



认真只能把事做对·用心才能把事做好


*Ordinary,
Not Mediocre*



员工的自我管理

可以平凡 不可以平庸

王大庆◎著

 现代出版社

*Ordinary,
Not Mediocre*



員工的自我管理

可以平凡
不可以平庸

图书在版编目 (CIP) 数据

可以平凡 不可以平庸/王大庆著. —北京: 现代出版社, 2006
ISBN 7-80188-727-1

I. 可… II. 王… III. 成功心理学—通俗读物 IV. B848.4-49

中国版本图书馆 CIP 数据核字 (2006) 第 018324 号

作 者: 王大庆

责任编辑: 吴庆庆

出版发行: 现代出版社

地 址: 北京市安定门外安华里 504 号

电 话: 010-64267325 010-64240483

电子信箱: xiandai@enpita.com.cn

印 刷: 三河市华晨印务有限公司

开 本: 787×1092 1/16

印 张: 9.5

版 次: 2006 年 5 月第 1 版 2006 年 5 月第 1 次印刷

书 号: ISBN 7-80188-727-1

定 价: 18.00 元

版权所有, 翻印必究; 未经许可, 不得转载

Ordinary,
Not Mediocre



王大庆

北京人，1968年12月出生。

1994年毕业于北京联合大学外国语学院英语专业。

1993年开始创业，从原来的3个人发展到现在近200人的企业，十余年奋斗小有所成，现任北京实创电梯设备公司总经理。

王大庆工作之余亦笔耕不辍，将自己的管理及经商经验集结成书。2004年所著《35岁以前成功的12条黄金法则》深获年轻读者好评，并有不俗销量。

作者以自身的经历告诉年轻朋友：

一个人不一定有耀眼的背景，只要能克服浮躁的心态，认真的做好每一件平凡的小事，加强自我管理，就一定能够在平凡的岗位上做出不平凡的业绩。

踏踏实实做人， 认认真真做事



前 言

“不想当将军的士兵不是好士兵”，这是法国人拿破仑说过的一句话。

拿破仑的这句话在国外不知影响如何，在中国却成了人人尽知的名言，成了鼓舞人们上进的动力。

这是为什么？

因为中国一直以来崇尚的就是精英文化，信奉那种“宁做鸡头不做凤尾”的精神。所以人人都想出人头地、都想成为将军而无人愿做士兵。由此形成急功近利和浮躁自大的社会心态。

我们一直被灌输的教育，就是我们的主人翁精神。时间长了，我们都不知道自己是谁了。我们真以为，自己什么时候都是主人。我们是工厂的主人，我们是企业的主人，我们甚至是世界的主宰和自然界的主人。

我们从来就缺少的教育，是如何做一个平凡的、快乐的人，如何做最好的自己。我们应该学习的是如何成为一个合格的雇员，如何做一个合格的螺丝钉。因为，在世界上，普通人占多数，

在职场中，普通员工永远占多数。

如何做一名合格的员工，虽然是大部分人不愿思考的，也是不习惯的，但却是需要真正面对和学习的。

我创办企业至今，已经有 10 余年的时间，除了诸多业务方面的因素需要考虑外，如何为我的企业寻找到合适的员工，一直是我关心的问题。

因为我知道，如果一个企业里没有那种合格的、真正具有雇员精神的员工，再好的想法也无法执行，再好的设想也无法实现。现在都说“细节决定成败”，我想说“**员工决定企业成败**”！可是，寻找到一名优秀的员工却不是一件容易的事情。

在和企业界的一些朋友们交流的时候，他们也对现在员工的素质感到不解。按说，大学毕业生越来越多，人们的文化水平也越来越高。可是，往往用起来却感到不那么“顺手”。

很多大学毕业生眼高手低，一毕业就敢应聘经理、主管之类的职务，他们只想：“只要给我足够长的杠杆，我就能撬起地球。”却从来不去想，自己能否找到支点。

还有一部分员工，已经有了几年的工作经历，对工作失去了热情和动力。剩下的就是计较和抱怨。他们在薪水上斤斤计较，计较比别人少拿了多少；在工作上也斤斤计较，计较比别人多做了多少。他们整天在抱怨，抱怨怀才不遇、大材小用，抱怨领导不给他们更高的职位和更多的薪水，想着外面会有更好的机会等着自己，但又瞻前顾后，患得患失。

他们对工作失去激情和责任心，逐渐沦入平庸之地。他们没有想过的是，如何在平凡的岗位上，发挥自己最大的主观能动性，如何积极团结同事的力量，从而最大限度地发挥这个岗位的作用。他们不明白的是，**一件一件的平凡事情积累下来，就是一次伟大的成功。**

