



金袋鼠丛书·政策解答系列

实用 劳动合同与集体合同

SHIYONG LAODONG HETONG YU JITI HETONG

政策解答

ZHENGCE JIEDA

ZHENGCE JIEDA



中国劳动社会保障出版社

金袋鼠丛书·政策解答系列

实用劳动合同与 集体合同政策解答

“金袋鼠丛书”编委会组织编写

中国劳动社会保障出版社

图书在版编目(CIP)数据

实用劳动合同与集体合同政策解答/“金袋鼠丛书”编委会组织编写. —北京:中国劳动社会保障出版社, 2005

金袋鼠丛书·政策解答系列

ISBN 7-5045-5161-9

I. 实… II. 金… III. ①劳动合同-劳动政策-中国-问答
②集体合同-劳动政策-中国-问答 IV. D922.525

中国版本图书馆 CIP 数据核字(2005)第 068491 号

中国劳动社会保障出版社出版发行

(北京市惠新东街 1 号 邮政编码:100029)

出版人:张梦欣

*

中国铁道出版社印刷厂印刷装订 新华书店经销

850 毫米×1168 毫米 32 开本 7.5 印张 180 千字

2005 年 8 月第 1 版 2005 年 8 月第 1 次印刷

印数:4 000 册

定价:15.00 元

读者服务部电话:010-64929211

发行部电话:010-64911190

出版社网址: <http://www.class.com.cn>

版权专有 侵权必究

举报电话:010-64911344

“金袋鼠丛书”编委会

编委会主任 闫宝卿

副主任 陈 淮 王玉君

编委会成员 (按姓氏笔画排序)

王 霞	王振麒	王海泉	左祥琦
冯 政	皮广洲	吕玉林	吕鸿雁
刘 丽	刘 蓉	刘剑波	刘振军
刘新军	齐东斌	闫丽仙	孙丽萍
孙蔚青	李进学	李志华	李征宇
李春光	杨毅新	吴亚平	应三玉
沈水生	张礼文	张永国	武 力
林淑莉	欧阳琼	郑玄波	孟 伟
哈晓斯	贾振江	徐惟奋	高永贤
郭建华	郭晓宪	梅建华	龚贻生
韩 伟	曾宪树		

编辑部成员 王洪玉 朱学敏 赵铭皓 贾 华

前 言

党的十六大和十六届三中、四中全会，从全面建设小康社会、开创中国特色社会主义事业新局面的全局出发，把构建社会主义和谐社会作为一项重大任务提到全党全社会面前，动员全党全社会在推进社会主义物质文明、政治文明、精神文明发展的历史进程中，扎扎实实做好构建社会主义和谐社会的各项工作。这一重要奋斗目标的提出，适应了我国改革发展进入关键时期的客观要求，体现了广大人民群众的根本利益和共同愿望。

近年来，与广大人民群众的利益息息相关的就业、收入分配、养老保险、医疗保险等劳动和社会保障话题年年高居社会最关注问题之前列。党中央、国务院一贯高度重视劳动和社会保障工作，提出就业是民生之本、安国之策，社会保障利国利民、惠及子孙，先后作出了一系列重大决策和重要部署。劳动和社会保障事业的发展直接关系到亿万劳动者的切身利益，是全面建设小康社会、构建社会主义和谐社会的重要内容。

劳动和社会保障工作任重而道远。其政策性强、专业性强，又与群众的利益息息相关，但近年来随着改革的深入，制度创新，政策频出，不仅仅是普通劳动者，即便是专业工作者全部掌握劳动和社会保障的各项政策也是一件很困难的事情。为了加强这方面普及宣传教育的力度，我们专门成立了“金袋鼠丛书”编委会，由熟知劳动和社会保障政策的专业人士组成，计划定期组

