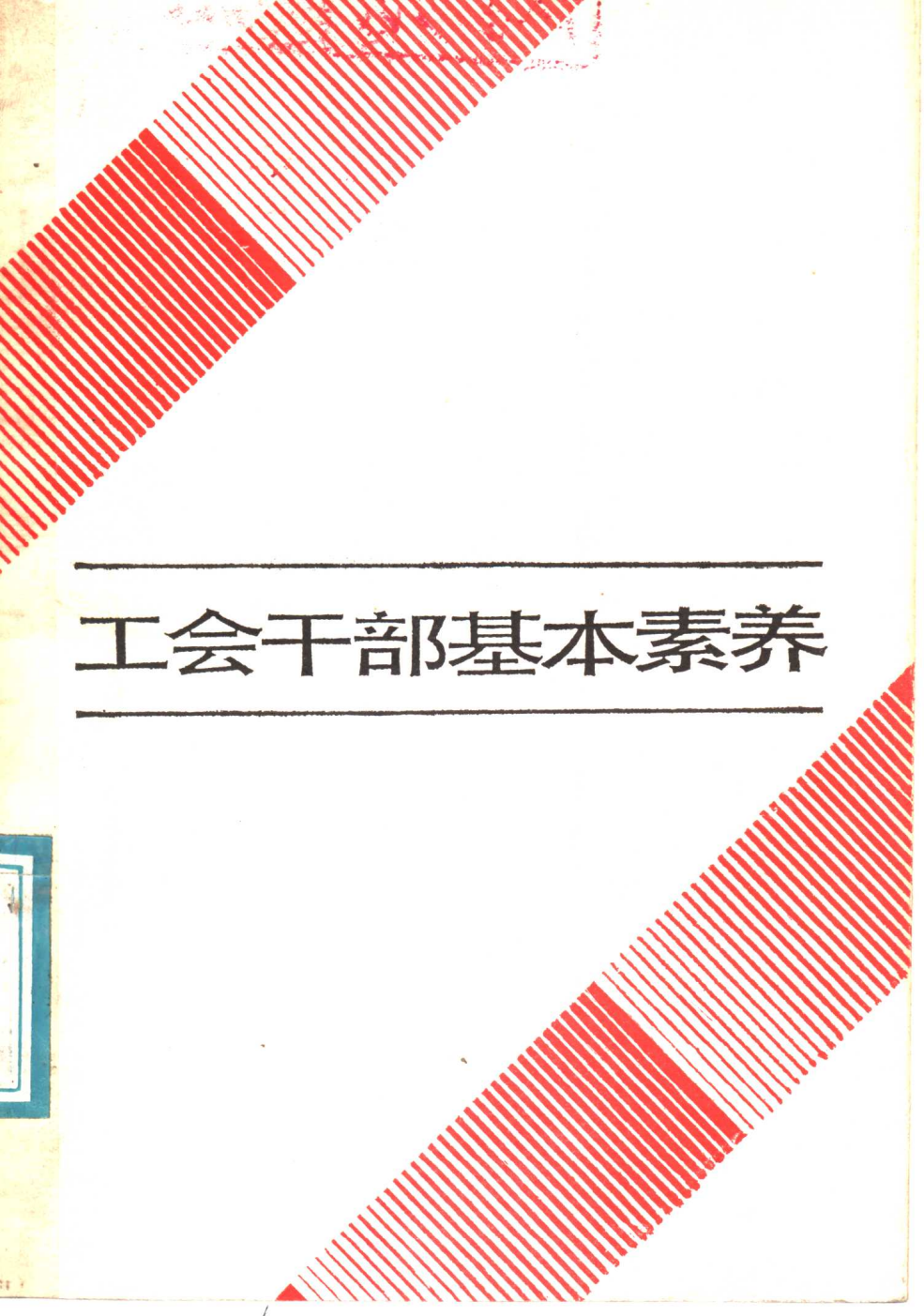




工会干部基本素养



工会干部基本素养

主 编
陈 骥 贾志明

辽 宁 人 民 出 版 社

1987年·沈阳

工会干部基本素养
Gonghuiganbu Jiben Suyang
陈骥 贾志明 主编

辽宁人民出版社出版发行
辽宁省新华书店经销 沈阳市第二印刷厂印刷

字数: 167千字 开本: 787×1092 $\frac{1}{2}$ 印张: 7 $\frac{1}{2}$
印数: 1—16,200册

1987年11月第1版 (1987年11月第1次印刷)

本社工人读物编辑室编辑
(沈阳市中华路2段24号)

责任编辑: 韩索林 版式设计: 王有平
封面设计: 赵新初 责任校对: 赵耀今

ISBN 7-205-00301-6/D·62

统一书号: 3090·895 定价: 1.60元

前 言

工会干部基本素养是多方面的，而我们认为本书所涉及的五大素养确是每个工会干部必备的素养，或者说至少有这五个方面的素养是应该引起注意，需要自觉锻炼和提高的。

我们提到的这五大素养是：工会基本理论和业务知识素养；马克思主义基本理论，特别是经济理论的素养；群众观点、群众工作素养；思想品德素养；广泛的知识素养。当然，这种概括很可能是不那么确切的，而且还可以举出其他种种素养，因为我们所要掌握的知识是无穷无尽的，每个人都是学到老也学不完的。但是，我们感到这本小册子提到的五大素养有更普遍、更迫切、更现实的意义，对于工会干部，这些最基本的素养似乎是个基础，在这个基础上，可以把知识的构架建筑起来，更好地把拥有的其他知识运用到工会工作的实践中去。

本书不是教科书，在问题的阐述上旨在提出问题，进行探讨，以期为工会干部提高素养提供一个学习的门径，而不在于具体讲解各方面的知识。在写法上，全书内容既有一定内在的联系，大部分篇章又都是可以独立成篇的，不去勉强构筑什么体系。如果本书对广大工会干部提高自己的素养能够引起重视，对书中提出的各种问题能够引起思考和讨论，得到不断深化，对工会工作有所帮助，我们也就可以自慰

