

劳动法

劳动维权

LAODONGWEIQUAN

■主 编 / 魏春艳 向 洪 张丽娟
■副主编 / 符晓蓉 胡金林 刘 键

教你打官司丛书

中国时代经济出版社

《教你打官司》丛书

劳 动 法



劳动维权

主 编 / 魏春艳 向 洪 张丽娟
副主编 / 符晓蓉 胡金林 刘 键
撰稿人 / 文 强 张丽娟 魏春艳
杜 力 买天让 许晓平
程 烈 刘文玉 徐 芳
石 虹 陈 钊 邹吉鸽
闻晓歌 施申学 李 平
陈德光 刘玉超 李 霞

◆ 中国时代经济出版社

图书在版编目 (CIP) 数据

劳动维权: 劳动法/魏春艳, 向洪, 张丽娟主编.

北京: 中国时代经济出版社, 2002.10

(教你打官司丛书)

ISBN 7-80169-299-3

I. 劳… II. ①魏…②向…③张… III. 劳动法-中国-问答

IV. D922.505

中国版本图书馆 CIP 数据核字 (2002) 第 076044 号

教你
打官司
丛书
劳动
维权
书

主 副 撰
主 稿
编 人
编 人
劳动法

向 胡 张 许 石 施 李
洪 金 丽 晓 天 徐 闲 刘
林 娟 平 虹 芳 歌 玉
张 刘 魏 程 陈 李
丽 春 春 烈 制 平
娟 健 艳 烈 制 平
杜 刘 邹 陈
力 文 吉 德
五 玉 鹤 光

出 版 者 中国时代经济出版社
(原中国审计出版社)
地 址 北京东城区东四十条 24 号
青蓝大厦 11 层东办公区
邮 编 100007
电 话 (010)88361317 64066019
传 真 (010)64066026
发 行 经 销 各地新华书店经销
印 刷 北京振兴华印刷厂
开 本 850×1168 1/32
版 次 2002 年 10 月第 1 版
印 次 2002 年 10 月第 1 次印刷
印 张 10.125
字 数 201 千字
印 数 5000 册
定 价 19.80 元
书 号 ISBN-7-80169-299-3/D·019

版权所有 侵权必究



总 序

在全球经济市场化、全球经济现代化、市场经济全球化的 21 世纪生活激流中，一个国家、一个地区、一个单位、一个企业、一个学校、一个家庭、一个社会成员，没有足够的法律知识是不行的。一个法盲，将失去人类生存的权利，更谈不上竞争权、智慧权、成功权。基于以上认识，我们组织了四川大学、西南政法大学、西北政法大学、甘肃政法学院、四川师范大学、四川生殖卫生学院、成都理工大学、电子科技大学、军事经济学院、华中师范大学、西南民族学院、武汉大学等院校有关专业专家、教授、学者编著出版了《教你打官司》丛书。

《教你打官司》丛书选取的法律问题，是与各行各业人员群众的日常经济生活、学习生活、家庭生活以及自己的工作息息相关的，也是需要大家充分了解、切实掌握的。为此，我们按照法律分类，从众多案例中，精选出一些具有代表性的典型案例，举案说法，并对这些案例进行分析，以解答普通老百姓在 21 世纪中的法律问题，帮助人们主动拿起法律武器，维护自己的生存权、自由权、教育权、致富权和成功权等各项权利，同时更好地履行自己的义务。

《教你打官司》丛书采用读者提问形式，然后由有关法





律专家及实际工作者以简洁准确的案例分析，通俗易懂易记、易掌握的文字给广大读者切实可行的答案，从而使人们自觉地科学地学法、知法、守法、用法。全套丛书分批推出若干册，同时突出思想性、学术性、知识性、实用性和操作性。

《教你打官司》丛书编委会

2002年10月





前 言

随着社会主义市场经济的发展，不可避免地会产生劳动者和用人单位之间的矛盾乃至冲突，解决这一问题的根本办法和途径，就是拿起法律的武器，捍卫权益，履行义务。

《劳动法》在西方有第二宪法之称，其缘起、演绎和发展伴随了资本主义发展的全过程。我国尚处于社会主义的初级阶段，《劳动法》随着我国市场经济的发展也日趋成熟并有待于完善；法律和法制环境的成熟需要国家、公民以及劳动者的共同努力和维护。

