

火爆文丛

最赚钱 的职业

刘丽君
伍兴阶
张智翔

◎ 编著

『打工皇帝』：职业经理人
梦幻T型台上的模特儿
包装天下的平面设计师
人体塑造者：健身健美教练



黄山书社

火爆文丛

最赚钱 的职业



黄山书社

图书在版编目(CIP)数据

最赚钱的职业 / 刘丽君、伍兴阶、张智翔编著. —合肥: 黄山书社, 2005.6
(火爆文丛系列 / 向洪主编)

ISBN 7-80707-255-5

I. 最... II. ①伍...②张...③刘... III. 职业选择 IV. C913.2

中国版本图书馆 CIP 数据核字 (2005) 第 069340 号

最赚钱的职业

编 著: 刘丽君 伍兴阶 张智翔

责任编辑: 任耕云 王海宏

执行编辑: 王海宏 余 玲

装帧设计: 漠 漠 冉小清

出版发行: 黄山书社 (合肥市金寨路 381 号九州大厦 7 楼)

邮政编码: 230063

印 刷: 安徽新华印刷股份有限公司
图书印装分公司

开 本: 1/32 800×1230 毫米

字 数: 150 千字

印 张: 7.5

版 次: 2005 年 7 月第 1 版

印 次: 2005 年 7 月第 1 次印刷

书 号: ISBN 7-80707-255-5

定 价: 10.00 元

前言

——最——赚——钱——的——一——职——一——业——

一个理想的职业意味着你能充分地发挥自己的特长,体现自己的价值;意味着你拥有足以使自己满意的社会地位;意味着你能够最大限度地为社会创造价值,同时也能得到丰厚的报酬,过上不被金钱奴役的生活。

我们都知道,最有可能赚大钱的是老板,然而,能赚大钱的也只是极少数大老板,多数的老板未必在收入上能够超过一些打工者。

有些职业就是金领、银领,只要你能胜任,同样能够给自己带来丰厚的收入。

那么,三百六十行中,什么样的职业最赚钱呢?

这个问题肯定不可能会有标准答案,因为,职业本身只是构成个人收入的基础,能力才是最重要的。这也是职业相同,收入却有天壤之别的根源所在。

大家都知道律师能够赚钱。仅在北京,就有 90% 的律师年收入超过 10 万,但是,毕竟还有 10% 的律师年收入低于 10 万,只相当于普通上班族的收入。这说明,任何具





备赚取高收入的职业都会有人收入平平;相反,一个看上去并不赚钱的职业同样有人收入高得惊人。

还是那句话,能力始终是能否赚大钱的重要条件。

因此,“最赚钱”的职业永远只是相对的,而不是绝对的。

笔者收集、分析了当今最具备赚钱潜力的数十个职业,将其中的收入潜力、从业方式、赚钱绝招进行了介绍,并穿插案例、访谈录及有用的资料,对于择业、精业具有重要的参考价值。

本书在完成过程中,参考了部分媒体公开发布的资料,不能一一罗列,在此对这些资料的作者、发布的媒体表示感谢。

本书在策划编写过程中,得到了四川大学、中国社会科学院、中国人民大学、浙江大学、厦门大学、四川社会科学院等院校的专家学者的指导。由于作者水平有限,文中错误和纰漏在所难免,望广大读者朋友批评和指正为谢。

编者

2005年3月

Foreword

目录 Contents

“打工皇帝”:职业经理人 /1
掌控公司灵魂的注册会计师 /6
舌尖滚动利润的律师 /12
语言桥梁:翻译 /18
体坛骄子:职业运动员 /22
大权独揽的制片人 /32
影视灵魂:导演 /43
说话之王:节目主持人 /48
网吧里打拼的网游职业玩家 /53
输出“知本”的技术指导 /58
“黑客”的世界 /66
时尚英雄:时装设计师 /71
梦幻T型台上的模特儿 /75
碧空天使:空姐 /82