了。

参加本书写作的有十二位同志，作者姓名署在每篇文章之后，这里就不一一列举了。我们两人做了主编应该做的一些工作，如有错误和不周之处，请读者提出批评。由于参加写作的同志较多，在文章的风格上也就难以做到完全统一。我们虽然做了统编工作，由于时间仓促，仍然不能尽如人意。我们期望在共同的探讨中，以后能够写出一本更好的书来。

陈 骥 贾志明

1987年4月

目 录

工会基本理论和业务知识素养

说说工会干部的专业化·····	(3)
工会理论的第一命题·····	(7)
社会主义内部矛盾和工会·····	(10)
时刻不忘职工群众对工会的要求·····	(15)
自觉执行党对工会的要求·····	(19)
“两种要求”和“两种保护”·····	(24)
工会是职工群众的重要代表者·····	(28)
工运理论和工会工作方针·····	(33)
关心全局，投入中心和发扬特色·····	(39)
用共产主义精神武装职工群众·····	(44)
民主对话、民主监督和民主管理·····	(48)
工会为什么要积极参政议政·····	(54)
“参政”不是“主政”·····	(59)
漫谈“工会无权”·····	(62)
小议“配合无边”·····	(67)
努力学习和掌握工会基本业务知识·····	(70)

马克思主义基本理论素养

形势要求我们提高理论素养·····	(77)
“第二次革命”和重新学习·····	(81)
工会离不开社会经济问题·····	(83)
商品经济的发展和工会面临的新问题·····	(87)
上好正确运用价值规律这一课·····	(90)
工会干部要提高政策水平·····	(94)
提高参政议政的能力·····	(97)
牢记“瞎鼓吹”的教训·····	(99)
以理服人就要努力学习理论·····	(103)
理论兴趣和求实精神·····	(105)
调查就是解决问题·····	(108)
“按图索骥”不可取·····	(111)
不能按“精神头”办事·····	(115)
正确引导职工的盼富心理·····	(117)

