

高等学校劳动与社会保障专业核心课程系列教材

劳动法与社会保障法学

贾俊玲 主编

Labour Law
And Social
Security Law



中国劳动社会保障出版社

高等学校劳动与社会保障专业核心课程系列教材

劳动法与社会保障法学

贾俊玲 主 编
郑尚元 周宝妹 副主编

Labour Law
And Social
Security Law



中国劳动社会保障出版社

图书在版编目(CIP)数据

劳动法与社会保障法学/贾俊玲主编. —北京: 中国劳动社会保障出版社,
2005

高等学校劳动与社会保障专业核心课程系列教材

ISBN 7-5045-4952-5

I. 劳… II. 贾… III. ①劳动法-法的理论-中国-高等学校-教材②社会保
障-行政法-法的理论-中国-高等学校-教材 IV. ①D922.501 ②D922.182.31

中国版本图书馆 CIP 数据核字(2005)第 005042 号

中国劳动社会保障出版社出版发行

(北京市惠新东街 1 号 邮政编码: 100029)

出 版 人: 张梦欣

*

北京人卫印刷厂印刷装订 新华书店经销

787 毫米×1092 毫米 16 开本 26.5 印张 2 插页 475 千字

2005 年 7 月第 1 版 2005 年 7 月第 1 次印刷

印数: 4000 册

定价: 33.00 元

读者服务部电话: 010-64929211

发行部电话: 010-64911190

出版社网址: <http://www.class.com.cn>

版权专有 侵权必究

举报电话: 010-64911344

总序

劳动与社会保障专业,是在劳动人事专业的基础上,因中国社会保障制度变革的促进而逐步成长起来的一个新专业。随着我国社会保障制度的确立和社会保障事业的发展,各级劳动保障行政机关、事业单位、研究机构以及经营单位,对劳动与社会保障专业人才的需求不断增加。据不完全统计,目前全国已经有80余所高校开设了劳动与社会保障专业。为满足迅速发展起来的劳动与社会保障专业教学需要,有关部门及高校组织编写了一系列教材,为这一专业的教学、人才培养、学科发展做出了贡献。但应该看到,由于劳动与社会保障专业设立时间不长,我国劳动和社会保障事业发展变化较大,教材编写人员水平参差不齐等原因,劳动与社会保障专业教材建设从总体上讲还相当薄弱,存在体系不健全、内容陈旧、大量交叉重复等问题。这些问题不解决,不仅影响教学活动的顺利进行,而且影响这一专业的健康发展。

鉴于以上背景,基于对劳动与社会保障专业及这一专业人才培养高度负责的精神,中国劳动学会劳动科学教育分会、中国人民大学劳动人事学院联合中国劳动社会保障出版社,在全国劳动和社会保障领域著名专家学者的支持和共同努力下,发起“高等学校劳动与社会保障专业核心课程系列教材”建设项目,并于2002年底正式启动。

该系列教材在编写伊始,即确定了六条编写原则:

1. 根据劳动和社会保障专业人才的培养目标及其对知识体系的要求,确立完整的课程体系与教材体系,充分满足该专业的学历教学和专业人员知识培训的需要。

2. 以服务于全国所有开设劳动与社会保障专业的院校为目标,动员国内一流的专家学者编写本专业的核心课程教材。

3. 理论与实践相结合。每种教材既系统地阐述该专业课程的基本原理、基本知识,又与各国尤其是中国的劳动和社会保障实践紧密结合。

4. 立足现实,反映前沿,力求创新。在教材建设中,既反映已经成熟或公认的理论及学术思想,又能够反映具有代表性的劳动和社会保障领域的最新理论、最新技术和方法,在理论体系、结构框架、体例格式和写作风格上有自己的特色。

5. 避免教材与教材之间的过多重复。作为一套完整的专业教材体系,虽然教材之间内容有所重复难以完全避免,但各门课程的设置又必然具有自己的核心内容和知识要点。因此,教材与教材之间强调相互配合,重点突出,避免以往教材之间内容大量重复的现象。

6. 立足高起点、权威性。在中国人民大学劳动人事学院以往出版的劳动人事、劳动经济、社会保障系列教材和中国劳动社会保障出版社出版的有关教材,以及其他高校零散出版的相关教材基础上,立足高起点、权威性来建设“高等学校劳动与社会保障专业核心课程系列教材”。为确保这一目标的实现,专门成立了由大陆和香港在劳动与社会保障专业领域治学严谨的知名专家组成的编审委员会,召集人为曾湘泉教授(劳动领域)、郑功成教授(社会保障领域),老一代著名专家赵履宽教授、陈良瑾教授分别担任劳动领域与社会保障领域的首

