

现代化建设的 战斗堡垒

中共浙江省委组织部

浙江人民出版社

现代化建设的 战斗堡垒

中共浙江省委组织部编
浙江人民出版社出版

现代化建设的战斗堡垒

中共浙江省委组织部编

*

浙江人民出版社出版

(杭州武林路196号)

浙江新华印刷厂印刷

(杭州环城北路天水桥堍)

浙江省新华书店发行

开本 787×1092 1/32(一号纸) 印张3.625 字数57,000

1980年5月第一版

1980年5月第一次印刷

印数: 1—100,000

统一书号: 3103·171

定 价: 0.26 元

把党的基层组织建设成为 实现四化的坚强堡垒

(代前言)

中共浙江省委常委、组织部长 王耀亭

叶剑英同志在国庆三十周年大会上的讲话中指出：“现在我们的任务，就是团结全国各族人民，调动一切积极因素，同心同德，鼓足干劲，力争上游，多快好省地建设现代化的社会主义强国。”要从中国的实际出发，走出一条适合我国情况和特点的现代化的道路，在本世纪内实现四个现代化，这是一个前所未有的宏伟事业，也是一项艰巨的任务。要完成这项任务，关键是坚持党的领导，改善党的领导。

党的基层组织是党组织的基础，战斗在四化建设的第一线，居于同广大群众最接近的地位。党的路线、方针、政策和任务，要靠基层组织来贯彻落实；人民群众的思想情绪和意见，要靠基层组织来反映；对党员进行经常的思想政治工作和管理教育，要靠基层组织去做。因此，加强基层组织的建设，充分发挥

党支部的战斗堡垒作用，是坚持党的领导，改善党的领导的一个十分重要的方面。

三年多来，经过揭批林彪、“四人帮”的斗争和贯彻党的十一届三中全会精神，我省党的基层组织政治思想状况和组织状况发生了根本的变化。广大党员分清了路线是非，提高了政治觉悟，增强了党性，促进了党的团结，恢复和发扬了党的优良传统和作风，提高了党组织的战斗力。在各条战线上涌现了一批执行党的路线坚决、作风过硬、生产发展快、团结战斗好的先进党支部。在农村，这些先进支部所在的生产大队，有的粮食亩产超“双千”，有的捕鱼每对机船年产超万担；集体经济不断壮大，公共积累最高的达三百多万元；社员生活富裕，平均每人集体分配收入三百元左右，最高的达到六百元以上；社员的集体福利大大增加，有的实行了读书（从幼儿班到高中）、看病、住房和供应自来水都免费的制度，对老年社员实行由集体供给口粮、柴草和零用钱的退休制，做到了少有所教，老有所养。在工交财贸战线上，这些先进党组织所在的厂矿企业，全面超额完成各项经济指标，产品多，质量好，成本低，利润高。有的高产低耗居全国第一；有的产品质量获得国家金质奖章和出口免检的信誉；有的全心全意为顾客服务，加速了商品流通，为国家提供了大量的利润。为

了表彰先进，推广先进经验，省委于一九八〇年二月召开了先进党支部工作经验交流会。许多支部在会上介绍了经验。我们在这本小册子里选编了十三个材料，供大家学习参考。

当前，我省党的基层组织工作的情况，总的说来是好的。但是发展很不平衡。有相当数量的党支部战斗力不强，他们那里的工作和生产处于后进状态，跟不上形势的发展。我们要通过学习党的十一届五中全会的重要文件，贯彻省委召开的先进党支部工作经验交流会议的精神，进一步加强党的基层组织建设，使党的基层组织在四化建设中充分发挥战斗堡垒的作用。

党的基层组织要在四化建设中充分发挥战斗堡垒作用，首先要坚定不移地贯彻党的政治路线，一心一意搞四化建设。实现四化，是全党的中心任务，我们想问题，办事情都不能离开这个中心。但是，还有少数基层党组织对贯彻党的政治路线不够坚定，犹犹豫豫，动动摇摇。有的沉溺于琐碎小事，纠缠于你是我非，分散了精力。还有的思想不解放，因循守旧，安于现状，得过且过，不思大上。我们一定要认真学习中央的有关指示，认识实现四化的重大意义，坚定搞四化的信心和决心，排除各种干扰，把注意力和积极性集中到四化建设上来。要端正思想路线，实事求是，解放思想，一切从实际出发，按客观规律办事，