组织编写出版劳动和社会保障政策及解释类通俗读物，以期使广大读者通过这些知识性、通俗性读物，全面了解劳动和社会保障知识和基本政策，增强工作能力和维权本领。

目前，“金袋鼠丛书”编委会已组织编写了数个系列品种的图书，主要有：

1. “金袋鼠丛书·维权系列”。本系列在原“维护劳动者权益金袋鼠丛书”的基础上改编而成，通过案例的形式对劳动和社会保障政策进行了解析，同时每个案例后附有相关法律法规，便于读者对照分析。该丛书因其语言通俗易懂，内容实用，可读性强，贴近普通百姓，装帧设计精美，受到读者欢迎，并荣获第十三届中国图书奖。目前，本系列丛书第二版已陆续出版，适合正为劳动争议案件所困扰的职场人士阅读。

2. “金袋鼠丛书·政策问答系列”。针对案例形式的图书知识量少，系统性不强等不足，我们又开发了政策问答系列。本系列将劳动和社会保障政策和知识按照一定的逻辑体系进行编排，并设置成一系列问题，以问答的形式普及劳动和社会保障政策知识，以便于读者全面把握劳动和社会保障政策知识。本系列适合所有从业人员阅读。

3. “金袋鼠丛书·政策法规专辑系列”。随着人们法律意识的提高，主动打劳动争议官司的劳动者数量逐年增多，他们对法律原文的需求更加强烈。为此，本系列按照劳动和社会保障的知识体系对劳动和社会保障政策法规进行了科学的分类，每个主题一辑，内容集中，原汁原味；便于查阅，便于携带。本系列比较适合对法律法规有一定阅读理解能力的从业人员及相关工作人员阅读。

4. “金袋鼠丛书·政策解答系列”。本系列融政策解答与法律法规于一体，可以帮助读者正确理解劳动和社会保障法律法

规，并能在实际工作中准确应用。本系列比较适合劳动和社会保障系统工作人员及企业劳资人员阅读。

5. “金袋鼠丛书·法律手册系列”。本系列按照劳动和社会保障业务工作性质进行分类，为劳动和社会保障工作者提供了一套内容全面、实用的工作手册，可以说“一册在手，政策全有”，免除了您多头查找的困惑。本系列尤其适合劳动和社会保障一线工作人员阅读。

相信这些图书能够满足不同读者的不同需要。“金袋鼠丛书”作为中国劳动社会保障出版社的品牌产品，已在广大读者中形成了一定的影响，“金袋鼠丛书”编委会将本着宣传普及劳动和社会保障知识，解答大众疑难问题，提供维权法律武器，促进社会和谐的宗旨，不断推出大众喜闻乐见的口袋书系列读物，为职业人士提供“袋中宝”，做您成功路上的“小顾问”。

社会的和谐要靠大家共同努力，美好的未来要靠我们劳动创造。您有什么疑难问题或好的建议，欢迎与“金袋鼠丛书”编委会联系。我们的联系方式是：wanghy@class.com.cn

“金袋鼠丛书”编委会

2005年8月



目 录

一、劳动合同	(1)
(一) 劳动合同的订立	(1)
1. 什么是劳动合同?	(1)
2. 劳动合同有什么特点?	(1)
3. 与其他合同比较, 劳动合同的基本特征有哪些?	(2)
4. 劳动合同与劳务合同有何不同?	(3)
5. 劳动合同和聘用合同有何不同?	(4)
6. 什么是无效劳动合同?	(5)
7. 哪个机构有权确认无效劳动合同?	(7)
8. 为什么要签订劳动合同?	(7)
9. 签订劳动合同有什么作用?	(8)
10. 订立劳动合同的当事人指的是什么?	(8)
11. 劳动者享有哪些权利?	(9)
12. 劳动者应履行哪些义务?	(9)
13. 谁来拟定劳动合同文本?	(10)
14. 外商投资企业劳动合同文本的中外文法律效力如何确定?	(10)
15. 订立劳动合同遵循的原则是什么?	(11)