席编审专家,一批著名专家学者担任教材编审委员会委员(见名单)。为使对各门课程所涉领域素有研究的专家承担教材建设的任务,在确立核心课程教材目录的基础上,编审委员会采取招标或邀标的方式,确定合适的主编与主审人选,并实行主编负责制。

经过各位教材编写者两年多的辛勤努力,现在完成了第一批七种教材的编写任务,第二批教材亦已启动。包括《劳动经济学》《劳动关系学》《职业生涯规划》《社会保障学》《社会保险》《社会救助与社会福利》《劳动法与社会保障法学》在内的首批七种教材,汇集了我国劳动和社会保障学科领域最新的研究成果,不仅适用于高等学校劳动与社会保障专业的教学需要,同时适用于经济、法律、管理、人口及社会学专业的师生选用。

在首批教材出版之际,我们期望着,这套教材能够以科学且丰富的内容、相互配合却又较少交叉重复的体系以及创新的结构体例,满足各高等院校不断发展的劳动与社会保障专业的需要。同时,我们也期望着,各位劳动与社会保障专业同仁能够提供有益的批评意见,以使我们进一步修订、完善该系列教材。

我们衷心祝愿我国的劳动与社会保障专业能够真正获得健康、长足的发展,在劳动与社会保障专业领域深造的众多学子们能够在本系列教材的引导下茁壮成长起来。

高等学校劳动与社会保障专业
核心课程系列教材编审委员会

2005.6.8

主编简介

贾俊玲，女，1936年生，河北乐亭人。1961年毕业于北京大学法律系，同年留校任教至今，现任北京大学法学院教授，博士研究生导师，法学院劳动法和社会保障法研究所主任。兼任中华全国总工会法律顾问委员会委员，中国劳动法研究会顾问，中国律师协会劳动法专业委员会顾问等职。主要著述有：主编《劳动法学》（全国高等教育自学考试教材）、《劳动法学》（中央广播电视大学教材）、《劳动法教程》，发表论文《香港特别行政区的劳动关系》《论中国劳动就业的法律调整》《中国社会保障与人权》《澳门居民社会保障权的实现与发展》《社会保障法律制度》《论社会保障与法制建设》等。

内容提要

本书将劳动法学与社会保障法学两个法学学科合并,编成一本法学教材,分为劳动法篇和社会保障法篇两部分。较为简练地论述了我国劳动法和社会保障法中的基础理论,内容包括调整对象,法律地位,法律体系,法律渊源,基本原则等,对劳动法与社会保障法的历史发展也做了简要的介绍;同时,在论述基础理论的基础上,还对劳动法与社会保障法的具体内容进行了全面阐述,包括劳动就业,劳动合同,集体合同,工时休假,工资,职业安全,职业培训,职业规则,工会,养老、失业、工伤、生育,医疗保险,社会救助,社会福利,军人社会保障,住房社会保障,农村社会保障,社会保障基金,社区服务,社会保障管理等法律制度;对劳动法与社会保障法中有关争议的解决、监督检查、法律责任也有论述。在劳动法与社会保障法的各项内容中,还适当地进行了国内外法律制度的比较性分析。本书内容系统简练,适合高等学校管理和法律专业师生作为教材使用,也可作为劳动保障行政部门从事实际管理工作的人士为掌握有关政策和法律学习的参考。

前 言

劳动法学和社会保障法学,在我国法学教育学科体系中应是两个相邻近的独立学科。劳动法中的社会保险内容也是社会保障体系中的一个重要组成部分。为学习的方便,本教材将劳动法和社会保障法作为两篇共同纳入一本书中。

劳动法和社会保障法在我国已成为重要的法律部门,相关的立法正在不断地发展和完善,已初步形成了较为系统的体系结构。对劳动法和社会保障法的理论研究工作,也在诸多学者的努力下取得了不少成果。劳动法和社会保障法的发展,对我国市场经济体制的完善、劳动制度的改革,以及弱势群体的法律保障等等,都将发挥重要作用。

在参考现阶段我国相关领域研究成果的基础上,我们完成了本教材的写作工作。本书由北京大学法学院教授贾俊玲担任主编,中国政法大学教授郑尚元、中国青年政治学院教师周宝妹担任副主编。劳动法篇共十三章,苏倩撰写第一章,贾俊玲撰写第二章,魏倩撰写第三章,周宝妹撰写第四章至第十三章;社会保障法篇共十七章,扈春海撰写第一章至第六章、第十三章至第十七章,郑尚元撰写第七章至第十二章。中共中央党校周升涛教授对本教材进行了审稿,并提出了宝贵的修改意见,在此致以谢意。