充分发扬实干精神和创造精神。要艰苦奋斗，勤俭创业，千方百计地把生产建设搞上去。

党的基层组织要成为大搞四化的战斗堡垒，就要坚持党的民主集中制，增强党的团结。我们党是按照民主集中制建立起来的战斗集体。党的团结和统一是党的生命，是无产阶级革命事业得以胜利的基本保证，也是整个社会安定团结的前提。几年来，我省各级党组织在增强团结方面做了许多工作，大多数基层党组织为了四化心往一处想，劲往一处使，互助互爱，团结战斗。但是，也要看到，在我们党内还存在着许多不团结的因素，特别是林彪、“四人帮”在文化大革命期间煽动起来的派性和无政府主义的流毒和影响，至今还在一些同志的身上作怪。他们搞派性，划圈圈，闹不团结，纪律松弛，自由主义泛滥，不分党内党外，想怎么说就怎么说，想怎么干就怎么干，忘记了自己是一个共产党员。针对这种情况，我们必须继续批判林彪、“四人帮”分裂党的罪行，努力克服各种不利于团结的因素。每个共产党员既要正确地运用自己的民主权利，又要自觉地服从党的集中统一领导，坚决做到个人服从组织，少数服从多数，下级服从上级，全党服从中央。要提倡讲党性，讲大局，讲风格，讲友谊，讲谅解，坚决维护党的团结和统一，做到不利于团结的话不说，不利于团结的事不

做，并和损害党的团结的行为作斗争。

要充分发挥基层党组织的战斗堡垒作用，还必须教育党员做献身四化的模范。我省现有一百多万党员，大多数是好的和比较好的。但是，由于林彪、“四人帮”的破坏，在文化大革命期间入党的党员，没有受到系统的党的教育和严格的组织生活的锻炼，不懂得党的基本知识，不懂得党规党法，不懂得党的优良传统与作风，确有一部分不合格。有些入党多年的老党员，由于十年动乱的影响，放松了对自己的要求，考虑党的事业少了，考虑个人得失多了，丢掉了党的好传统好作风，现在也不那么合格了。各级党组织要尽快采取切实有效的措施，组织党员认真讨论党章修改草案，学习和执行《关于党内政治生活的若干准则》，向党员进行党的纲领和政治路线的教育，进行党的性质、党的指导思想和党员标准的教育，进行党的组织原则和组织纪律的教育，进行党的优良传统和作风的教育。通过教育，逐步地使党员完整地、准确地理解和掌握马列主义、毛泽东思想的科学体系，正确认识我们党是无产阶级先锋队，党员要以无产阶级先锋战士的标准严格要求自己，为共产主义奋斗终身。在当前，要为我国在本世纪内实现四化而奋斗，争做学习的模范，做生产、工作的模范，做维护安定团结的模范，做遵守纪律的模范，做艰苦奋斗、密切

联系群众的模范。

党的基层组织能不能在四化建设中发挥战斗堡垒作用，关键在于建设好一个能带领党内外群众大搞四化的领导班子。当前，基层党组织领导班子的建设，要着重解决两个突出的问题：一是要解决一部分基层领导班子年龄大、身体差、不能胜任繁忙而又紧张的工作的问题。要认真选拔那些真正献身四化、思想解放、肯学肯钻、对业务精益求精、讲党性、守纪律、关心群众疾苦、在工作中表现出实干精神和创造精神的优秀中青年干部，充实领导班子。二是要解决许多基层干部文化低、能力弱、缺乏科学技术知识和经营管理能力的问题。要加强对干部的培训，采取各种办法帮助基层干部提高文化水平，学会科学技术和经营管理，使他们逐步成为行家。在解决这两个突出问题的同时，还要教育干部保持艰苦朴素的作风，密切联系群众，坚持参加集体生产劳动，保持劳动人民的本色。

党要管党。各级党委要把加强党的基层组织建设作为一项重要工作来抓，切实帮助基层组织解决一些实际问题。组织各条战线上的党组织开展学先进、赶先进的比学赶帮竞赛，把党的基层组织工作提高到一个新的水平。