群众观点、群众工作素养

“职工之友”是工会干部的无上光荣·····	(123)
从政策上代表群众·····	(126)
从群众的大多数出发·····	(128)
平等待人 将心比心·····	(131)
多为职工群众办实事·····	(135)
变“油水关系”为“鱼水关系”·····	(138)
职工思想政治工作中的辩证法·····	(141)
对后进职工要热情接近·····	(149)

对牢骚要具体分析·····	(152)
怎样避免“墙内开花墙外香”·····	(155)
如何看待“逆反心理”·····	(158)
要善于使职工掏出心里话·····	(161)

广泛的知识素养

新时期需要新知识·····	(167)
适应参政议政的要求·····	(171)
要懂点现代科学管理方法·····	(174)
言之无文 行而不远·····	(179)
学会写文章·····	(183)
带头学法·····	(188)
学习信息知识 做好信息工作·····	(191)
历史是人生的教科书·····	(195)
做人的工作要研究人的心理·····	(200)
懂点美学常识·····	(205)
锻炼和提高演讲才能·····	(210)
谈谈“不求甚解”的读书方法·····	(213)

思想品德素养

要严于律己·····	(219)
做民主的模范·····	(222)
工会干部要有更高的标准·····	(225)
力量来自群众的信任·····	(228)
“内耗”与“输出功率”·····	(230)

讲真话，办实事.....	(233)
心底无私也不难.....	(236)
深沉的爱，火热的心.....	(239)

工会基本理论和业务 知 识 素 养

说说工会干部的专业化

说到工会干部的“四化”，无论工会内外，对工会干部的革命化、年轻化、知识化都能说上几条比较具体的标准或要求，唯独对工会干部的专业化，不仅外人说不清，就连不少工会干部自己也有些茫然之感，似乎工会干部生来就是个“万金油”干部，无专业可言。许多工会干部在长期的实践中，又深深感到工会工作确有不同于党政干部和一般政工干部的地方。刚刚从其他工作岗位“转业”做工会工作的干部，也常常感到工会工作自有其他工作所没有的那些甘苦。一句流传已久的“好汉子不喜干，赖汉子干不了”的口头禅，就是对工会干部工作的形容。前半句有点消极，后半句确是实情。其实，前后相联，恰恰说明工会工作还是一个有其特殊规律和专门知识的专业工作，工会干部也有个专业化的问题。

每个人都知道，知识化并不等于专业化，文化水平高只是具备了做好工会工作的条件，并不等于就具备了工会工作的专业知识和专业能力。工会干部和党政及其他政工干部一样，就其知识结构来说，需要有较高的马克思主义的理论素养，有一定的社会科学、自然科学和管理科学等知识，有较高的政策水平和分析问题、解决问题的能力，有一定的语言和文字表达能力等等。但是，这只是工会干部的一般基础知

识，他的专业化应该是工会的基本理论和工会业务的专门知识，或者说是马克思主义的工会学。正如学机械工业的不能不懂《理论力学》和《材料力学》，学炼油和化工专业的不能不懂《物理化学》这门基础理论一样，工会干部就不能不懂工会学这个专业基础理论。因为工会学也是社会科学领域内一个专门的科学研究对象，是一门研究工会运动规律的专门学科。

孔子曰：“不在其位不谋其政”。我们反其意而用之，那么就应该说“在其位必须谋其政”，做了工会工作而不学习、不研究工会的基本理论和基本政策，那就是“在其位而不谋其政”了。其结果，最多只能当个“万金油”干部。

