

国家社会科学基金项目

Project of the State Fund for Social Sciences

苗枫林
◎ 著

中国用人史



中華書局

科基金项目

C96-092

1

中国用人史

苗枫林◎著



中华书局

图书在版编目(CIP)数据

中国用人史/苗枫林著. —北京:中华书局, 2004
ISBN 7-101-04315-1

I. 中… II. 苗… III. 人才管理学—历史—研究
—中国 IV. C962-092

中国版本图书馆 CIP 数据核字(2004)第 054605 号

责任编辑:朱 慧 金 锋

中国用人史

苗枫林著

*

中华书局出版发行

(北京市丰台区太平桥西里 38 号 100073)

<http://www.zhbc.com.cn>

E-mail: zhbc@zhbc.com.cn

北京市白帆印务有限公司印刷

*

889 × 1194 毫米 1/32 · 23 1/4 印张 · 595 千字

2004 年 6 月第 1 版 2004 年 6 月北京第 1 次印刷

定价: 52.00 元

ISBN 7-101-04315-1/K · 1829

自序

耗时十年,终于完成“中国用人史”的研究课题,比我申报课题时报出的时间要长得多,这是因为我毕竟不是专业的史学工作者,为了扩充阅读范围,不得不再推迟定稿时间。而且,我的这一研究课题,应该说是各种事务,其中包括其他课题不断挤入的时间夹缝中完成的。当然,最主要的,是构建一个中国用人史体系,比想象的要困难得多,为此,我不得不在研究过程中多次调整写作提纲。

在中国各种各样的专门史中,缺一部用人史,至少是我在十几年前立题时是这样的。我以为,我们有责任来弥补这一缺憾。于是,从史料丛中梳理出一部中国用人史,就成了我的志趣。在中央机关从事组织人事政策研究的十余年,是我酝酿和收集资料的时期,而六十岁以后的十余年来,我才得以开题写作。现在完成的《中国用人史》,分用人思想、用人方策两个卷次,合为一册。我的研究认为,用人思想与用人方策,是在用人活动中相依共存但不可混同的两个范畴。用人思想,即我们常说的人才观,属哲学范畴,在稍微详尽的思想史、哲学史著述中,都不难找到人才观的叙述。但是,人才观只能作为用人的指导原则,在人类社会繁复的、睿智的,有时是千钧一发、扣人心弦的用人活动中,决不是仅以人才观的分野所能说明白的,因为这其中还有一个审时度势的用人谋略的使用。这就是我在用人方策卷次中要回答的问题。

在完成本书的第一卷次时,我曾以《中国用人思想史》将本书的前一卷次独立出版,并由杨向奎先生作序。还应当提到的是,《中国用人史》的用人方策卷次,也是在杨向奎先生的督促下完成的。先

生常常写信催稿,就是他病重时仍从医院打来电话,耐心地劝导我,不要怕人们不认同你的研究成果,要将用人方策卷抓紧完稿。现在,先生仙逝,这部包括两个卷次的《中国用人史》,仍以先生在用人思想卷次所写的序言为序,以纪念先生。