（一九八〇年三月）

目 录

- 1 根据四化建设的要求努力改善党的领导
桐乡化肥厂党总支
- 10 把党支部建设成为大干四化的坚强堡垒
瑞安县鲍田公社党委
- 18 全面贯彻党的教育方针，为四化建设培养人才
杭州市第二中学党支部
- 27 加强党的政治工作，办好社会主义商店
杭州市红峰百货商店党支部
- 35 端正思想路线，扎扎实实前进
绍兴县红山公社上旺大队党支部
- 44 发扬实事求是的优良传统
嘉兴县南湖公社新联大队党支部
- 51 坚持按客观规律办事
上虞县中塘公社光明大队党支部

**58 努力培养一支坚持走社会主义道路的、
具有专业特长的骨干队伍**

普陀县栅棚公社沙蛟渔业大队党支部

65 加强党的领导，大搞科学实验

余杭县博陆公社长征大队党支部

74 我们是怎样领导群众艰苦创业的

宁海县青珠公社文围大队党支部

82 发扬艰苦奋斗，密切联系群众的作风

嵊县丝厂党委

91 坚持党日制度，加强支部建设

长兴县槐坎公社十月大队党总支

99 我们是怎样发挥共产党员先锋模范作用

遂昌县新兴公社横溪大队党支部

根据四化建设的要求 努力改善党的领导

我们桐乡化肥厂，于一九六六年建成。现有五个车间，五百二十六人；八十八名党员，六个支部。一九七三年以来，我们通过挖潜、革新和改造，全厂的生产面貌发生了很大的变化。原来年产合成氨的能力只有三千吨，现在实际生产能力达到一万六千吨。一九七一年以前，合成氨最高年产量为三千余吨，一九七八年产量提高到一万四千三百吨，而每吨合成氨煤耗则由三千公斤下降到一千五百公斤，电耗由一千六百三十度下降到一千零八十八度，煤、电低耗居全国第一位。一九七一年以前，企业累计亏损一百万元，以后逐渐扭亏转盈，一九七八年一年就上缴利润一百零三万元。一九七九年生产形势更好，年产合成氨一万七千吨，超额完成计划百分之二十一点五，被石化部命名为全国小化肥厂“精心管理，高产低耗”的标兵，并被评为全国工交战线的先进单位，得到国务院颁发的“嘉奖令”。

努力学习专业知识，力求成为行家

一九七一年以前，受林彪、“四人帮”的干扰和破坏，我厂领导班子四分五裂，生产混乱，浪费惊人。“白煤、烟煤被人偷，柴油、机油地上流，钢管阀门到处是，整包水泥变石头。”几年工夫，亏损了一百万元。厂周围的公社社员痛心地说：“化肥厂变成了化费厂。”一九七一年底，县委对我厂进行了整顿，调整了领导班子，建立了党总支。我们总支委员会成立以后，认真总结了前几年的经验教训，认识到：把化肥生产搞上去，是党的重托，也是全县五十万人民的期望。我们应该负起这个责任，齐心协力把生产搞上去。否则，就对不起党，对不起人民。

在生产实践中，我们总支领导成员感到：自己不懂生产技术和科学管理，就不能领导好生产。但是，我们七个委员，原来真正懂行的只有一个，其他人只有一般的实践经验，缺少科学知识。为了解决这个问题，我们把学习业务技术作为总支领导成员的一条重要任务。坚持每周两个晚上学业务，学技术，请技术员、会计员讲解设备结构、工艺路线和经营管理等知识。我们还把参加生产会议作为学习业务、技术的一个重要途径。凡是开生产调度会、岗位联席会、车间

的工段会、事故分析会、薄弱环节攻关会等等，我们都挤出时间尽量参加。我们还坚持参加生产劳动，经常到车间、班组调查研究，向技术人员和老师傅学习生产技能。多年来，我们已经养成一个习惯：上班先往车间跑，下班再到车间转。一天不下车间，不了解当天的情况，就安不下心来。这样，我们就逐渐熟悉生产过程中的各个环节，能抓住关键，不断进行技术革新。以前我厂生产上的主要问题是煤耗大，因而造成产品成本高、产量低。要解决这个问题，关键在于降低煤耗，提高发气量。为此，我们就发动职工大搞挖潜、革新、改造。从一九七三年以来，连续攻破了三关：一是改进造气工艺。造气车间是全厂的“火车头”。造气量的多少，气质的好坏，直接影响到产品的质量，是降低煤耗和电耗的关键。我们先从这里入手，摸索最佳工艺条件。经过两个多月的观察，六十多次会议的研究，终于摸索出一套“高炉温、薄煤层、短循环、黑疤出净、红疤打碎、四周捅实、炉面拨平”的操作要领，使单炉发气量从五百立方米递增到九百立方米，为降低煤耗创造了条件。二是搞好煤场管理。煤场管理得好坏，关系到入炉煤的质量，直接影响到造气的气量大小和质量好坏。以前煤场管理十分混乱，不分堆，不计量，月底望一望，心里估一估，算盘拨一拨，一本糊涂帐。如果这个问题不解