蓝天舵手:民航飞行员 /87
包装天下的平面设计师 /91
关系制胜的公关人 /98
IT灵魂:计算机软件设计师 /104
未来保障:保险推销员 /114
现代“私塾先生”:家教 /123
最稳定的职业:兼职教师 /128
悬壶济世的个体医生 /136

重塑身体的整形美容医生 /142

代人理财的证券经纪人 /150

慧眼识金的古玩鉴定师 /155

变废为宝的旧书商贩 /160

“枪手”:自由撰稿人 /166

图书之父:出版业策划编辑 /177

偶作嫁衣:兼职编辑 /182

纸上大厦:建筑设计师 /188

建筑之魂:预算师 /194

美化环境的园林设计师 /198

人体塑造者:健身健美教练 /203

美味的制造者:高级厨师 /211

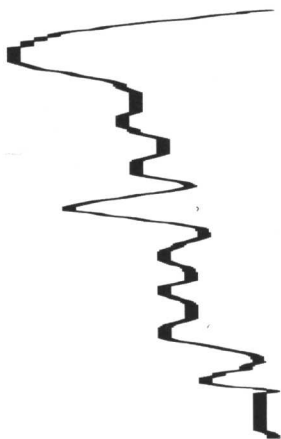
温馨中赚钱的花卉商 /217

“钱”途无限的建筑承包商 /223

“全身是宝”的特种养殖户 /228



2



“打工皇帝”:职业经理人

随着我国加入 WTO 和企业经营管理的日益规范化,迫切需要一批深谙经营之道,熟练运用企业内外各项资源的职业化经理,以更好适应企业的长远发展和 WTO 的要求,为企业的人才储备构建一个强大的知识库。业内人士预测,申城目前至少紧缺 60 万名职业经理人。

2004 年,上海市人才目录首次将职业经理人列为紧缺人才。职业经理人已经成为全球首选的“黄金职业”。和世博人才、信息产业人才、金融保险人才、城市发展人才等 9 类人才一起,职业经理人已成为《上海市 2003 年度人才开发目录》中重点开发的 10 类人才之一。

在上海,大大小小的经理约达到 100 万名,而堪称职业经理人的大概不到 10 万,这批人可谓是金领一族。他们一天可能接到数个猎头打来的电话,在跳槽与不跳槽之间,他们有着广泛的选择空间。

李小姐在一家猎头公司上班,据她了解,他们公司每天都能接到要挖职业经理人的单子,可是公司有时候真的没有这方面的人才,也不知道去哪可以挖到这些人才。“这方面人才实在太少了,就更显得珍贵,即使碰到了,工作也比较难做。有时年薪多到 8 万 10 万,他们也根本不放在眼里,经常



001





最赚钱的职业

游说好长时间,也不一定可以说得动对方。所以要挖一个职业经理人,至少也要花上半年时间。”

目前,一个优秀的职业经理人基本上都是采取年薪制,报酬从数万到数百万不等,平均工资水平远高于社会平均,可以说是最赚钱的职业之一。但这张空头支票还需要你的业绩来兑现。除了工资之外,职业经理人的报酬一般还同业绩挂钩,因为经营管理有道,为企业创造了优秀业绩而每年实际获得的报酬超过百万的职业经理人不在少数。更诱人的是,一些股份制企业还给予职业经理人一些股份,如果是上市公司的话,股权所带来的回报有时十分惊人。

例如:曾担任 TCL 集团副总裁以及信息产业公司总经理的职业经理人吴士宏,在加入 TCL 集团后,就获得了内部股。因为 TCL 集团自 2000 年起就着手实施股权改造,开始在管理层及普通员工中分配内部股,其中 2000 年及 2001 年底两次分配内部股时,认购价约为 0.9 元多。其标准是一般普通员工约为数万股,企业中层及销售公司片区经理约在十万股至数十万股之间,事业部经理会超过 100 万股。而吴士宏此时的职务在事业部经理之上,就此推测,其持有的 TCL 集团内部股应有数百万股。2003 年 TCL 集团 A 股上市后,虽然吴士宏已经离开了 TCL 集团,但据媒体披露,其持有的股票市价在 1 亿元人民币左右。