我想特别强调,我构建的中国用人史的框架,仅是一种尝试,希望有更多热心者的批评和参与。

最后,我对参与本书审读的安作璋、陈之安、乔幼梅、赵凯球、丁冠之、盛奇秀先生表示深切的谢意。朱茂明同志承担了本书的资料和编务工作。

作 者

2003年8月于青岛

序 言

杨向奎

苗枫林教授的《中国用人思想史》和他的另外两部相关著作，我们可以概括为“中国人才学”。我国历史发展到宗周末年，春秋时代，王纲解体，春秋末叶到战国时代逐渐形成一种开放型的封建社会，它具有比较发达的社会经济，光辉灿烂的思想文化，而有诸子百家争鸣的局面。更因为各国争雄，争相网罗各种人才，先秦诸子在人才方面遂多所发挥，表现最突出而互相矛盾的理论是墨家与道家。墨家主张尚贤，贤者也就是能为群众谋福利的人才，而贤者必须法天，“天”是具有规范仪法的“自然”。他们说，“天之行广而无私，其施厚而不德，其明久而不衰，故圣王法之。”（《墨子·法仪》）这应当效法的天是法仪是规范，这规范一如匠人之有规矩以度方圆。天是法仪，由天选择出的上帝当然是规范法仪，在人世间选择出来的君主与百官也是行法仪的贤者；而尧舜禅让的传说出自墨家，并且说“官无常贵，而民无常贱，有能则举之，无能则下之”（《墨子·尚贤》）。有能则举，无能则下，在封建社会是难得的议论。和这种崇尚才智的理论相反，则有道家之“绝圣去智”的说法提出。老子以为“绝圣弃智，民利百倍；绝仁弃义，民复孝慈；绝巧弃利，盗贼无有”（《老子》十九章）。他又以为“民之难治，以其智多。”（同上六十五章）到了庄子在《应帝王》中更有南海之帝与北海之帝为中央之帝混沌开凿七窍而致死的寓言，说明才智之无用而有害。

先秦诸子的争论，说明当时注重人才的思潮。秦汉以后，在政

治军事方面的斗争中,有无人才是胜败存亡的关键问题。苗枫林教授以其几十年的实践经历,具有敏锐的观察,绵密的分析,正确的判断等各方面的优势,因之在本书内可以看到许多精当的论述。在汉初刘项战争中,本书列举了刘邦所以得胜,是因为有三大人杰堪称举世无双,而项羽只得一人,这就造成了楚汉之争,高层人才竞争成一带三之比,并且由于项羽不善御人,关键时刻,范增出走,高层人才竟成零比三。这时从人才的观点来看,项羽的失败是难免的了。(见原书第二章第三节)

东汉是经学时代,人才集中于经师及受有经学教育的人群中,他们的表现是德才兼备,一方面具有丰富的经学知识,一方面具有儒家刚健中正的道德精神。及东汉末年,三国时代,士族地主阶层逐渐形成,开放型的社会转向封闭,于是道家思想取代儒家,而玄学兴。在此转换时期,曹操的思想情操起了关键性的作用,他虽然不出身于士族地主,但他也没有儒家思想的羁绊,他要起事,他要有所作为,他要不拘一格地收拢人才,他唯才是举,在他身边汇聚了一个巨大的人才群体,其素质之高及人数之多是刘备的西蜀、孙权的东吴所不及。三国的竞争是政治竞争,是军事竞争,最终还是表现为人才的竞争。曹魏在人才竞争方面的胜利,也为他们最后统一中国创造了条件。(见原书第三章第一节)

用历史来说明人才在各方面发挥的作用是最有说服力的,这本书充满了理论与史实结合的论证,因之读起来,不会使人有空泛感。在原书第六章第六节叙述了阮元的《畴人传》,这是一部数学家传,属于自然科学范畴。在古代,自然科学在社会各方面都不起重要作用,但在现代,尤其是将来,大家都知道,在国与国之间的竞争将是科技的竞争,当然是科技人才的竞争。有科技人才者胜,无科技人才者败。但科技的发展也带来消极的结果,或者说是有害的结果。现代科技,使地壳穿孔,海洋污染、臭氧层稀薄,危及我们的生存空间。《庄子·应帝王》中央之帝凿窍的结果,使人们联想到今日科技之负

