ► 竞争与博弈**

191	定价是一门艺术——定价策略导言
195	定高价还是定低价，这是一个问题——单一定价的技巧
199	歧视价格奥妙无穷——歧视定价
203	未雨绸缪的定价方式——预防式定价
207	树欲静而风不止——掠夺式定价与价格战
211	价格战以后如何定价——价格领先制和成本加成法
214	对微软的诉讼为何不了了之——捆绑定价与转售价格限制
218	产品差别重于价格——产品差别的含义
222	花样翻新无止境——产品差别的无限性
226	品牌为王——产品差别的核心是品牌
230	走出两难困境——什么是博弈论
234	欧佩克为什么失败——价格勾结的博弈分析
238	万燕公司失败的背后——智猪博弈与企业技术创新决策
242	恋爱博弈——合作的双赢
245	山羊博弈——化解冲突
249	巧用博弈论——博弈论是企业决策的工具之一

### **(253) ► 企业与政府**

255	西门庆、卢俊义都不是好榜样——企业与政府的关系
259	政府不只是守夜人——政府在市场经济中的作用

263	软硬兼施——政府职能的实现
267	在企业和政府之间——行会的作用
271	这里就是罗德岛——中国转型经济的特征
275	遵守规则和利用规则——企业如何应对硬约束
279	随大流，不要反潮流——经济政策与企业决策
283	在惊涛骇浪中前进——全球一体化中的企业风险及防范
287	从装配车间到世界工厂——中国企业未来之路

# 导 言



# 如何做一个成功的企业家

## ——读经济学书的重要性

在市场经济的大潮中，许多企业家成功了。但一时的成功，甚至在某一年进入了富豪排名榜，并不代表一生成功。企业在市场上名气甚大，甚至进入多少强，也不代表基业长青。成功的企业各有各的原因，但基业长青的企业必须有一个真正成功的企业家。

企业能否基业长青取决于企业家的素质。成功企业家的素质固然包括胆识、眼光、勤奋与果断，但在我看来这些还不是最基本的。比这些更重要的是为人处世的做人准则。我曾向企业家朋友推荐围棋大师吴清源先生的《中的精神》。并不是围棋之道与经营企业有什么关系，或者从下围棋中能得到什么企业经营管理的启示，而是要他们学习吴清源先生如何做人。吴先生的一生有过大喜大悲。他年轻时曾经打遍日本棋坛无敌手，20世纪60年代曾遇车祸而无法下棋。他在辉煌的成功前面，虚怀若谷；在巨大的灾难面前，镇定不惊。有了这种人格，人生做什么都可以成功。我也劝企业家读沃尔玛创始人萨姆·沃顿的自传《富甲美国》（其实这本书原名是：《美国制造的萨姆·沃顿：我的故事》，强调了沃顿是美国这种环境的产物，中文本改为这个书名，颇有自夸之意，与萨姆·沃顿的个性完全相反），但不是学他如何做事，而是学他如何做人。我推荐这本书的文

章题目就是“成功的企业家必须是好人”。当然，我说的好人与坏人并不是从法律意义上划分的，而指的是人的修养与品质。

做一个普通人与做一个企业家的修养与品质要求是不同的。人都有自己的缺点，作为一个普通人，你刚愎自用，听不进别人的意见；有点成绩沾沾自喜，不知自己姓什么；对人抠门，再有钱也一分钱掰为两半花等等。这都没什么，只要不犯法，无论有什么缺点，改不改都是你的自由。但作为企业家，这些缺点就会导致一个企业决策的重大失误，甚至导致企业破产。刚愎自用，在企业中一切自己说了算，听不进不同声音，决策总难免犯错误——有谁是绝对正确的呢？而且以这种个性很难与别人相处，更谈不到吸引人才——一个人有再大能耐，又能做多少事呢？有点成绩沾沾自喜，企业不进则退。在竞争激烈的市场上，树欲静而风不止，你不进步，别人就要把你吃掉。抠门成性的企业家领导的企业不会有有效的激励机制，舍不得给别人钱，谁为你赚大钱？周扒皮式的人能成就什么事业？我见过了太多这样的企业家，他们有过辉煌，但现在他们在哪里？失败的企业家大多都有人格上的缺陷。

人的修养与品质是哪里来的？的确有天上掉下来的——个性与遗传是相关的，所谓本性难移，指的还是由遗传而来的一些个性。但更重要的是后天的环境和学习。甚至在人的修养提高以后，一些先天性的个性缺点也可以改变。林则徐脾气不好，就以“制怒”二字来警示自己。人的天性中总有各种各样的缺点，重要的是知错能改，不断完善自己。我们绝不要求企业家是一个完人，他们与普通人一样也会有这样那样的缺点，但必须克服的是那些对企业发展不利的缺点。普通人与成功企业家的差别并不在于有没有缺点，而在于能否克服人所固有的缺点。我说的成功的企业家必须是好人，就是他们要具备一些普通人所不具备的优秀品质，而且善于在实践中不断完善自己。

成功的企业家必须是好人，但好人并不一定是成功的企业家，

而且大多数好人都是普通人。成功的企业家还必须有能力。这种能力有先天的因素，而且相当重要。正是在这种意义上，我信奉的一句话是“企业家是天生的”。企业家的眼光、胆识、勤奋及其他成功的个性许多来自遗传——并不是企业家的儿子一定是企业家，而是遗传基因的某种现在科学上还弄不清的突变或特殊组合。但仅仅有天生又是远远不够的，更重要的还在于实践和学习。许多企业家都是在商场摸爬滚打的磨炼中成长起来的。在经历了许多次成功和失败之后，他成功了，也正是在这个过程中学到了本领。“实践出真知”、“从战争中学习战争”，这类话都是这个意思。但是要迅速增长本领，仅仅实践还是不够的，必须学习。我说的学习当然不是“干中学”，而是读书，看那些与企业管理有关或无关的书，学那些看似空洞而又抽象的理论。

读书可以提高人的修养，改变人的个性，也可以提高人的能力。许多企业家也爱读书，但总是爱读与企业管理相关的书。这类书往往成为市场上最畅销的书，正在于它的实用性。其实这类书讲的道理，我们也很难照搬，或用来解决自己面临实际问题。读了《基业长青》，你并不能照方抓药，一用就灵；读了《赢》，韦尔奇成功的方法对你不一定适用。如果这些书果真有这么大的作用，那每个人都成为大老板了吗？这些书给我们的，仍然只是启示，而不是方法。其实，你从任何一本书中都可以得到启示。许多企业家也许看过《大染坊》这部电视剧，或它的同名小说。陈寿亭（大染坊主人公）的企业经营、竞争之道就值得我们学习——更别说其为人了。我认识一些企业家津津有味地读哲学、历史、文学、艺术史、音乐、美术等与企业管理无关的书。他们的知识面广了，思路更开阔了。如今谁都觉得“耐克”这个名字好（名牌必须有一个好名字）。其实耐克是希腊神话中一位长着双翼的胜利之神的名字。如果当时公司的创始人之一约翰逊没有读过希腊神话，能有这么一个神来之笔的名字吗？开卷有益，对企业家更是如此。从根本上说，经商搞企业