类似的事例还很多,这些无一不表明:职业经理人是一个诞生“打工皇帝”的职业。你可以没有资本,没有背景,但只要有能力,仍然可以依靠打工为自己获得比较优厚的报酬。



职业经理阶层在我国尚处于萌芽阶段,优秀的职业经理人严重短缺。然而,短缺并不等于可以滥竽充数,因为获得优厚报酬的职业经理人并不是因为他是职业经理人,而是因为他有能力。只有为资本方带来了巨大利润,才有可能获得优厚报酬。

人力资源专家薛国华分析认为,职业经理人除了要有良好的专业知识背景外,较强的市场开拓能力、流利的外语口语水平和丰富的财务经验对于职业经理人来说都是相当必要的。

成功的职业经理人,他们大多具备清晰而坚定的职业目标、良好的教育背景、高超的专业化技能、良好的个人素养、较强的沟通能力和人员管理能力等。他们具备相当的决策能力和对高层决策可行性与科学性的判断能力,具有远见是他们的特点。同时,执行能力也是十分重要的,经理人必定是实干家或实力派。经理人要集中精力进行实施,对所需的人、财、物、技术等资源进行合理配置和优化组合,并根据市场变化不断调整决策。

此外,职业经理人还应该有更宽广的知识面。因为随着知识经济的到来,技术发展日新月异,高科技产品换代也日益迅速,这些对企业的经营和管理产生深远的影响。为适应这一变化,作为职业经理人,要成为学习培训的实践者。在市场经济体制下,职业经理人还要建立优胜劣汰的机制,当企业面临愈来愈激烈的竞争时,要加强企业的自身建设,建立起与市场经济和企业内在规律相适应的生产机制、管理机制以





及与生产经营相配套的高质量的员工队伍。

此外,职业经理人的人品也很重要,因为有些经理人虽然很有才干,但他们也存在一些投机行为,并不想长期为企业效力,而是想在短期内获取个人利益,像这样的经理人即使再职业也会被众多企业拒之门外。因为一个人品不端的人,势必会被众人排挤。

中国民营企业中有许多老板不相信任何人,只相信自己,事事要亲力亲为。老板最头痛也最难防备的,是员工挖公司墙角,吃客户回扣等现象,所以凡是重要的业务合同、资金往来,都得亲自操持。这样的老板只能做自己可以完全控制的小企业主,一旦超出这个范围,就必然出问题。民营企业特别是家族式私营企业在这方面的教训已经很多,国有企业同样也面临着性质相同而表现形式相反的问题:国家信任的干部往往不是合格的经理人才,而合格的人才往往不具备管理大型国企的资格、级别。现在大家都逐渐认识到职业经理人的重要性,但在现实中,合格的职业经理人还是稀缺资源。

职业经理人这一阶层目前在中国还没有完全成型,仅仅处于概念的萌芽阶段。“职业经理人”这一概念要得到中国企业界广泛的承认,还存在很多障碍。

职业经理人目前在中国的处境有些尴尬。一方面,此类人才极为稀缺,因此他们有很大的发展空间和流动的自由,而且报酬可观;另一方面,社会对职业经理的衡量指标和评估体系还没有建立,真正意义上的劳动契约和合同制度也没有得到很好地执行,他们的价值因此就有某种不确定性,而

这种不确定性和合同关系的脆弱,给老板和职业经理人双方都留下了隐患:随时都可以炒对方或被对方所炒。中国经济的不成熟,也许在人才市场上表现得最为突出,人才流动机制不健全,每时每刻都在损害着企业和人才自身的利益。

对职业经理人的评价依据首先当然是他们的业绩,但职业经理人在中国还是“新人类”,他们的业绩还有待积累,因此他们的能力还有待证明。就以吴士宏为例,1999年,她离开微软(中国)公司,出任TCL集团常务董事兼副总裁的时候,便没能在TCL拷贝其在微软的成绩,这就是一个问题。因为这两个企业的产品、经营方式、管理模式都相差甚远。