16. 签订劳动合同应注意哪些问题? (11)
17. 劳动者能否签订多个劳动合同? (13)
18. 如何理解和处理事实劳动关系? (14)
19. 用人单位与劳动者签订劳动合同, 应履行哪些告知义务? (15)
20. 能通过口头方式订立劳动合同吗? (15)
21. 劳动合同是否应由劳动者本人签订? (16)
22. 实行劳动合同制度后职工还存在身份差别吗?
..... (17)
23. 国家机关、事业单位、社会团体中的哪些职工应当签订劳动合同? (17)
24. 个体经济组织的雇工要签订劳动合同吗? (18)
25. 个人独资企业招用的职工要签订劳动合同吗?
..... (18)
26. 国有企业的老职工如何签订劳动合同? (19)
27. 如何处理在固定工转制过程中遇到的问题? (20)
28. 厂长、经理的劳动合同怎样签? (21)
29. 《劳动法》实施后, 还有“临时工”这一用工形式吗? (22)
30. 用人单位应该与招用的农民工签订劳动合同吗?
..... (22)
31. 用人单位与招用的农民工签订的劳动合同期限有限制吗? (23)
32. 被派出到合资、参股单位的职工应该与谁签订劳动合同? (24)
33. 租赁经营、承包经营的企业与职工签订劳动合同时有哪些规定? (25)



34. 原固定工在取保候审或被判监外执行期间, 用人单位应怎样与其签订劳动合同? (26)
35. 在转制过程中, 用人单位与患有精神病职工的劳动关系如何解决? (26)
36. 请长期病假的职工的劳动关系如何解决? (27)
37. 企业的富余职工、放长假的职工、被外单位借用的职工、带薪上学的职工等不在岗的人员的劳动关系如何解决? (28)
38. 在校学生勤工助学是否应签订劳动合同? (28)
39. 停薪留职人员的劳动关系如何解决? (29)
40. 离退休人员再次聘用是否签订劳动合同? (30)
41. 境外就业的劳动者应该与谁签订劳动合同? (31)
42. 招收的大中专毕业生需要签订劳动合同吗? (31)
43. 用人单位应如何避免招用未解除劳动关系的劳动者? (32)
- (二) 劳动合同的内容、履行和鉴证 (32)
44. 劳动合同的必备条款有哪些? (32)
45. 如何理解劳动合同的 7 项必备条款? (33)
46. 除《劳动法》规定的必备条款外, 劳动合同中还可以约定其他内容吗? (35)
47. 为什么社会保险不是劳动合同的必备条款? (35)
48. 劳动合同期限有哪几种? (36)
49. 什么是无固定期限的劳动合同? (36)
50. 什么条件下用人单位应当与劳动者签订无固定期限劳动合同? (37)
51. 什么是试用期? (37)
52. 试用期可以约定多长时间? (38)



53. 哪些劳动者与用人单位签订劳动合同时可以不约定试用期? (39)
54. 学徒期、见习期和试用期是一回事儿吗? (39)
55. 劳动者在试用期内患病可否享受医疗待遇? (39)
56. 为什么劳动合同中必须规定劳动纪律的内容?
..... (40)
57. 如何约定保守用人单位的商业秘密? (41)
58. 如何在劳动合同中约定违约责任? (42)
59. 什么情况下可以约定劳动合同的终止条件? (43)
60. 订立劳动合同时, 用人单位能否向劳动者收取定金、保证金或扣留居民身份证? (43)
61. 什么是劳动合同的履行? (44)
62. 劳动合同的履行应遵循哪些原则? (45)
63. 正确履行劳动合同应注意哪些方面的问题? (47)
64. 在什么情况下可以免除当事人违反劳动合同的责任?
..... (48)
65. 什么是劳动合同鉴证? (50)
66. 为什么要进行劳动合同鉴证? (51)
67. 劳动合同鉴证需要审查哪些内容? (53)
68. 劳动合同鉴证和公证有什么不同? (54)
- (三) 劳动合同的变更、解除和终止** (55)
69. 劳动合同一经签订是否可以变更? (55)
70. 怎样变更劳动合同? (56)
71. 在合同期内用人单位可以变更劳动者工作岗位吗?
..... (57)
72. 用人单位分立、合并后是否应当变更劳动合同?
..... (57)