长期以来，由于全社会法制意识的淡薄和缺乏健康的法制环境，劳动者在实际生活和工作中，其正当劳动权益屡被侵犯和侵害，得不到维护；或虽有维护，却付出较高的成本，与劳动者维护权益的初衷相悖；或赢得了道义的胜利，却不一定赢得了经济的实惠。我国《劳动法》赋予了劳动者维护自己正常权益的权利，劳动者需要关于使用《劳动法》这一法律武器，才能有效维权。

我国绝大多数劳动者特别是体力劳动者，文化水平不高，法制意识较为淡薄，以及对法律知识理解力差，即使是对《劳动法》这种与其自身利益密切相关的法律知识也知之甚少。本书试图通过通俗易懂的方式和流畅的法律语言，使





劳动维权

其对我国现行《劳动法》有一个基本了解。

本书问答的体例以我国现行《劳动法》法律文本体例为参照模式，即从“总则”、“促进就业”、“劳动合同和集体合同”等直到最后“法律责任”；与此相应的是参照劳动者的维权过程，即调解、仲裁、起诉等而撰文顺序及体例。特此说明，尚祈专家和读者赐教，不胜感谢。

编者

2002年10月

教你打官司丛书



教你打官司丛书



目 录

1. 什么是《劳动法》? (1)
2. 《劳动法》里的“劳动者”和“用人单位”是怎么回事? 外资企业或者私营企业的打工者属于《劳动法》的范围吗? (1)
3. 劳动者拥有哪些基本权利和义务? (3)
4. 劳动者身体有缺陷, 用人单位就可以剥夺其就业权吗? (4)
5. 如何办理对外民间劳务输出手续? (7)
6. 到外资企业就业是否受《劳动法》约束? 《劳动法》对应聘外国企业常驻代表机构有无特殊规定? (9)
7. 什么是劳动合同? 签订劳动合同需要什么条件? (10)
8. 用人单位须要具备哪些条件才有资格签订劳动合同? (11)
9. 劳动者需具备哪些条件才具有签订劳动合同的资格? (14)
10. 采取欺诈手段订立的劳动合同有效吗? (15)
11. 采用胁迫手段订立的劳动合同有效吗? (16)
12. 劳动合同有哪些内容? (21)





- 13. 为什么劳动合同必须采用书面形式? (23)
- 14. 劳动合同应具备哪些法定的条款? (25)
- 15. 劳动者签订劳动合同可以由第三人代签吗? (25)
- 16. 劳动合同的期限有几种形式? 什么是有固定期限的劳动合同? (27)
- 17. 什么是无固定期限的劳动合同? 签订无固定期限的劳动合同需要什么条件? (29)
- 18. 无固定期限劳动合同的变更、解除和终止需要什么条件? (31)
- 19. 什么是以完成一定工作为期限的劳动合同? (32)
- 20. 签订无固定期限的劳动合同是否就是就业保险箱? (32)
- 21. 我大学毕业目前正在社会上求职, 请问劳动合同应该怎样签订? (34)
- 22. 劳动合同有统一的格式吗? 怎样填写劳动合同书? (36)
- 23. 签订劳动合同时, 用人单位要求劳动者提供金钱、实物或身份证作抵押, 或要求他人做担保, 这样做合法吗? (44)
- 24. 劳动者采取做假、欺诈等手段签订的劳动合同有效吗? (46)
- 25. 为什么说以暴力相威胁强迫签订的劳动合同, 是无效劳动合同? (49)
- 26. 为什么说以对他人的名誉、荣誉隐私财物造成损害相威胁强迫对方签订的劳动合同是无效





- 劳动合同? (50)
27. 为什么说以扣押对方的钱物或证件相威胁
强迫对方签订的劳动合同是无效劳动合同? (52)
28. 为什么说以给对方的亲友造成损害相威胁
强迫对方签订的劳动合同是无效劳动合同? (54)
29. 为什么说违反法律的劳动合同是无效合同? (55)
30. 为什么说低于法定最低工资标准的合同
约定无效? (56)
31. 为什么说违反法定工休时间的合同
条款无效? (57)
32. 为什么说违反劳动保险福利制度、劳动安全
卫生等制度的约定和条款无效? (59)
33. 违背集体合同的劳动合同是否有效? (60)
34. 签订了无效劳动合同, 是否合同的所有
内容都无效? (61)
35. 我是一家建筑公司的工人, 请问口头劳动
协议是否有效? (62)
36. 什么是集体合同? (65)
37. 怎样签订集体合同? (66)
38. 签订劳动合同后应怎样履行? (69)
39. 劳动合同可以随意变更吗? 变更劳动合同有
哪些基本要求? (71)
40. 劳动合同中的“生死条款”有法律效力吗? (72)
41. 工作多长时间才能订立无固定期限的
劳动合同? (74)
42. 签订下岗合同应遵循什么原则? (76)