随着我国社会主义市场经济的发展与完善,劳动法和社会保障法的理论研究工作还将不断深入,立法工作也正在发展变革过程中。尽管本书撰写人员付出了很大努力,但由于研究水平有限,疏漏之处在所难免,尚祈读者批评指正。

编者

2005年5月

□

目 录

劳动法篇

第一章 劳动法的产生和发展 (3)

学习要点	3
第一节 劳动法的产生	4
第二节 劳动法的发展	8
第三节 中国劳动立法的产生和发展	12
本章小结	20
复习思考题	21

第二章 劳动法基础理论 (23)

学习要点	23
关键概念	23
第一节 劳动法的概念和调整对象	24
第二节 劳动法的地位、体系及法律渊源	29
第三节 劳动法的适用范围、实施及作用	34
第四节 劳动法的基本原则	38
第五节 劳动法律关系	41
本章小结	48
复习思考题	49
问题讨论一	50
问题讨论二	50
问题讨论三	50
问题讨论四	50

第三章 国际劳动立法 (51)

学习要点	51
关键概念	51
第一节 国际劳动立法的历史发展	52
第二节 国际劳工组织	54
本章小结	60
复习思考题	61

第四章 劳动就业与职业培训 (63)

学习要点	63
关键概念	63
第一节 劳动就业概述	64
第二节 特殊群体的就业保障	66
第三节 外国人和台、港、澳居民的就业管理	69
第四节 就业服务	74
第五节 职业培训	80
第六节 职业技能鉴定	85
本章小结	88
复习思考题	89
问题讨论	89

第五章 劳动合同 (91)

学习要点	91
关键概念	91
第一节 劳动合同概述	92
第二节 劳动合同的形式和内容	95
第三节 劳动合同的订立	97
第四节 劳动合同的履行和变更	99
第五节 劳动合同的终止和解除	100
本章小结	103
复习思考题	104
问题讨论	104

第六章 集体谈判与集体合同 (105)

学习要点	105
关键概念	105
第一节 集体谈判	106
第二节 集体合同	110
本章小结	118
复习思考题	119

第七章 工作时间和休息休假 (121)

学习要点	121
关键概念	121

第一节 工作时间和休息休假概述	122
第二节 工作时间和休息休假的种类	123
第三节 延长工作时间	127
本章小结	129
复习思考题	129

第八章 工资 (131)

学习要点	131
关键概念	131
第一节 工资概述	132
第二节 工资宏观调控	134
第三节 工资形式	136
第四节 特殊情况下的工资支付	138
第五节 工资保障	139
本章小结	141
复习思考题	142
问题讨论	142

第九章 职业安全卫生 (143)

学习要点	143
关键概念	143
第一节 职业安全卫生概述	144
第二节 安全生产的管理制度	150
第三节 女职工和未成年工劳动保护的特别规定	155
本章小结	162
复习思考题	163
问题讨论一	163
问题讨论二	163

第十章 职业规则 (165)

学习要点	165
关键概念	165
第一节 职业规则概述	166
第二节 职业规则与法律	168
本章小结	170
复习思考题	171

第十一章 工会法律保障 (173)

学习要点	173
第一节 工会与工会立法概述	174
第二节 工会的性质和法律地位	175
第三节 工会的基本职责和权利义务	177
本章小结	180
复习思考题	180

第十二章 劳动争议处理 (181)

学习要点	181
关键概念	181
第一节 劳动争议概述	182
第二节 劳动争议的基层调解	186
第三节 劳动争议的仲裁	189
第四节 劳动争议的诉讼	195
第五节 集体合同争议处理	197
本章小结	198
复习思考题	198
问题讨论	199

第十三章 劳动监督检查与违反劳动法的法律责任 (201)

学习要点	201
关键概念	201
第一节 劳动监督检查	202
第二节 违反劳动法的法律责任	206
本章小结	215
复习思考题	215
问题讨论	216

社会保障法篇

第一章 社会保障法的产生和发展 (219)

学习要点	219
关键概念	219

第一节 国外社会保障法的产生和发展	220
第二节 中国社会保障法的产生和发展	224
本章小结	229
复习思考题	229

第二章 社会保障法基础理论 (231)