“万金油”也有叫“清凉油”的，被称为家庭必备良药，举凡蚊叮虫咬、头痛鼻塞、腹痛恶心、中暑晕车诸症，擦上一点，都有效果。总之，用处很多而不治大病。我们有些工会干部颇象这种“万金油”，到处有用而不解决大问题，真所谓“上至马列主义，下到扑克象棋”什么都管，常常是“两眼一睁，忙到黑灯”，每天要处理各式各样具体事务和缠手的事情，十八般武艺，样样都会一点，的确是做了许多有益国家和职工的事。这样说来，“万金油”干部也不见得不好。我认为，真能当个“万金油”干部，为国为民多办好事，当然是个好干部，甚至，要当好一个工会干部还真得有点“万金油”的味道才行。知识面宽一点，各种本领多一点，对于做好工会工作都是很有用的。但是，这同工会在新时期的历史任务相比，同当前正在深入进行的经济体制改革、教育和科研体制改革的复杂现实生活相比，就显得不适应，并且水平不够了。缺什么？主要是缺了工会干部的“专业化”，对于

各级工会领导机关和领导干部来说，问题就更是如此，不下决心来努力增强“专业化”知识，恐怕是很难胜任日益繁重的工会工作，更难开创工会工作新局面的。

话又说回来了，许多工会干部是并不甘心只当“万金油”干部的，大家为了解决在工会工作的大量实践中所遇到的各种问题，也都迫切希望在理论上加以研究和说明，很多同志对研究工会理论有很浓厚的兴趣，对工会工作缺少理论指导的现状也颇有感慨。因此，工会干部专业化之所以成为一个问题，并不能归结为工会干部自身的不努力，而是有其历史社会原因的。在长期“左”的思想的影响下，工会理论研究本身成为一个禁区。写一篇《社会主义条件下工会存在的客观基础》的文章，就被错划为右派；说“工会要代表群众利益，不怕碰得头破血流”，就成为“经济主义”、“工团主义”、“反党右倾机会主义”的罪责。在这样的历史条件下，不仅是广大做实际工作的工会干部不敢涉足工会理论，就是做工会理论研究的同志，也不得不小心谨慎，就象进入了布雷区，生怕踩响了地雷、惹出大事来。这当然很难使广大工会干部有良好的环境来学习研究工会理论。可是，党的十一届三中全会以来，党的解放思想、实事求是的思想路线，全党以社会主义现代化建设为中心的政治路线，特别是当前探索建设有中国特色的社会主义这样伟大的群众改革实践活动，给工会的理论研究带来了无限的生机和活力，我们必须把宝贵的时间追回来，加倍努力地以马克思列宁主义和毛泽东思想为指导，联系建国30多年来工会的正反两方面的经验，研究和探索具有中国特色的社会主义国家中工会的理论和实践。如果说，在“左”的历史条件下，工会干部

学习掌握马克思主义工会理论不够，主要不能责怪工会干部的话，那么，现在再不抓紧学习研究工会理论，就不能责怪社会条件不好，而只能怪我们自己了。

同样，也是由于“左”的思想的影响，工会在相当长的时期内，被认为只是党的一个工作部门，甚至被看成是一般的行政科室，工会没有多少大事可做。这也影响了工会干部去学习钻研工会理论的积极性。现在，形势发生了很大的变化，改革的实践不断把有关全局和有关职工利益的问题大量地摆到了工会组织和工会工作者的面前。这种形势迫使我们不能再象以往那种采取“兵来将挡，水来土堰”的工作方式，而必须在理论上弄清一些工会的基本问题，才能真正在改革和四化的全局中，发挥我们的作用。人们常说，工会工作是专门做人的工作的，这当然是对的。但是，专门做人的工作的却不只有工会，党的宣传部门、报纸、刊物、广播、电视都是做人的工作的，文艺家、作家是“人类灵魂工程师”，教师更是直接育人育才的，大家都是以各自不同的专业知识和专门手段来做人的工作的。工会做人的工作与上述各家来比，自有其不同，因而也是不容置疑的了。这就是说，工会也是应该有自己的专业知识和专门手段的一种专业。