43. 合同到期后调转, 企业可以强行收取培训费吗? (77)
44. 农民工如何处理劳动纠纷? (78)
45. 《劳动法》对试用期是如何规定的? (81)
46. 劳动合同在试用期内有法律效力吗? (83)
47. 工种一样, 用人单位可以试用两次吗? (87)
48. 劳动者违反劳动合同是否也要承担法律责任? (89)
49. 怎样才能做到在求职择业中的竞业禁止和商业秘密的保护? (94)
50. 劳动合同可以随意解除吗? (96)
51. 劳动者有权单方解除劳动合同吗? (97)
52. 用人单位有权单方解除劳动合同吗? (98)
53. 哪些情况下, 用人单位不得解除劳动合同? (101)
54. 劳动者销售任务没完成, 用人单位就可以解除劳动合同吗? (103)
55. 用人单位能以经济滑坡为由解除劳动合同吗? (105)
56. 领导变更就可以随意解除劳动合同吗? (106)
57. 企业能把联合起来要求增加工资的职工开除吗? (108)
58. 自费升学可以与原单位解除劳动合同吗? (110)
59. 什么是“买断工龄”? “买断工龄”合法吗? (111)
60. 用人单位解除劳动合同有经济补偿吗? (114)
61. 解除劳动合同需要注意哪些问题? (117)





62. 依据未报劳动行政部门批准的集体合同，解除职工劳动合同有效吗？ (119)
63. 终止劳动合同和解除劳动合同是一回事吗？ (121)
64. 《劳动法》对劳动者的工作和休息是怎样规定的？
什么是定时工作制？ (122)
65. 《劳动法》规定了哪些法定节假日？ (123)
66. 《劳动法》对劳动者加班加点是怎样规定的？
加班加点有经济补偿吗？ (123)
67. 什么是计件工作制、不定性工作制和综合
计算工时工作制？ (127)
68. 什么是变相延长工作时间？ (130)
69. 什么是违法工休相抵？ (131)
70. 《劳动法》规定了职工可以享受带薪年假，单位
领导拒绝合法吗？ (134)
71. 用人单位违反工时制度要担什么
法律责任？ (135)
72. 《劳动法》对工资标准是怎样规定的？ (136)
73. 什么是最低工资标准？ (136)
74. 目前我国各地最低工资标准是多少？ (139)
75. 劳动者超额工作有经济补偿吗？ (140)
76. 《劳动法》对工资支付是怎样规定的？ (141)
77. 《劳动法》对工资有何保障措施？对停产、破产
企业的工资支付和用人单位克扣工资的情况
有何措施？ (143)
78. 用人单位违反法定工资制度要承担
法律责任吗？ (145)





- 79. 企业在依法破产后, 对员工应承担哪些费用? (146)
- 80. 用人单位克扣或者无故拖欠职工工资, 除了要支付劳动报酬和经济补偿外, 是否还要支付赔偿金? (146)
- 81. 退休劳动者拿不到养老金、医疗费怎么办? (147)
- 82. 什么是工资集体协商制? 在集体协商中, 企业没有建立工会怎么办? (148)
- 83. 怎样进行工资谈判? (151)
- 84. 什么是个人所得税? 《劳动法》对此有相应规定吗? (152)
- 85. 个人所得税在什么情况下可以减免? (155)
- 86. 什么是避税与反避税? 为什么偷漏个人所得税是一种违法行为? (156)
- 87. 我是外企的员工, 公司每月均代扣交个人所得税, 请问个人所得税怎样交? (157)
- 88. 《劳动法》对劳动者的劳动保护和劳动安全卫生是怎样规定的? (159)
- 89. 《劳动法》对未成年工有何特殊保护? (160)
- 90. 《劳动法》对女职工有何特殊保护? (162)
- 91. 工作中患上职业病, 厂里可以置之不理吗? (165)
- 92. 企业劳动环境恶劣, 损害劳动者身体健康应承担什么责任? (166)
- 93. 怎样办理工伤申请? (167)
- 94. 什么是社会保险? 什么是劳动保险? 哪些情形下可以享受社会保险? (168)