远离总部独立行事,和在老板眼皮底下工作,显然完全不同。也许你一个眼神,一个姿态,一句话,一个小小的举措,都可能在老板那里留下绝非中性的印象,天长日久,积少成多,白璧微瑕也能变成整体性上的大缺陷而令人无法忍受。更有甚者,如果你跟老板闹翻了,那么先前被他表扬的优点,也很可能就变成了缺点,甚至变成炒你鱿鱼的充足理由。

如今,中国攻读工商管理硕士的人越来越多,但这一大群MBA是否全都是合格的职业经理,还有待实践去检验。中国职业经理人阶层的不成熟与企业对待职业经理人的不成熟有着密切的关系,企业需要在摸索中找到一条如何使用好职业经理人的道路,而职业经理人也需要更多的机会来创造业绩,以树立自身的形象,发挥好自身的作用。



005





最赚钱的职业

掌控公司灵魂的注册会计师

打开招聘类媒体的个人求职版面,占据最大份额的一直就是会计师的求职信息。据介绍,自1991年国家开始注册会计师考试以来,已经有8万人通过了考试,但这与市场的实际需求量还相差甚远。注册会计师行业在我国炙手可热,也是国内少有的在国际上受认可的“职称”,可谓金领中的金领。相关人士预测,注册会计师在未来几年的人才需求中,还将占据极大的比例。

1993年,仅靠6人筹资10万元创立的北京某会计师事务所,在短短一年后,人员发展到30多人,年收入近400万元。1996年底,该所已拥有职工100人,业务收入最高一个月达300多万元。按照国务院规划,2010年,中国执业注册会计师将发展到30万名,从业人员将达到100万名。

会计师并不是一个轻松简单、收放自如的职业。有着25年会计工作经验的杨会计师认为,要成为一名优秀的会计师,其实对技巧、知识、经验等方面的要求都很高,必须具备全面的财务工作能力,才能胜任这项工作。

会计师是企业财务工作的核心,企业经营活动的成败需要他们的账目来证实。因此,在现代企业中,会计师特别是担当的财务主管地位非常重要,因此报酬也很高。



会计师目前的市场薪酬行情:会计审计的平均薪酬高于社会平均收入水平。特别在上海、深圳、广州等经济相对发达地区,普通财务人员的平均月收入起薪在 1500 元至 2999 元之间;注册会计师作为行业内的翘楚,平均年收入处在 4-6 万元;会计或审计事务所主任会计师(相当管理合伙人)年薪约 20 万元;知名企业的财务总监年薪超过 50 万。在会计这一行业,经验老道对于会计的薪酬显得很重要。拿 ACCA 会员(英国特许会计师执业会员)来说,26-30 岁的会员,年薪集中在 10-30 万元间;31-40 岁的会员,年薪范围为 20-50 万元。因此,要想拿更高的薪水,除了考取相应的从业资格外,从业经验的积累必不可少,经验能赋予你高效的管理能力和处理突发事件的应急能力。



目前市场上财务类职位竞争异常激烈,特别是普通和初级财务人员明显供大于求,但高端财务人才却千金难觅。在未来 10 年我国需求的 15 类人才排行榜中,注册会计师位居榜首。因此年轻的会计师要为自己职业加分,考取 CPA 或者 ACCA 的证书是通向高薪的必经之路。

CPA 是本土“金字”招牌,整体薪金水平可达到每年 5-10 万元人民币;而被誉为“财务界的 MBA”的 ACCA,使你更易进入跨国企业,从而获取更高薪水。

高薪会计人员不仅要会“做账”,还要具备综合规划、风险评估及长期财务战略开发能力,具有前瞻性。所以,为了向“高薪会计人员”门槛迈进,财会类人员除了要有过硬的专业素质外,还要熟知相关金融、法律及管理知识,并善于表达