效果！人类要用所有的智慧保卫我们的生存空间，保卫我们的地球！这将是所有人才的主要任务。

苗枫林教授的著作是开创性的，这是一部“人才学”，而人才学是大有发展前途的学科。

1996年4月26日于北京

目 录

序言.....	1
自序.....	1

用人思想史

绪论.....	3
---------	---

第一编 先秦时期的用人思想

——士人阶层出现与人才学说纷起	7
-----------------------	---

第一章 春秋时期桓管的用人思想.....	8
----------------------	---

争天下者必先争人.....	9
---------------	---

小恶不掩大德	11
--------------	----

君道臣智	13
------------	----

树人百获	14
------------	----

匹夫有善	16
------------	----

识人三本	18
------------	----

第二章 孔子和儒家的用人思想	20
----------------------	----

改良世卿制	21
-------------	----

人存政举	22
------------	----

骄且吝,其余不足观.....	23
----------------	----

士无世官	24
------------	----

人皆可以为尧舜	25
---------------	----

进贤听之国人	28
--------------	----

青,取之于蓝,而青于蓝	29
有治人无治法	31
士信而后求知能	32
第三章 墨子的用人思想	34
众贤论	36
取贤不避贫贱	37
列德而尚贤	40
第四章 道家的用人思想	41
功成而弗居	42
善用人者为之下	43
君道无为与臣道有为	44
第五章 法家的用人思想	45
用人取于因循	46
势位屈贤	47
遗贤去知	48
爵下于民	50
举事而材自练	52
尚法而不尚贤	53
宰相必起于州部	54
选人当事异备变	57
第六章 战国四公子的用人思想	59
积贤胜于积藏	60
不耻下交	61

第二编 秦汉时期的用人思想

——“在御论”的充分展现	64
--------------------	----

第七章 秦始皇的用人思想	65
---------------------------	-----------

帝圣合一论	65
-------------	----

第八章 《吕氏春秋》的用人思想	69
以长见、贵卒论智	69
功成于天人	71
才因“征表”可识	72
成才与自全	73
君因臣为	74
第九章 汉高祖的用人思想	76
善御人杰	76
人才转换	78
第十章 汉武帝的用人思想	80
在御论	81
器用论	83
第十一章 司马迁的用人思想	85
不以成败论英雄	87
才能展延论	89
势雄相佐论	91
第十二章 东汉光武帝的用人思想	94
以信御才	94
以严护才	100
第十三章 王充《论衡》的用人思想	101
实知论	102
才力论	105
贤佞可辨论	106
逢遇论	108

第三编 魏晋南北朝时期的用人思想

——从唯才是举到唯论阀阅	111
--------------------	-----

第十四章 曹操的用人思想	112
--------------------	-----

唯才是举·····	112
评识知人·····	114
第十五章 诸葛亮的用人思想·····	118
举贤求安·····	119
用人任长·····	121
第十六章 汉魏之际的重才思潮·····	124
人事为本·····	124
才性论·····	125
材能论·····	126
第十七章 陈群《九品中正官人法》与刘毅	
《九品八损疏》的撞击·····	128
唯论阀阅·····	129
九品八损·····	131
第十八章 晋武帝的用人思想·····	134
用人无为·····	134
第十九章 北魏孝文帝的用人思想·····	139
阀阅改良·····	140
“均诚”御人·····	142
一考黜陟·····	143
第二十章 刘昼的用人思想·····	145
善拔无弃人·····	146
识人于功前·····	147
才成于“因显”、“托附”·····	148
第二十一章 西魏宇文泰、苏绰的用人思想·····	150
阀阅只取土牛木马·····	151
择人先择志行·····	152
引一世之人治一世之务·····	153
驰之驾骥可分·····	154

善官人者必先省官·····	155
擢贤审择根基·····	155

第四编 隋唐五代十国时期的用人思想

——人才学说的时代巅峰·····	157
第二十二章 隋文帝的用人思想·····	157
科考选人·····	158
禁用“浮华”·····	159
不明喜察·····	160
第二十三章 唐太宗的用人思想·····	165
才行取人·····	167
施恩御人·····	169
用人于谏·····	173
爱之如一·····	175
第二十四章 武则天的用人思想·····	175
摧毁阀阅·····	176
“三物”御人·····	181
第二十五章 唐玄宗的用人思想·····	185
求相图治·····	186
求相图逸·····	189
第二十六章 陆贽的用人思想·····	193
“才性”论·····	194
赏罚论·····	197
复进论·····	199
第二十七章 柳宗元的用人思想·····	201
割据用人圣贤无立·····	202
“相道”论·····	205
第二十八章 杜牧、赵蕤、罗隐的用人思想·····	206