学习要点	231
关键概念	231
第一节 社会保障法的概念和特征	232
第二节 社会保障法的调整对象	233
第三节 社会保障法的基本原则	235
第四节 社会保障法的地位	239
第五节 社会保障法的功能	244
第六节 社会保障法的法律渊源	247
本章小结	249
复习思考题	249

第三章 国际社会保障立法及国际合作 (251)

学习要点	251
关键概念	251
第一节 国际劳工组织及联合国的社会保障立法	252
第二节 地区性的社会保障立法	255
本章小结	256
复习思考题	257

第四章 当代社会保障法律体系及立法价值取向 (259)

学习要点	259
关键概念	259
第一节 社会保障法律体系	260
第二节 社会保障法的立法模式选择	261
第三节 社会保障法的价值取向	263
本章小结	267
复习思考题	267

第五章 养老保险法律制度 (269)

学习要点	269
关键概念	269
第一节 养老保险法律制度概述	270
第二节 养老保险立法	272
第三节 养老保险的保障对象	276
第四节 养老保险基金的筹集	277
第五节 养老保险待遇的给付	280
本章小结	282
复习思考题	283
问题讨论	283

第六章 失业保险法律制度 (285)

学习要点	285
关键概念	285
第一节 失业保险法律制度概述	286
第二节 失业保险立法	288
第三节 失业保险的保障对象	289
第四节 失业保险基金的筹集	291
第五节 失业保险金的支付	293
本章小结	296
复习思考题	296
问题讨论	297

第七章 工伤保险法律制度 (299)

学习要点	299
关键概念	299
第一节 工伤保险法律制度概述	300
第二节 工伤保险法律关系	302
第三节 工伤保险法律制度的基本内容	304
第四节 工伤保险争议处理的法律程序	307
本章小结	309
复习思考题	309
问题讨论	309

第八章 医疗保险法律制度 (311)

学习要点	311
关键概念	311
第一节 医疗保险与医疗保险法	312
第二节 医疗保险法律关系	314
第三节 医疗保险法律制度的基本内容	316
本章小结	319
复习思考题	319
问题讨论	319

第九章 生育保险法律制度 (321)

学习要点	321
关键概念	321
第一节 生育保险法律制度概述	322
第二节 生育保险法律关系	324
第三节 生育保险法律制度的基本内容	326
本章小结	328
复习思考题	328
问题讨论	329

第十章 社会救助法律制度 (331)

学习要点	331
关键概念	331
第一节 社会救助法律制度概述	332
第二节 社会救助法律关系	335
第三节 社会救助法律制度的基本内容	338
本章小结	341
复习思考题	341
问题讨论	342

第十一章 社会福利法律制度 (343)

学习要点	343
关键概念	343
第一节 社会福利法律制度概述	344
第二节 社会福利法律关系	347

第三节 社会福利法的基本内容	349
本章小结	353
复习思考题	353
问题讨论	353

第十二章 军人社会保障法律制度 (355)

学习要点	355
关键概念	355
第一节 军人社会保障法律制度概述	356
第二节 军人社会保障法律制度的基本内容	358
第三节 中国优抚制度改革	359
本章小结	362
复习思考题	362

第十三章 住房社会保障法律制度 (363)

学习要点	363
关键概念	363
第一节 住房社会保障概述	364
第二节 我国的住房社会保障	365
本章小结	370
复习思考题	370
问题讨论	370

第十四章 农村社会保障法律制度 (373)

学习要点	373
关键概念	373
第一节 农村社会保障法律制度概述	374
第二节 农村养老保险法律制度	379
第三节 农村合作医疗法律制度	380
本章小结	382
复习思考题	383

第十五章 社会保障基金法律制度 (385)

学习要点	385
关键概念	385

第一节 社会保障基金法律制度概述	386
第二节 社会保障基金的筹集	387
第三节 社会保障基金的支付	390
第四节 社会保障基金的运营	391
本章小结	394
复习思考题	394

第十六章 社区服务法律制度 (395)

学习要点	395
关键概念	395
第一节 社区服务法律制度概述	396
第二节 社区服务法律制度的发展历程	398
第三节 社区服务的主要内容	399
本章小结	400
复习思考题	400

第十七章 社会保障管理法律制度 (401)

学习要点	401
关键概念	401
第一节 社会保障管理法律制度概述	402
第二节 外国的社会保障管理体制	402
第三节 我国的社会保障管理体制	404
本章小结	406
复习思考题	406

主要参考文献 (407)