从我的经验来看，**如果一名员工，无论是在平凡的岗位上，还是在重要的职位上，都能秉承一种负责、进取的精神，一种敬业、自律的态度，并表现出完美的团队合作能力**，那么这样的员工一定是个好员工，这样的人一定是我的企业的最佳选择。而且我相信，这也是任何一个企业的最优选择。

在这个市场竞争异常激烈、人口压力逐年加大的情况下，工作不好找是有目共睹的事实。因此，每个人都想拥有一个铁饭碗。

铁饭碗的含义是什么？

我认为，真正的铁饭碗不是在一个地方吃一辈子饭，而是一辈子到哪儿都有饭吃。

如果能少抱怨多付出，具备踏踏实实、认真负责的工作态度，能够摆正自己的位置，设计好自己的方向，努力做好每一件事情，既不好高骛远，也不妄自菲薄，那么就真正地拥有了铁饭碗。

我们每个人都应该明白，只有当你在自己的本职岗位上发挥了最大的功用时，命运和机遇才会垂青于你。

你要想变得优秀，其实不需要成就辉煌的功业，因为构成优

秀的决定性因素，恰恰在于做得比平凡者更平凡而已。如果前面的基础不踏实，是不可能站在巅峰的。

踏实地做好自己的平凡事情，努力摆脱平庸的境地，机遇就会来到你身边。

著者
2006年4月

目 录

第一章

职业规划——平凡还是平庸，决定权在你自己 / 1

伟大存在于平凡中 / 3

你的机遇在哪里 / 7

自我雇佣，成败在你自己 / 10

猎狗的故事 / 14

附：不利于职业前程的十种想法 / 20

第二章

负责——摆脱职业枯竭之困 / 23

你最后悔的是什么 / 25

一流的电梯工和三流的演员 / 30

关键时刻露一手 / 34

找工作不如养工作 / 37

附：你具备高薪者的素质吗 / 41

第三章

进取——与其锁定“薪情”，不如锁定“心情” / 43

让工作依然激动人心 / 45

- 微软人的标准 / 49
- 不做那一只野猪 / 53
- 为自己注入“创新因子” / 57
- 附：5种最容易被老板解雇的人 / 61

第四章

- 敬业——最完美的工作态度 / 63
- 才华横溢的失业者 / 65
- 洛克菲勒给儿子的一封信 / 70
- 同样的出身，不同的境遇 / 74
- 让不断改进成为一种习惯 / 78
- 附：办公室绝不能犯的13个错误 / 80

第五章

- 自律——最优秀的工作品质 / 83
- 细节体现品质 / 85
- 吃掉那只青蛙 / 89
- 员工的“致命七寸” / 92
- 找方法，而不是找借口 / 95
- 附：测测你的加薪可能性有多大 / 98

第六章

- 团队精神——职场生存的根本之道 / 101
- 摆脱职场“黑色隧道” / 103
- 拥有无数百万富翁的公司 / 107

“听诊器”、“变压器”和“陀螺” / 111

孙悟空不如猪八戒 / 115

附：职场中六种“植物人”，你是哪一种 / 120

第七章

积累平凡——成就卓越的最佳起点 / 123

两杯水的选择 / 125

两个年轻人的故事 / 129

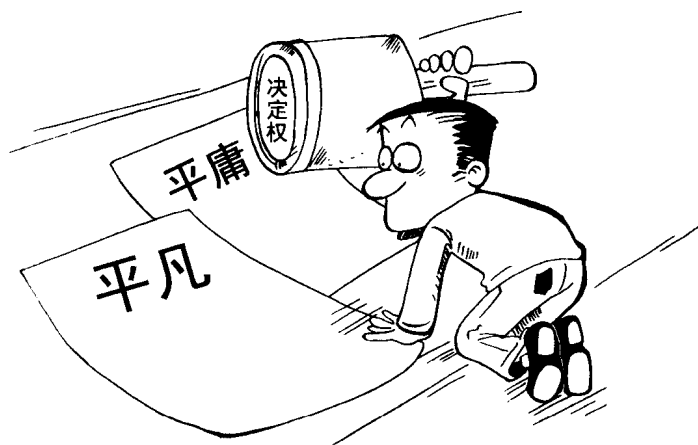
钻石就在你家后院 / 133

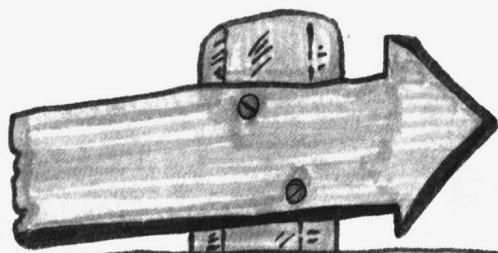
个人品牌比漂亮简历更重要 / 137

附：十种方法打造个人品牌 / 140

第一章

职业规划——平凡还是平庸， 决定权在你自己





现在很多人缺少的，就是那种对自己“是一个平凡的人”的认识，他们不能忍受平凡的工作，他们以为只有伟大的事业才能成就伟大的人生，却不知道，平凡中孕育着伟大，伟大存在于平凡之中。这就是为什么很多人空有满腔抱负、满腹学识却流于平庸、碌碌一生的症结所在。其实，我们应该鄙视的是平庸，却不能拒绝平凡。