我的职业

和交流。名誉和信用对财会人员来说,是发展的首要条件。要想拿高薪,就必须树立起“诚信”的口碑。

审计财会行业创业风险相对较小,如果从兴趣与积累“财富”的角度出发,在有能力的情况下,可以自己成立小型的会计师事务所,为现金流量小、项目周期长的企业提供会计外包业务。注册会计师的执业活动与社会公众利益息息相关。注册会计师若不以维护社会公众利益为己任,切实做到诚信为本,那就完了。然而,在市场竞争激烈的情况下,有些注册会计师屈服于金钱而做假账。目前这类问题媒体披露不少,这一点要引起从业者的重视,否则是自砸“金饭碗”。

注册会计师小贴士

CPA(中国注册会计师)考试

我国正式的会计专业技术资格考试,只有考试合格的人员才具备从事会计工作的资格。已经连续举办 11 年,时间一般定在每年五月份的第三个双休日。从刚刚结束的 2005 年度全国会计师专业技术资格考试报名情况来看,2005 年会计专业技术考试出现报名热。就广州市报名人数来看,全市报考人数达 25350 人,比 2004 年度增长 16.33%。财政局有关人士认为,这显示了社会对会计行业需求出现较好预期,会计职业的吸引力增强。

会计证申领

参加全国会计证专业知识统一考试合格者,自成绩公布

之日起一个月后凭准考证到所在地的财政局申领会计证。

会计证注册

有了会计证,并不意味着已经具有上岗资格,必须经过注册这一程序。按规定:凡未注册的会计证,从办证之日起,三年内有效。三年内不注册的,该会计证自动失效,不再办理注册。

未注册会计证须凭《会计电算化合格证》(1957年12月31日前出生的除外)及身份证到所在城市的财政局会计科办理注册手续。注册时要填写注册申请表,并经所在单位加盖公章。

会计证年审

会计证每两年进行一次年审。办理年审的人员,须经当年度财会人员后续教育考试并成绩合格。必须填写年审表,同时提供:

1. 会计电算化合格证书原件及复印件;
2. 学历证书、会计类职称证书原件及复印件。

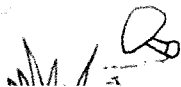
ACCA(英国特许公认会计师)专业资格考试

每年的6月10日至19日是ACCA(英国特许公认会计师)专业资格考试全球统考时间。ACCA考试科目多、难度大、费用高是有名的,但却是全球通用的,许多外资企业在聘用中国的财务人员时,如果是ACCA可以获得更多的机会。

另外,随着中国加入WTO,财务人员将经常遇到涉外的经济业务,这就要求他们必须掌握国际惯例和标准,这也是ACCA考试升温的原因之一。



009





最赚钱的职业

由于 ACCA 考试社会知名度较高,每年参加该项考试的人数呈几何级数递增,平均每年报名人数的增长率都在 8% 以上。随着中国加入世贸组织和外企抢滩中国内地,以及 ACCA 所享有的声誉和地位,将会有越来越多的中国年轻人加入到学习 ACCA 的行列。

2005年注册会计师报名及免试条件

一、注册会计师考试的报名条件

(一)符合下列条件的人员,可以报名参加注册会计师全国统一考试:

- 1.拥护《中华人民共和国宪法》,享有选举权和被选举权;
- 2.具有完全行为能力;
- 3.具有高等专科以上学校毕业学历、或者具有会计或者相关专业中级以上技术职称。

(二)有下列情形之一的人员,不能报名参加注册会计师全国统一考试,已经办理报名手续的报名无效:

- 1.因受到刑事处罚,自刑罚完毕之日起至申请报名之日止不满 5 年者;
- 2.因吊销注册会计师证书,自处罚决定之日起至申请报名之日止不满 5 年者;
- 3.具有会计或者相关专业高级技术职称的人员,可以申请免于部分科目的考试。

(三)具有会计或者相关专业高级技术职称的人员,可