决，生产还是上不去。为此，我们同有关人员到煤场调查原因，发动煤场工作人员制订管理制度，建立了岗位责任制，调动了煤场职工的积极性。大家自觉做到：“船船验收，过筛计量，块屑分堆，标码挂牌，合理搭配，入炉过磅，分堆结算，场帐两清。”这对保证入炉煤的质量，促进气化，提高产量，降低煤耗，起了很大作用。三是改造合成塔。随着发气量增大和其他设备的改进，合成塔的负荷能力又不适应了。改革合成塔内件便成了平衡生产的关键。合成塔内部结构复杂，一向被视为“禁区”，要改革困难很多。我们破除迷信，解放思想，实行领导干部、工人、技术人员三结合，大胆实践，细致分析，对合成塔内件进行了十多项革新，终于使合成塔的生产能力比原来的设计能力翻了一番，达到了多产氨、少放空、低消耗的目的。现在，我们总支“一班人”的业务水平有了较大提高。前几任总支书记已经成为领导化肥生产的内行，有的调省担任筹建三十万吨合成氨厂的副总指挥，有的调到别的化肥厂任党委书记。现任总支书记孙志顺，原来只有一般的生产经验，现在已掌握了丰富的生产知识。一九七八年底，石化部检验组在我厂进行业务测验，总支成员都得了较好成绩，最高的得九十九分，最低的也有九十一分。总支副书记张冰华同志，刚从农机厂调来分管政治工作，

感到不熟悉生产业务很难搞好政治工作，便利用一切可以利用的机会学习业务。他勤学苦钻，不到一年时间，已经基本入门，并能解决生产中的一些实际问题，在这次测验中也得了九十三分。

有事同群众商量，实行民主办厂

我们在领导工作中，坚持党的群众路线，实行民主办厂，努力做到依靠广大职工群众，搞好企业的生产和管理。

要依靠群众，就要发扬民主，尊重工人的民主权利。我们建立了职工代表大会制度，每年召开二至三次，由厂长报告工作，让大家提意见、提批评、提建议。凡涉及全厂的重大问题，如工艺规程的制订、技措项目的确定、经营管理制度的改革和建立、以及有关群众的生活福利等问题，我们都交给职工讨论，让大家充分发表意见，然后加以正确集中。例如，一九七八年十二月，省革委会发给我们九千六百元优质奖金，我们就召开了职工代表大会，讨论分配方案，然后进行合理分配，结果大家都很满意。我们还自觉尊重职工大会行使监督厂内各级领导干部的权利。对于来自群众的批评和意见，我们抱“有则改之，无则加勉”、“只要你说得对，我们就照你的办”的态度。

如一九七七年底，县委交给我们扩建碳铵车间的任务，并要求在一九七八年五一节前建成投产。这个车间的主要设备是碳化塔，因是临时增加的扩建任务，没有订货，加上又是专用设备，无处采购，我们决定到外面去请兄弟单位帮助加工制造。工人们知道后，批评总支不相信群众。他们提出要求说：“宁肯累断腰，也要自己干。”我们接受了大家的意见，撤消了原来的决定，组织力量自己干。经过工人们的努力奋战，用土洋结合的办法，制成了直径二米、高十一米、结构比较复杂的碳化塔，使碳铵车间提前半个月建成投入生产。

我们在工作中，遇到了问题或困难，就把它端给群众，依靠群众求得解决的办法。近几年来，我们先后搞了二百多个技术革新项目，潜力一挖再挖，煤、电耗一降再降。但是，能不能再挖潜、革新、改造呢？我们一时找不出具体途径。于是，我们就把这个问题交给群众讨论，在黑板报上出榜求贤，发动全厂职工献计献策。结果，不少人提出了利用余热发电的合理化建议，为继续挖潜开了窍门。我们采纳了这些建议，组织群众大搞余热发电工程。在改装锅炉时，为了突击完成一千三百多个管头的退火除锈工作，很多职工放弃春节假日，冒着严寒赶到工地参加劳动，硬是用土办法在四天内完成了任务。