73. 应征入伍的职工与用人单位的劳动关系如何处理?
..... (59)
74. 什么情况下劳动合同可以暂时停止履行? (59)
75. 实施股份制和股份合作制改造过程中的企业应当
如何履行或变更、解除劳动合同? (60)
76. 用人单位的法定代表人发生更换后,用人单位是
否要与劳动者变更劳动合同或重新签订劳动合同?
..... (61)
77. 什么是劳动合同的解除? (61)
78. 用人单位可以解除劳动合同的情形有哪些? (62)
79. 用人单位不可以解除劳动合同的情形有哪些?
..... (63)
80. 劳动者可以随时解除劳动合同的情形有哪些?
..... (63)
81. 超过试用期后企业能否以不符合录用条件为由解
除劳动合同? (64)
82. 什么情况下,用人单位对无过错的劳动者可以单
方解除劳动合同? (64)
83. 劳动者被依法拘捕后用人单位可以解除劳动合同
吗? (65)
84. 被依法追究刑事责任包括哪些情况? (65)
85. 检察院作出不予起诉的职工用人单位能否解除劳
动合同? (66)
86. 职工被公安机关收容教育、被劳动教养,用人单
位能否因此解除劳动合同? (66)
87. 用人单位能否解除非因工致残或患有难以治疗疾
病的职工的劳动合同? (67)



88. 用人单位能否解除已办理内部退养的职工的劳动合同? (68)
89. 用人单位能否解除精神病患者的劳动合同? (69)
90. 为什么解除劳动合同必须以书面形式提前通知?
..... (69)
91. 用人单位直接采用公告方式送达来办理解除劳动合同等相关手续合法有效吗? (70)
92. 用人单位可以以发1个月工资代替提前30日通知来解除劳动合同吗? (71)
93. 用人单位能否解除在医疗期内的劳动者的劳动合同? (71)
94. 劳动合同期内,企业职工患病或非因工负伤的医疗期是如何规定的? (72)
95. 用人单位能否解除在孕期、产期、哺乳期内的女职工劳动合同? (73)
96. 劳动者违纪被解除劳动合同有无时限要求? (74)
97. 劳动者如何解除劳动合同? (75)
98. 劳动者在劳动合同期内不辞而别,应如何处理?
..... (75)
99. 劳动合同制职工能否“停薪留职”? (76)
100. 用人单位不按规定解除劳动合同怎么办? (77)
101. 用人单位单方面解除劳动合同未通知工会是否有效? (78)
102. 什么情况下,劳动合同期满用人单位也不得终止劳动合同? (78)
103. 解除或终止劳动合同时应履行什么手续? (79)
104. 什么是经济性裁员?用人单位进行经济性裁员时,



- 哪些人员依法不能被裁减? (79)
105. 对经济性裁员的企业录用人员有什么要求? ... (80)
106. 什么是劳动合同的终止? (80)
107. 劳动合同期满前用人单位应提前通知吗? (81)
108. 如何办理终止和续延劳动合同手续? (81)
109. 职工年近退休, 劳动合同到期终止怎么办? ... (82)
110. 在医疗期、孕期、产期和哺乳期内劳动合同到期
怎么办? (82)
111. 逾期能否终止劳动合同? (83)
- (四) 违反和解除劳动合同的经济补偿与赔偿** (84)
112. 用人单位因哪些情况解除劳动合同应给予劳动
者经济补偿? (84)
113. 什么是赔偿责任? (85)
114. 协商解除劳动合同, 劳动者能获得多少经济补偿
金? (86)
115. 劳动者在试用期内被解除劳动合同能否获得经济
补偿? (86)
116. 解除劳动合同经济补偿金的计算标准是什么?
..... (87)
117. 用人单位解除劳动合同, 在什么情况下支付给劳
动者的经济补偿金不受 12 个月工资的限制?
..... (87)
118. 解除劳动关系后劳动者获得的经济补偿金是否要
缴纳个人所得税? (88)
119. 复转军人军龄能否作为计算劳动者经济补偿金的
工作年限? (89)
120. 劳动者在劳动合同期内提出解除劳动合同, 用人



- 单位可以要求劳动者支付培训费吗? (90)
121. 劳动者不能胜任工作被解除劳动合同时能否获得经济补偿? (90)
122. 因客观原因不能履行劳动合同, 劳动者能否获得经济补偿? (91)
123. 用人单位解除劳动合同, 在哪些情形下可以不支付劳动者经济补偿金? (92)