我们现在还没有现成的马克思主义工会学，但是我们确知马克思主义的工会学是存在的，我们也一定能够写出一部经得起实践检验的工会学来。重要的问题是我们要抓紧时机，抓紧时间，努力学习，刻苦钻研，勤于探索，勇于实践，尽快使我们真正成为用马克思主义工会理论武装起来的、具有专业知识的、战斗力很强的工会干部队伍。

(陈 骥)

工会理论的第一命题

我很有点惶恐地写下这个题目，然而又很自信地认为，确实存在着这样一个“第一命题”。因为和所有学科都必须首先阐明自己科学研究对象的基本性质一样，马克思主义工会学——有关工会的马克思主义理论体系，当然必须开宗明义地以对自己的科学研究对象——工会或工会现象的基本性质，有一个明确的理论回答。也就是说我们必须首先依据马克思主义的基本原理，弄清楚工会这种社会组织和社会现象产生的社会根源和基本性质，然后我们才有可能对工会本身以及工会与整个社会的相互联系和相互影响进行科学的探讨，逐步建立和完善马克思主义工会学的理论体系。

那么，工会理论的第一个命题是什么呢？我以为，根据历史唯物主义的基本原理，工会是人类社会一定发展阶段（从资本主义到共产主义社会实现之前）的产物，是这个发展阶段的社会经济矛盾或经济关系的产物，因此它的产生、发展和消亡也是不以人的意志为转移的客观历史过程。当造成工会产生的社会经济关系——工人阶级和资产阶级的对立没有形成之前，当然不会有工会这样的组织和社会现象出现。同样，当工会存在的社会经济关系没有消失之前，工会也就不会自行消亡，当然更不可能人为地加以消灭或命令它提前“消亡”。尽管资本主义社会和社会主义社会面临着性质根本不同的社会经济矛盾，但工会却始终是社会经济矛盾的产物，是社会经济矛盾促使广大职工群众团结起来，组织自己的群众团体，来维护自身的权利和利益。这就是工会为

什么会成为遍及全世界的一种社会现象和历史现象的深刻社会根源。归根到底，工会不是人脑的产物，不是聪明人的发明，也不是人为地设计出来的，而是客观经济条件决定的，是工人阶级在长期社会实践中找到的维护自身利益的一种组织武器。我们说：工会是职工群众自愿结合的工人阶级群众组织，应该首先从这个本来的意义上来加以理解和阐述。

这个问题，在资本主义社会中是不成问题的。虽然对现代工会到底从什么时候产生和形成的，学术界有不同的意见，但是对工会产生的社会经济根源却没有不同的意见。最早的工会在英国这样一些老牌的资本帝国产生，并随着资本主义向全世界的扩展而迅速遍及到全世界。也就是说，工会原本是工人为了反抗资本的压榨和压迫而产生、发展的，资本主义扩展到哪里，哪里就会有反抗资本的工人运动。而反抗资本的斗争，就必然会形成工会和工会运动。最初的工会运动并没有马克思主义的指导，工会的目标一般局限于与个别资本家的斗争，着重于维护工人的日常的经济利益。后来工人们从斗争的实践中，逐渐联合起来，进入到争取议会选举权以致争取通过有利于工人的某些法律等争取一般政治权利的斗争。直到现在，世界资本主义各国还有许多工会组织仍奉行着这样的基本原则和信念。

在工人运动广泛发展的基础上，产生了马克思主义和共产党，马克思主义又深刻地影响着工人运动的发展，产生了共产党领导下的马克思主义工会运动。马克思主义使工人阶级从自在阶级变成了自为阶级，马克思主义工会运动也使工会从维护工人日常利益和一般政治权利的斗争，变成为推翻资产阶级统治，废除资本主义制度的整个无产阶级革命的一