文武一道·····	206
知人术·····	207
察相术·····	212
用人之权峻宽相济·····	214
第二十九章 后周世宗的用人思想 ·····	216
亲事与用能并重·····	217
科考荐举参用·····	218

第五编 宋辽金元时期的用人思想

——用人思想的民族融合·····	222
第三十章 宋太祖的用人思想 ·····	223
制用相兼·····	224
第三十一章 王安石的用人思想 ·····	228
择术为先·····	229
陶冶成才论·····	231
第三十二章 司马光的用人思想 ·····	233
择人“政本”论·····	234
才德论·····	236
选任务实·····	238
使人“责有所归”·····	240
第三十三章 从辽太祖到辽圣宗的用人思想 ·····	241
摒弃世选·····	241
用人学唐仿宋·····	245
第三十四章 金世宗的用人思想 ·····	246
通显识人·····	247
人用其壮·····	249
损益立新·····	250
当为后代“蓄才”·····	253

第三十五章 宋孝宗的用人思想·····	254
“明赏严罚”论·····	256
用相论·····	258
朋党论·····	259
第三十六章 朱熹、陈亮、叶适的用人思想·····	261
气质论·····	262
分权论·····	265
功利论·····	267
破格论·····	268
第三十七章 杨万里的用人思想·····	269
相为“天下之望”·····	270
才成于君亦坏于君·····	271
冗官覆国·····	272
第三十八章 成吉思汗和忽必烈的用人思想·····	273
推举制与世袭制的嫁接·····	274
重组士人阶层·····	276
匠人品流·····	279
人才的民族歧视·····	281

第六编 明清时期的用人思想

——封建时期用人思想的终结·····	284
第三十九章 明太祖的用人思想·····	284
取士以实·····	285
量主剪才·····	290
第四十章 张居正的用人思想·····	293
一以功实为准·····	293
用人贵顺·····	295
第四十一章 东林学派的用人思想·····	296

本体与工夫合一·····	297
打破等级·····	299
第四十二章 明末清初三大思想家的用人思想·····	300
才当为万民所用·····	302
才、材有别·····	303
繁法坏才·····	305
实践是成才之路·····	307
第四十三章 清康熙的用人思想·····	308
克求实才·····	308
信用“亲察”·····	312
第四十四章 阮元《畴人传》的用人思想·····	315
术数为才·····	315
第四十五章 龚自珍、魏源的用人思想·····	318
不才戮才·····	319
用人三代私·····	323
师夷论·····	325
第四十六章 洪仁玕《资政新篇》的用人思想·····	328
公举制·····	328
第四十七章 洋务派的用人思想·····	332
西学为用·····	333
游学与游历·····	336
蚨雉论·····	338
第四十八章 康有为与戊戌维新派的用人思想·····	341
群合论·····	342
广智论·····	344
用人方策卷	
绪论·····	349

第一编 先秦时期的用人方策

——功利十足的“争人”之战	352
第一章 贵士策	354
智与权的析离	354
士人阶层的出现	356
春秋的“贵士”	359
战国的“尚贤”	363
第二章 三选策	364
一选在强化“贡士”观念	365
二选在强化实践检验	366
三选在强化“臣权君授”	367
“举贤”与“举善”结合	368
沿革与延续	369
第三章 设蔽贤罪策	370
保障国家人才征调大权	371
“蔽贤罪”的历史烙印	372
蔽贤与用奸孳生	373
第四章 养士策	375
由“士不外索”引出	376
从国君养士到私门养士	377
养士制的沿袭	381
第五章 间才策	382
间解乐毅	383
间解廉颇	385
间毁信陵君	386
质疑“用人不疑”	387
第六章 干用策	389
赵王请杀魏相	389