二、集体合同 (93)

124. 什么是集体合同? (93)
125. 什么是专项集体合同? (93)
126. 什么叫集体协商? (93)
127. 集体合同与劳动合同有何区别? (94)
128. 哪些事项可以采用集体协商方式? (95)
129. 进行集体协商, 签订集体合同应遵循哪些原则?
..... (95)
130. 进行集体协商, 签订集体合同包含哪些内容?
..... (96)
131. 集体合同中的劳动报酬主要包括哪些内容? ... (96)
132. 集体合同中的工作时间主要包括哪些内容? ... (97)
133. 集体合同中的休息休假主要包括哪些内容? ... (97)
134. 集体合同中劳动安全卫生主要包括哪些内容?
..... (98)
135. 集体合同中补充保险和福利主要包括哪些内容?
..... (98)
136. 集体合同中女职工和未成年工的特殊保护主要包括哪些内容? (99)



137. 集体合同中职业技能培训包括哪些内容? (99)
138. 集体合同中的劳动合同管理主要包括哪些内容?
..... (100)
139. 集体合同中奖惩制度主要包括哪些内容? (100)
140. 集体合同中的裁员制度主要包括哪些内容? ... (100)
141. 什么叫集体协商代表? (101)
142. 集体协商代表有哪些职责? (102)
143. 对职工一方的协商代表有哪些保护性规定? ... (103)
144. 集体协商应由哪一方提出? (104)
145. 一方提出集体协商, 另一方能否拒绝? (104)
146. 集体协商会议由谁主持? 集体协商会议按什么程序进行? (105)
147. 集体协商能否中止? (105)
148. 签订集体合同应当经过哪些程序? (106)
149. 什么叫集体合同的解除? (108)
150. 什么是集体合同的审查? (108)
151. 新颁布的《集体合同规定》从何时开始实施?
..... (109)

附录: 相关法律、法规与规范性文件 (110)

- 中华人民共和国劳动法 (摘录) (1994 年 7 月 5 日)
..... (110)
- 企业经济性裁减人员规定 (1994 年 11 月 14 日 劳
部发 [1994] 447 号) (114)
- 违反和解除劳动合同的经济补偿办法 (1994 年 12 月
3 日 劳部发 [1994] 481 号) (116)
- 实施《劳动法》中有关劳动合同问题的解答 (1995



- 年4月27日 劳部发[1995]202号) (118)
- 违反《劳动法》有关劳动合同规定的赔偿办法(1995
年5月10日 劳部发[1995]223号) (119)
- 劳动部关于贯彻执行《中华人民共和国劳动法》若干
问题的意见(摘录)(1995年8月4日 劳部发
[1995]309号) (121)
- 劳动部关于订立劳动合同有关问题的通知(1996年
2月13日 劳部发[1996]51号) (130)
- 劳动部关于企业工会主席签订劳动合同问题的通知
(1996年4月12日 劳部发[1996]122号) ... (131)
- 劳动部、国家工商行政管理局、中国个体劳动者协会
关于私营企业和个体工商户全面实行劳动合同制度
的通知(1996年5月4日 劳部发[1996]162号)
..... (132)
- 劳动部、全国总工会、国家经贸委、中国企业家协会
关于逐步实行集体协商和集体合同制度的通知
(1996年5月17日 劳部发[1996]174号) (133)
- 农业部、劳动部关于乡镇企业实行劳动合同制度的通
知(1996年6月27日 农企发[1996]5号) ... (136)
- 劳动部关于实行劳动合同制度若干问题的通知(1996
年10月31日 劳部发[1996]354号) (138)
- 劳动部关于企业职工流动若干问题的通知(1996年
10月31日 劳部发[1996]355号) (142)
- 劳动部关于企业实施股份制和股份合作制改造中履行
劳动合同问题的通知(1998年1月26日
劳部发[1998]34号) (144)
- 劳动和社会保障部、国家经济贸易委员会、中华全国