95. 外资企业应该为职工提供哪些社会保险待遇? (172)
96. 用人单位以劳动者是临时工为由, 不为其缴纳各项社会保险费合法吗? (174)
97. 个人缴纳的养老保险费如何转移? (176)
98. 失业者有什么权利和义务? (177)
99. 如何申请失业保险金? (178)
100. 如何转迁失业保险关系? (180)
101. 企业安排职工下岗应当遵守哪些规定和程序? (181)
102. 政府制定哪些鼓励措施帮助下岗人员再就业? (183)
103. 政府对失业人员就业培训有哪些规定? 失业人员可以免费进行职业培训吗? (185)
104. 什么是企业创办者培训? (187)
105. 什么是职业资格证书制度, 如何参加职业技能鉴定? (188)
106. 哪些人可申请社会救助? (189)
107. 如何提请劳动争议仲裁? (190)
108. 提请劳动争议仲裁应该注意哪些事项? 劳动争议仲裁是怎样收费的? 能够减免吗? (192)
109. 怎样填写劳动争议仲裁申请书? (195)
110. 怎样填写劳动争议应诉答辩书? (199)
111. 必须在工资关系所在地申请劳动争议仲裁吗? (200)





- 112. 企业破产, 申请劳动仲裁应当以谁
为被申请人? (202)
- 113. 为什么说劳动监察是解决劳动争议的另一
途径? 劳动监察机关是否能够处理单位违反
劳动法侵犯职工权益的行为? (204)
- 114. 什么是集体合同争议? 集体合同发生劳动
争议, 应该怎样解决? (205)
- 115. 劳动部门不履行保护劳动者的权益
职责怎么办? (206)
- 116. 什么是劳动争议诉讼? 它的程序是怎样的? (208)
- 117. 为避免“投诉无门”, 法律对劳动争议诉讼
的管辖权是怎样规定的? (210)
- 118. 怎样填写劳动争议起诉状? (212)
- 119. 劳动争议的起诉和法院的受理需要
什么条件? (213)
- 120. 法律对劳动争议案件的审理和回避是
怎样规定的? (214)
- 121. 由于担心事过境迁, 劳动者可以申请先予
执行吗? (216)
- 122. 法院对劳动争议如何调解和判决? (217)
- 123. 什么是劳动争议的第二审程序? (219)
- 124. 法律对上诉的提出、受理和撤回是
怎样规定的? (222)
- 125. 现在执行难是个问题, 法律对劳动争议
诉讼结果的执行有何规定? (224)
- 126. 对法院的判决、裁定或调解协议不服,





可以申请再审吗?	(225)
127. 法律对劳动争议诉讼的费用是怎样规定的?	
可以申请减免吗?	(227)
128. 什么是劳动犯罪?	(229)
129. 什么是故意犯罪? 什么是劳动共同犯罪?	(231)
130. 打劳动官司没钱请律师怎么办?	(233)
131. WTO 为中国劳动者维护自身的权益带来了什么新的变化? 劳动者的维权面临哪些新的转机?	(236)
附录:	
《中华人民共和国劳动法》	(240)
《违反〈中华人民共和国劳动法〉行政处罚办法》	(258)
《中华人民共和国企业劳动争议处理条例》	(263)
《劳动争议仲裁委员会办案规则》	(271)
《中华人民共和国民事诉讼法》(节选)	(283)
《最高人民法院关于审理劳动争议案件适用法律若干问题的解释》	(301)
主要参考书目	(307)





1 什么是劳动法?

《劳动法》是国家为了保护劳动者的合法权益,调整劳动关系,建立和维护适应社会主义市场经济的劳动制度,促进经济发展和社会进步,根据宪法而制定颁布的法律。从狭义上讲,我国《劳动法》是指1994年7月5日八届人大通过,1995年1月1日起施行的《中华人民共和国劳动法》;从广义上讲,《劳动法》是调整劳动关系的法律法规,以及调整与劳动关系密切相联的其他社会关系的法律规范的总称。

《劳动法》作为维护人权、体现人本关怀的一项基本法律,在西方甚至被称为第二宪法。作为一名普通的公民或工人或许一辈子都不会接触到刑法、诉讼法等,但《劳动法》却关系到我们每个人的生活,我们无时无刻不在《劳动法》的保护和约束之中。不管是普通工人还是其他劳动者,我们应该清楚《劳动法》赋予给我们的基本权利和义务,履行义务,维护权利。我们每个人不可能也没有必要成为劳动法律专家,但了解基本的《劳动法》知识是必要的、经济的和有效的。

2 《劳动法》里的“劳动者”和“用人单位”是怎么回事? 外资企业或者私营企业的打工者属于《劳动法》的范围吗?

我国《劳动法》的适用范围,可从《劳动法》第二条得