伟大存在于平凡中

——你无论现在正从事着什么工作，都要将它视为你毕生的事业来对待。不要以为“事业”都是伟大的、让人津津乐道的壮举。正确认识自己平凡的工作就是成就辉煌的开始，也是你成为出色雇员最起码的要求。

近来，孟二冬，一个朴实无华的名字，一位普通的大学教师，开始走进人们的视野。他没有惊天动地的壮举，但他爱岗敬业、为人师表的风范令人感动。

与众多的英模相比，孟二冬的事迹算不上轰轰烈烈，他有的只是优秀教师应有的本分和踏实。什么是高校教授的本分？在孟二冬看来，**本分就是爱岗敬业、搞好教学、做实学问、无愧于教书育人的职责。**

他批改学生作业、看学生论文总是一丝不苟，不仅提出详细的意见，而且连一个错别字都不放过；他几乎从不参加耗时费神的学术会议，但舍得花整整7年时间，没课就进图书馆，写出不可能引起轰动，也不会收获名利的逾百万字的《〈登科记考〉补正》；

他主动援疆支教，只要声音未被病魔完全夺去就不走下讲台；

他做了手术，在医院化疗，仍坚持指导所带的研究生……就是这种工作上的本分，使孟二冬的人生异常充实，也让他的学生和同事获益匪浅。

现在，不少大学教授社会活动频繁，随着社会知名度的提高和收入的增加，一些人开始疏于研究学问，对给学生上课也不再认真热心。孟二冬的学问深如大潭，自然有不少单位慕名而来，许以丰厚酬劳请他去“传经送宝”。但孟二冬怕耽误研究学问的时间，全都婉言谢绝了。

“他始终坚守着知识分子应有的责任、执著、勇气、活力，你会在平凡中看到他的不平凡。”北京大学中文系教授程郁缀如此评价他的这位同事。

他的同事、中文系教授蒋绍愚在谈到孟二冬教授的精神时也说：**“他的身上体现了传统道德文化与现代精神的完美结合。他所做的那些事情确实很平凡，但又的确非常崇高。”**

的确，任何伟人或者英雄，都是从平凡中诞生的。正是千千万万平平常常的人一代一代创造着历史，改变着世界。

纵观2005年那些感动着中国的人物，都是一些普通的、平凡的人，比如邮递员王顺友、农家孩子洪战辉，他们的事迹都让我们感动不已。他们和孟二冬高尚的师德和至死不变的敬业精神一样，共同激励着世人。

他们都是平凡的人，但谁能说他们的人生不精彩呢？

品读孟二冬教授的事迹，其亮点不过是一些“平凡”的坚守精神：**坚守自己的理想，坚守自己的追求，坚守自己的师德，坚守自己的生活。**这样的平凡与坚守，的确令人感动，但更令人深思，对孟教授的评价中有这样一句话特别耐人寻味：

“他的故事告诉人们，做平凡的人是有意义的，只要你坚持并执著于你的理想，你就是时代的英雄。”

而现在很多人缺少的恰恰就是那种对自己“是一个平凡的人”的认识，他们不能忍受平凡的工作，他们以为只有伟大的事业才能成就伟大的人生，却不知道，平凡中孕育着伟大，伟大存在于平凡之中。

这就是为什么很多人空有满腔抱负、满腹学识却流于平庸、碌碌一生的症结所在。

其实，我们应该鄙视的是平庸，却不能拒绝平凡。

拥有一颗平常心，我们就可以看清很多人和事的本来面目，使我们更加重视工作，全身心地投入工作之中，那样你就会活得很开心，活得很精彩。

如果将一个人比喻为一台发动机的话，那么你的智商、天赋及知识只是这台发动机的额定功率，是你可以达到的功率，但能不能实际发挥出这一功率，你的输出功率有多大，取决于你的热忱、投入度和行动力。

只有焕发出你全部的热忱，全身心地投入，你才可能将你所具备的额定功率全部转化为有效的输出功率，